



PLANUL OPERAȚIONAL 2022

Cod document

OB 2022

**OBIECTIVELE, ACTIVITĂȚILE ȘI INDICATORII ASOCIAȚI PLANULUI OPERAȚIONAL
PENTRU ANUL 2022**

Pag./Total pag.

1/13

Data

24.11.2021

Ediția/Revizia

1 / 0 1 2 3 4 5

Nr. Crt	Obiectiv	Activități și/sau acțiuni	Termen	Responsabil	*Resurse	Indicator de rezultat	* Criterii de monitorizare
1. Domeniul educațional							
1	Evaluarea periodică a programelor de studii care au termen scadent în anul 2021 – 2022	1.1 Obținerea autorizării/ acreditării/ reacreditării programelor de studii propuse spre evaluare	La termenul scadent al fiecărui program de studii, conform planificării	Prorector programe de studii și activitatea de cercetare. Decani. Directori de departamente.	RF - Valoare contracte RU - Colectiv coordonare programe de studii Infrastructura: disponibilă la nivelul departamentelor	Încredere pentru fiecare program de studii evaluat	Sedințe CA Sedințe CEACU Sedințe CADMC Audit intern AEM
2	Asigurarea competențelor necesare absolvenților pentru integrarea pe piața muncii	2.1 Ocuparea locurilor finanțate de la bugetul de stat și a celor cu taxă din oferta de admitere 2022	Septembrie 2022	Rector în calitate de coordonator al relațiilor internaționale și parteneriat cu mediul economico-social. Decani.	RF - Venituri proprii RU – Colective de coordonare la nivel de facultate Infrastructura: disponibilă la nivelul universității	A) 100% din locurile finanțate de la buget; B) 30 % locuri cu taxă.	Ședințe CA Ședințe CADMC Audit intern AEM
		2.2 Revizuirea programelor de studiu în conformitate cu cerințele pieței forței de muncă și nevoilor studenților	Octombrie 2022	Prorector Programe de Studii și Cercetare Științifică, Decani, Directori de Departamente	RF - Venituri proprii RU – Colective de coordonare la nivel de facultate Infrastructura: disponibilă la nivelul universității	A) 5 programe B) Procentul de absolvenți angajați în termen de doi ani de la data absolvirii la nivelul calificării universitare: a) licență 50%; b) master 70%	Ședințe CA Ședințe CMARPI Ședințe CADMC Audit intern AEM
		2.3 Valorificarea calificării prin continuarea studiilor universitare	Anual	Rector în calitate de coordonator al relațiilor internaționale și parteneriat cu mediul economico-social. Prorector programe de studii și activitatea de cercetare.	RF – Venituri proprii RU – decani, directori de departamente Infrastructura din dotarea UPG (săli, videoproiectoare, laboratoare)	Procentul absolvenților ultimelor două promoții ale studiilor universitare de licență admiși la studii universitare de masterat – 30%	Ședințe CADMC Audit intern AEM
		2.4 Dezvoltarea învățământului la distanță și cu frecvență redusă	Anual	Director DIDFR	RF – Venituri proprii RU – decani, directori de departamente Infrastructura din dotarea UPG	Acoperirea 100 % cu materiale didactice a disciplinelor	Ședințe CADMC Audit intern AEM



PLANUL OPERAȚIONAL 2022

Cod document
OB 2022

**OBIECTIVELE, ACTIVITĂȚILE ȘI INDICATORII ASOCIAȚI PLANULUI OPERAȚIONAL
PENTRU ANUL 2022**

Pag./Total pag.	2/13
Data	24.11.2021
Ediția/Revizia	1 / 0 1 2 3 4 5

Nr. Crt	Obiectiv	Activități și/sau acțiuni	Termen	Responsabil	Resurse	Indicator de rezultat	Criterii de monitorizare
2	Asigurarea competențelor necesare absolvenților pentru integrarea pe piața muncii	2.5 Organizarea de întâlniri cu reprezentanți ai unor companii sau instituții, potențiali angajatori ai absolvenților Universității	Semestrial	Rector în calitate de coordonator al relațiilor internaționale și parteneriat cu mediul economico-social. Decani.	RF - Venituri proprii RU – Colective de coordonare la nivel de facultate Infrastructura: disponibilă la nivelul universității	1 întâlnire pe fiecare semestru la fiecare facultate	Ședințe CA Ședințe CADMC Audit intern AEM
		2.6 Organizarea de concursuri, cu aprobarea MEC, pentru consolidarea corpului didactic al Universității	Semestrial	Consiliul de Administrație	RF - Venituri proprii RU – Colective de coordonare la nivel de facultate Infrastructura: disponibilă la nivelul universității	Sem I: 2 concursuri Sem al II-lea: 2 concursuri	Ședințe CA Ședințe CMARPI Ședințe CADMC Audit intern AEM
		2.7 Creșterea numărului de conducători de doctorat abilitați	Sept. 2022	Director Școală Doctorală	RF – Venituri proprii RU – Responsabili domenii doctorat. Infrastructura din dotarea UPG	Suținerea unui număr minim de 2 teze de abilitare	Certificate de abilitare Audit
		2.8 Atragerea de granturi doctorale anuale	Anual	Director Școală Doctorală	RF – Venituri proprii RU – Responsabili domenii doctorat. Infrastructura din dotarea UPG	Doctoranzi cu și fără frecvență bugetați – 15	Alocare MEN Audit intern
		2.9 Realizarea de cursuri, suporturi de curs și materiale didactice pentru susținerea activității didactice	Anual	Prorector Programe de Studii și Cercetare Științifică, Director DIDFR	RF - Venituri proprii RU – Colective de coordonare la nivel de facultate Infrastructura: disponibilă la nivelul universității	20 cursuri/suporturi de curs	Ședințe CA Ședințe CADMC Audit intern AEM



PLANUL OPERAȚIONAL 2022

Cod document

OB 2022

**OBIECTIVELE, ACTIVITĂȚILE ȘI INDICATORII ASOCIAȚI PLANULUI OPERAȚIONAL
PENTRU ANUL 2022**

Pag./Total pag.

3/13

Data

24.11.2021

Ediția/Revizia

1 / 0 1 2 3 4 5

Nr. Crt	Obiectiv	Activități și/sau acțiuni	Termen	Responsabil	Resurse	Indicator de rezultat	Criterii de monitorizare
2. Domeniul cercetării științifice							
3	Dezvoltarea activității de cercetare științifică	3.1 Depunerea de proiecte de cercetare în competiții naționale	Anual	Prorector Programe de Studii și Cercetare Științifică, Directorul Departamentului de Cercetare	RF - venituri proprii RU - cadre didactice, doctoranzi Infrastructura - dotare UPG, dotare parteneri	5 proiecte	Ședințe CSS Audit intern AEM
		3.2 Depunerea de proiecte de cercetare în competiții internaționale	Anual	Prorector Programe de Studii și Cercetare Științifică, Directorul Departamentului de Cercetare	RF - venituri proprii RU - cadre didactice, doctoranzi Infrastructura - dotare UPG, dotare parteneri	3 proiecte	Ședințe CSS Audit intern AEM
		3.3 Încheierea de contracte de cercetare	Anual	Prorector Programe de Studii și Cercetare Științifică, Directorul Departamentului de Cercetare, Decani, Directori de Departamente	RF - venituri proprii RU - cadre didactice, doctoranzi Infrastructura - dotare UPG, dotare parteneri	10 contracte	Ședințe CSS Audit intern AEM
		3.4 Încheierea de contracte de prestări servicii /expertize tehnice	Anual	Prorector Programe de Studii și Cercetare Științifică, Directorul Departamentului de Cercetare, Decani, Directori de Departamente	RF - venituri proprii RU - cadre didactice, doctoranzi Infrastructura - dotare UPG,	25 contracte	Ședințe CSS Audit intern AEM
		3.5 Publicare de articole în reviste cotate ISI	Anual	Prorector Programe de Studii și Cercetare Științifică, Directorul Departamentului de Cercetare, Directorul Consiliului Studiilor Universitare de Doctorat	RF - venituri proprii RU - cadre didactice, doctoranzi Infrastructura - dotare UPG, dotare parteneri	Scor relativ de influență total al articolelor publicate în reviste cotate ISI: 20 puncte	Ședințe CSS Audit intern AEM
		3.6 Publicare de articole indexate în baze de date internaționale	Anual	Prorector Programe de Studii și Cercetare Științifică, Directorul Departamentului de Cercetare, Directorul Consiliului Studiilor Universitare de Doctorat	RF - venituri proprii RU - cadre didactice, doctoranzi Infrastructura - dotare UPG, dotare parteneri	Număr de articole publicate, indexate în baze de date internaționale - 75	Ședințe CSS Audit intern AEM



PLANUL OPERAȚIONAL 2022

Cod document

OB 2022

**OBIECTIVELE, ACTIVITĂȚILE ȘI INDICATORII ASOCIAȚI PLANULUI OPERAȚIONAL
PENTRU ANUL 2022**

Pag./Total pag.

4/13

Data

24.11.2021

Ediția/Revizia

1 / 0 1 2 3 4 5

Nr. Crt	Obiectiv	Activități și/sau acțiuni	Termen	Responsabil	Resurse	Indicator de rezultat	Criterii de monitorizare
3	Dezvoltarea activității de cercetare științifică	3.7 Publicare de articole în volumele unor conferințe internaționale	Anual	Prorector Programe de Studii și Cercetare Științifică, Directorul Departamentului de Cercetare, Directorul Consiliului Studiilor Universitare de Doctorat, Directorii de departamente	RF - venituri proprii RU - cadre didactice, doctoranzi Infrastructura - dotare UPG, dotare parteneri	Număr de articole publicate în volumele unor conferințe internaționale – 100	Ședințe CSS Audit intern AEM
		3.8 Cărți publicate la edituri românești	Anual	Prorector Programe de Studii și Cercetare Științifică, Directorii de departamente	RF - venituri proprii RU - cadre didactice, doctoranzi Infrastructura - dotare UPG, dotare parteneri	Număr de cărți publicate la edituri românești – 30	Ședințe CSS Audit intern AEM
		3.9 Cărți publicate la edituri din străinătate	Anual	Prorector Programe de Studii și Cercetare Științifică, Directorii de departamente	RF - venituri proprii RU - cadre didactice, doctoranzi Infrastructura - dotare UPG, dotare parteneri	Număr de cărți publicate integral în edituri din străinătate: 9 cărți	Ședințe CSS Audit intern AEM
		3.10 Capitole publicate la edituri din străinătate	Anual	Prorector Programe de Studii și Cercetare Științifică, Directorul Departamentului de Cercetare, Directorii de departamente	RF - venituri proprii RU - cadre didactice, doctoranzi Infrastructura - dotare UPG, dotare parteneri	Număr de capitole (în cărți) în edituri din străinătate: 1) 20 capitole	Ședințe CSS Audit intern AEM
		3.11 Realizare de brevete sub protecție	Anual	Prorector Programe de Studii și Cercetare Științifică, Decani	RF - venituri proprii RU - cadre didactice, doctoranzi Infrastructura - dotare UPG, dotare parteneri	Număr de cereri de brevete sub protecție – titular UPG: 2	Ședințe CSS Audit intern AEM
		3.12 Alocarea de sume pentru asigurarea accesului electronic la literatura de specialitate	Anual	Consiliul de Administrație	RF - venituri proprii RU - cadre didactice, doctoranzi Infrastructura - dotare UPG	5000 Euro	Ședințe CA Ședințe CADMC Audit intern AEM
		3.13 Organizarea de manifestări științifice	Anual	Prorector Programe de Studii și Cercetare Științifică, Directorul Departamentului de Cercetare, Decani	RF - venituri proprii RU - cadre didactice, doctoranzi, studenți Infrastructura - dotare UPG	10 manifestări	Ședințe CSS Audit intern AEM



PLANUL OPERAȚIONAL 2022

Cod document
OB 2022

**OBIECTIVELE, ACTIVITĂȚILE ȘI INDICATORII ASOCIAȚI PLANULUI OPERAȚIONAL
PENTRU ANUL 2022**

Pag./Total pag.	5/13
Data	24.11.2021
Ediția/Revizia	1 / 0 1 2 3 4 5

Nr. Crt	Obiectiv	Activități și/sau acțiuni	Termen	Responsabil	Resurse	Indicator de rezultat	Criterii de monitorizare
3	Dezvoltarea activității de cercetare științifică	3.14 Realizarea de laboratoare de cercetare științifică	Anual	Rector, Decan Facultatea IPG, Director Departament Forajul Sondelor, Extracția și Transportul Hidrocarburilor	RF - venituri proprii RU - cadre didactice, doctoranzi Infrastructura - dotare UPG, dotare parteneri	1 laborator de cercetări referitoare la generarea și utilizarea hidrogenului în procesele de combustie	Ședințe CSS Audit intern AEM
3. Domeniul Relațiilor Internaționale și cu mediul socio-economic							
4	Promovarea imaginii universității pe plan național și internațional, în mediul socio-economic și dezvoltarea cooperării interuniversitare	4.1 Dezvoltarea de noi acorduri instituționale de colaborare cu universități, asociații profesionale și foruri științifice din străinătate	Anual	Rector în calitatea de coordonator Relații internaționale și parteneriat cu mediul economic și social, Directorul Departamentului de Relații Internaționale, Decani	RF - Venituri proprii RU – Colective de coordonare la nivel de facultate Infrastructura: disponibilă la nivelul universității	Minimum 10 acorduri	Ședințe CA Ședințe CMARPI Audit intern AEM
		4.2 Realizarea de noi acorduri Erasmus+ pentru cadre didactice și studenți	Anual	Rector în calitatea de coordonator Relații internaționale și parteneriat cu mediul economic și social, Directorul Departamentului de Relații Internaționale, Decani	RF - Venituri proprii Programe Erasmus RU – Colective de coordonare la nivel de facultate Infrastructura: disponibilă la nivelul universității	Minimum 10 acorduri	Ședințe CA Ședințe CMARPI Audit intern AEM
		4.3 Schimburi de bune practici în domeniul relațiilor internaționale cu universități din țara și străinătate	Anual	Rector în calitatea de coordonator Relații internaționale și parteneriat cu mediul economic și social, Directorul Departamentului de Relații Internaționale, Decani	RF - Venituri proprii RU – Colective de coordonare la nivel de facultate Infrastructura: disponibilă la nivelul universității	Minimum 5 acorduri	Ședințe CA Ședințe CMARPI Audit intern AEM
		4.4 Organizarea de workshop-uri, dezbateri naționale sau internaționale, în parteneriat cu universități sau instituții de prestigiu din țara sau străinătate	Anual	Rector în calitatea de coordonator Relații internaționale și parteneriat cu mediul economic și social, Directorul Departamentului de Relații Internaționale, Decani	RF - Venituri proprii RU – Colective de coordonare la nivel de facultate Infrastructura: disponibilă la nivelul universității	Minimum 2 întâlniri	Ședințe CA Ședințe CMARPI Audit intern AEM



PLANUL OPERAȚIONAL 2022

Cod document
OB 2022

**OBIECTIVELE, ACTIVITĂȚILE ȘI INDICATORII ASOCIAȚI PLANULUI OPERAȚIONAL
PENTRU ANUL 2022**

Pag./Total pag.	6/13
Data	24.11.2021
Ediția/Revizia	1 / 0 1 2 3 4 5

Nr. Crt	Obiectiv	Activități și/sau acțiuni	Termen	Responsabil	Resurse	Indicator de rezultat	Criterii de monitorizare
4	Promovarea imaginii universității pe plan național și internațional, în mediul socio-economic și dezvoltarea cooperării interuniversitare	4.5 Acordarea titlului de Doctor Honoris Causa unor personalități marcante	Anual	Consiliul de Administrație. Președinte Senat	RF - Venituri proprii Infrastructura: disponibilă la nivelul universității	2 titluri	Ședințe CA Ședințe CADMC Audit intern AEM
		4.6 Organizarea de evenimente specifice programului Erasmus	Anual	Rector în calitate de coordonator al relațiilor internaționale și parteneriat cu mediul economico-social. Decani. Director Departament Relații Internaționale	RF - Venituri proprii Programe Erasmus RU – Colective de coordonare la nivel de facultate Infrastructura: disponibilă la nivelul universității	2 evenimente	Ședințe CA Ședințe CRI Audit intern AEM
		4.7 Participarea / Organizarea de târguri educaționale online, la nivel național și internațional	Anual	Rector în calitate de coordonator al relațiilor internaționale și parteneriat cu mediul economico-social, Prorector activități sociale și resurse umane	RF - Venituri proprii RU – Colective de coordonare la nivel de facultate Infrastructura: disponibilă la nivelul universității	Minimum 3 târguri	Ședințe CA Ședințe CRI Audit intern AEM
		4.8 Organizarea de workshop-uri cu reprezentanții mediului de afaceri	Anual	Rector în calitate de coordonator al relațiilor internaționale și parteneriat cu mediul economico-social, Prorector activități sociale și resurse umane	RF - Venituri proprii RU – Colective de coordonare la nivel de facultate Infrastructura: disponibilă la nivelul universității	Minimum 1 workshop	Ședințe CA Ședințe CADMC Audit intern AEM
		4.9 Organizarea lansărilor de carte	Anual	Rector în calitate de coordonator al relațiilor internaționale și parteneriat cu mediul economico-social, Prorector activități sociale și resurse umane	RF - Venituri proprii RU – Colective de coordonare la nivel de facultate Infrastructura: disponibilă la nivelul universității	Minimum 1 eveniment	Ședințe CA Ședințe CADMC Audit intern AEM



PLANUL OPERAȚIONAL 2022

Cod document
OB 2022

**OBIECTIVELE, ACTIVITĂȚILE ȘI INDICATORII ASOCIAȚI PLANULUI OPERAȚIONAL
PENTRU ANUL 2022**

Pag./Total pag.	7/13
Data	24.11.2021
Ediția/Revizia	1 / 0 1 2 3 4 5

Nr. Crt	Obiectiv	Activități și/sau acțiuni	Termen	Responsabil	Resurse	Indicator de rezultat	Criterii de monitorizare
4	Promovarea imaginii universității pe plan național și internațional, în mediul socio-economic și dezvoltarea cooperării interuniversitare	4.10 Continuarea proiectului EEA and Norway Grants from Innovation Norway Hybrid system for energetic efficiency using geothermal energy, applied in UPG campus Ploiesti	Conform cu planificarea	Rector în calitate de coordonator al relațiilor internaționale și parteneriat cu mediul economico-social, Director General Administrativ, Șef Serviciu Tehnic	RF - Venituri proprii ale proiectului RU – Colective de coordonare la nivel de facultate Infrastructura: disponibilă la nivelul universității	Realizarea 100% a activităților propuse pentru anul 2022	Ședințe CA Ședințe CRI Audit intern AEM
4. Domeniul activității de resurse umane							
5	Asigurarea ocupării posturilor vacante (cadre didactice, doctoranzi, personal didactic auxiliar și nedidactic) și perfecționarea și instruirea acestora în vederea creerii competențelor	5.1 Angajarea pe durată determinată a doctoranzilor care doresc să opteze pentru cariera universitară	Annual	Consiliul de Administrație Prorector Activitate Socială și Resurse Umane, Directorul Consiliului Studiilor Universitare de Doctorat	RF – Venituri proprii, RU – candidați concursuri Infrastructură – dotare UPG	2 angajări	Ședințe CA Ședințe CSUD Ședințe CBFAD Audit intern AEM
		5.2 Atragerea de cadre didactice tinere prin organizarea de concursuri pentru posturile de șef de lucrări/lector și asistent	Annual	Consiliul de Administrație, Decani	RF – Venituri proprii, RU – candidați concursuri Infrastructură – dotare UPG	2 angajări	Ședințe CA Ședințe CBFAD Audit intern AEM
		5.3 Susținerea participării la cursuri de formare și perfecționare profesională a personalului	Annual	Prorector Activitate socială și resurse umane	RF – Venituri proprii, RU – Personal didactic, didactic auxiliar și nedidactic Infrastructură – dotare UPG	3 cursuri	Ședințe CBFAD Audit intern AEM
		5.4 Angajarea de personal în serviciile social – administrative pe locurile vacante în conformitate cu cerințele universității	Annual	Prorector Activitate Socială și Resurse Umane, Director General Administrativ, Șef serviciu Resurse umane, salarizare și informatizare	RF – Venituri proprii, RU – candidați concursuri Infrastructură – dotare UPG	6 angajări	Ședințe CA, DGA, CBFAD, Audit intern, AEM



PLANUL OPERAȚIONAL 2022

Cod document

OB 2022

**OBIECTIVELE, ACTIVITĂȚILE ȘI INDICATORII ASOCIAȚI PLANULUI OPERAȚIONAL
PENTRU ANUL 2022**

Pag./Total pag.

8/13

Data

24.11.2021

Ediția/Revizia

1 / 0 1 2 3 4 5

Nr. Crt	Obiectiv	Activități și/sau acțiuni	Termen	Responsabil	Resurse	Indicator de rezultat	Criterii de monitorizare
5	Asigurarea ocupării posturilor vacante (cadre didactice, doctoranzi, personal didactic auxiliar și nedidactic) și perfecționarea și instruirea acestora în vederea creerii competențelor	5.6 Întâlniri cu organizațiile sindicale din cadrul universității	Anual	Prorector Activitate Socială și Resurse Umane	RF – Venituri proprii, RU – reprezentanți sindicate, Infrastructură – dotare UPG	2 întâlniri	Ședințe CA, CBFAD
		5.7 Creșteri salariale pentru personalul didactic auxiliar pentru performanțele profesionale deosebite	Anual	Prorector Activitate Socială și Resurse Umane	RF – Venituri proprii, RU – personal didactic auxiliar, Infrastructură – dotare UPG	5 sporuri salariale	Ședințe CA, CBFAD
5. Domeniul bazei materiale și resurselor financiare							
6	Dezvoltarea și modernizarea infrastructurii universitare	6.1 Continuarea / finalizarea proiectelor POR	Anual	Prorector Activitate Socială și Resurse Umane, Director General Administrativ, Șef Serviciu Tehnic	RF – Venituri proprii, sponsorizări, fonduri proiecte RU – personal DGA Infrastructură – dotare UPG	2 proiecte	Ședințe CA Ședințe CBFAD Audit intern AEM
		6.2 Lucrări de reparații la instalații	Anual	Director General Administrativ, Șef Serviciu Tehnic	RF – Venituri proprii, sponsorizări RU – personal DGA Infrastructură – dotare UPG	Intervenții la instalații în situații de avarie - 100%	Ședințe CA Ședințe CBFAD Audit intern AEM
		6.3 Reparații curente	Anual	Director General Administrativ, Șef Serviciu Tehnic, Șef Serviciu Social- administrativ	RF – Venituri proprii, sponsorizări RU – personal DGA Infrastructură – dotare UPG	A. Reparații cămine studentești: 20% din total spații cazare B. Reparații spații de învățământ și administrative: 5% din total spații	Ședințe CA Ședințe CBFAD Audit intern AEM
		6.4 Lucrări de igienizare	Anual	Director General Administrativ, Șef Serviciu Tehnic, Șef Serviciu Social- administrativ	RF – Venituri proprii, sponsorizări RU – personal DGA Infrastructură – dotare UPG	Căminele studentești și cantina: 25 % din total spații	Ședințe CA Ședințe CBFAD Audit intern AEM



PLANUL OPERAȚIONAL 2022

Cod document
OB 2022

**OBIECTIVELE, ACTIVITĂȚILE ȘI INDICATORII ASOCIAȚI PLANULUI OPERAȚIONAL
PENTRU ANUL 2022**

Pag./Total pag.	9/13
Data	24.11.2021
Ediția/Revizia	1 / 0 1 2 3 4 5

Nr. Crt	Obiectiv	Activități și/sau acțiuni	Termen	Responsabil	Resurse	Indicator de rezultat	Criterii de monitorizare
6	Dezvoltarea și modernizarea infrastructurii universitare	6.5 Reabilitări: conducte, instalații electrice, hidroizolații, fațade clădiri	Anual	Consiliul de Administrație, Director General Administrativ Șef Serviciu Tehnic	RF – Venituri proprii, sponsorizări RU – personal DGA Infrastructură – dotare UPG	Minimum 80% din lucrările planificate	Ședințe CA Ședințe CBFAD Audit intern AEM
		6.6 Creșterea eficienței în utilizarea spațiilor	Anual	Consiliul de Administrație	RF – Venituri proprii, sponsorizări RU – personal DGA Infrastructură – dotare UPG	Creșterea încasărilor din taxe de parcare - minimum 10 % față de nivelul anului 2021	Ședințe CA Ședințe CBFAD Audit intern AEM
		6.7 Asigurarea de resurse financiare suplimentare prin atragere de doctoranzi plătitori taxe	Anual	Director Școală Doctorală	RF – Venituri proprii RU – Responsabili domenii doctorat. Infrastructura din dotarea UPG	Doctoranzi cu taxă (români și străini) – 5	Audit intern AEM
6. Domeniul activităților de antreprenariat, extra-curriculare, sociale, culturale							
7	Organizarea de acțiuni educative nonformale (extracurriculare) și îmbunătățirea serviciilor sociale și administrative	7.1 Îmbunătățirea condițiilor de recreere pentru studenți	Anual	Rector, Prorector Activitate Socială și Resurse Umane, Șef serviciu Social-Administrativ	RF – Venituri proprii, sponsorizări RU – personal DGA Infrastructură – dotare UPG	Organizarea unui spațiu de relaxare pentru studenți	Ședințe CA Ședințe CAENF Audit intern AEM
		7.2 Satisfacerea a solicitărilor de cazare ale studenților în cămine	Anual	Prorector Activitate Socială și Resurse Umane, Șef serviciu Social-Administrativ	RF – Venituri proprii, sponsorizări RU – personal DGA Infrastructură – dotare UPG	Gradul de asigurare a solicitărilor de cazare în cămine: 100 %	Ședințe CA Ședințe CBFAD Audit intern AEM
		7.3 Acordarea de reduceri la tarifele de cazare pentru studenții cu probleme sociale	Anual	Prorector Activitate Socială și Resurse Umane Șef serviciu Social	RF – Venituri proprii, sponsorizări RU – personal DGA Infrastructură – dotare UPG	Minimum 30% din solicitările eligibile	Ședințe CA Ședințe CBFAD Audit intern AEM



PLANUL OPERAȚIONAL 2022

Cod document

OB 2022

**OBIECTIVELE, ACTIVITĂȚILE ȘI INDICATORII ASOCIAȚI PLANULUI OPERAȚIONAL
PENTRU ANUL 2022**

Pag./Total pag.	10/13
Data	24.11.2021
Ediția/Revizia	<u>1</u> / <u>0</u> 1 2 3 4 5

Nr. Crt	Obiectiv	Activități și/sau acțiuni	Termen	Responsabil	Resurse	Indicator de rezultat	Criterii de monitorizare
7	Organizarea de acțiuni educative nonformale (extracurriculare) și îmbunătățirea serviciilor sociale și administrative	7.4 Acordarea de reduceri ale taxei de studii studenților care îndeplinesc condițiile conform regulamentului	Anual	Prorector Activitate Socială și Resurse Umane	RF – Venituri proprii, sponsorizări RU – personal DGA Infrastructură – dotare UPG	Între 5 – 10% din numărul studenților cu taxă	Ședințe CA Ședințe CBFAD Audit intern AEM
		7.5 Realizarea de proiecte cultural - artistice pentru studenți	Anual	Prorector Activitate Socială și Resurse Umane Centrul pentru Proiecte, Programe și Evenimente Cultural-Artistice (CPPECA) în parteneriat cu Casa de Cultură a Studenților	RF - Venituri proprii RU – cadre didactice din cadrul UPG Infrastructura: disponibilă la nivelul universității	Minimum 3 proiecte	Ședințe CA Ședințe CAS Audit intern AEM
		7.6 Realizarea de parteneriate cu instituțiile de cultură și de artă de pe plan local și regional	Anual	Prorector Activitate Socială și Resurse Umane Centrul pentru Proiecte, Programe și Evenimente Cultural-Artistice (CPPECA)	RF - Venituri proprii RU – cadre didactice din cadrul UPG Infrastructura: disponibilă la nivelul universității	Minimum 3 proiecte	Ședințe CA Ședințe CAS Audit intern AEM
		7.7 Susținerea materială a studenților doctoranzi cu frecvență prin acordarea de facilități la cazarea în cămin	Anual	Consiliul de Administrație al UPG Ploiești, Directorul Consiliului Studiilor Universitare de Doctorat	RF – Venituri proprii, sponsorizări RU – personal DGA Infrastructură – dotare UPG	Minimum 4 doctoranzi	Ședințe CA Ședințe CBFAD
		7.8 Implementarea activităților proiectului CNFIS-FDI derulat prin Societatea Antreprenorială Studențească din UPG	Anual	Decan Facultatea de Științe Economice, Prorector Activitate Socială și Resurse Umane	RF - Venituri proprii proiectului, sponsorizări RU – cadre didactice din cadrul UPG Infrastructura: disponibilă la nivelul universității	1 proiect	Ședințe CA Ședințe CAS Audit intern AEM
		7.9 Activități referitoare la pandemia de Corona Virus SARS-CoV-2	Anual	Rector, Prorector Activitate Socială și Resurse Umane, Director general administrativ, Decani	RF – Venituri proprii, sponsorizări RU – personal DGA Infrastructură – dotare UPG	Minimum 6 activități de protecție a studenților/ personalului	Ședințe CA Ședințe CBFAD Audit intern AEM



PLANUL OPERAȚIONAL 2022

Cod document

OB 2022

**OBIECTIVELE, ACTIVITĂȚILE ȘI INDICATORII ASOCIAȚI PLANULUI OPERAȚIONAL
PENTRU ANUL 2022**

Pag./Total pag.	11/13
Data	24.11.2021
Ediția/Revizia	1 / 0 1 2 3 4 5

Nr. Crt	Obiectiv	Activități și/sau acțiuni	Termen	Responsabil	Resurse	Indicator de rezultat	Criterii de monitorizare
7	Organizarea de acțiuni educative nonformale (extracurriculare) și îmbunătățirea serviciilor sociale și administrative	7.10 Implementarea activităților / proiectelor extra-curriculare finanțate de Ministerul Educației Naționale	Anual	Prorector Activitate Socială și Resurse Umane, Decanii facultăților	RF – Venituri finanțare MEN RU – cadre didactice din cadrul UPG Infrastructură – dotare UPG	Minimum 6 activități/ proiecte în funcție de finanțarea primită	Ședințe CA Ședințe CAS Audit intern AEM
7. Domeniul activităților de informatizare, documentare și bibliotecă							
8	Utilizarea de soluții moderne de evaluare, analiză și documentare pentru îmbunătățirea calității activităților universitare	8.1 Modificarea formei de prezentare a sistemului informatic de admitere on-line	Mai 2022	Consiliul de Administrație, BTIC	RF – Venituri proprii, RU – personal BTIC Infrastructură – dotare UPG	Prezentarea paginii de admitere 2022 într-o formă nouă atrăgătoare pentru candidați	Ședințe CA Ședințe CADMC Audit intern AEM
		8.2 Realizarea unui suport informatic întrebări – răspunsuri pentru platforma de admitere a universității 2022	Mai 2022	BTIC, Departamentul iTIMF, Departamentul ACE, Departamentul CIEFC, studenți	RF – Venituri proprii, RU – personal BTIC, cadre didactice Infrastructură – dotare UPG	1 suport	Ședințe CA Ședințe CADMC Audit intern AEM
		8.3 Crearea unui cadru adecvat pentru evaluarea cadrelor didactice și examinarea studenților folosind metode moderne on-line, precum și verificarea publicațiilor științifice și a lucrărilor de finalizare a studiilor universitare cu software specializat anti plagiat	Anual	Consiliul de Administrație, Decanii, Directorii de departamente	RF – Venituri proprii, RU – personal BTIC, cadre didactice Infrastructură – dotare UPG	A. Realizare evaluări on-line pentru cadrele didactice (100%), B. Verificarea tuturor lucrărilor de licență / disertație cu soft-ul antiplagiat al universității (30 %)	Ședințe CA Ședințe CADMC Audit intern AEM
		8.4 Continuarea programului de realizarea a unui fond de cărți în format electronic la biblioteca UPG Ploiești.	Decembrie 2022	Director Bibliotecă	RF – Venituri proprii, RU – personal Bibliotecă, cadre didactice Infrastructură – dotare UPG	Minimum 150 de cărți în format electronic la sfârșitul anului 2022	Ședințe CA Ședințe CADMC Audit intern AEM
		8.5 Perfecționarea continuă a personalului bibliotecii	Anual	Consiliul de Administrație	RF – Venituri proprii, RU – personal Bibliotecă Infrastructură – dotare UPG	Participare a 10 % din personal la minimum 1 curs de perfecționare /1 schimb de bune practici	Ședințe CA Ședințe Bibliotecă Audit intern AEM



PLANUL OPERAȚIONAL 2022


Cod document

OB 2022

**OBIECTIVELE, ACTIVITĂȚILE ȘI INDICATORII ASOCIAȚI PLANULUI OPERAȚIONAL
PENTRU ANUL 2022**

Pag./Total pag.	12/13
Data	24.11.2021
Ediția/Revizia	1 / 0 1 2 3 4 5

Nr. Crt	Obiectiv	Activități și/sau acțiuni	Termen	Responsabil	Resurse	Indicator de rezultat	Criterii de monitorizare
8	Utilizarea de soluții moderne de evaluare, analiză și documentare pentru îmbunătățirea calității activităților universitare	8.6 Utilizarea dotărilor din proiectul Dezvoltarea infrastructurii informatice a UPG Ploiești pentru asigurarea echității sociale și sporirea accesului la învățământul superior (DIESIS)- CNFIS-FDI-2021-0246	Anual	Director Bibliotecă	RF – Venituri proprii, RU – personal Bibliotecă Infrastructură – dotare UPG	Numărul de accesări pentru împrumut mijloace de calcul (minimum 700)	Ședințe CA Ședințe Bibliotecă Audit intern AEM
8. Domeniul managementului calității							
9	Recertificarea sistemului de management al calității în conformitate cu SR EN ISO 9001:2015	9.1 Revizuirea/elaborarea de documente aliniate la cerințele legale și de reglementare aplicabile	Anual	Reprezentant Managementul Calității Consiliu de Administrație Șef Serviciu Managementul Calității	RF – Venituri proprii RF – Personal UPG Infrastructura din dotarea UPG	A) Revizuirea/actualizarea PO în vigoare – 10 PO B) Elaborarea PO identificate ca fiind obligatorii – 6 PO	Ședințe CA Ședințe CADMC Audit intern AEM
		9.2 Efectuarea de audituri interne	Conform Program de audit intern	CEACU Șef Serviciu Managementul Calității Decani facultăți	RF – Venituri proprii RF – Personal UPG Infrastructura din dotarea UPG	A) Rezolvarea 100% a neconformităților înregistrate la auditurile anterioare B) Numărul de neconformități înregistrate la auditurile realizate - 0	Program audit intern AEM
		9.3 Efectuarea AEM	Conform planificării	Reprezentant Managementul Calității	RF – Venituri proprii RF – Personal UPG Infrastructura din dotarea UPG	Raport AEM	
		9.4 Raport Comisie de Evaluare a Calității Academice Universitate (CEACU)	Conform planificării	Reprezentant Managementul Calității CEACU	RF – Venituri proprii RF – Personal UPG Infrastructura din dotarea UPG	Raport CEACU	

 <p>UNIVERSITATEA PETROL-GAZE DIN PLOIEȘTI ROMANIA Fondată în 1948</p>	PLANUL OPERAȚIONAL 2022			Cod document OB 2022	
	OBIECTIVELE, ACTIVITĂȚILE ȘI INDICATORII ASOCIAȚI PLANULUI OPERAȚIONAL PENTRU ANUL 2022			Pag./Total pag.	13/13
				Data	24.11.2021
				Ediția/Revizia	1 / 0 1 2 3 4 5

9	Recertificarea sistemului de management al calității în conformitate cu SR EN ISO 9001:2015	9.5 Audit de recertificare AEROQ conform contract	Conform contract	Reprezentant Managementul Calității	RF – Venituri proprii RF – Personal UPG Infrastructura din dotarea UPG	A) Numărul de neconformități înregistrate la auditul de recertificare : 0 B) Numărul maxim de observații înregistrate la auditul de recertificare: 2	Raport audit de recertificare
----------	---	---	------------------	-------------------------------------	--	--	-------------------------------

***Abrevieri:** CA – Consiliul de Administrație; AEM – Analiza Efectuată de Management; RF - Resurse financiare; RU – Resurse Umane; DGA – Direcția General Administrativă; Comisii Senat Universitar: CADMC – Comisia pentru Activitate Didactică și Managementul Calității; CRI – Comisia pentru Relații Internaționale; CSS - Comisia pentru cercetare științifică; CBFAD - Comisia pentru buget - finanțe și activități administrative; CAS - Comisia pentru activități studențești.
CSUD – Consiliul Școlii Universitare de Doctorat

Aprobat
Rector
Prof.univ.habil.dr.ing. Florinel DINU

Aprobat în ședința Consiliului de Administrație al Universității Petrol – Gaze din Ploiești din data de 24.11.2021