

UNIVERSITATEA PETROL – GAZE DIN PLOIEȘTI

Nr.361 din 17 martie 2014

RAPORT ANUAL

PRIVIND STAREA UNIVERSITĂȚII PETROL – GAZE DIN PLOIEȘTI

PLOIEȘTI

martie 2014

CUPRINS

1. Managementul instituțional	3
2. Situația financiară a universității pe surse de finanțare și tipuri de cheltuieli	7
3. Situația programelor de studii	16
4. Situația personalului instituției. Situația posturilor vacante	19
5. Rezultatele activităților de cercetare științifică	21
6. Situația asigurării calității activităților în cadrul Universității Petrol – Gaze din Ploiești ..	29
7. Situația respectării eticii universitare	35
8. Situația inserției profesionale a absolvenților din promoțiile precedente	36

1. MANAGEMENTUL INSTITUȚIONAL

I. Cadrul juridic

Universitatea Petrol – Gaze din Ploiești este o instituție de învățământ superior de stat cu o bogată tradiție și rezultate meritorii în învățământul superior românesc, acreditată și care funcționează în baza *Decretului nr. 175/1948 pentru reforma învățământului*, publicat în *Monitorul Oficial nr. 249/26.10.1948*, a *Decretului nr. 702/1973*, publicat în *Buletinul Oficial nr. 211/30.12.1973* și a *Hotărârii Guvernului României nr. 23/11.01.2001*, publicată în *Monitorul Oficial nr. 18/11.01.2001*. În urma evaluării externe a calității academice, în ședința Consiliului ARACIS (Agenția Română pentru Asigurarea Calității în Învățământul Superior) din data de 27.03.2014, Universitatea Petrol-Gaze din Ploiești a obținut calificativul „*Grad de încredere ridicat*”.

II. Misiunea

Principalele *misiuni* ale Universității Petrol –Gaze din Ploiești sunt:

(1) Misiunea didactică, constând în formarea inițială și continuă la nivel universitar, în scopul dezvoltării personale, al inserției profesionale a individului și al satisfacerii nevoii de competență a mediului socio-economic în domeniile acreditate sau autorizate să funcționeze provizoriu;

(2) Misiunea de cercetare științifică, constând în cercetare științifică, dezvoltare, inovare și transfer tehnologic, prin creație individuală și colectivă, în domeniul științelor fundamentale, științelor inginerești, artelor, literelor, precum și valorificarea și diseminarea rezultatelor acestora;

(3) Misiunea civică și culturală, constând în organizarea vieții culturale, artistice și sportive din spațiul universitar pentru ca Universitatea să dobândească, pe lângă statutul de centru de pregătire didactică, profesională și de cercetare științifică, și atribuțiile de principal centru de educație, de civilizație și de cultură al comunității socio-economice din zona în care își desfășoară activitatea.

Universitatea Petrol – Gaze din Ploiești își asumă ca misiune principală consolidarea statutului dobândit în cei peste 65 de ani de existență ca pol de excelență cu recunoaștere internațională în pregătirea specialiștilor și cercetare în domeniul industriei de petrol și gaze.

III. Evoluția instituțională

Universitatea Petrol – Gaze din Ploiești s-a constituit inițial sub forma Institutului de Petrol și Gaze (I.P.G.) București. Institutul de Petrol și Gaze, instituție de învățământ tehnic superior de profil unic în România, a luat ființă în București, în anul 1948 (*conform Decretului nr. 175/1948 pentru reforma învățământului*, publicat în *Monitorul Oficial nr. 249/26.10.1948*) și avea în componere două facultăți: Facultatea de Foraj-Producție (în prezent Facultatea de Ingineria Petrolului și Gazelor) și Facultatea de Prelucrarea Țițeiului (actualmente Facultatea de Tehnologia Petrolului și Petrochimie). În perioada 1950-1957, celor două facultăți li s-au adăugat Facultatea de Mașini și Utilaj Petrolier (în prezent Facultatea de Inginerie Mecanică și Electrică), Facultatea de Economia și Organizarea Industriei Petoliere (a fost înființată în 1950 și a funcționat până în 1958) și Facultatea de Geologie Tehnică (înființată în 1950 sub denumirea de Facultatea de Geologia Zăcămintelor de Petrol și Gaze și extinsă ca profil după transferarea în 1957 a Facultății de Geologie de la Institutul de Geologie și Tehnică Minieră din București). Ca urmare a acestor modificări structurale, în 1957 I.P.G. își schimbă denumirea în Institutul de Petrol, Gaze și Geologie (I.P.G.G.). În structura

menționată, I.P.G.G. și-a desfășurat întreaga activitate în București (adresa instituției fiind: Str. Av. Traian Vuia nr. 6, sector 1) până în anul 1967.

În perioada 1967-1975, Institutul suferă mai multe reorganizări ce pot fi sintetizate astfel :

- în 1967, se înființează Institutul de Petrol Ploiești prin transferarea la Ploiești a Facultății de Mașini și Utilaj Petrolier, celelalte facultăți continuând să-și desfășoare activitatea în cadrul I.P.G.G. București;
- în 1968, iau ființă primele secții de subingineri (cursuri de zi): specializarea Electromecanică Petrolieră (Tehnologică) în cadrul Institutului de Petrol Ploiești și specializarea Forajul Sondelor și Exploatarea Zăcămintelor de Petrol și Gaze în cadrul I.P.G.G. București; în 1972, se înființează noi secții de subingineri (cursuri de zi): specializarea Utilaj Chimic și Petrochimic în cadrul Institutului de Petrol Ploiești și specializarea Tehnologia Prelucrării Petrolului și Petrochimie în cadrul I.P.G.G. București;
- în perioada 1972-1975, se realizează transferarea la Ploiești a Facultății de Forajul Sondelor și Exploatarea Zăcămintelor și a Facultății de Tehnologia Petrolului și Petrochimie, iar din 1973 Facultatea de Geologie Tehnică intră în structura Universității din București; ca urmare a acestor schimbări, în 1973, prin *Decretul nr.702/28.12.1973 al Consiliului de Stat*, se prevede că Institutul de Petrol Ploiești se unifică cu I.P.G.G. București sub denumirea de Institutul de Petrol și Gaze Ploiești (I.P.G. Ploiești), adresa instituției fiind (ca și în prezent) : Bd. București nr. 39, Ploiești;
- la toate facultățile existente la I.P.G. Ploiești se înființează, începând cu anul 1972, secții de învățământ seral cu durata studiilor de 6 ani pentru ingineri și 4 ani pentru subingineri.

Schimbările din viața politică, economică și socială intervenite în România după Decembrie 1989 au permis Institutului de Petrol și Gaze din Ploiești să-și regândească statutul și să considere că cei aproape 45 ani de muncă fructuoasă în domeniul învățământului superior, baza materială creată în acest timp și, mai ales, potențialul uman de care dispune îi permit, menținând și continuând să dezvolte tradițiile didactice și științifice ale școlii superioare de petrol, să-și lărgescă profilul și să devină Universitate, centru unic al învățământului superior de stat prahovean, capabil să răspundă necesităților de pregătire în mai multe domenii a tineretului din această zonă a țării, puternic dezvoltată economic. Ca urmare, în 1992 s-a înființat Facultatea de Litere și Științe, cu patru profiluri de pregătire: economie, filologie, matematică-informatică și chimie-fizică. În același timp, s-a înființat Colegiul Universitar Tehnic și de Administrație, prin reunirea următoarelor profiluri de pregătire (de trei ani): Petrol, Electromecanică, Chimie industrială și Birotică; cele trei facultăți existente, împreună cu cele două unități de învățământ noi formează Universitatea din Ploiești (*denumire devenită oficială prin Ordinul Ministerului Învățământului și Științei nr. 5590/6.07.1992*), și apoi Universitatea „Petrol – Gaze” Ploiești (*denumire devenită oficială prin Hotărârea Guvernului României nr. 458/1994*) și în sfârșit Universitatea Petrol – Gaze din Ploiești (*denumire devenită oficială prin Hotărârea Guvernului României nr. 23 din 11.01.2001*).

Din anul 1999, la structura Universității s-a adăugat Colegiul Universitar Câmpina, iar din anul 2003, Colegiul Universitar de Instructori.

Ca urmare a numărului mare de studenți, în anul 2002 Facultatea de Litere și Științe s-a reorganizat în: Facultatea de Științe Economice și Facultatea de Litere și Științe.

Pe lângă pregătirea studenților, Universitatea Petrol-Gaze din Ploiești a avut preocupări și rezultate deosebite în domeniul activităților de pregătire postuniversitară, organizând cursuri

postuniversitare, specializări și doctorat. În intervalul 1965-1982, s-au desfășurat în institut cursuri postuniversitare sub egida UNESCO, ce au asigurat o înaltă pregătire în domeniile Geologia petrolului (1965-1967) și Rafinarea petrolului și petrochimie (1967-1982) unui număr de 189 cursanți din 51 de țări ale globului. Instituția a avut încă din anul 1951 dreptul de a acorda titlurile științifice de DOCTOR INGINER și DOCTOR DOCENT ÎN ȘTIINȚE ; acest drept i-a fost reconfirmat prin *Decretul nr. 702/28.12.1973 al Consiliului de Stat*, împreună cu acordarea dreptului de a conferi titlul de DOCTOR HONORIS CAUSA. Din anul universitar 1993-1994, în cadrul Universității din Ploiești a fost înființată școala de Studii Postuniversitare, cu specializarea „Injecție de apă” (cursuri de zi, cu durata 2 ani), la care predarea se realiza în limba engleză de către cadre didactice din Universitate și din străinătate. De asemenea, începând cu anul universitar 1994 – 1995, s-au organizat programe de studii aprofundate (cursuri de zi, cu durata de un an), în profilul *Chimie*, specializările: Tehnologii Moderne în Prelucrarea Petrolului și Petrochimie și Cataliză și Catalizatori în Prelucrarea Petrolului și Protecția Mediului; în profilul *Mecanic*, specializările: Utilaj Petrolier pentru Exploatare Marine, Fiabilitatea Utilajului Petrolier și Petrochimic și Utilaj Petrochimic și de Rafinării; în profilul *Petrol*, specializările: Forajul Sondelor Dirijate, Inginerie de Zăcământ, Extracția Țițeiului și Gazelor și Sisteme de Transport și Distribuție a Hidrocarburilor, respectiv, în domeniul *Management*, Managementul Sistemelor Economice, Turistice și Administrative (care a funcționat până în 2010), Managementul Sectorului Public, Managementul Sistemelor Microeconomice, în domeniul *Administrarea Afacerilor*, Administrarea și Finanțarea Proiectelor de dezvoltare, Strategii în Afaceri Internaționale, în domeniul *Contabilitate*, Contabilitate, Audit și Expertiză Contabilă, Sisteme cu Baze de Date pentru Afaceri.

În urma evaluării externe a calității academice, în ședința Consiliului ARACIS din data de 27.03.2014, Universitatea Petrol-Gaze din Ploiești a obținut calificativul „*Grad de încredere ridicat*”. Sistemul de management al calității din Universitate este conform cu SR EN ISO 9001:2008, EN ISO 9001:2008 conform certificatului nr. 1610/14.06.2013 emis de AEROQ S.A. București.

IV. Structura organizatorică

Desfășurarea în condiții corespunzătoare a activității Universității Petrol - Gaze din Ploiești este asigurată de o serie de compartimente și servicii având organizarea și funcționarea bine definite. Integrarea acestor compartimente și servicii în cadrul organizatoric general al Universității Petrol - Gaze din Ploiești rezultă din organigramă .

Coordonarea și conducerea activității Universității Petrol - Gaze din Ploiești este asigurată de Senatul Universității, alcătuit din 53 de membri (39 cadre didactice, 14 studenți și 3 membri onorifici aleși conform „Cartei universitare”), care se întâlnește periodic în ședințe ordinare. Conducerea curentă (executivă) este asigurată de Biroul Senatului Universității, a cărei componență poate fi consultată pe pagina web dedicată .

Conducerea executivă este asigurată de Consiliul de Administrație al Universității a căruia componență este prezentată în, constituit în baza reglementărilor cuprinse în Legea Educației Naționale și în Carta Universitară.

Coordonarea și conducerea activității fiecărei facultăți a Universității Petrol - Gaze din Ploiești este asigurată de un Consiliu al Facultății alcătuit din cadre didactice și studenți. Conducerea executivă a fiecărei facultăți este asigurată de Biroul Facultății, a cărui componență poate fi consultată pe pagina web dedicată fiecărei facultăți.

Departamentul pentru Învățământ la Distanță și cu Frecvență Redusă funcționează de sine stătător, având o conducere proprie. Activitatea didactică și curriculară este organizată, coordonată și supervizată de către facultățile la care sunt arondate specializările, respectiv departamentele care deservesc specializările respective cu personal didactic.

În prezent, programele de studii din cadrul UPG sunt organizate în cadrul a cinci facultăți prezentate în **Tabelul 1.1**, în conformitate cu structura organizatorică a UPG:

Tabelul 1.1. Structura Universității Petrol-Gaze din Ploiești

Nr. Crt.	Facultatea	Anul înființării/ reînființării
1	Facultatea de Inginerie Mecanică și Electrică	1950
2	Facultatea de Ingineria Petrolului și Gazelor	1948
3	Facultatea de Tehnologia Petrolului și Petrochimie	1948
4	Facultatea de Litere și Științe	1992
5	Facultatea de Științe Economice	2002

2. SITUAȚIA FINANCIARĂ A UNIVERSITĂȚII PE SURSE DE FINANȚARE ȘI TIPURI DE CHELTUIELI

I. Execuția bugetului de venituri și cheltuieli

Activitatea desfășurată în exercițiul bugetar 2013 a avut drept cadru legislativ și instituțional actele normative care reglementează activitatea instituțiilor publice și, în mod special, prevederile Legii Învățământului nr.1 din 2011.

Direcțiile principale ale strategiei activității economice desfășurate au vizat întărirea, dezvoltarea și consolidarea patrimoniului, precum și gestionarea eficientă a acestuia.

La întocmirea situației financiare aferente exercițiului financiar pe anul 2013 s-a avut în vedere respectarea:

- **Legea contabilității nr.82** din 24 decembrie 1991 republicată în Monitorul Oficial al României nr. 454 din 18 iunie 2008;
- **O.M.F.P. nr.1917/2005** pentru aprobarea Normelor metodologice privind organizarea și conducerea contabilității instituțiilor publice, Planul de conturi pentru instituțiile publice și instrucțiunile de aplicare a acestuia (M.Of. nr.1186/29 decembrie 2005), modificat și completat de O.M.F.P. nr.556/2006
- **OMFP nr. 2861/09.10.2009** pentru aprobarea normelor privind organizarea și efectuarea inventarierii elementelor de natura activelor, datoriilor și capitalurilor proprii, publicat în M.O. nr. 704/20.10.2009.
- **O.M.F.P. nr.2030/17.12.2013** pentru aprobarea Normelor metodologice privind întocmirea și depunerea situațiilor financiare ale instituțiilor publice la 31 decembrie 2013
- **Principiilor contabilității** așa cum sunt descrise în O.M.F.P. nr. 1917/2005 pentru aprobarea normelor metodologice privind organizarea și conducerea contabilității instituțiilor publice, cu modificările ulterioare.

Bugetul de venituri și cheltuieli, aprobat pe 2013, a cuprins resursele necesare finanțării activității de bază și cercetarea, activitatea socială, activitatea atelierului de microproducție și activitățile aferente programelor finanțate din fonduri externe nerambursabile.

Venituri au fost fundamentate în baza:

- Numărului de studenți, masteranzi și doctoranzi, pe ani de studiu și facultati;
- Nivelul taxelor de școlarizare aprobate pe anul universitar 2012-2013;
- Nivelul finanțării de bază pe student echivalent;
- Contractele de închiriere cu agenții economici pentru spațiile disponibile din UPG;
- Soldul disponibilităților bănești din anii precedenți;

Cheltuielile au fost fundamentate avand in vedere:

- Numarul de posturi ocupate;
- Fondul total de salarii;
- Consumurile de utilitati;
- Fonurile alocate pe facultati pentru achizitia de materiale, obiecte de inventar si mijloace fixe, precum si propunerile de achitii cuprinse in planua anual al achizitiilor publice;
- Baza materiala compusa din spatiile de invatamant, camine, cantina, echipamentele si aparatura necesara procesului didactic si de cercetare.

Periodic s-a analizat executia bugetului de venituri si cheltuieli, luandu-se masurile necesare atat pentru rectificari cerute de executia curenta, cat si pentru imbunatatirea realizarii veniturilor in vederea asigurarii fluxurilor de cheltuieli.

Execuții bugetară a anului 2013 s-a realizat cu încadrarea cheltuielilor efectuate în creditele bugetare aprobate prin bugetul de venituri și cheltuieli, iar execuția bugetară a acestora s-a făcut prin parcurgerea celor 4 faze: angajarea, lichidarea și ordonanțarea cheltuielilor.

La nivelul anului 2013, execuția bugetara pe surse de finanțare se prezintă astfel:

Lei

Nr. crt	Detalii	Prevederi definitive	Venituri realizate	Incasari	Plati	Cheltuieli inregistrate
				realizate	efectuate	
I.	Contracte MEN	19.270.239	19.270.239	19.270.239	19.079.717	22.318.559
1.	Finantare de baza, din care:	16.501.100	16.501.100	16.501.100	16.618.969	16.036.238
	Chelt. pers.				16.117.755	15.526.418
	Bunuri si serv				501.214	509.722
	Active nefin.				0	98
2.	Finantare dest. speciala din care:	2.769.139	2.769.139	2.769.139	2.460.748	6.282.321
	Reabilitare	0	0	0		3.592.218
	Burse	2.613.185	2.613.185	2.613.185	2.344.552	2.573.907
	Alte forme de protectie soc.	154.184	154.184	154.184	114.426	114.426
	Alte transf.	1.770	1.770	1.770	1.770	1.770
II	Venituri proprii, din care:	33.050.000	31.143.551	35.512.301	25.323.563	25.879.272
1.	Taxe si alte venit inv.	18.831.450	17.113.331	16.334.623	15.449.606	16.650.229
2.	Activ.cercetare	2.500.000	1.279.265	1.541.793	2.045.649	1.801.439
3.	Microproductie,	280.800	85.462	222.603	211.997	173.257
4.	Fd. structurale*	10.900.000	12.116.090	16.875.979	7.159.016	6.768.600
5.	Donatii si sponsorizari	117.750	122.654	110.554	105.629	212.303
6	Progr. Internat.	420.000	426.749	426.749	351.666	273.444
III	Activ. subv., din care	4.501.234	3.921.229	3.934.781	3.603.084	3.670.521
	Venituri regii	3.196.149	2.616.144	2.629.696	2.277.064	2.297.240
	Subventie camine	1.305.085	1.305.085	1.305.085	1.326.022	1.373.281
	Total	56.821.473	54.335.019	58.717.321	48.006.364	51.868.352

La suma plăților totale de natura cheltuielilor se adaugă și 9.557.886,52 lei reprezentând rambursare credit împrumutat, astfel ca la sfârșitul anului valoarea creditului rămas de rambursat este de 1.272.894,60 lei.

Din analiza veniturilor și cheltuielilor aferente anului financiar 2013, se poate observa că veniturile înregistrate sunt mai mari decât cheltuielile efective, universitatea noastră încheind anul cu un excedent în valoare **2.466.666** lei.

II. Execuția bugetului de venituri și cheltuieli pe total (încasări/plați):

II	Venituri incasate	58.717.321	
II	Cheltuieli, din care	48.006.360	100%
1	Chelt salariale, din care	31.139.372	64.86
1.1	Chelt. De personal	24.206.675	
1.2	Tichete de masa	289.620	
1.3	Obligatii bugetare af.salarii	6.643.077	
2.	Bunuri si servicii, din care*	6.714.064	13.98
2.1	Consumabile de birou	277.884	
2.2	Materiale curatenie	77.187	
2.3	Utilitati	2.296.971	
2.4	carburanti	27.081	
2.5	Piese de schimb	52.404	
2.6	Materiale se prestari pentru intretinere si functionare	897.440	
2.7	Reparatii curente	312.682	
2.8	Obiecte inventar	202.355	
2.9	Carti si publicatii	66.772	
2.1	Comisioane aferente credit	517.681	
0			
2.1	Alte cheltuieli	1.985.607	
3	Proiecte POSDRU/POSCCE	7.159.016	14.92
4	Asistenta sociala	151.597	0.31
5	Burse	2.508.096	5.23
6	Chelt. De capital	334.215	0.7

* Execuția detaliată este prezentată în anexa nr. 1

III. Execuția bugetului de venituri și cheltuieli pe surse de finanțare (încasări/plați)

A) Activitatea de baza

Nr. crt	Detalii	2013	%
I.	Venituri, din care	32.835.723	%
1.	Finantare de baza, din care:	16.501.100	50.25
2.	Venituri proprii din taxe	16.334.623	49.75

II	Cheltuieli, din care	32.068.568	%
1	Chelt salariale, din care	28.812.762	89.85
1.1	Chelt. De personal	22.387.009	
1.2	Tichete de masa	281.500	
1.3	Obligatii bugetare af.salarii	6.144.253	
2.	Bunuri si servicii, din care	3.088.608	9.63
3	Asistenta sociala	32.101	0.1
4	Burse	0	
5	Chelt. De capital	135.097	0.42

La activitatea de baza cheltuielile salariale ocupa un procent de 89.85%, procent ce depășește substanțial proporția dată de specialiștii din domeniu ca fiind proporție optimă (60-70%). Se propune pentru anul viitor o analiza mai detaliata a taxelor de școlarizare, corelarea nivelului acestora cu consumul de resursa umana, astfel încât ponderea sa se apropie de cel optim.

B) Activitatea de cercetare

Nr. crt	Detalii	2013	%
I.	Venituri, din care	1.541.793	%
1.	Cercetare instit.statului:	278.680	15.34
2.	Cercetare agenti economici	1.273.112	84.66
II	Cheltuieli, din care	2.045.653	%
1	Chelt salariale, din care	1.076.994	52.65
1.1	Chelt. De personal	847.995	
1.2	Tichete de masa	0	
1.3	Obligatii bugetare af.salarii	228.999	
2.	Bunuri si servicii, din care	813.327	39.76
3	Asistenta sociala	0	0
4	Burse	0	
5	Chelt. De capital	155.332	7.59

Plățile de natura cheltuielilor sunt mai mari decât veniturile încasate deoarece s-au efectuat plăți aferente contractele de cercetare care s-au încasat la sfârșitul anului 2012, pentru care plata s-a făcut în primul trimestru al anului 2013.

C) Activitatea microproductie

Nr. crt	Detalii	2013	%
I.	Venituri, din care	222.603	100
	Vanzare productie	222.603	
II	Cheltuieli, din care	211.997	%
1	Chelt salariale, din care	76.101	35.90
1.1	Chelt. De personal	53.300	

1.2	Tichete de masa	8.120	
1.3	Obligatii bugetare af.salarii	14.681	
2.	Bunuri si servicii, din care	135.896	64.10
3	Asistenta sociala	0	0
4	Burse	0	
5	Chelt. De capital	0	0

D) Activitatea subventionată (cămine-cantina)

Nr. crt	Detalii	2013	%
I.	Venituri, din care	3.934.781	%
1.	Subventie	1.305.085	33.17
2.	Venituri proprii camine-cantina	2.629.696	66.83
II	Cheltuieli, din care	3.603.086	%
1	Chelt salariale, din care	1.124.694	31.21
1.1	Chelt. De personal	879.242	
1.2	Tichete de masa	0	
1.3	Obligatii bugetare af.salarii	245.452	
2.	Bunuri si servicii, din care	2.453.592	68.10
3	Asistenta sociala	0	0
4	Burse	0	
5	Chelt. De capital	24.800	0.69

E) Sponsorizare

Nr. crt	Detalii	2013	%
I.	Venituri, din care	110.554	%
1	Sponsorizari	110.554	
II	Cheltuieli, din care	105.629	%
1	Chelt salariale, din care	1078	
1.1	Chelt. De personal-diurna deplasari	1078	1.09
1.2	Tichete de masa	0	
1.3	Obligatii bugetare af.salarii	0	
2.	Bunuri si servicii, din care	75.034	71.04
3	Asistenta sociala	3.300	3.1
4	Burse	7.232	6.8
5	Chelt. De capital	18.985	17.97

F) Surse cu destinatie speciala

Nr. crt	Detalii	2013	%
I.	Venituri, din care	2.769.139	%
1.	Reabilitare	0	0
2.	Burse	2.613.185	94.37
3	Alte forme de protectie soc.	154.184	5.57

	Alte transf.	1.770	0.06
II	Cheltuieli, din care	2.460.748	%
1	Reabilitare	0	
2	Burse	2.344.552	
3	Alte forme de protectie soc.	114.426	
4	Alte transf.	1.770	

G) Programe Internationale

Nr. crt	Detalii	2013	%
I.	Venituri, din care	426.749	%
1.	Programe internationale	426.749	
II	Cheltuieli, din care	351.666	100%
1	Chelt salariale, din care	47.742	13.57
1.1	Chelt. De personal	38.050	
1.2	Tichete de masa	0	
1.3	Obligatii bugetare af.salarii	9.692	
2.	Bunuri si servicii, din care	147.612	41.97
3	Asistenta sociala	0	0
4	Burse	156.312	44.45
5	Chelt. De capital	0	0

H) Proiecte Posdru/Poscce

Nr. crt	Detalii	2013	%
I.	Venituri, din care	16.875.979	%
1.	FEDR	10.531.986	
2.	FSE	6.343.993	
II	Cheltuieli, din care	7.159.016	%
1	Chelt salariale	3.609.968	
2.	Bunuri si servicii	461.181	
3	Asistenta sociala	231.000	
4	Burse	854.690	
5	TVA	446.997	
6	Chelt. De capital	1.555.180	

Pentru anul financiar 2013 ne propunem creșterea veniturilor prin valorificarea tuturor activităților potențial aducătoare de venituri, utilizarea unui sistem mai fiabil de încasare a taxelor de școlarizare, precum și reducerea cheltuielilor prin realizarea de economii la consumul de utilități prin modernizarea sistemului de distribuție a acestora către utilizatori, în acest sens creșterea cheltuielilor destinate investițiilor va fi o prioritate.

IV. Situația patrimonială potrivit bilanțului contabil la 31.12.2013

Încheierea exercițiului financiar pe anul 2013 a necesitat efectuarea prealabilă a unor operațiuni care să asigure reflectarea corect în bilanțul contabil a activelor și pasivelor.

Pentru stabilirea unei imagini fidele, clare și complete a patrimoniului, a situației financiare și a rezultatelor obținute, în conformitate cu Legea contabilității nr.82/1991 și cu prevederile O.M.F.P. nr. 2861/09.10.2009, s-a procedat la efectuarea inventarierii patrimoniului care a avut ca scop stabilirea situației reale a tuturor elementelor de activ și pasiv, precum și a valorilor deținute cu orice titlu.

Potrivit art. 7 din Legea contabilității nr.82/1991 republicată și cu modificările ulterioare, precum și punctului 44 din OMFP nr. 2861/2009, inventarierea s-a organizat și desfășurat pe parcursul anului, asigurându-se valorificarea și cuprinderea rezultatelor inventarierii în situația financiară a instituției pentru anul 2013. În *Registrul - Inventara* fost înscrisă valoarea stocurilor faptice inventariate, actualizate cu intrările și ieșirile de bunuri din perioada cuprinsă între data inventarierii și data încheierii exercițiului financiar.

Inventarierea s-a efectuat pe locuri de folosință, de depozitare sau păstrare a bunurilor prin numărare, cântărire, măsurare după caz și a cuprins: catedre, laboratoare, atelier școală, imobile, cantina, cămine studentești, bibliotecă.

În urma inventarierii valorilor materiale (mijloace fixe, active fixe corporale în curs de execuție, obiecte de inventar, stocuri de materiale) și confruntarea cu datele din contabilitate au rezultat plusuri și minusuri, ne semnificative, valorificate și înregistrate în evidența contabilă.

1. Reflectarea situației patrimoniale în bilanțul contabil încheiat la finele anului 2013.

Activul din bilanț în suma de **160.008.456** lei are structura prezentată în tabelul de mai jos:

Nr.crt.	Denumire indicator	ACTIV	
		2012	2013
1	Active fixe	126.972.889	131.790.945
2	Stocuri	9.184.090	9.325.104
3.	Disponibilități bănești	4.286.013	5.240.443
4.	Creante de încasat. Din care	21.050.467	13.641.474
	-Clienți și debitori taxe	2.422.556	2.528.489
	-creante din operațiuni cu fonduri europene	15.940.666	10.418.012
	-TVA de recuperat din FSE	2.687.245	694.973
5.	Cheltuieli în avans	0	10490
	Total activ	161.493.459	160.008.456

Pasivul din bilanț în suma de **160.008.456** are următoarea structură:

Nr.crt.	Denumire indicator	PASIV	
		2012	2013
1	Capitaluri proprii, din care,	133.763.167	146.256.291
	excedent	8.761.745	2.466.666

2.	Datorii, din care	27.730.292	13.752.165
	Drepturi de personal	1.646.070	3.211.186
	Contributii la bugete	1.380.991	2.483.580
	Creditori, furnizori	6.308.212	2.139.761
	Burse	564.390	247.583
	Datorii din op.FEN	6.354.661	3.787.673
	Imprumut bancar	11.475.968	1.272.895
	Venituri relizate in avans	0	609.487
	Total pasiv	161.493.459	160.008.456

Pe surse de finanțare contul de rezultat patrimonial se prezintă astfel:

Nr. crt	Detalii	Venituri realizate	Cheltuieli inregistrate	Excedent/ deficit
I.	Contracte MEN	19.270.239	22.318.560	-3.048.321
1.	Finantare de baza, din care:	16.501.100	16.036.239	464.861
2.	Finantare dest. speciala din care:	2.769.139	6.282.321	-3.513.182
	Reabilitare	0	3.592.218	-3.592.218
	Burse	2.613.185	2.573.907	39.278
	Alte forme de protectie soc.	154.184	114.426	39.758
	Alte transf.	1.770	1.770	0
II	Venituri proprii, din care:	31.143.551	25.879.272	5.264.279
1.	Taxe si alte venit inv.	17.113.331	16.650.229	16.650.229
2.	Activ.cercetare	1.279.265	1.801.439	1.801.439
3.	Microproductie,	85.462	173.257	173.257
4.	Fd. structurale*	12.116.090	6.768.600	6.768.600
5.	Donatii si sponsorizari	122.654	212.303	212.303
6.	Progr. Internat.	426.749	273.444	273.444
III	Activ. subv., din care	3.921.229	3.670.521	250.708
	Venituri regii	2.616.144	2.297.240	318.904
	Subventie camine	1.305.085	1.373.281	-68.196
	Total	54.335.019	51.868.352	2.466.666

Considerații globale privind execuția bugetară

Analiza sintetică prezentată pe surse de finanțare, relevă următoarele:

- ✓ La capitolul venituri din alocații bugetare - finanțarea de bază – a cunoscut o ușoară creștere față de anul trecut, în valoare absolută creșterea a fost de 1.097.049 lei, ca procent fiind 7.12%.

Din valoarea finanțării de bază 3% a acoperit cheltuieli cu utilitățile, diferența fiind destinată acoperirii cheltuielilor de personal.

- ✓ Finanțarea complementarii a fost în valoare de 2.769.139 lei și a înregistrat o scădere cu 805.566 lei față de anul precedent.
Această scădere s-a datorat faptului că în anul 2013 nu au mai fost alocate sume pentru investiții, iar alocațiile pentru burse și transportul studenților au cunoscut ușoare descreșteri:
- ✓ Cu privire la veniturile provenite din cercetare, acestea au înregistrat o diminuare cu 408.373 comparativ cu anul anterior, diminuare care se datorează atât lipsei competițiilor de proiecte din partea ministerelor de resort cât și o reducere a cheltuielilor cu cercetare aplicată de agenții economici pe fondul crizei economice pe care țara noastră o traversează.

Analiza modului de utilizare a veniturilor a relevat următoarele:

1. Alocația reprezentând finanțare de bază acoperii puțin peste 50% din necesarul pentru fondului de salarii, diferența fiind acoperită din veniturile proprii din taxe.
În ceea ce privește cheltuieli cu bunurile și serviciile la activitatea de învățământ doar 16% s-au acoperit din finanțarea de bază diferența fiind acoperită din surse tot din surse proprii.
2. Volumul total al cheltuielilor cu personalul în anul 2013 a fost de 31.139.372 lei, reprezentând 64.86% din total costuri.
3. Ponderea mică a cheltuielilor de capital este rezultatul politicii de asigurare prioritară a cheltuielilor de personal, de achitare a utilităților și rambursarea a creditelor, pentru a nu se genera cheltuieli suplimentare pentru instituție. De asemenea s-au făcut demersuri pentru susținerea dezvoltării investiționale din *surse bugetare*.
4. Veniturile realizate din contractele POSDRU au permis îmbunătățirea bazei materiale, dotarea cu echipamente și utilaje a unor laboratoare moderne, dar s-au înregistrat și presiuni asupra fluxului de numerar și cheltuieli suplimentare cu plata dobânzilor bancare.
5. Salariile personalului academic și administrativ, bursele pentru studenți și datoriile către furnizorii de utilități și de servicii au fost achitate la timp.

Este necesar ca strategiile viitoare să permită identificarea de soluții pentru alocarea de sume suplimentare pentru dotarea spațiilor de învățământ, pentru modernizarea sistemelor de încălzire, iluminare și furnizare apă astfel încât să se eficientizeze consumurile de utilități.

3. SITUAȚIA PROGRAMELOR DE STUDII

În universitate se derulează programe de studii la nivel de licență, masterat și doctorat, precum și programe de formare continuă în sistemul de învățământ la zi, la distanță și cu frecvență redusă.

Numărul programelor de studii din universitate în anul universitar 2012-2013 este de 35 programe de licență (Tab.2.1), 28 programe de masterat (Tab.2.2) și 6 domenii de doctorat.

În prezent se impune revizuirea structurii fiecărui program de studii (pe domenii de licență), în conformitate cu standardele generale și specifice ale A.R.A.C.I.S., dar și cu nevoia de eficientizare economică a procesului didactic (având în vedere că sunt ani de studii în care sunt înmatriculați mai puțin de 25 studenți). De asemenea, trebuie analizată oportunitatea înființării de programe de studii în limbi străine (mai ales în domeniul tehnic) în vederea atragerii studenților din străinătate.

În ceea ce privește programele de masterat, pe lângă eficientizarea acestora, o prioritate trebuie să o reprezinte adaptarea acestora la cerințele mediului socio-economic național și internațional.

Tab.3.1.

Domeniile și specializările/programele de studii univesitare de licență

Nr. crt.	Facultatea	Domeniul de licență	Specializarea/ Programul de studii universitare de licență (locația geografică de desfășurare – UPG DIN PLOIEȘTI și limba de predare – LIMBA ROMÂNĂ)	Acreditare (A) Autorizare de funcționare provizorie (AP)	Forma de învățământ	Număr credite de studii transferabile	Număr maxim de studenți care pot fi școlarizați
1.	Facultatea de Inginerie Mecanică și Electrică	Calculatoare și tehnologia informației	Calculatoare	A	IF	240	40
			Automatică și Informatică Aplicată	A	IF	240	60
		Ingineria sistemelor	Automatică și Informatică Aplicată	A	IFR	240	60
			Automatică și Informatică Aplicată	A	IFR	240	60
		Inginerie electrică	Electromecanică	A	IF	240	60
		Inginerie electronică și telecomunicații	Electronică aplicată	A	IF	240	45
		Inginerie mecanică	Utilaje pentru transportul și depozitarea hidrocarburilor	A	IF	240	60
			Utilaje petroliere și petrochimice	A	IF	240	90
Inginerie și management	Inginerie economică în domeniul mecanic	A	IF	240	60		
	Inginerie economică în domeniul mecanic	A	ID	240	60		
2.	Facultatea de Ingineria Petrolului și Gazelor	Inginerie geologică	Geologia resurselor petroliere	A	IF	240	50
			Mine, petrol și gaze	Inginerie de petrol și gaze	A	IF	240
		Inginerie de petrol și gaze	Inginerie de petrol și gaze	A	IFR	240	75
			Transportul, depozitarea și distribuția hidrocarburilor	A	IF	240	50
3.	Facultatea de Tehnologia Petrolului și Petrochimie	Ingineria mediului	Ingineria și protecția mediului în industrie	A	IF	240	90
			Ingineria și protecția mediului în industrie	A	IFR	240	50
		Inginerie chimică	Ingineria și informatica proceselor chimice și biochimice	A	IF	240	30
			Prelucrarea petrolului și petrochimie	A	IF	240	75

4.	Facultatea de Științe Economice	Administrarea afacerilor	Economia comerțului, turismului și serviciilor	A	IF	180	120
			Merceologie și managementul calității	A	IF	180	75
		Cibernetică, statistică și informatică economică	Informatică economică	A	IF	180	75
			Contabilitate	Contabilitate și informatică de gestiune	A	IF	180
		Contabilitate și informatică de gestiune		A	ID	180	75
		Finanțe	Finanțe și bănci	A	IF	180	100
		Management	Management	A	IF	180	100
			Management	A	ID	180	75
5.	Facultatea de Litere și Științe	Chimie	Chimie	A	IF	180	50
		Informatică	Informatică	A	IF	180	60
		Limbă și literatură	Limba și literatura engleză-Limba și literatura franceză	A	IF	180	75
			Limbași literatura română – Limbași literatura engleză	A	IF	180	150
		Matematică	Matematică	A	IF	180	40
		Științe administrative	Administrație publică	A	IF	180	60
			Asistență managerială și secretariat	A	IF	180	75
		Științe ale educației	Pedagogia învățământului primar și preșcolar	A	IF	180	80
			Pedagogie	A	IF	180	25

Programele de studii universitare de masterat

Nr. crt.	Facultatea	Domeniul de licență	Programul de studii universitare	Forma de învățământ	Număr credite de studii transferabile	Număr maxim de studenți care pot fi școlarizați
1	Facultatea de Inginerie Mecanică și Electrică	Ingineria sistemelor	Automatizări avansate	IF	90	50
		Inginerie mecanică	Ingineria exploatarei optime a utilajului petrolier	IF	90	50
			Ingineria sistemelor de transport și depozitare a hidrocarburilor	IF	90	50
			Managementul riscului și ingineria fiabilității utilajului petrolier și petrochimic	IF	90	50
			Metode moderne de proiectare și fabricare a utilajului petrochimic și de rafinare	IF	90	50
		Inginerie și management	Ingineria și managementul producției utilajului petrolier și petrochimic	IF	90	50
			Ingineria și managementul sistemelor industriale de combustie	IF	90	50
2.	Facultatea de Ingineria Petrolului și Gazele	Inginerie geologică	Geologia petrolului	IF	90	50
		Mine, petrol și gaze	Extracția petrolului	IF	90	50
			Forajul sondelor	IF	90	50
			Inginerie de zăcământ			50
			Management în industria petrolieră	IF	90	50
			Tehnologia transportului, depozitării și distribuției hidrocarburilor	IF	90	50
3.	Facultatea de Tehnologia Petrolului și Petrochimie	Ingineria mediului	Controlul calității produselor și a factorilor de mediu	IF	120	50
			Tehnologii avansate în ingineria protecției mediului	IF	90	50
		Inginerie chimică	Inginerie chimică asistată de calculator pentru rafinării și petrochimie	IF	90	50
			Tehnologii avansate în prelucrarea petrolului	IF	90	50
4.	Facultatea de Științe Economice	Administrarea afacerilor	Administrarea finanțării proiectelor de dezvoltare	IF	120	50
			Strategii în afaceri internaționale	IF	120	50
		Management	Managementul sectorului public	IF	120	50
			Managementul sistemelor microeconomice	IF	120	50
5.	Facultatea de Litere și Științe	Informatică	Tehnologii avansate pentru prelucrarea informației	IF	120	50
		Limbă și literatură	Concepte și strategii de comunicare interculturală	IF	120	50
			Studii culturale românești în context european	IF	120	50
		Științe administrative	Administrare publică și integrare europeană	IF	120	50
		Științe ale educației	Consiliere școlară și dezvoltare carierei	IF	120	50
			Management educațional și integrare europeană	IF	120	50
			Performanță pentru pregătirea profesorilor în societate a cunoașterii	IF	120	50

4. SITUAȚIA PERSONALULUI INSTITUȚIEI. SITUAȚIA POSTURILOR VACANTE

Situația personalului instituției și a posturilor vacante este prevăzută în Tab.4.1.

Tab.4.1

Nr. crt.	Facultatea, departamentul, colegiul, servicii funcționale și alte structuri administrative	Nr. Posturi prof.		Nr. posturi conf.		Nr. posturi lector / S.I.		Nr. posturi asistent		Nr. posturi preparator		Total posturi		Total posturi normate	Numărul personalului didactic auxiliar și de cercetare		Numărul personalului nedidactic: (TESA și administrativ)	
		Ocupate	Vacante	Ocupate	Vacante	Ocupate	Vacante	Ocupate	Vacante	Ocupate	Vacante	Ocupate	Vacante		Ocupate	Vacante	Ocupate	Vacante
Total		38	23	74	25	134	201	37	18	14	0	297	267	564	103	0	170	0
1	Departamentul Inginerie Mecanică	10	2	10	1	20	19	1	1	0	0	41	23	64	11	0	2	0
2	Departamentul de Automatică, Calculatoare și Electronică	4	1	7	2	9	30	4	1	0	0	24	34	58	2	0	2	0
3	Departamentul de Forajul Sondelor, Extracția și Transportul Hidrocarburilor	2	2	11	0	3	12	1	2	0	0	17	16	33	5	0	2	0
4	Departamentul de Geologie Petrolieră și Inginerie de Zăcământ	4	0	6	0	6	13	0	1	0	0	16	14	30	3	0	2	0
5	Departamentul de Ingineria Prelucrării Petrolului și Protecția Mediului	6	0	0	2	14	6	0	0	3	0	23	8	31	5	0	0	0
6	Departamentul de Chimie	3	2	3	0	8	9	1	0	1	0	16	11	27	7	0	0	0
7	Departamentul de Filologie	0	2	9	4	19	8	8	3	2	0	38	17	55	1	0	1	0
8	Departamentul de Științele Educației	3	1	1	1	5	10	1	1	0	0	10	13	23	0	0	0	0
9	Departamentul de Activități Motrice și Sport Universitar	0	0	0	2	6	0	1	0	0	0	7	2	9	0	0	3	0
10	Departamentul de Tehnologia Informației, Matematică și Fizică	2	2	7	1	15	14	12	1	1	0	37	18	55	3	0	1	0
11	Departamentul de Economie, Marketing și Administrarea Afacerilor	2	4	6	7	13	16	2	1	3	0	26	28	54	0	0	1	0

12	Departamentul de Management, Contabilitate și Finanțe	1	1	5	4	11	5	1	3	1	0	19	13	32	1	0	0	0
13	Departamentul de Modelare, Analiză și Statistică Economică	1	5	8	0	5	6	5	0	3	0	22	11	33	0	0	0	0
14	Departamentul pentru Pregătirea Personalului Didactic	0	1	1	1	0	6	0	0	0	0	1	8	9	1	0	0	0
15	An Pregătitor	0	0	0	0	0	3	0	4	0	0	0	7	7	0	0	0	0
16	Departamentul de Invățământ la Distanță și cu Frecvență Redusă	0	0	0	0	0	44	0	0	0	0	0	44	44	3	0	0	0
17	Secretariat	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	21	0	4	0
18	Biblioteca + Editură	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	13	0	6	0
19	Cămine, Cantină, Social	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	0	53	0
20	Direcția Administrativă	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	22	0	93	0

5. REZULTATELE ACTIVITĂȚILOR DE CERCETARE ȘTIINȚIFICĂ

Activitatea de cercetare științifică desfășurată în universitate în anul 2013 s-a concretizat în:

1. contracte de cercetare;
2. publicarea de lucrări științifice și prezentarea de lucrări la manifestări științifice;
3. publicarea de cărți;
4. valorificarea prin brevete de invenție a rezultatelor cercetării științifice

1. Contracte de cercetare – valoarea încasată din aceste activități pe parcursul anului 2013 a fost de 2 088 006 lei, comparativ cu anul 2012, când suma încasată a fost de 3 458 504 lei, fapt care reprezintă o scădere de aprox. 39% în anul 2013, față de anul anterior. Această scădere este datorată practic inexistenței contractelor cu Ministerul Educației Naționale pe parcursul anului 2013. Din suma totală încasată în perioada raportată, 262 345 lei provin din contracte internaționale (față de 353 838 lei în anul 2012), iar 1 825 661 lei din contracte derulate cu societăți comerciale (comparativ cu 2 968 629 lei în anul 2012). Inexistența contractelor derulate cu Ministerul Educației Naționale are drept cauze pe de o parte lipsa lansării de noi competiții la principalele programe din cadrul PN II iar pe de altă parte ratei foarte mici de succes în câștigarea de contracte în cadrul celor lansate la unele programe PN II în anii 2011 și 2012 (în special la Resurse Umane). În anul 2013 a fost lansată o nouă competiție la programul Parteneriate unde universitatea noastră a depus un număr semnificativ de proiecte și anume 39 proiecte, la 17 dintre acestea, universitatea fiind coordonator. De asemenea, au mai fost depuse încă 5 proiecte la alte programe. Pentru proiectele depuse la programul Parteneriate rezultatele nu au fost încă publicate, procesul de evaluare fiind în desfășurare. Dintre celelalte cinci proiecte, unul a fost câștigat la programul Cecuri de Inovare.

Trebuie menționat și faptul că din totalul contractelor încasate în anul 2013, suma de 555179 lei reprezintă contracte de cercetare ale cadrelor didactice derulate prin Centrul de Transfer Tehnologic și Inovare Afaceri Prahova CTTIAP, (acționar unic UPG Ploiești).

Din sumele cheltuite în anul 2013 pentru contractele derulate, cea mai mare sumă a fost alocată cheltuielilor pentru salarii, respectiv 52%. Pentru dotarea laboratoarelor cu echipamente și materiale a fost alocată o sumă reprezentând cca. 11,5% din valoarea contractelor derulate prin universitate și de numai 4% din valoarea contractelor derulate prin CTTIAP. Pentru deplasări s-a cheltuit cca 2,5% din valoarea contractelor.

Valoarea totală a regiei încasată din aceste contracte în anul 2013 a fost de 227 271 lei, reprezentând 10,9% din valoarea contractelor.

Pentru contractele derulate prin universitate cheltuielile de regie pe anul 2013, în valoare de 126 880 lei au fost distribuite după cum urmează:

- Cheltuieli cu utilitățile – 16 780 lei (13,23%)
- Cheltuieli pentru plată parțială up-grade – 21 977 lei (17,32%)
- Cheltuieli pentru soft – 733 lei (0,6%)
- Sumă constituită în cont și nedistribuită, ce urmează să fie alocată plății utilităților – 87 390 lei (68,85%).

Pentru contractele derulate prin CTTIAP cheltuielile de regie pe anul 2013, în valoare de 100 391 lei au următoarea distribuție:

- Cheltuieli salariale – 33 898 lei (33.77%)
- Cheltuieli cu serviciile bancare – 5 116 lei (5.10%)
- Cheltuieli cu utilitățile și chiria – 8 567 lei (8.53%)
- Cheltuieli materiale – 3 203 lei (3.19%)
- Cheltuieli cu serviciile – 3 101 lei (3.09%)
- Cheltuieli cu deplasările – 1 853 lei (1.85%)
- Cheltuieli cu impozitul pe profit – 35 641 lei (35.50%)
- Regie rămasă necheltuită – 9 012 lei (8.98%)

2. Teze de doctorat – În anul 2013, Universitatea noastră a avut 23 de conducători de doctorat sub conducerea cărora au fost finalizate 8 teze de doctorat.

3. Articole

3.1. Articole publicate în reviste cotate Thomson Reuters - ISI, în reviste indexate în BDI sau în volumele unor conferințe internaționale – 249 articole.

Dintre acestea, 55 articole au fost publicate în reviste cotate ISI, realizându-se un factor de impact cumulat de 47,979 (comparativ cu anul 2012, când au fost publicate 52 articole cu un factor de impact cumulat de 59,467).

Pe baza clasificării revistelor realizată de UEFISCDI, în cele trei zone – roșie, galbenă și gri, în funcție de scorul de influență – pentru cele 55 de articole ISI situația este prezentată în continuare.

ZONA ROSIE – 6 articole

Titlu articol	Nume, prenume autor(i) articol	Titlu revista cotată ISI	Factor de impact al revistei	ISSN (al revistei)
<i>Geometric classifications of homogeneous production functions</i>	Chen Bang-Yen, Vîlcu Gabriel Eduard	Applied Mathematics and Computation, Vol. 225 (2013), 345–351.	1,349	0096-3003-IF
<i>Canonical foliations on paraquaternionic Cauchy–Riemann submanifolds</i>	Vîlcu Gabriel Eduard	Journal of Mathematical Analysis and Applications, Vol. 399 (2013), No. 2, 551–558.	1,050	0022-247X-IF
<i>Enhanced electropromotion of methane combustion on palladium catalysts deposited on highly porous supports</i>	Matei, Florina; Jimenez-Borja, Carmen; Canales-Vazquez, Jose; Brosda, Susanna;	APPLIED CATALYSIS B-ENVIRONMENTAL	5.825	0926-3373-AIS

	Dorado, Fernando; Valverde, Jose- Luis; Ciuparu, Dragoş			
<i>Syntesis and testing of glycerolketals as components for diesel fuel</i>	Oprescu E.E., Stepan E., Dragomir R.E., Radu A., Rosca P.,	Fuel Processing Technology, Nr. 110 2013	2,816	0378-3820-AIS
<i>InN Based Water Condensation Sensors on Glass and Flexible Plastic Substrates</i>	Dumitru Viorel,, Costea Ştefan , Brezeanu Mihai,, Stan E. George, Besleaga Cristina, Galca C. Aurelian, Ionescu Gabriela Cristina, Ionescu Octavian	Sensors 2013, 13, pag.16940-16949, ISSN 1424-8220	1.953	1424-8220-IF
<i>Orientalional anisotropy and strength-differential effect in orthotropic elasto-plastic materials</i>	Cleja-Tigoiu, Sanda; Iancu, Lidia	International Journal of Plasticity, Vol. 47, 80-110.	4.356	0749-6419-AIS

ZONA GALBENA – 8 articole

Titlu articol	Nume, prenume autor(i) articol	Titlu revista cotatea ISI	Factor de impact al revistei	ISSN (al revistei)
<i>On homogeneous production functions with proportional marginal rate of substitution</i>	Vîlcu Alina Daniela, Vîlcu Gabriel Eduard	Mathematical Problems in Engineering, Vol. 2013 (2013), Article ID 732643, 5 pages.	1,383	1024-123X-IF
<i>Transverse Killing and twistor spinors associated to the basic</i>	Ionescu Adrian Mihai, Slesar Vladimir,	Reviews in Mathematical Physics, Vol. 25	1,092	0129-055X-AIS

<i>Dirac operators</i>	Vişinescu Mihai, Vîlcu Gabriel Eduard	(2013), Article ID 1330011, 21 pages		
<i>On Chen invariants and inequalities in quaternionic geometry</i>	Vîlcu Gabriel Eduard	Journal of Inequalities and Applications2013, 2013:66, 14 pages.	0,822	1029-242X-IF
<i>Study of the tribological behavior of different carbonaceous nanomaterials such as antiwear additives for an environmentally friendly lubricant,</i>	Cursaru Diana, Ramadan Ibrahim, Tanasescu Constantin, Ripeanu Razvan	Digest Journal of Nanomaterials and Biostructures, 2013, Vol. 8, No 2, p. 805- 815	1,092	1842–3582-IF
<i>Carbon nanowalls as suitable layers for lubricity improvement</i>	Vizireanu Sorin, Stoyanova Andrada, Filipescu Mihaela, Cursaru Diana, Dinescu Gheorghe.	Digest Journal of Nanomaterials and Biostructures, 2013, Vol. 8, No 3, p. 1145- 1156	1,092	1842–3582-IF
<i>Vapor Pressure, Density, Viscosity, and Surface Tension of Tetrapropylene Glycol</i>	Fendu Elena Mirela, Oprea Florin	Journal of chemical engineering data	2.004	0021-9568- AIS
<i>An Extension of Jensen's Discrete Inequality to Partially Convex Functions</i>	Cîrtoaje Vasile	Journal of Inequalities and Applications, vol. 2013:54, pp. 1- 23.	0,822	1029-242X-IF
<i>The Best Lower Bound for Jensen's Inequality with three fixed ordered variables</i>	Cîrtoaje Vasile	Banach Journal of Mathematical Analysis, Vol. 7, Issue 1, 2013, pp. 116-131.	0,407	1735-8787-IF

- **29 de articole în zona gri**
- **12 articole neclasificate** (au factor de impact dar au scor de influență zero).

Distribuția pe departamente a articolelor Thomson Reuters – ISI

S-a luat în considerare **cota parte a cadrelor didactice din fiecare departament, în calitate de coautori ai articolelor** în raport cu numărul total de autori (care include și autori din afara universității).

- *Departamentul Forajul Sondelor, Extracția și Transportul Hidrocarburilor* – 2,25 articole cu un factor de impact cumulat de 1,211.
- *Departamentul de Inginerie Mecanică* – 2,88 articole cu un factor de impact cumulat de 1,616.
- *Departamentul Automatică, Calculatoare și Electronică* – 9 articole cu un factor de impact cumulat de 5,043.
- *Departamentul Ingineria Prelucrării Petrolului și Protecția Mediului* – 14,34 articole cu un factor de impact cumulat de 11,004.
- *Departamentul de Chimie* – 5,42 articole cu un factor de impact cumulat de 2,829.
- *Departamentul de Tehnologia Informației, Matematică și Fizică* – 2,89 articole cu un factor de impact cumulat de 4,092.
- *Departamentul de Științe ale Educației* – 0,83 articole cu un factor de impact cumulat de 0,635.
- *Departamentul de Filologie* – 1 articol
- *Departamentul Modelare, Analiză Economică și Statistică* – 4,25 articole cu un factor de impact cumulat de 3,717.

Se remarcă faptul că sunt 4 departamente care nu au publicat nici un articol ISI în perioada raportată:

- *Departamentul Geologie Petrolieră și Inginerie de Zăcământ;*
- *Departamentul de Economie, Marketing și Administrarea Afacerilor;*
- *Departamentul de Management, Contabilitate și Finanțe;*
- *Departamentul de Activități Motrice și Sport Universitar.*

Trebuie menționat totodată, că cele mai multe articole ISI aparțin în anul 2013 cadrelor didactice de la Facultatea de Tehnologia Petrolului și Petrochimie:

Facultatea de Tehnologia Petrolului și Petrochimie – 19,76 articole (față de 17,17 articole în anul 2012) ;

Facultatea de Inginerie Mecanică și Electrică – 11,88 articole (5,59 articole în 2012);

Facultatea de Litere și Științe – 4,72 articole (2,36 articole în 2012) ;

Facultatea de Științe Economice – 4,25 articole (7,08 articole în 2012);

Facultatea de Ingineria Petrolului și Gazelor – 2,25 articole (2 articole în 2012).

Acordarea unor sporuri salariale și a unor fonduri destinate cercetării, cadrelor didactice care realizează performanțe în cercetarea științifică, coroborată cu criteriile de normare a cercetării științifice a condus la creșterea punctajului universității. Astfel în anul universitar 2012-2013, *Scorul relativ de influență* realizat numai din articole ISI a fost de 19,12 puncte (la care se adaugă 5,72 puncte din cărți publicate în străinătate), comparativ cu 10,23 puncte realizate din articole ISI în

anul univ. 2011-2012 (la care se adaugă 3,33 puncte din cărți în străinătate) și comparativ cu 2,8 puncte - media anuală realizată de UPG Ploiești în perioada 2006-2010 (punctaj raportat în anul 2011, pentru clasificarea universităților și ierarhizarea programelor de studii).

3.2. Articole publicate în reviste românești recunoscute de CNCS, din categoria B (numai pentru revistele din domeniile Arte și științe umaniste) – 1 articol.

3.3. Articole publicate în reviste de specialitate românești care nu mai sunt clasificate de CNCS – 112 articole.

4. Cărți

4.1. Cărți publicate în edituri din străinătate – 4 cărți. Trebuie menționată contribuția conf.dr. Petru Ciobanu care a publicat în calitate de coautor două cărți, a lector dr. Neagu Maria Ionela care a publicat o carte și a prof.dr. Singer Mihaela care a publicat o carte, toate la edituri de prestigiu din străinătate. Autorii și titlurile cărților sunt:

Kwasniewski M., Lydzba D., Ciobanu P. s.a, *Rock Mechanics for Resources, Energy and Environment*, CRC Press/Balkema, Taylor&Francis Group, London, UK;

João Tavares M., Natal Jorge R., Ciobanu P. s.a., *Computational Vision and Medical Image Processing*, CRC Press/Balkema, Taylor&Francis Group, London, UK;

Neagu Maria-Ionela, *Decoding Political Discourse: conceptual metaphors and argumentation*, Basigstoke: Palgrave Macmillan;

Singer F. M., Ellerton N., Cai J. (2013 - Guest editors), *Special Issue of Educational Studies in Mathematics: Problem Posing in Mathematics Teaching and Learning: Establishing a Framework for Research*, Springer.

4.2. Cărți publicate în edituri românești – 90 cărți.

Circa jumătate din aceste cărți au fost publicate de Editura Universității Petrol-Gaze din Ploiești (50), restul fiind publicate în alte edituri din țară.

4.3. Capitole publicate la edituri internaționale – cadrele didactice din universitate au publicat unul sau mai multe capitole în 12 cărți publicate la edituri internaționale.

5. Brevete care aparțin universității

În anul 2013 au fost omologate 2 brevete de invenții. UPG Ploiești susține plata tuturor taxelor către OSIM pentru înregistrarea și pentru protejarea brevetelor de invenție, la care universitatea este titular. La depunerea cererilor de brevete se încheie contracte de cesiune a drepturilor de proprietate intelectuală între UPG Ploiești și cadrele didactice care au realizat invenția; în aceste contracte se prevede printre altele că 45% din suma încasată de universitate pentru valorificarea invenției revine cadrelor didactice autoare a invenției respective.

6. Accesul electronic la baze de date internaționale

Pe parcursul anului 2013 a intrat în vigoare abonamentul la bazele de date conținând literatură științifică, abonament furnizat în cadrul consorțiului ANELIS Plus din care universitatea face parte. În anul 2013, UPG Ploiești a achitat 248 145 lei pentru un abonament conținând acces la 8 baze de date: *Science Direct Freedom Collection Journals*, *Springer Link Journals*, *Thomson Web Of Knowledge*, *American Institute Of Physics / American Physical Society Journals*, *Proquest Central*, *Oxford Journals*, *Ebsco Academic Search Complete*, *Scopus*. Din păcate, cadrele didactice din universitate accesează foarte puțin – putem spune aproape deloc – baza de date *Ebsco Academic Search Complete* pentru care universitatea plătește 30% din abonamentul integral. Aceasta accesare foarte scăzută a fost pusă în evidență de toate rapoartele de accesare furnizate de ANELIS Plus. Astfel, în perioada septembrie – decembrie 2013, baza de date *Ebsco Academic Search Complete* a avut un număr total de 282 de accesări din partea UPG Ploiești, față de 2146 pentru *Science Direct Freedom Collection Journals*, pentru care se plătește, de asemenea, 30% din abonamentul integral.

Această facilitate deosebit de importantă pentru un cadru didactic universitar este utilizată foarte puțin de cadrele didactice din UPG Ploiești. Acest lucru este subliniat și de **prețul mediu/accesare la nivel național de 6,15 lei, față de prețul mediu/accesare care revine UPG Ploiești de 13,10 lei, care este de două ori mai mare decât primul** deoarece numărul de accesări din partea UPG Ploiești este de cca două ori mai mic, comparativ cu media la nivel național.

Având în vedere faptul că începând cu acest an a fost lansat și accesul mobil la aceste baze de date, pe bază de adresă de e-mail instituțională și parolă, consultarea literaturii științifice trebuie să devină o obișnuință pentru toate cadrele didactice din universitate, ținând cont de faptul că este o condiție esențială pentru desfășurarea unei activități de cercetare științifică de calitate.

CONCLUZII

1. Valoarea sumelor încasate din contracte de cercetare este în scădere comparativ cu anul anterior, în primul rând din cauza sumelor foarte mici încasate din contractele derulate din fonduri alocate cercetării de Ministerul Educației Naționale. Și în ceea ce privește sumele încasate din contracte cu agenți economici din țară s-a înregistrat o scădere semnificativă, suma încasată în 2013 din aceste contracte reprezentând doar 60% din suma încasată în anul 2012.
2. Contractele de cercetare internaționale sunt foarte importante deoarece ele permit realizarea de colaborări științifice valoroase cu cercetători din alte țări. Au existat două contracte internaționale în derulare, cu o valoare de 262 345 lei provenite din două contracte câștigate în anul 2012. Trebuie menționat contractul de cercetare FP7 condus din partea UPG Ploiești de prof.dr.ing. Gheorghe Zecheru, contract aflat în derulare în parteneriat cu universități din străinătate. În condițiile unui mediu defavorabil la ora actuală cercetării pe plan intern, trebuie canalizate eforturile în direcția accesării fondurilor europene, prin intermediul proiectelor lansate în cadrul Programului Cadru (FP7) dar și al altor programe de cercetare.
3. O reflectare justă a calității activității de cercetare este dată și de numărul conducătorilor de doctorat. Lipsa conducătorilor de doctorat la Facultatea de Științe Economice și la Facultatea de Litere și Științe (datorită și condițiilor de abilitare) poate fi una din cauzele nerealizărilor în domeniul cercetării științifice. De aceea, se impune ca în perioada următoare să se depună toate demersurile pentru obținerea dreptului de conducere la doctorat de către un număr cât mai mare de profesori, inclusiv de către profesorii de la facultățile tehnice.

4. Numărul de articole publicate în reviste cotate ISI este încă mic raportat la numărul de cadre didactice dar se constată în continuare o îmbunătățire a calității revistelor în care sunt publicate aceste articole. Astfel, există articole publicate în 2013 în reviste cu factor de impact mare:

- **5,825** - *Applied Catalysis B: Environmental* - Matei F., Jimenez-Borja C., Canales-Vazquez J., Brosda S., Dorado F., Valverde J.L., Ciuparu D., *Enhanced electropromotion of methane combustion on palladium catalysts deposited on highly porous supports*;

- **4,356** - *International Journal of Plasticity* - Cleja-Tigoiu S., Iancu L., *Oriental anisotropy and strength-differential effect in orthotropic elasto-plastic materials*;

- **2,816** - *Fuel Processing Technology* - Oprescu E.E., Stepan E., Dragomir R.E., Radu A., Rosca P., *Synthesis and testing of glycerolketals as components for diesel fuel*;

- **2,004** - *Journal of Chemical Engineering Data* - Fendu E. M., Oprea F., *Vapor Pressure, Density, Viscosity, and Surface Tension of Tetrapropylene Glycol*.

5. Pentru stimularea cadrelor didactice în scopul creșterii calitative și cantitative a activității de cercetare a fost păstrată acordarea unor sporuri salariale și a unor fonduri destinate cercetării, cadrelor didactice care realizează performanțe în cercetarea științifică, inclusiv plata taxelor de publicare în reviste bine cotate.

6. Cercetarea științifică trebuie să reprezinte în continuare o componentă importantă a activității cadrelor didactice. Această activitate trebuie desfășurată după standardele folosite pe plan național, iar principalele efecte ale rezultatelor cercetării sunt: promovarea cadrelor didactice, creșterea veniturilor cadrelor didactice, îmbunătățirea bazei materiale a universității, creșterea finanțării de bază a universității, intensificarea schimburilor internaționale, atragerea de doctoranzi străini.

6. SITUAȚIA ASIGURĂRII CALITĂȚII ACTIVITĂȚILOR ÎN CADRUL UNIVERSITĂȚII PETROL - GAZE DIN PLOIEȘTI

Prin cerințele impuse de Metodologia ARACIS, privind asigurarea calității, autorizarea funcționării provizorii și acreditarea programelor de studii și a instituțiilor de învățământ superior sunt precizate și anumite cerințe specifice din standardul internațional ISO 9001:2008, iar existența unui Sistem de Management al Calității (SMQ) asigură acoperirea tuturor acestor cerințe.

Conducerea Universității Petrol - Gazedin Ploiești (UPG), prin politica în domeniul calității organizează, controlează și alocă resurse pentru menținerea și îmbunătățirea continuă a Sistemului de Management al Calității.

Respectarea și îndeplinirea acestor cerințe contribuie la îmbunătățirea continuă a calității serviciilor din universitate.

Prezentul raport de activitate își propune să prezinte stadiul de documentare și implementare a Sistemului de Management al Calității în cadrul Universității, modul în care sunt furnizate informații necesare analizei efectuate de managementul la cel mai înalt nivel, pentru a se asigura că sistemul adoptat este adecvat și eficace.

Prin cerințele impuse de Metodologia ARACIS, privind asigurarea calității, autorizarea funcționării provizorii și acreditarea programelor de studii și a instituțiilor de învățământ superior sunt precizate și anumite cerințe specifice din standardul internațional ISO 9001:2008, iar existența unui Sistem de Management al Calității asigură acoperirea tuturor acestor cerințe.

Conducerea Universității Petrol - Gazedin Ploiești, prin politica în domeniul calității organizează, controlează și alocă resurse pentru menținerea și îmbunătățirea continuă a Sistemului de Management al calității.

Respectarea și îndeplinirea acestor cerințe contribuie la îmbunătățirea continuă a calității serviciilor din universitate.

Prezentul raport de activitate își propune să prezinte stadiul de documentare și implementare a Sistemului de Management al Calității în cadrul Universității, modul în care sunt furnizate informații necesare analizei efectuate de managementul la cel mai înalt nivel, pentru a se asigura că sistemul adoptat este adecvat și eficace.

6.1. Structura instituțională de asigurare a calității

Sistemul de management al calității din universitate cuprinde structuri și instrumente de asigurare și evaluare a calității adaptate la cerințele legilor naționale, care au fost aprobate de Senatul universității.

La nivelul UPG, prin decizie a Rectorului și cu aprobarea Senatului, au fost înființate și funcționează următoarele structuri organizatorice specifice managementului calității:

- Comisia de Evaluare și Asigurare a Calității din UPG din Ploiești (CEACU) care coordonează aplicarea procedurilor și elaborarea rapoartelor anuale de evaluare internă, sprijinind conducerea în îmbunătățirea continuă a standardelor de calitate la nivel instituțional.;
- Serviciul de Management al Calității (SMCU);
- Comisii pentru Evaluarea și Asigurarea Calității pentru fiecare facultate din UPG din Ploiești;
- Responsabilii cu Probleme de Calitate la toate nivelurile (facultăți, departamente, departamente administrative, servicii, compartimente);
- Comisia de Control Managerial Intern din UPG din Ploiești (CMI).

6.2. Documentația Sistemului de Management al Calității

Documentația SMQ conține următoarele documente (http://www.upg-ploiesti.ro/manag_calit/index.html):

- 1) Declarația – Angajament a Rectorului prin care este numit Reprezentantul Managementului Calității în cadrul universității și prin care i se atribuie întreaga responsabilitate și autoritate privind documentarea și implementarea SMQ;
- 2) Politica în domeniul calității stabilită de conducerea universității care este parte integrantă din politica generală a organizației;
- 3) Obiectivele generale în domeniul calității pe anul 2013-2014;
- 4) Manualul calității elaborat de Șeful Serviciului MC din cadrul universității, avizat de Reprezentantul Managementului Calității, aprobat de Senatul Universității;
- 5) 5 proceduri de sistem elaborate de SMQ din cadrul universității: PS 01 „Controlul documentelor și înregistrărilor”, PS 02 „Audituri interne”, PS 03 „Controlul neconformităților”, PS 04 „Acțiuni corective și preventive”, PS 05 „Identificarea, tratarea, evaluarea și ținerea sub control a riscurilor”;
- 6) 32 proceduri operaționale;
- 7) Carta Universității, regulamente interne, metodologii, (http://www.upg-ploiesti.ro/management_institutional/metodologii_regulamente_si_statute/index.html) proceduri care țin de cultura organizațională a universității, documente cuprinse în manualul calității (http://www.upg-ploiesti.ro/managementul_calitatii/index.html) ;
- 8) Organigrama, care a fost revizuită în anul 2013 ținând cont de complexitatea proceselor și de diversitatea activităților care se desfășoară în cadrul universității (http://www.upg-ploiesti.ro/universitate/organizare_si_structura/index.html).
- 9) Lista formularelor în vigoare care la sfârșitul anului 2013 cuprinde 301 formulare codificate.

În ceea ce privește documentele utilizate în cadrul SMQ (http://www.upg-ploiesti.ro/managementul_calitatii/index.html), în cursul anului 2013 au fost elaborate:

- 52 de formulare codificate, utilizate după cum urmează: Departamente Didactice – 14, Departamentul pentru Pregătirea personalului Didactic – 16, Decanate – 10, Serviciul Managementul Calității – 4, Departamentul de Învățământ la Distanță și cu Frecvență Redusă – 5, Școala Doctorală – 2, Serviciul Tehnic – 1.
- Obiectivele din domeniul calității ale UPG pentru anul universitar 2013-2014;
- Programul anual de instruire-perfecționare 2013-2014;
- Ediția a 2-a a procedurii operaționale PO 07.04 – Controlul procesului de cercetare;
- Raportul anual al CEACU pentru anul 2012;
- Raport privind analiza sistemului de management al calității.

6.3.Rezultatele auditurilor interne

În Universitatea Petrol – Gaze din Ploiești se efectuează periodic audituri interne la toate nivelurile, vizând toate departamentele funcționale ale universității.

În luna decembrie 2012 a fost aprobat de către Consiliul de Administrație Programul de audit intern pentru anul universitar 2012-2013. Criteriile de audit au fost cerințele standardelor aplicabile transpuse în documentele interne ale SMQ. Au fost realizate audituri de sistem ce au avut ca obiective:

Pentru facultăți:

- Evaluarea procesului educațional și de cercetare în raport cu cerințele standardului SR EN ISO 9001:2008 și SR IWA 2:2009 și determinarea conformității/neconformității elementelor acestuia cu condițiile specificate;
 - Obiectivele în domeniul calității stabilite la nivel de facultate 2012-2013 și stadiul realizării obiectivelor în domeniul calității 2011-2012;
 - Controlul documentelor și înregistrărilor; dosare de autorizare/acreditare/reactivare a specializărilor (de la ultima vizită ARACIS);
 - Admitere 2012;
 - Planificare, realizare, verificare, validare proces educațional;
 - Documente proprietatea clientului (dosare studenți);
 - Finalizare studii: propuneri/aprobări teme de licență/disertație; planificare/susținere examene finalizare studii; predare documente la secretariatul general al universității în vederea eliberării diplomelor;
 - Evaluarea performanțelor cadrelor didactice (colegială, de către directorul de departament, de către studenți);
 - Performanța procesului educațional și conformitatea activităților didactice desfășurate;
 - Procesul de cercetare (planificare, realizare, verificare, aprobare, validare);
 - Verificarea modului în care au fost evaluate cerințele legale și reglementate aplicabile pentru procesul educațional și de cercetare în cadrul facultății, a măsurilor întreprinse pentru a realiza conformitatea cu acestea și a celor întreprinse în situația neîndeplinirii acestor cerințe;
 - Verificarea rezolvării observațiilor reținute la auditul precedent;
 - Verificarea modului în care activitățile SMQ contribuie la realizarea politicii și obiectivelor stabilite la nivel de universitate.
 - Evaluarea eficacității:
 - sistemului de management în totalitatea sa, ținând cont de schimbările interne și externe;
 - relevanței și aplicabilității lui continue în domeniul certificării;
 - angajamentul demonstrat al directorului de departament că menține eficacitatea și îmbunătățește SMQ în scopul creșterii performanței generale;
 - Evaluarea subsistemului de control managerial intern;
 - Responsabilitate, competențe, abilități, instruirii;
 - Comunicarea internă și externă;
- Pentru celelalte departamente/compartimente/servicii: Evaluarea sistemului de management al calității în raport cu cerințele standardelor SR EN ISO 9001: 2008 și SR IWA 2:2009 și determinarea conformității/neconformității elementelor acestuia cu condițiile specificate:
1. Controlul documentelor și înregistrărilor;
 2. Rezolvarea observațiilor înregistrate la auditul intern anterior;
 3. Responsabilitate și comunicare;
 4. Cerințe legale și reglementate;
 5. Procesele specifice fiecărui compartiment.

Unele rapoarte de audit au fost transmise cu întârziere, nefiind respectat termenul din procedura PS 02 „Audituri interne”. Din acest motiv a fost stabilită o neconformitate la SMC.

Rapoartele de audit conțin constatări referitoare la desfășurarea proceselor din zonele auditate, unele din constatări fiind reținute ca observații și oportunități de îmbunătățire. Pentru observații au fost întocmite planuri de măsuri în vederea ținerii sub control și rezolvării acestora.

În urma auditurilor au rezultat 26 rapoarte de neconformitate, toate încheiate conform termenelor stabilite de către conducătorii zonelor auditate. Dintre neconformitățile care au fost semnalate în aceste rapoarte se pot enumera următoarele:

- nerespectarea metodologiei de desfășurare a evaluării cadrelor didactice de către studenți (mai puțin Facultatea de Litere și Științe);
- controlul documentelor și înregistrărilor efectuat în mod necorespunzător (Facultatea de Științe Economice, Serviciul Personal - Salarizare, Direcția General Administrativă);
- nerespectarea metodologiei de finalizare a studiilor (Facultatea de Științe Economice).

Dintre cauzele pentru care în rapoartele de audit s-au emis observații se pot enumera:

- neactualizarea fișelor de post sau completarea lor necorespunzătoare;
- lipsa unor înregistrări sau completarea incorectă a documentelor privind controlul managerial intern;
- lipsa programelor de instruire-perfecționare la unele departamente/servicii/ compartimente;
- lipsa obiectivelor în domeniul calității, la nivel de departament/serviciu/compartiment, derivate din obiectivele în domeniul calității la nivel de universitate;
- lipsa listei cu cerințele legale și reglementate în unele compartimente din universitate;

6.4.Certificarea Sistemului de Management al Calității

Sistemul de Management al Calității din Universitatea Petrol – Gaze din Ploiești este certificat conform cu standardele SR EN ISO 9001 și SR IWA 2 din anul 2007 . Ultima recertificare a Sistemului de Management al Calității a avut loc la data de 14.06.2013, în raportul de audit nefiind consemnate neconformități sau observații (http://www.upg-ploiesti.ro/managementul_calitatii/certificatul_iso_9001_al_universitatii/index.html).

6.5.Feedback-ul de la clienți

Competențele, cerute absolvenților de angajatori, se au în vedere la întocmirea fișelor disciplinelor cuprinse în planurile de învățământ specifice fiecărui program de studii din cadrul celor cinci facultăți.

Interesul dovedit de angajatori față de absolvenții Universității ”Petrol – Gaze” din Ploiești (inițierea de acțiuni de recrutare, oferirea de burse de studii, stagii de practică) demonstrează capacitatea universității de a forma specialiști cu aptitudini și competențe corespunzătoare exigențelor la nivel național și internațional. Dintre realizările care demonstrează interesul angajatorilor pentru absolvenții universității se pot enumera:

- Facultatea Inginerie Mecanică și Electrică - au avut loc mai multe acțiuni de recrutare a absolvenților ce către firmele: Snamprogetti România, Cameron Ploiesti și Cameron Câmpina, Confind Câmpina, Combinatul Petrochimic Brazi, Contec Belgium, Yazaki România Ploiesti, Honeywell Ploiesti, Michelin etc.

- Facultatea de Ingineria Petrolului și Gazelor - absolvenții facultății IPG sunt la ora actuală prezenți în companii de prestigiu care operează pe toate meridianele lumii (Schlumberger, Halliburton, SMITH BITS, Snamprogetti, Saipem, SHELL, OXI, Cameron, Baker Hughes, OMV-Petrom, Romgaz, Petrofac, PetroSantander, Weatherford, Lufkin, Tenaris etc).

- Facultatea de Științe Economice - studenții facultății au efectuat stagii de practică de specialitate și de documentare pentru realizarea lucrărilor de finalizare a studiilor, partenerii – societăți comerciale, instituții de credit, instituții publice oferindu-le posibilitatea de angajare la absolvire.

- Facultatea Litere și Științe - absolvenții facultății se bucură de aprecierea ISJ Prahova. În anul 2011-2012, două din absolvențele domeniului filologie au ocupat primele locuri la concursul de titularizare, obținând posturi la prestigioase colegii din județul Prahova.

6.6. Performanța proceselor și conformitatea produselor /serviciilor furnizate

Procesul educativ. În ceea ce privește procesul educațional, având în vedere analiza efectuată la sfârșitul celui de-al doilea semestru, indicatorii de performanță sunt îndepliniți în cea mai mare parte. Cu ocazia desfășurării auditurilor interne s-au reținut următoarele aspecte:

- Facultatea de Tehnologia Prelucrării Petrolului - analiza rezultatelor privind promovabilitatea studenților indică o neîndeplinire a obiectivului propus, la anul I de studiu; măsurile ce s-au menționat în analizele efectuate vor permite încadrarea în parametrii stabiliți;

- Facultatea de Științe Economice - indicatorii propuși la nivel de facultate sunt realizați în proporție semnificativă; s-au observat slabe rezultate în ce privește promovabilitatea și mediile studenților la învățământ la distanță, ceea ce implică preocuparea pentru îmbunătățirea actului didactic și comunicării cu acești studenți;

- Facultatea de Litere și Științe - în ceea ce privește promovabilitatea studenților, indicatorii propuși au fost realizați cu excepția anului III; promovabilitatea mai mică la acest an se poate explica printr-un număr mare de examene pe care aceștia trebuie să le susțină (multe fiind examene restante din anii I și II).

Procesul de cercetare. Activitatea de cercetare științifică și transfer tehnologic reprezintă una dintre misiunile fundamentale ale Universității Petrol-Gaze din Ploiești, înscrisă în Carta proprie. Activitatea de cercetare științifică în Universitate este atestată, conform HG nr. 1062/2011.

Cercetarea științifică a urmărit angrenarea tuturor resurselor umane și materiale ale Universității, astfel încât să se constituie într-un element de promovare a imaginii acesteia ca instituție de învățământ superior cu potențial inovator.

S-a urmărit dezvoltarea echilibrată a procesului de cercetare științifică la toate facultățile și departamentele din cadrul universității, avându-se în vedere diversificarea și creșterea nivelului științific al cercetărilor în toate domeniile de cercetare ale universității.

6.7. Stadiul acțiunilor corective și preventive

Acțiunile corective stabilite au fost parțial rezolvate, unele din ele având termenul deja depășit, altele cu termene de rezolvare după data prezentului raport.

6.8. Acțiuni de urmărire de la analiza de management anterioară

Propunerile de la analiza de management anterioară au stat la baza realizării programului de acțiuni stabilite la analiza SMC efectuată de conducere. Măsurile propuse la analiza anterioară de management au fost rezolvate integral.

6.9. Schimbări care ar putea influența sistemul de management

Pentru menținerea și îmbunătățirea SMQ în Universitatea Petrol – Gaze din Ploiești s-a ținut cont de reglementările impuse de Legea educației naționale 1/2011 precum și de metodologia și regulamentele inițiate de ARACIS, documente în baza cărora se vor efectua evaluările la nivel instituțional și pe programe de studii. Modificările care vor surveni în aceste documente se vor reflecta în documentația SMQ și în acțiunile ce vor fi întreprinse la inițiativa managementului la cel mai înalt nivel.

Implementarea modificărilor legislative care reglementează procesele din cadrul Universității vor fi monitorizate astfel încât toate activitățile să fie procedurate și definitivarea noi structurii organizatorice la nivelul tuturor compartimentelor care sunt direct implicate în procesele care se desfășoară în cadrul Universității să nu producă dezechilibre în funcționarea SMQ.

6.10. Recomandări pentru îmbunătățire

- Analiza și actualizarea tuturor procedurilor operaționale în vigoare la această dată;
- Instruirea personalului cu toate regulamentele, metodologiile și procedurile modificate;
- Realizarea unei instruirii la nivel de universitate referitoare la cerințele metodologiilor ARACIS și a standardelor SR EN ISO 9001:2008 și SR ISO IWA 2:2009;
- Întocmirea de regulamente proprii de funcționare și definitivarea structurii organizatorice la departamentele care sunt direct implicate în procesul educațional și cel de cercetare și care nu au încă regulamente de funcționare;
- Fiecare formă de organizare să analizeze cel puțin o dată pe semestru stadiul realizărilor obiectivelor în domeniul calității și acolo unde se aplică cele din Planul Operațional și cel de Cercetare.

6.11. Concluzii și propuneri

Sistemul de management al calității implementat în cadrul Universității Petrol – Gaze din Ploiești este menținut corespunzător, activitățile fiind desfășurate în mare parte conform regulamentelor, metodologiilor și procedurilor în vigoare.

Evaluarea și revizuirea procedurilor specifice, ori de câte ori este necesar, intră în atribuțiile fiecărui responsabil de proces. Instruirea personalului în vederea aplicării procedurilor elaborate intră în atribuțiile responsabililor pe probleme de calitate.

Un aspect important îl reprezintă conștientizarea tuturor angajaților Universității Petrol - Gaze din Ploiești privind aplicarea politicii și hotărârilor conducerii universității în ceea ce privește sistemul de management al calității și responsabilitate socială.

7. SITUAȚIA RESPECTĂRII ETICII UNIVERSITARE

În anul 2013 Senatul Universității Petrol – Gaze din Ploiești a analizat abaterea de la disciplina și etica universitară a domnișoarei lector univ.drd. Tatu Maria. În urma acestei analize Senatul Universitar a hotărât desfacerea disciplinară a contractului de muncă, a domnișoarei lector univ.dr. Tatu Maria (Hotărârea Senatului nr.1998/19.12.2013).

8. SITUAȚIA INSERȚIEI PROFESIONALE A ABSOLVENȚILOR DIN PROMOȚIILE PRECEDENTE

Nr. crt.	Facultatea	Domeniul de licență	Specializarea/ Programul de studii universitare de licență (locați geografice de desfășurare – UPG DIN PLOIEȘTI și limba de predare – LIMBA ROMÂNĂ)	Forma de învățământ	Procentul de absolvenți angajați
1.	Facultatea de Inginerie Mecanică și Electrică	Calculatoare și tehnologia informației	Calculatoare	IF	90 %
		Ingineria sistemelor	Automatică și Informatică Aplicată	IF	85 %
			Automatică și Informatică Aplicată	IFR	85 %
		Inginerie electrică	Electromecanică	IF	80 %
		Inginerie electronică și telecomunicații	Electronică aplicată	IF	90 %
		Inginerie mecanică	Utilaje pentru transportul și depozitarea hidrocarburilor	IF	90 %
			Utilaje petroliere și petrochimice	IF	
		Inginerie și management	Inginerie economică în domeniul mecanic	IF	90 %
Inginerie economică în domeniul mecanic	ID				
2.	Facultatea de Ingineria Petrolului și Gazele	Inginerie geologică	Geologia surselor petroliere	IF	75 %
		Mine, petrol și gaze	Inginerie de petrol și gaze	IF	85 %
			Inginerie de petrol și gaze	IFR	
			Transportul, depozitarea și distribuția hidrocarburilor	IF	
3.	Facultatea de Tehnologia Petrolului și Petrochimie	Ingineria mediului	Ingineria și protecția mediului în industrie	IF	65 %
			Ingineria și protecția mediului în industrie	IFR	
		Inginerie chimică	Ingineria și informatică proceselor chimice și biochimice	IF	70 %
			Prelucrarea petrolului și petrochimie	IF	
4.	Facultatea de Științe Economice	Administrarea afacerilor	Economie comerțului, turismului și serviciilor	IF	90 %
			Merceologie și managementul calității	IF	
		Cibernetică, statistică și informatică economică	Informatică economică	IF	85 %
		Contabilitate	Contabilitate și informatică de gestiune	IF	85 %
			Contabilitate și informatică de gestiune	ID	
		Finanțe	Finanțe bănci	IF	80 %
		Management	Management	IF	80 %
			Management	ID	
5.	Facultatea de Litere și Științe	Chimie	Chimie	IF	75 %
		Informatică	Informatică	IF	80 %
		Limba și literatura	Limba și literatura engleză - Limba și literatura franceză	IF	80 %
			Limba și literatura română - Limba și literatura engleză	IF	
		Matematică	Matematică	IF	60 %
		Științe administrative	Administrație publică	IF	65 %
			Asistență managerială și secretariat	IF	
		Științe ale educației	Pedagogia învățământului primar și preșcolar	IF	90 %
Pedagogie	IF		70 %		

RECTOR,
Prof.univ.dr.ing. Pascu Mihai Coloja