

UNIVERSITATEA PETROL – GAZE DIN PLOIEȘTI

Nr.350/26 martie 2015

RAPORT ANUAL

**PRIVIND STAREA UNIVERSITĂȚII PETROL – GAZE DIN
PLOIEȘTI**

PLOIEȘTI

26 martie 2015

CUPRINS

1. Managementul instituțional	3
2. Situația financiară a universității pe surse de finanțare și tipuri de cheltuieli	11
3. Situația programelor de studii	20
4. Situația personalului instituției. Situația posturilor vacante	23
5. Rezultatele activităților de cercetare științifică	24
6. Situația asigurării calității activităților în cadrul Universității Petrol – Gaze din Ploiești ..	31
7. Situația respectării eticii universitare	37
8. Situația inserției profesionale a absolvenților din promoțiile precedente	37

1. MANAGEMENTUL INSTITUȚIONAL

I. Cadrul juridic

Universitatea Petrol – Gaze din Ploiești este o instituție de învățământ superior de stat cu o bogată tradiție și rezultate meritorii în învățământul superior românesc, acreditată și care funcționează în baza *Decretului nr. 175/1948 pentru reforma învățământului*, publicat în *Monitorul Oficial nr. 249/26.10.1948*, a *Decretului nr. 702/1973*, publicat în *Buletinul Oficial nr. 211/30.12.1973* și a *Hotărârii Guvernului României nr. 23/11.01.2001*, publicată în *Monitorul Oficial nr. 18/11.01.2001*. În urma evaluării externe a calității academice, în ședința Consiliului ARACIS (Agenția Română pentru Asigurarea Calității în Învățământul Superior) din data de 27.03.2014, Universitatea Petrol-Gaze din Ploiești a obținut calificativul „*Grad de încredere ridicat*”.

II. Misiunea

Principalele *misiuni* ale Universității Petrol –Gaze din Ploiești sunt:

(1) Misiunea didactică, constând în formarea inițială și continuă la nivel universitar, în scopul dezvoltării personale, al inserției profesionale a individului și al satisfacerii nevoii de competență a mediului socio-economic în domeniile acreditate sau autorizate să funcționeze provizoriu;

(2) Misiunea de cercetare științifică, constând în cercetare științifică, dezvoltare, inovare și transfer tehnologic, prin creație individuală și colectivă, în domeniul științelor fundamentale, științelor inginerești, artelor, literelor, precum și valorificarea și diseminarea rezultatelor acestora;

(3) Misiunea civică și culturală, constând în organizarea vieții culturale, artistice și sportive din spațiul universitar pentru ca Universitatea să dobândească, pe lângă statutul de centru de pregătire didactică, profesională și de cercetare științifică, și atribuțiile de principal centru de educație, de civilizație și de cultură al comunității socio-economice din zona în care își desfășoară activitatea.

Universitatea Petrol – Gaze din Ploiești își asumă ca misiune principală consolidarea statutului dobândit în cei peste 65 de ani de existență ca pol de excelență cu recunoaștere internațională în pregătirea specialiștilor și cercetare în domeniul industriei de petrol și gaze.

III. Obiective

În scopul realizării misiunii sale, Universitatea Petrol-Gaze din Ploiești utilizează și dezvoltă resursele și instrumentele necesare derulării proceselor didactic și de cercetare științifică pe de o parte, precum și perfecționării componentei civic-sociale și culturale pe de altă parte, la standardele de calitate specifice Spațiului European al Învățământului Superior și al Cercetării, așa cum sunt acestea consemnate în metodologia ARACIS.

Principalele *obiective* ale Universității Petrol-Gaze din Ploiești în *domeniul activităților didactice* sunt:

(1) Formarea de cadre cu pregătire superioară în diferite domenii ale cunoașterii și activității practice (științe fundamentale, științe inginerești, științe economice și administrative, științe ale educației, filologie ș.a.) potrivit domeniilor și programelor de studiu din structura Universității și a cerințelor de pe piața forței de muncă superior calificate;

(2) Dobândirea de cunoștințe științifice, tehnice, economice și umaniste, integrate într-un sistem operațional care să asigure competența profesională și socială, însușirea de metode, deprinderi și capacități care să permită autoinstruirea pe parcursul întregii vieți;

(3) Perfecționarea continuă a structurilor de conducere și de execuție ale Universității, la toate nivelurile, a domeniilor de studiu, a planurilor de învățământ, a programelor analitice, a metodelor didactice ș.a. în vederea alinierii la standardele europene (așa cum sunt acestea precizate în “Declarația de la Bologna”, modificată și completată ulterior) și mondiale;

(4) Dezvoltarea și modernizarea unităților de cercetare, asistență tehnică și microproducție, a bazei didactice și experimentale, a laboratoarelor etc., în scopul de a sprijini desfășurarea procesului de învățământ și de a mări eficiența formativ-creativă a acestui proces;

(5) Dezvoltarea, diversificarea și valorificarea preocupărilor legate de informatizarea procesului de învățământ;

(6) Dezvoltarea învățământului la distanță și/sau cu frecvență redusă;

(7) Realizarea unui centru puternic de perfecționare, formare continuă și reconversie a forței de muncă superior calificate;

(8) Aprecierea, selecționarea și promovarea cadrelor didactice pe baza evaluării prestației didactice și științifice în concordanță cu normele și uzanțele existente la nivel național și internațional. Organizarea și desfășurarea concursurilor de promovare sau angajare a cadrelor didactice se reglementează printr-o procedură aprobată de Senatul Universității, conform Legii Educației Naționale nr. 1/2011;

(9) Perfecționarea cadrelor didactice și de cercetare prin masterat, doctorat, stagii de documentare și cercetare la alte instituții de învățământ superior și de cercetare științifică din țară și străinătate. Motivarea cadrelor didactice cu rezultate deosebite se face prin acordarea gradației de merit sau salariului diferențiat;

(10) Stimularea și valorificarea aptitudinilor profesionale ale studenților, acordându-se o grijă deosebită stimulării celor ce au obținut performanțe. Completarea, dezvoltarea și perfecționarea pregătirii profesionale a absolvenților învățământului universitar prin studii de masterat, doctorat și post doctorat, studii postuniversitare de specializare ș.a.;

(11) Cunoașterea realităților și tendințelor din învățământul superior european și mondial, prin extinderea participării membrilor comunității universitare la programele de cercetare și de schimburi inter-universitare europene și extra-europene.

Principalele *obiective* ale Universității Petrol-Gaze din Ploiești în *domeniul cercetării științifice* sunt:

(1) Dezvoltarea și îmbogățirea patrimoniului cunoașterii universale prin cercetarea științifică a cadrelor didactice, cercetătorilor și studenților;

(2) Finanțarea pe bază de contract a programelor de cercetare fundamentală și aplicativă din fonduri publice, private și de la organisme internaționale, în condițiile participării la competiții naționale și internaționale, licitații și negocieri directe;

(3) Organizarea de colective de cercetare multi și interdisciplinare, pentru rezolvarea unor probleme complexe care necesită contribuția unor specialiști din domenii diferite (învățământ, cercetare, proiectare și producție);

(4) Atragerea în activitatea de cercetare științifică și cointeresarea materială și morală a studenților care dovedesc aptitudini pentru cercetare științifică, în vederea formării și recrutării viitoarelor promoții de cercetători;

(5) Creșterea vizibilității performanțelor științifice și de creativitate ale membrilor comunității universitare, pe plan național și internațional, prin publicarea de lucrări științifice în reviste și participarea cu lucrări la manifestări științifice de prestigiu, recunoscute și cotate superior, din țară și străinătate;

(6) Formarea unor centre de excelență puternice precum și a unor laboratoare de cercetare acreditate în domeniile și programele de studiu specifice universității.

Principalele obiective ale Universității Petrol-Gaze din Ploiești în *domeniul civic și cultural* sunt:

(1) Educarea studenților în spiritul cunoașterii și prețuirii patrimoniului culturii naționale și universale, al menținerii și îmbogățirii tradițiilor culturale prahovene;

(2) Organizarea de activități cultural-educative și sportive care să confere Universității statutul de principal centru de cultură și civilizație al zonei prahovene;

(3) Educarea membrilor comunității universitare în spiritul respectării drepturilor omului și al participării active la protecția și creșterea calității vieții și a mediului înconjurător;

(4) Instruirea studenților în vederea cunoașterii legislației, a însușirii sistemelor organizaționale, a drepturilor și obligațiilor specifice Uniunii Europene, ținând seama de statutul României ca țară membră a acesteia.

Principalele obiective ale Universității Petrol-Gaze din Ploiești în *domeniul cooperării interuniversitare* sunt:

(1) Participarea la cooperarea interuniversitară, pe plan intern și extern, realizarea în cooperare, cu alte universități și/sau instituții din țară și străinătate, organizații universitare mondiale, europene sau regionale a unor programe de învățământ și cercetare pe baza unor protocoale și contracte propuse de facultăți, de consiliul de administrație și aprobate de senatul universitar;

(2) Cunoașterea activităților și performanțelor altor universități și institute de cercetare prin participarea la sesiuni științifice, simpozioane, colocvii, mese rotunde, conferințe, competiții sportive etc.; preluarea și valorificarea experiențelor pozitive în scopul dezvoltării și îmbunătățirii permanente a propriei activități;

(3) Realizarea de activități didactice, de cercetare, formare continuă și altele în cadrul consorțiilor universitare pe diferite domenii de activitate, la propunerea facultăților, cu aprobarea senatului;

(4) Invitarea de cadre didactice și specialiști de prestigiu din alte țări, în calitate de profesor asociat pentru dezvoltarea unor programe de studii și conducere de doctorat în cotutelă;

(5) Dezvoltarea legăturilor cu biblioteci academice din țară și străinătate, prin afilierea la diverse asociații profesionale naționale sau internaționale;

(6) Universitatea, prin serviciile de specialitate și bibliotecă, va asigura un larg schimb de publicații didactice, științifice etc. (cărți, manuale, volume ale unor manifestări științifice, Buletinul UPG ș.a.) cu universități și instituții de specialitate din țară și din străinătate.

(7) Gestionarea programelor europene și a parteneriatelor privind mobilitatea academică în dublu sens a cadrelor didactice și studenților este efectuată de Departamentul Relații Internaționale sub conducerea prorectorului responsabil cu acest domeniu.

Privitor la *deontologia academică*, Universitatea Petrol-Gaze din Ploiești are următoarele obiective:

(1) Constituirea Comisiei de etică universitară și elaborarea Codului de etică și deontologie profesională universitară, care face parte din Carta universitară;

(2) Asumarea responsabilității privind îndeplinirea tuturor obligațiilor care rezultă din poziția profesională și din funcția administrativă pe care membrii comunității universitare le ocupă;

(3) Promovarea transparenței în circulația informațiilor semnificative pentru viața Universității, luarea deciziilor de către organismele abilitate, în plenul lor, comunicarea în timp real a deciziilor adoptate;

(4) Promovarea autoexigenței tuturor membrilor comunității universitare, privind atât calitatea prestației profesionale cât și demnitatea personală;

(5) Descurajarea și eliminarea tuturor formelor de corupție, discriminare sau fraudă, în toate sferile de activitate și în relațiile cu ceilalți membri ai comunității universitare sau cu persoane din afara ei;

(6) Păstrarea tuturor bunurilor din patrimoniul Universității, ca valori ce aparțin nu numai generațiilor actuale, ci și celor viitoare;

(7) Dezvoltarea orizontului de cunoaștere a membrilor comunității universitare, prin însușirea valorilor culturii naționale și universale;

(8) Formarea studenților în spiritul respectării drepturilor și libertăților fundamentale ale omului, al demnității și toleranței;

(9) Instaurarea unei democrații participative, care să permită pluralismul de opinii, inițiativa și comunicarea între membrii comunității universitare, inclusiv participarea cadrelor didactice, a cercetătorilor, a studenților și a celorlalți salariați, respectiv a sindicatelor și a organizațiilor profesionale ale acestora la perfecționarea continuă a activității din Universitate;

(10) Membrii comunității universitare au dreptul să înființeze asociații și societăți cu obiective științifice, didactice și culturale, naționale și internaționale, sau să facă parte din ele.

În *domeniul social*, Universitatea Petrol-Gaze din Ploiești are următoarele obiective:

(1) Satisfacerea, în limita posibilităților, a nevoilor sociale de bază ale membrilor comunității universitare;

(2) Asigurarea unor condiții corespunzătoare de desfășurare a activităților didactice și de cercetare științifică pentru toți membrii comunității universitare;

(3) Membrii comunității academice se pot asocia în sindicate sau alte organizații profesionale în scopul apărării drepturilor legale, conform legislației în vigoare;

(4) Discutarea, negocierea și rezolvarea de către conducerea facultăților și universității a problemelor legate de revendicările specifice studenților.

În *domeniul dezvoltării și modernizării bazei materiale*, Universitatea Petrol-Gaze din Ploiești are următoarele obiective:

(1) Realizarea eșalonată a obiectivelor de investiții stabilite prin planul de dezvoltare în perspectivă a Universității;

(2) Extinderea și creșterea suprafeței utile a spațiilor de învățământ, prin darea în folosință a unor localuri noi și/sau reamenajarea spațiilor existente, în afara celor prevăzute la punctul anterior;

(3) Dotarea și modernizarea laboratoarelor existente și amenajarea unor laboratoare didactice și de cercetare noi, prin utilizarea fondurilor alocate în acest scop de Ministerul Educației Naționale prin câștigarea unor granturi din programe naționale și fonduri europene și din venituri proprii și din alte surse;

(4) Dezvoltarea sistemului informatic al Universității pentru deservirea optimă a activităților didactice și de cercetare științifică, precum și a serviciilor tehnice, economice și administrative-funcționale ale Universității;

(5) Dezvoltarea capacității de editare a cursurilor, a îndrumărilor și altor publicații ale cadrelor didactice și studenților, folosind toate facilitățile editurii și tipografiei Universității;

(6) Dezvoltarea și modernizarea bibliotecii Universității prin lărgirea spațiilor afectate diverselor activități, creșterea fondului de publicații, informatizarea activităților specifice de bibliotecă;

(7) Sporirea capacității de cazare și a gradului de confort în căminele studențești;

(8) Dezvoltarea bazei materiale pentru activitățile culturale și sportive.

Plecând de la aceste date, principalele obiective strategice cuprinse în *Planul Strategic al Universității* pentru perioada 2012 – 2016 au fost prevăzute astfel:

- creșterea performanței managementului universitar, în scopul utilizării eficiente a resurselor materiale disponibile, al optimizării funcționării structurilor instituționale și al creșterii transparenței actului decizional;

- dezvoltarea cercetării științifice, astfel încât Universitatea Petrol-Gaze din Ploiești să se situeze între primele universități din România, în toate clasamentele întocmite de CNCSIS;

- dezvoltarea relațiilor de colaborare cu societăți comerciale și instituții publice, administrative și de învățământ, astfel încât Universitatea să devină principalul partener al acestora în domeniul cercetării științifice;

- continuarea procesului de implementare a acelor instrumente și mecanisme care să garanteze servicii educaționale performante, în concordanță cu standardele de referință și indicatorii de performanță ARACIS, în scopul dezvoltării formelor active de instruire a studenților, a implicării acestora în politica managerială a Universității;

- sporirea eficacității Sistemului de Management al Calității (SMQ), prin intermediul Comisiei pentru Evaluarea și Asigurarea Calității în UPG din Ploiești (CEACU) și a Serviciului de Management al Calității (SMC), care au drept obiectiv integrarea standardelor, a standardelor de referință și a indicatorilor de performanță precizați în Metodologia ARACIS în derularea întregii activități a Universității.

Obiectivele strategice au stat la baza elaborării *Planului Operațional al UPG* pentru anul 2014 (**Anexa 1.1.3.3.**). Planul Strategic pentru perioada 2012-2016 și Planul Operațional pentru anul 2014 se regăsesc pe site-ul Universității (<http://www.upg-ploiesti.ro/>), astfel încât acestea să poată fi cunoscute de întreaga comunitate universitară.

Un alt document relevant este Regulamentul de Organizare și Funcționare al UPG Ploiești (în curs de actualizare, disponibil pe site-ul UPG), care adaptează prevederile cartei universitare, ale Legii Educației Naționale la cerințele concrete privind organizarea și funcționarea Universității Petrol-Gaze din Ploiești.

Dimensiunea *didactică* se referă la pregătirea de personal cu studii superioare specializat în domeniile industriei extractive și prelucrătoare a petrolului și gazelor naturale prin toate ciclurile de învățământ universitar prevăzute de lege (licență, masterat, doctorat), precum și la pregătirea de

specialiști prin ciclurile de licență și masterat în domeniul economic, universitar (Limbă și literatură, Informatică, Matematică, Chimie, Științe ale educației și Științe administrative) pentru care este legal acreditată sau autorizată.

Dimensiunea de *cercetare științifică* se referă la organizarea și desfășurarea activităților de cercetare fundamentală, aplicativă și de dezvoltare tehnologică, precum și la furnizarea către mediul economic de servicii de proiectare, consultanță și expertiză cu scopul utilizării cercetării științifice ca mijloc de producere a cunoașterii și de pregătire a noilor generații de specialiști prin programe de masterat și de doctorat.

Dimensiunea *civică și culturală* constă în contribuția activă la viața culturală, artistică, socială și sportivă din zona județelor Prahova – Buzău – Ialomița – Vrancea prin conectarea socio-culturală și economică a spațiului universitar cu cel al comunităților din zona din care Universitatea își recrutează membrii comunității academice.

IV. Evoluția instituțională

Universitatea Petrol – Gaze din Ploiești s-a constituit inițial sub forma Institutului de Petrol și Gaze (I.P.G.) București. Institutul de Petrol și Gaze, instituție de învățământ tehnic superior de profil unic în România, a luat ființă în București, în anul 1948 (*conform Decretului nr. 175/1948 pentru reforma învățământului, publicat în Monitorul Oficial nr. 249/26.10.1948*) și avea în componere două facultăți: Facultatea de Foraj-Producție (în prezent Facultatea de Ingineria Petrolului și Gazelor) și Facultatea de Prelucrarea Țiteiului (actualmente Facultatea de Tehnologia Petrolului și Petrochimie). În perioada 1950-1957, celor două facultăți li s-au adăugat Facultatea de Mașini și Utilaj Petrolier (în prezent Facultatea de Inginerie Mecanică și Electrică), Facultatea de Economia și Organizarea Industriei Petroliere (a fost înființată în 1950 și a funcționat până în 1958) și Facultatea de Geologie Tehnică (înființată în 1950 sub denumirea de Facultatea de Geologia Zăcămintelor de Petrol și Gaze și extinsă ca profil după transferarea în 1957 a Facultății de Geologie de la Institutul de Geologie și Tehnică Minieră din București). Ca urmare a acestor modificări structurale, în 1957 I.P.G. își schimbă denumirea în Institutul de Petrol, Gaze și Geologie (I.P.G.G.). În structura menționată, I.P.G.G. și-a desfășurat întreaga activitate în București (adresa instituției fiind: Str. Av. Traian Vuia nr. 6, sector 1) până în anul 1967.

În perioada 1967-1975, Institutul suferă mai multe reorganizări ce pot fi sintetizate astfel :

- în 1967, se înființează Institutul de Petrol Ploiești prin transferarea la Ploiești a Facultății de Mașini și Utilaj Petrolier, celelalte facultăți continuând să-și desfășoare activitatea în cadrul I.P.G.G. București;

- în 1968, iau ființă primele secții de subingineri (cursuri de zi): specializarea Electromecanică Petrolieră (Tehnologică) în cadrul Institutului de Petrol Ploiești și specializarea Forajul Sondelor și Exploatarea Zăcămintelor de Petrol și Gaze în cadrul I.P.G.G. București; în 1972, se înființează noi secții de subingineri (cursuri de zi): specializarea Utilaj Chimic și Petrochimic în cadrul Institutului de Petrol Ploiești și specializarea Tehnologia Prelucrării Petrolului și Petrochimie în cadrul I.P.G.G. București;

- în perioada 1972-1975, se realizează transferarea la Ploiești a Facultății de Forajul Sondelor și Exploatarea Zăcămintelor și a Facultății de Tehnologia Petrolului și Petrochimie, iar din 1973 Facultatea de Geologie Tehnică intră în structura Universității din București; ca urmare a acestor schimbări, în 1973, prin *Decretul nr.702/28.12.1973 al Consiliului de Stat*, se prevede că

Institutul de Petrol Ploiești se unifică cu I.P.G.G. București sub denumirea de Institutul de Petrol și Gaze Ploiești (I.P.G. Ploiești), adresa instituției fiind (ca și în prezent) : Bd. București nr. 39, Ploiești;

- la toate facultățile existente la I.P.G. Ploiești se înființează, începând cu anul 1972, secții de învățământ seral cu durata studiilor de 6 ani pentru ingineri și 4 ani pentru subingineri.

Schimbările din viața politică, economică și socială intervenite în România după Decembrie 1989 au permis Institutului de Petrol și Gaze din Ploiești să-și regândească statutul și să considere că cei aproape 45 ani de muncă fructuoasă în domeniul învățământului superior, baza materială creată în acest timp și, mai ales, potențialul uman de care dispune îi permit, menținând și continuând să dezvolte tradițiile didactice și științifice ale școlii superioare de petrol, să-și lărgească profilul și să devină Universitate, centru unic al învățământului superior de stat prahovean, capabil să răspundă necesităților de pregătire în mai multe domenii a tineretului din această zonă a țării, puternic dezvoltată economic. Ca urmare, în 1992 s-a înființat Facultatea de Litere și Științe, cu patru profiluri de pregătire: economie, filologie, matematică-informatică și chimie-fizică. În același timp, s-a înființat Colegiul Universitar Tehnic și de Administrație, prin reunirea următoarelor profiluri de pregătire (de trei ani): Petrol, Electromecanică, Chimie industrială și Birotică; cele trei facultăți existente, împreună cu cele două unități de învățământ noi formează Universitatea din Ploiești (*denumire devenită oficială prin Ordinul Ministerului Învățământului și Științei nr. 5590/6.07.1992*), și apoi Universitatea „Petrol – Gaze” Ploiești (*denumire devenită oficială prin Hotărârea Guvernului României nr. 458/1994*) și în sfârșit Universitatea Petrol – Gaze din Ploiești (*denumire devenită oficială prin Hotărârea Guvernului României nr. 23 din 11.01.2001*).

Din anul 1999, la structura Universității s-a adăugat Colegiul Universitar Câmpina, iar din anul 2003, Colegiul Universitar de Institutori.

Ca urmare a numărului mare de studenți, în anul 2002 Facultatea de Litere și Științe s-a reorganizat în: Facultatea de Științe Economice și Facultatea de Litere și Științe.

Pe lângă pregătirea studenților, Universitatea Petrol-Gaze din Ploiești a avut preocupări și rezultate deosebite în domeniul activităților de pregătire postuniversitară, organizând cursuri postuniversitare, specializări și doctorat. În intervalul 1965-1982, s-au desfășurat în institut cursuri postuniversitare sub egida UNESCO, ce au asigurat o înaltă pregătire în domeniile Geologia petrolului (1965-1967) și Rafinarea petrolului și petrochimie (1967-1982) unui număr de 189 cursanți din 51 de țări ale globului. Instituția a avut încă din anul 1951 dreptul de a acorda titlurile științifice de DOCTOR INGINER și DOCTOR DOCENT ÎN ȘTIINȚE ; acest drept i-a fost reconfirmat prin *Decretul nr. 702/28.12.1973 al Consiliului de Stat*, împreună cu acordarea dreptului de a conferi titlul de DOCTOR HONORIS CAUSA. Din anul universitar 1993-1994, în cadrul Universității din Ploiești a fost înființată școala de Studii Postuniversitare, cu specializarea „Injecție de apă” (cursuri de zi, cu durata 2 ani), la care predarea se realiza în limba engleză de către cadre didactice din Universitate și din străinătate. De asemenea, începând cu anul universitar 1994 – 1995, s-au organizat programe de studii aprofundate (cursuri de zi, cu durata de un an), în profilul *Chimie*, specializările: Tehnologii Moderne în Prelucrarea Petrolului și Petrochimie și Cataliză și Catalizatori în Prelucrarea Petrolului și Protecția Mediului; în profilul *Mecanic*, specializările: Utilaj Petrolier pentru Exploatare Marine, Fiabilitatea Utilajului Petrolier și Petrochimic și Utilaj Petrochimic și de Rafinării; în profilul *Petrol*, specializările: Forajul Sondelor Dirijate, Inginerie de Zăcământ, Extracția Țițeiului și Gazelor și Sisteme de Transport și Distribuție a Hidrocarburilor, respectiv, în domeniul *Management*, Managementul Sistemelor Economice, Turistice și Administrative (care a

funcționat până în 2010), Managementul Sectorului Public, Managementul Sistemelor Microeconomice, în domeniul *Administrarea Afacerilor*, Administrarea și Finanțarea Proiectelor de dezvoltare, Strategii în Afaceri Internaționale, în domeniul *Contabilitate*, Contabilitate, Audit și Expertiză Contabilă, Sisteme cu Baze de Date pentru Afaceri.

În urma evaluării externe a calității academice, în ședința Consiliului ARACIS din data de 27.03.2014, Universitatea Petrol-Gaze din Ploiești a obținut calificativul „*Grad de încredere ridicat*”. Sistemul de management al calității din Universitate este conform cu SR EN ISO 9001:2008, EN ISO 9001:2008 conform certificatului nr. 1610/14.06.2013 emis de AEROQ S.A. București.

V. Structura organizatorică

Desfășurarea în condiții corespunzătoare a activității Universității Petrol - Gaze din Ploiești este asigurată de o serie de compartimente și servicii având organizarea și funcționarea bine definite. Integrarea acestor compartimente și servicii în cadrul organizatoric general al Universității Petrol - Gaze din Ploiești rezultă din organigramă .

Coordonarea și conducerea activității Universității Petrol - Gaze din Ploiești este asigurată de Senatul Universității, alcătuit din 53 de membri (39 cadre didactice, 14 studenți și 3 membri onorifici aleși conform „Cartei universitare”), care se întâlnește periodic în ședințe ordinare. Conducerea curentă (executivă) este asigurată de Biroul Senatului Universității, a cărei componență poate fi consultată pe pagina web dedicată .

Conducerea executivă este asigurată de Consiliul de Administrație al Universității constituit în baza reglementărilor cuprinse în Legea Educației Naționale și în Carta Universitară.

Coordonarea și conducerea activității fiecărei facultăți a Universității Petrol - Gaze din Ploiești este asigurată de Consiliul Facultății alcătuit din cadre didactice și studenți. Departamentul pentru Învățământ la Distanță și cu Frecvență Redusă funcționează de sine stătător, având o conducere proprie. Activitatea didactică și curriculară este organizată, coordonată și supervizată de către facultățile la care sunt arondate specializările, respectiv departamentele care deservesc specializările respective cu personal didactic.

În prezent, programele de studii din cadrul UPG sunt organizate în cadrul a cinci facultăți prezentate în **Tabelul 1.1**, în conformitate cu structura organizatorică a UPG.

Tabelul 1.1. Structura Universității Petrol-Gaze din Ploiești

Nr. Crt.	Facultatea	Anul înființării/ reînființării
1	Facultatea de Inginerie Mecanică și Electrică	1950
2	Facultatea de Ingineria Petrolului și Gazelor	1948
3	Facultatea de Tehnologia Petrolului și Petrochimie	1948
4	Facultatea de Litere și Științe	1992
5	Facultatea de Științe Economice	2002

2. SITUAȚIA FINANCIARĂ A UNIVERSITĂȚII PE SURSE DE FINANȚARE ȘI TIPURI DE CHELTUIELI

I. Execuția bugetului de venituri și cheltuieli

II.

Activitatea desfășurată în exercițiul bugetar 2014 a avut drept cadru legislativ și instituțional actele normative care reglementează activitatea instituțiilor publice și, în mod special, prevederile Legii Învățământului nr.1 din 2011.

Direcțiile principale ale strategiei activității economice desfășurate au vizat întărirea, dezvoltarea și consolidarea patrimoniului, precum și gestionarea eficientă a acestuia.

La întocmirea situației financiare aferentă exercițiului financiar pe anul 2014 s-a avut în vedere respectarea următoarelor acte normative:

- **Legea contabilității nr.82** din 24 decembrie 1991 republicată în Monitorul Oficial al României nr. 454 din 18 iunie 2008;
- **O.M.F.P. nr.1917/2005** pentru aprobarea Normelor metodologice privind organizarea și conducerea contabilității instituțiilor publice, Planul de conturi pentru instituțiile publice și instrucțiunile de aplicare a acestuia (M.Of. nr.1186/29 decembrie 2005), modificat și completat de O.M.F.P. nr.556/2006.
- **OMFP nr. 2861/09.10.2009** pentru aprobarea normelor privind organizarea și efectuarea inventarierii elementelor de natura activelor, datoriilor și capitalurilor proprii, publicat în M.O. nr. 704/20.10.2009.
- **O.M.F.P. nr.2030/17.12.2013** pentru aprobarea Normelor metodologice privind întocmirea și depunerea situațiilor financiare ale instituțiilor publice la 31 decembrie 2014.
- **Principiile contabilității** așa cum sunt descrise în O.M.F.P. nr. 1917/2005 pentru aprobarea normelor metodologice privind organizarea și conducerea contabilității instituțiilor publice, cu modificările ulterioare.

Bugetul de venituri și cheltuieli, aprobat pentru anul 2014, a cuprins resursele necesare finanțării activității de bază și cercetării, activității sociale și activităților aferente programelor finanțate din fonduri externe nerambursabile.

Veniturile au fost fundamentate pe baza:

- Numărului de studenți, masteranzi și doctoranzi, pe ani de studiu și facultăți;
- Nivelului taxelor de școlarizare aprobate pe anul universitar 2013-2014;
- Nivelului finanțării de bază pe student echivalent;
- Contractelor de închiriere cu agenții economici pentru spațiile disponibile din UPG;
- Soldului disponibilităților bănești din anii precedenți.

Cheltuielile au fost fundamentate având în vedere:

- Numărul de posturi ocupate;
- Fondul total de salarii;
- Consumurile de utilități;

- Fondurile alocate pe facultăți pentru achiziția de materiale, obiecte de inventar și mijloace fixe, precum și propunerile de achiziții cuprinse în planul anual al achizițiilor publice;
- Baza materială compusă din spațiile de învățământ, cămine, cantină, echipamentele și aparatura necesară procesului didactic și de cercetare.

Periodic s-a analizat execuția bugetului de venituri și cheltuieli, luându-se măsurile necesare atât pentru rectificările cerute de execuția curentă, cât și pentru îmbunătățirea realizării de venituri în vederea asigurării fluxurilor de cheltuieli.

Execuția bugetară a anului 2014 s-a realizat cu încadrarea cheltuielilor efectuate în creditele bugetare aprobate prin bugetul de venituri și cheltuieli, iar execuția bugetară a acestora s-a făcut prin parcurgerea celor 4 faze: angajarea, lichidarea, ordonanțarea și plata cheltuielilor.

La nivelul anului 2014, execuția bugetară pe surse de finanțare se prezintă astfel:

Lei

Nr. crt	Detalii	Prevederi definitive	Venituri realizate	Incasari	Plati	Cheltuieli inregistrate
				realizate	efectuate	
I.	Contracte MEN	20.054.072	20.054.072	20.054.072	19.737.806	23.648.898
1.	Finantare de baza,din care:	16.443.647	16.443.647	16.443.647	16.443.270	16.312.416
	Chelt. pers.				16.390.780	16.242.081
	Bunuri si serv				52.490	70.238
	Active nefin.				0	97
2.	Finantare dest. speciala din care:	3.610.425	3.610.425	3.610.425	3.294.536	7.336.482
	Reabilitare	0	0	0		0
	Dotari si alte investitii	600.000	600.000	600.000	589.907	4.568.490
	Burse	2.840.168	2.840.168	2.840.168	2.545.678	2.609.041
	Alte forme de protectie soc.	170.257	170.257	170.257	158.951	158.951
	Alte transf.	0	0	0	0	0
II	Venituri proprii, din care:	20.332.797	19.733.693	20.304.190	20.230.639	19.483.398
1.	Taxe si alte venit inv.	14.321.122	16.140.401	15.244.547	14.688.260	14.482.332
2.	Activ.cercetare si contracte de prestari servicii	2.041.700	1.598.768	1.445.596	1.743.366	1.944.152
3.	Microproductie,	134.000	16.614	21.453	77.812	79.000
4.	Fd. structurale*	3.100.000	1.497.527	3.132.792	3.021.570	2.405.338
5.	Donatii si sponsorizari	127.100	84.240	63.659	127.016	206.929

6.	Progr. Internat.	448.875	256.626	256.626	448.875	294.125
7.	Mecanism Norvegia	160.000	139.517	139.517	123.740	71.522
III	Activ. subv., din care	4.717.872	4.536.655	4.526.081	3.445.928	3.398.180
	Venituri regii	2.900.000	2.718.783	2.708.209	2.268.336	2.149.657
	Subventie camine	1.817.872	1.817.872	1.817.872	1.177.590	1.248.523
	Total	45.104.741	44.324.420	44.884.343	43.414.373	46.530.476

La începutul anului valoarea creditului rămas de rambursat era de 1.272.894,60 lei, suma care a fost rambursată în întregime. În cursul anului a fost contractat un nou credit în valoare de 687.470 lei . La sfârșitul anului 2014 valoarea ramașă de rambursat a fost de 232.201,10 lei, sumă ce a fost restituită în luna ianuarie a anului 2015 anticipat față de angajamentele asumate prin contract.

Din analiza veniturilor și cheltuielilor aferente anului financiar 2014, se poate observa că veniturile înregistrate sunt mai mici decât cheltuielile efective, universitatea noastră încheind anul cu o pierdere în valoare **2.206.056** lei.

III. Execuția bugetului de venituri și cheltuieli pe total (încasări/plați):

II	Venituri încasate	44.884.343	
II	Cheltuieli, din care:	43.414.373	100%
1	Chelt salariale, din care	31.046.871	71.51
1.1	Chelt. de personal	24.266.721	
1.2	Tichete de masă	291.720	
1.3	Obligații bugetare af.salarii	6.488.430	
2.	Bunuri si servicii, din care*	5.275.933	12.15
2.1	Consumabile de birou	264.521	
2.2	Materiale curățenie	63.382	
2.3	Utilități	1.946.277	
2.4	Carburanți și transport	33.725	
2.5	Piese de schimb	36.474	
2.6	Materiale și prestări pentru întreținere și funcționare	432.033	
2.7	Reparații curente	276.158	
2.8	Obiecte inventar	353.779	
2.9	Cărți și publicații	41.713	
2.1 0	Comisioane	42.017	
2.1	Alte cheltuieli	1.785.854	

1			
3.1	Proiecte POSDRU/POSCCE	3.021.570	6.96
3.2	Proiecte SEE	123.740	0.29
4	Asistență socială	183.840	0.42
5	Burse	2.794.900	6.44
6	Chelt. de capital	967.519	2.23

* Execuția detaliată este prezentată în anexa nr.1

IV. Execuția bugetului de venituri și cheltuieli pe surse de finanțare (încasări/plați)

A) Activitatea de bază

Nr. crt	Detalii	2014	%
I.	Venituri, din care	31.688.194	%
1.	Finanțare de baza,din care:	16.443.647	51.89
2.	Venituri poprii din taxe	15.244.547	48,11
II	Cheltuieli, din care	31.131.530	%
1	Chelt salariale, din care	28.580.317	91.81
1.1	Chelt. de personal	22.294.392	
1.2	Tichete de masă	280.500	
1.3	Obligații bugetare af.salarii	6.005.425	
2.	Bunuri și servicii, din care	2.182.404	7.01
3	Asistență socială	21.139	0.06
4	Burse	0	
5	Chelt. de capital	347.670	1.12

La activitatea de bază cheltuielile salariale ocupă un procent de 91.81%, procent ce depășește substanțial proporția dată de specialiștii din domeniu ca fiind proporție optimă (60-70%). Se propune pentru anul viitor o analiză mai detaliată a taxelor de școlarizare, corelarea nivelului acestora cu consumul de resursă umană, astfel încât ponderea să se apropie de cel optim.

B) Activitatea de cercetare

Nr. crt	Detalii	2014	%
I.	Venituri, din care	1.445.596	%
1.	Cercetare instit.statului:	40.500	2.80
2.	Cercetare agenti economici	1.145.515	79.24
3.	Venituri din prestari servicii	259.581	17.96
II	Cheltuieli, din care	1.743.366	%
1	Chelt salariale, din care	1.183.441	67.88

1.1	Chelt. De personal	935.373	
1.2	Tichete de masa	0	
1.3	Obligatii bugetare af.salarii	248.068	
2.	Bunuri si servicii, din care	552.821	31.71
3	Asistenta sociala	0	0
4	Burse	0	
5	Chelt. De capital	7.104	0.41

Plățile de natura cheltuielilor sunt mai mari decât veniturile încasate deoarece s-au efectuat plăți aferente contractelor de cercetare care s-au încasat la sfârșitul anului 2013, pentru care plata s-a făcut în primul trimestru al anului 2014.

C) Activitatea microproductie

Nr. crt	Detalii	2014	%
I.	Venituri, din care	21.453	100
	Vanzare productie	21.453	
II	Cheltuieli, din care	77.812	%
1	Chelt salariale, din care	58.441	75.11
1.1	Chelt. De personal	36.795	
1.2	Tichete de masa	11.220	
1.3	Obligatii bugetare af.salarii	10.426	
2.	Bunuri si servicii, din care	19.371	24.89
3	Asistenta sociala	0	0
4	Burse	0	
5	Chelt. De capital	0	0

În anul 2014, datorita cererii scăzute de produse finite executate la atelierul școală și a înregistrării de cheltuieli mult mai mari decât încasările s-a luat hotarârea ca activitatea de microproducție să fie încorporată în cadrul activității de taxe și alte venituri.

D) Activitatea subvenționată (cămine-cantina)

Nr. crt	Detalii	2014	%
I.	Venituri, din care	4.526.081	%
1.	Subventie	1.817.872	40.16
2.	Venituri proprii camine-cantina	2.708.209	59.84
II	Cheltuieli, din care	3.445.928	%
1	Chelt salariale, din care	1.205.560	34.99
1.1	Chelt. De personal	985.165	
1.2	Tichete de masă	0	
1.3	Obligații bugetare af.salarii	220.395	
2.	Bunuri și servicii, din care	2.240.368	65.01

3	Asistență socială	0	0
4	Burse	0	0
5	Chelt. de capital	0	0

E) Sponsorizare

Nr. crt	Detalii	2014	%
I.	Venituri, din care	63.659	%
1	Sponsorizari	63.659	
II	Cheltuieli, din care	127.016	%
1	Chelt salariale, din care	26	
1.1	Chelt. de personal-diurna deplasari	26	0.02
1.2	Tichete de masă	0	
1.3	Obligații bugetare af.salarii	0	
2.	Bunuri și servicii, din care	83.508	65.75
3	Asistență socială	3.750	2.95
4	Burse	16.894	13.30
5	Chelt. de capital	22.838	17.98

F) Surse cu destinație specială

Nr. crt	Detalii	2014	%
I.	Venituri, din care	3.610.425	%
1.	Reabilitare	0	0
2.	Burse	2.840.168	78.67
3.	Dotări și alte investiții	600.000	16.62
4.	Alte forme de protecție soc.	170.257	4.71
5.	Alte transf.	0	0
II	Cheltuieli, din care	3.294.536	%
1.	Reabilitare	0	
2.	Burse	2.545.678	77.27
3.	Dotări și alte investiții	589.907	17.91
4.	Alte forme de protecție soc.	158.951	4.82

G) Programe Internaționale

Nr. crt	Detalii	2014	%
I.	Venituri, din care	256.626	%
1.	Programe internationale	256.626	
II	Cheltuieli, din care	448.875	100%
1	Chelt salariale, din care	19.086	4.25

1.1	Chelt. de personal	14.970	
1.2	Tichete de masa	0	
1.3	Obligatii bugetare af.salarii	4.116	
2.	Bunuri și servicii, din care	197.461	43.99
3	Asistență sociala	0	0
4	Burse	232.328	51.76
5	Chelt. de capital	0	0

H) Proiecte Posdru/Poscce

Nr. crt	Detalii	2013	%
I.	Venituri, din care	3.132.792	%
1.	FEDR	3.114.574	
2.	FSE	18.032	
II	Cheltuieli, din care	3.021.570	%
1	Chelt salariale	3.609.968	
2.	Bunuri si servicii	461.181	
3	Asistenta sociala	231.000	
4	Burse	854.690	
5	TVA	446.997	
6	Chelt. De capital	1.555.180	

Pentru anul financiar 2014 ne propunem creșterea veniturilor prin valorificarea tuturor activităților potențial aducătoare de venituri, utilizarea unui sistem mai fiabil de încasare a taxelor de școlarizare, precum și reducerea cheltuielilor prin realizarea de economii la consumul de utilități prin modernizarea sistemului de distribuție a acestora către utilizatori, în acest sens creșterea cheltuielilor destinate investițiilor va fi o prioritate.

II. Situația patrimonială potrivit bilanțului contabil la 31.12.2014

Încheierea exercițiului financiar pe anul 2014 a necesitat efectuarea prealabilă a unor operațiuni care să asigure reflectarea corectă în bilanțul contabil a activelor și pasivelor.

Pentru stabilirea unei imagini fidele, clare și complete a patrimoniului, a situației financiare și a rezultatelor obținute, în conformitate cu Legea contabilității nr.82/1991 și cu prevederile O.M.F.P. nr. 2861/09.10.2009, s-a procedat la efectuarea inventarierii patrimoniului care a avut ca scop stabilirea situației reale a tuturor elementelor de activ și pasiv, precum și a valorilor deținute cu orice titlu.

Potrivit art. 7 din Legea contabilității nr.82/1991 republicată și cu modificările ulterioare, precum și punctului 44 din OMFP nr. 2861/2009, inventarierea s-a organizat și desfășurat pe parcursul anului, asigurându-se valorificarea și cuprinderea rezultatelor inventarierii în situația financiară a instituției pentru anul 2013. În *Registrul - Inventar* a fost înscrisă valoarea stocurilor factice inventariate, actualizate cu intrările și ieșirile de bunuri din perioada cuprinsă între data inventarierii și data încheierii exercițiului financiar .

Inventarierea s-a efectuat pe locuri de folosință, de depozitare sau păstrare a bunurilor prin numărare, cântărire, măsurare după caz și a cuprins: catedre, laboratoare, atelier școală, imobile, cantina, cămine studențești, biblioteca.

În urma inventarierii valorilor materiale (mijloace fixe, active fixe corporale în curs de execuție, obiecte de inventar, stocuri de materiale) și confruntarea cu datele din contabilitate au rezultat plusuri și minusuri, ne semnificative, valorificate și înregistrate în evidența contabilă.

1. Reflectarea situației patrimoniale în bilanțul contabil încheiat la finele anului 2014.

Activul din bilanț în suma de **151.898.137** lei are structura prezentată în tabelul de mai jos:

Nr.crt.	Denumire indicator	ACTIV	
		2013	2014
1	Active fixe	131.790.945	125.199.208
2	Stocuri	9.325.104	9.214.285
3.	Disponibilități bănești	5.240.443	6.026.741
4.	Creante de încasat. Din care	13.641.474	11.457.628
	-Clienți și debitori taxe	2.528.489	2.758.402
	-creante din operațiuni cu fonduri europene	10.418.012	8.583.408
	-TVA de recuperat din FSE	694.973	115.818
5.	Cheltuieli în avans	10.490	275
	Total activ	160.008.456	151.898.137

Pasivul din bilanț în suma de **151.898.137** lei are următoarea structură:

Nr.crt.	Denumire indicator	PASIV	
		2013	2014
1	Capitaluri proprii, din care,	146.256.291	143.799.766
	excedent	2.466.666	0
	deficit		2.206.056
2.	Datorii, din care	13.752.165	8.098.371
	Drepturi de personal	3.211.186	1.709.770
	Contribuții la bugete	2.483.580	1.306.554
	Creditori, furnizori	2.139.761	1.064.670
	Burse	247.583	292.762
	Datorii din op.FEN	3.787.673	3.244.289
	Imprumut bancar	1.272.895	232.201
	Venituri relizate în avans	609.487	248.125
	Total pasiv	160.008.456	151.898.137

Pe surse de finanțare contul de rezultat patrimonial se prezintă astfel:

Nr. crt	Detalii	Venituri realizate	Cheltuieli inregistrate	Excedent/ deficit
I.	Contracte MEN	20.054.072	23.648.898	-3.594.826
1.	Finantare de baza,din care:	16.443.647	16.312.416	131.231
2.	Finantare dest. speciala din care:	3.610.425	7.336.482	-3.726.057
	Reabilitare	0	0	0
	Burse	2.840.168	2.609.041	231.127
	Alte forme de protectie soc.	170.257	158.951	11.306
	Dotari si alte investitii	600.000	4.568.490	-3.968.490
II	Venituri proprii, din care:	19.733.693	19.483.398	250.295
1.	Taxe si alte venit inv.	16.140.401	14.482.332	1.658.071
2.	Activ.cercetare	1.598.768	1.944.152	-345.384
3.	Microproductie,	16.614	79.000	-62.386
4.	Fd. structurale*	1.497.527	2.405.338	-907.811
5.	Donatii si sponsorizari	84.240	206.929	-122.689
6.	Progr. Internat.	256.626	294.125	-37.499
7.	Mecanism SEE	139.517	71.522	67.995
III	Activ. subv., din care	4.536.655	3.398.180	1.138.475
	Venituri regii	2.718.783	2.149.657	569.126
	Subventie camine	1.817.872	1.248.523	569.349
	Total	44.324.420	46.530.476	2.206.056

Considerații globale privind execuția bugetară

Analiza sintetică prezentată pe surse de finanțare, relevă următoarele:

- ✓ La capitolul venituri din alocații bugetare - finanțarea de bază – a cunoscut o ușoară scădere față de anul trecut, în valoare absolută descreșterea a fost de 57.453 lei.

Din valoarea finanțării de bază o sumă foarte mică a acoperit cheltuieli cu utilitățile, diferența fiind destinată acoperirii cheltuielilor de personal.

- ✓ Finanțarea complementarii a fost în valoare de 3.610.425 lei și a înregistrat o creștere cu 841.286 lei față de anul precedent.

Această creștere s-a datorat faptului că în anul 2014 au mai fost alocate sume pentru investiții, iar alocațiile pentru burse și transportul studenților au cunoscut ușoare creșteri.

- ✓ Cu privire la veniturile provenite din cercetare, acestea au înregistrat o diminuare cu 408.373 comparativ cu anul anterior, diminuare care se datorează atât lipsei competițiilor de proiecte din partea ministerelor de resort cât și o reducere a cheltuielilor cu cercetare aplicată de agenții economici pe fondul crizei economice pe care țara noastră o traversează.

Analiza modului de utilizare a veniturilor a relevat următoarele:

1. Alocația reprezentând finanțarea de bază acopera puțin peste 50% din necesarul pentru fondul de salarii, diferența fiind acoperită din veniturile proprii (din taxe).

În ceea ce privește cheltuielile cu bunurile și serviciile la activitatea de învățământ, sub 1% s-au acoperit din finanțarea de bază diferența fiind acoperită din surse proprii.

2. Volumul total al cheltuielilor cu personalul în anul 2014 a fost de 31.046.871 lei, reprezentând 71,51% din total costuri.
3. Ponderea mică a cheltuielilor de capital este rezultatul politicii de asigurare prioritară a cheltuielilor de personal, de achitare a utilităților și rambursarea a creditelor, pentru a nu se genera cheltuieli suplimentare pentru instituție. De asemenea s-au făcut demersuri pentru susținerea dezvoltării investiționale din *surse bugetare*.
4. Veniturile realizate din contractele POSDRU au permis îmbunătățirea bazei materiale, dotarea cu echipamente și utilaje a unor laboratoare moderne, dar s-au înregistrat și presiuni asupra fluxului de numerar și cheltuieli suplimentare cu plata dobânzilor bancare.
5. Salariile personalului academic și administrativ, bursele pentru studenți și datoriile către furnizorii de utilități și de servicii au fost achitate la timp.

Este necesar ca strategiile viitoare să permită identificarea de soluții pentru alocarea de sume suplimentare pentru dotarea spațiilor de învățământ, pentru modernizarea sistemelor de încălzire, iluminare și furnizare apă astfel încât să se eficientizeze consumurile de utilități.

3. SITUAȚIA PROGRAMELOR DE STUDII

În universitate se derulează programe de studii la nivel de licență, masterat și doctorat, precum și programe de formare continuă în sistemul de învățământ la zi, la distanță și cu frecvență redusă.

Numărul programelor de studii din universitate în anul universitar 2013-2014 este de 34 programe de licență (Tab.2.1), 32 programe de masterat (Tab.2.2) și 6 domenii de doctorat.

În prezent se impune revizuirea structurii fiecărui program de studii (pe domenii de licență), în conformitate cu standardele generale și specifice ale A.R.A.C.I.S., dar și cu nevoia de eficientizare economică a procesului didactic (având în vedere că sunt ani de studii în care sunt înmatriculați mai puțin de 25 studenți). De asemenea, trebuie analizată oportunitatea înființării de programe de studii în limbi străine (mai ales în domeniul tehnic) în vederea atragerii studenților din străinătate.

În ceea ce privește programele de masterat, pe lângă eficientizarea acestora, o prioritate trebuie să o reprezinte adaptarea acestora la cerințele mediului socio-economic național și internațional.

Tab.2.1.

Domeniile și specializările/programele de studii univesitare de licență

Nr. crt.	Facultatea	Domeniul de licență	Specializarea/ Programul de studii universitare de licență (locația geografică de desfășurare – UPG DIN PLOIEȘTI și limba de predare – LIMBA ROMÂNĂ)	Acreditare (A) Autorizare de funcționare provizorie (AP)	Forma de învățământ	Număr credite de studii transferabile	Număr maxim de studenți care pot fi școlarizați
1.	Facultatea de Inginerie Mecanică și Electrică	Calculatoare și tehnologia informației	Calculatoare	A	IF	240	40
		Ingineria sistemelor	Automatică și Informatică Aplicată	A	IF	240	60
			Automatică și Informatică Aplicată	A	IFR	240	60
		Inginerie electrică	Electromecanică	A	IF	240	60
		Inginerie electronică și telecomunicații	Electronică aplicată	A	IF	240	45
		Inginerie mecanică	Utilaje pentru transportul și depozitarea hidrocarburilor	A	IF	240	60
			Utilaje petroliere și petrochimice	A	IF	240	90
		Inginerie și management	Inginerie economică în domeniul mecanic	A	IF	240	60
Inginerie economică în domeniul mecanic	A		ID	240	60		
2.	Facultatea de Ingineria Petrolului și Gazelor	Inginerie geologică	Geologia resurselor petroliere	A	IF	240	50
		Mine, petrol și gaze	Inginerie de petrol și gaze	A	IF	240	100
			Inginerie de petrol și gaze	A	IFR	240	75
			Transportul, depozitarea și distribuția hidrocarburilor	A	IF	240	50
3.	Facultatea de Tehnologia Petrolului și Petrochimie	Ingineria mediului	Ingineria și protecția mediului în industrie	A	IF	240	90
			Ingineria și protecția mediului în industrie	A	IFR	240	50
		Inginerie chimică	Ingineria și informatica proceselor chimice și biochimice	A	IF	240	30
			Prelucrarea petrolului și petrochimie	A	IF	240	75
4.	Facultatea de Științe Economice	Administrarea afacerilor	Economia comerțului, turismului și serviciilor	A	IF	180	120
			Merceologie și managementul calității	A	IF	180	75
		Cibernetică, statistică și informatică economică	Informatică economică	A	IF	180	75
		Contabilitate	Contabilitate și informatică de gestiune	A	IF	180	130
			Contabilitate și informatică de gestiune	A	ID	180	75
		Finanțe	Finanțe și bănci	A	IF	180	100
		Management	Management	A	IF	180	100
			Management	A	ID	180	75
5.	Facultatea de Litere și Științe	Chimie	Chimie	A	IF	180	50
		Informatică	Informatică	A	IF	180	60
		Limbă și literatură	Limba și literatura engleză- Limba și literatura franceză	A	IF	180	75
			Limbași literatura română – Limbași literatura engleză	A	IF	180	150
		Matematică	Matematică	A	IF	180	40
		Științe administrative	Administrație publică	A	IF	180	60
			Asistență managerială și secretariat	A	IF	180	50
		Științe ale educației	Pedagogia învățământului primar și preșcolar	A	IF	180	80
Pedagogie	A		IF	180	25		

Programele de studii universitare de masterat

Nr. crt.	Facultatea	Domeniul de licență	Programul de studii universitare	Forma de învățământ	Număr credite de studii transferabile	Număr maxim de studenți care pot fi școlarizați
1	Facultatea de Inginerie Mecanică și Electrică	Ingineria sistemelor	Automatizări avansate	IF	90	50
		Inginerie mecanică	Ingineria exploataării optimale a utilajului petrolier	IF	90	200
			Ingineria sistemelor de transport și depozitare a hidrocarburilor	IF	90	
			Managementul riscului și ingineria fiabilității utilajului petrolier și petrochimic	IF	90	
			Metode moderne de proiectare și fabricare a utilajului petrolier și petrochimic	IF	90	
		Inginerie și management	Ingineria și managementul producției utilajului petrolier și petrochimic	IF	90	100
			Ingineria și managementul sistemelor industriale de combustie	IF	90	
2	Facultatea de Ingineria Petrolului și Gazelor	Inginerie geologică	Geologia petrolului	IF	90	50
		Mine, petrol și gaze	Extracția petrolului	IF	90	250
			Forajul sondelor	IF	90	
			Inginerie de zăcământ	IF	90	
			Management în industria petrolieră	IF	90	
			Tehnologia transportului, depozitării și distribuției hidrocarburilor	IF	90	
			Petroleum engineering/inginerie de petrol	IF	120	
3	Facultatea de Tehnologia Petrolului și Petrochimie	Ingineria mediului	Controlul calității produselor și a factorilor de mediu	IF	120	100
			Tehnologii avansate în ingineria mediului	IF	90	
		Inginerie chimică	Inginerie chimică asistată de calculator pentru rafinării și petrochimie	IF	90	100
			Tehnologii avansate în prelucrarea petrolului	IF	90	
4	Facultatea de Științe Economice	Administrarea afacerilor	Administrarea și finanțarea proiectelor de dezvoltare	IF	120	100
			Strategii în afaceri internaționale	IF	120	
			Administrarea afacerilor în industria de petrol și gaze	IF	120	
		Management	Managementul sectorului public	IF	120	150
			Managementul sistemelor microeconomice	IF	120	
			Managementul sistemului bancar	IF	120	
		Informatică economică	Tehnologii informatice pentru afaceri	IF	120	50
5	Facultatea de Litere și Științe	Informatică	Tehnologii avansate pentru prelucrarea informației	IF	120	50
		Filologie	Concepte și strategii de comunicare interculturală	IF	120	100
			Studii culturale românești în context european	IF	120	
		Științe administrative	Administrație publică și integrare europeană	IF	120	50
		Științe ale educației	Consiliere școlară și dezvoltarea carierei	IF	120	150
			Management educațional și integrare europeană	IF	120	
			Performanță pentru pregătirea profesorilor în societatea cunoașterii	IF	120	

4. SITUAȚIA PERSONALULUI INSTITUȚIEI. SITUAȚIA POSTURILOR VACANTE

Situația personalului instituției și a posturilor vacante este prevăzută în Tab.3.1.

Tab.3.1

Nr. crt.	Facultatea, departamentul, colegiul, servicii funcționale și alte structuri administrative	Nr. Posturi prof.		Nr. posturi conf.		Nr. posturi lector / S.I.		Nr. posturi asistent		Nr. posturi preparator		Total posturi		Total posturi normate	Numărul personalului didactic auxiliar și de cercetare		Numărul personalului nedidactic: (TESA și administrativ)	
		Ocupate	Vacante	Ocupate	Vacante	Ocupate	Vacante	Ocupate	Vacante	Ocupate	Vacante	Ocupate	Vacante		Ocupate	Vacante	Ocupate	Vacante
Total		47	11	81	15	122	226	40	24	8	2	298	278	576	116	171	26	
1	Departamentul Inginerie Mecanică	10	2	10	3	20	21	1	2	0	0	41	28	69	12	3	3	1
2	Departamentul de Automatică, Calculatoare și Electronică	5	0	6	2	9	30	4	2	0	0	24	34	58	3	4	4	0
3	Departamentul de Forajul Sondelor, Extracția și Transportul Hidrocarburilor	4	0	9	0	3	14	1	2	0	0	17	16	33	6	1	3	0
4	Departamentul de Geologie Petroliera și Inginerie de Zăcămint	4	1	5	0	6	16	0	1	0	0	15	18	33	6	0	3	0
5	Departamentul de Ingineria Prelucrării Petrolului și Protecția Mediului	6	1	2	1	13	3	2	1	1	2	24	8	32	7	0	3	0
6	Departamentul de Chimie	3	1	3	0	9	9	1	1	1	0	17	11	28	8	0	2	0
7	Departamentul de Filologie	2	1	11	3	15	9	9	1	1	0	38	14	52	1	0	3	0
8	Departamentul de Științele Educației	5	0	2	1	7	18	2	1	0	0	16	20	36	0	0	2	0
9	Deputamentul de Activități Motrice și Sport Universitar	0	0	2	0	4	0	1	1	0	0	7	1	8	0	3	0	0
10	Departamentul de Informatică, Tehnologia Informației, Matematică și Fizică	2	2	8	2	15	15	11	2	1	0	37	21	58	3	1	2	0

11	Departamentul de Administrarea Afacerilor	3	3	10	1	10	18	2	2	1	0	26	24	50	0	1	1	0
12	Departamentul de Cibernetică, Informatică Economică, Finanțe și Contabilitate	3	0	11	2	10	16	6	2	2	0	32	20	52	1	0	0	0
14	Departamentul pentru Pregătirea Personalului Didactic	0	0	2	0	1	5	0	0	0	0	3	5	8	1	0	0	0
15	An Pregătitor	0	0	0	0	0	4	0	6	0	0	0	10	10	0	0	0	0
16	Departamentul de Invățământ la Distanță și cu Frecvență Redusă	0	0	0	0	0	48	0	0	1	0	1	48	49	3	0	0	0
17	Secretariat	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	20	4	0	0
18	Biblioteca + Editură	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	15	5	0	0
19	Cămine, Cantină, Social	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	7	62	0	0
20	Direcția Administrativă	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	23	87	0	0

5. REZULTATELE ACTIVITĂȚILOR DE CERCETARE ȘTIINȚIFICĂ

Activitatea de cercetare științifică desfășurată în universitate în anul 2014 s-a concretizat în:

1. publicarea de lucrări științifice și prezentarea de lucrări la manifestări științifice;
2. publicarea de cărți;
3. contracte de cercetare.

1. Contracte de cercetare – valoarea încasată din aceste activități pe parcursul anului 2014 a fost de 1 336 465 lei, comparativ cu anul 2013, când suma încasată a fost de 2 088 006 lei, fapt care reprezintă o scădere de aprox. 36% în anul 2014, față de anul anterior. Din suma totală încasată în perioada raportată, 208645 lei provin din contracte internaționale (față de 262 345 lei în anul 2013), iar 1 087 318 lei din contracte derulate cu societăți comerciale (comparativ cu

1 825 661 lei în anul 2013). În anul 2014 au fost depuse 3 proiecte în cadrul unor programe internaționale. Dintre acestea, unul a fost câștigat la programul *The Romanian - EEA Research Programme 2012 – 2017*.

Din sumele cheltuite în anul 2014 pentru contractele derulate, cea mai mare sumă a fost alocată cheltuielilor pentru salarii, respectiv 64%. Pentru dotarea laboratoarelor cu echipamente și materiale

a fost alocată o sumă reprezentând cca. 29% din valoarea contractelor. Pentru deplasări s-a cheltuit cca 1,4% din valoarea contractelor.

Valoarea totală a regiei încasată din aceste contracte în anul 2014 a fost de 104 955 lei, reprezentând 7,85% din valoarea contractelor.

Cheltuielile de regie pe anul 2014 au fost distribuite după cum urmează:

Taxa de membru la Asociația ANELIS PLUS – 59 505 lei (56,7%).

Sumă constituită în cont și nedistribuită, ce urmează să fie alocată plății utilităților – 45 450 lei (43,3%).

2. Teze de doctorat – În anul 2014, Universitatea noastră a avut 23 de conducători de doctorat sub conducerea cărora au fost finalizate 24 teze de doctorat comparativ cu 8 teze în anul 2013.

3. Articole

Articole publicate în reviste cotate Thomson Reuters - ISI, în reviste indexate în BDI sau în volumele unor conferințe internaționale – 370 articole.

3.1. Dintre acestea, 68 articole au fost publicate în reviste cotate ISI, realizându-se un factor de impact cumulat de 40,735 (comparativ cu anul 2013, când au fost publicate 55 articole cu un factor de impact cumulat de 47,979).

Pe baza clasificării revistelor realizată de UEFISCDI, în cele trei zone – roșie, galbenă și gri, în funcție de scorul de influență – pentru cele 68 de articole ISI situația este prezentată în continuare.

ZONA ROSIE – 6 articole

NR.CRT	TITLU ARTICOL/Nume autori	TITLU REVISTA	NR AUT/ NR. AUT UPG	FACTOR IMPACT	PUNCTAJ AUTORI UPG
1	<i>DME, propane and CO: The oxidation, steam reforming and WGS over Pt/Al2O3. The effect of aging and presence of water</i> - Mihai, Oana; Fathali, Anna; Auvray, Xavier; Olsson, Louise	APPLIED CATALYSIS B-ENVIRONMENTAL	4/1	6.007	1.502
2	<i>Performance and emission characteristics of diesel engine powered with diesel-glycerol derivatives blends</i> - Opreșcu, Elena-Emilia; Dragomir, Raluca Elena; Radu, Elena; Radu, Adrian; Velea, Sanda; Bolocan, Ion; Stepan, Emil; Rosca, Paul	FUEL PROCESSING TECHNOLOGY	8/4	3.019	1.509
3	<i>Degradation of automotive materials upon exposure to sunflower biodiesel</i> - Cursaru, Diana-Luciana; Branoiu, Gheorghe; Ramadan, Ibrahim; Miculescu, Florin	INDUSTRIAL CROPS AND PRODUCTS	4/3	3.208	2.406
4	<i>The effect of Cu-loading on different reactions involved in NH3-SCR over Cu-</i>	JOURNAL OF CATALYSIS	9/1	6.073	0.675

	<i>BEA catalysts</i> - Mihai, Oana; Widyastuti, Catur R.; Andonova, Stanislava; Kamasamudram, Krishna; Li, Junhui; Joshi, Saurabh Y.; Currier, Neal W.; Yezerets, Aleksey; Olsson, Louise				
5	<i>Vapor-liquid equilibrium for propyleneglycols binary systems: Experimental Data and Regression</i> , Fendu, E. M. Oprea F.	FLUID PHASE EQUILIBRIA	2/2	2.241	2.241
6	<i>Vapor-liquid equilibrium for the binary mixtures of dipropylene glycol with aromatic hydrocarbons: Experimental and regression</i> , Nicolae, M., Oprea, F.	FLUID PHASE EQUILIBRIA	2/2	2.241	2.241
	TOTAL				10.574

ZONA GALBENA – 6 articole

NR.CRT	TITLU ARTICOL/Nume autori	TITLU REVISTA	NR AUT/ NR. AUT UPG	FACTOR IMPACT	PUNCTAJ
1	<i>Special Killing forms on toric Sasaki-Einstein manifolds</i> - Slesar, Vladimir; Visinescu, Mihai; Vilcu, Gabriel Eduard	PHYSICA SCRIPTA	3/1	1.296	0.432
2	<i>Mobile Phone And Internet Consumers Rights Compliance In Romania</i> - Iacovoiu, Viorela; Stancu, Adrian; Bucur, Crina Raluca	AMFITEATRU ECONOMIC	3/2	0.838	0.559
3	<i>Some special classes of infinite matrices</i> - Popa, N.	LINEAR & MULTILINEAR ALGEBRA	1/1	0.700	0.700
4	<i>Inequalities for the Casorati curvatures of slant submanifolds in quaternionic space forms</i> - Slesar, Vladimir; Sahin, Bayram; Vilcu, Gabriel-Eduard	JOURNAL OF INEQUALITIES AND APPLICATIONS	3/1	0.768	0.256
5	<i>The Effect of NO2/NOx Feed Ratio on the NH3-SCR System Over Cu-Zeolites with Varying Copper Loading</i> - Mihai, Oana; Widyastuti, Catur R.; Kumar, Ashok; Li, Junhui; Joshi, Saurabh Y.; Kamasamudram, Krishna; Currier, Neal W.; Yezerets, Aleksey; Olsson, Louise	CATALYSIS LETTERS	9/1	2.291	0.255
6	<i>Vapor - Liquid Equilibria for Water + Propylene Glycols Binary Systems: Experimental Data and Regression</i> , Fendu, E. M.; Oprea F.	J. CHEM. ENG. DATA	2/2	2.045	2.045
	TOTAL				4.247

48 de articole în zona gri

8 articole neclasificate (au factor de impact dar au scor de influență zero).

Distribuția pe departamente a articolelor Thomson Reuters – ISI

S-a luat în considerare **cota parte a cadrelor didactice din fiecare departament, în calitate de coautori ai articolelor** în raport cu numărul total de autori (care include și autori din afara universității).

Departamentul Ingineria Prelucrării Petrolului și Protecția Mediului – 13,12 articole cu un factor de impact cumulat de 18,606.

Departamentul de Chimie – 7,89 articole cu un factor de impact cumulat de 5,877.

Departamentul de Tehnologia Informației, Matematică și Fizică – 5,86 articole cu un factor de impact cumulat de 3,378.

Departamentul Automatică, Calculatoare și Electronică – 4,83 articole cu un factor de impact cumulat de 2,834.

Departamentul Forajul Sondelor, Extracția și Transportul Hidrocarburilor – 4,64 articole cu un factor de impact cumulat de 3,144.

Departamentul de Științe ale Educației – 7 articole cu un factor de impact cumulat de 0,982.

Departamentul Geologie Petrolieră și Inginerie de Zăcămint – 1,50 articole cu un factor de impact cumulat de 2,816.

Departamentul Cibernetică, Informatică Economică, Finanțe și Contabilitate – 1,83 articole cu un factor de impact cumulat de 1,705.

Departamentul de Inginerie Mecanică – 1,75 articole cu un factor de impact cumulat de 1,066.

Departamentul de Filologie – 1 articol cu un factor de impact cumulat de 0,058.

Departamentul Administrarea Afacerilor – 0,25 articole cu un factor de impact cumulat de 0,269.

Departamentul de Activități Motrice și Sport Universitar – 2 articole, fără factor de impact.

Trebuie menționat că cele mai multe articole ISI aparțin în anul 2014 cadrelor didactice de la Facultatea de Tehnologia Petrolului și Petrochimie:

Facultatea de Tehnologia Petrolului și Petrochimie – 21,01 articole (față de 19,76 articole în anul 2013) ;

Facultatea de Litere și Științe – 13,86 articole (4,72 articole în 2013) ;

Facultatea de Ingineria Petrolului și Gazelor – 8,14 articole (2,25 articole în 2013).

Facultatea de Inginerie Mecanică și Electrică – 6,58 articole (11,88 articole în 2013);

Facultatea de Științe Economice – 2,08 articole (4,25 articole în 2013);

Acordarea în anul universitar trecut (2013-2014) a unor sporuri salariale și a unor fonduri destinate cercetării, cadrelor didactice care au realizat performanțe în cercetarea științifică, a condus la creșterea punctajului universității, punctaj care a fost utilizat de minister pentru clasificarea universităților și ierarhizarea programelor de studii.

Astfel în anul universitar 2013-2014, *Scorul relativ de influență* realizat numai din articole ISI a fost de 22,89 puncte (la care se adaugă 6,27 puncte din cărți publicate în străinătate); din totalul de 22,89 puncte, 11,78 puncte ISI au fost realizate de cadrele didactice care au îndeplinit condițiile pentru acordarea unor sporuri salariale și a unor fonduri destinate cercetării. Numărul de puncte *Scor relativ de influență* realizat în anul 2013 – 2014, comparativ cu anii anteriori se prezintă astfel:

22,89 puncte în anul univ. 2013 – 2014;

19,12 puncte în anul univ. 2012-2013;

10,23 puncte realizate în anul univ. 2011-2012; și

2,8 puncte - media anuală realizată de UPG Ploiești în perioada 2006-2010 (punctaj raportat în anul 2011, pentru clasificarea universităților și ierarhizarea programelor de studii).

3.2. Articole publicate în volumele unor conferințe internaționale indexate ISI – 30 articole.

4. Cărți

4.1. Cărți publicate în edituri din străinătate – 4 cărți. Autorii și titlurile cărților sunt:

Andrei Jean Vasile, Gheorghe Popescu, Economy in Romania and the Need for Optimization of Agricultural Production Structures, 2014, Peter Lang GmbH, Frankfurt am Main, Germany, pg.170;

Camelia Stoica, Mariana Eftimie, Delia Popescu – Information Technologies Impact on Resistance to Change: A Managerial Perspective, 2014, Italian Academic Publishing, Palermo, Italia;

Ionescu Arleen, Romanian Joyce: From Hostility to Hospitality, Peter Lang, Bern, Berlin, Frankfurt am Main, New York, Oxford, Vienna (Elveția, Germania, USA, UK, Austria), 2014, 267 pg;

A.D. Vîlcu, G.E. Vîlcu, Problems in Linear Algebra, LAP, Saarbrücken, Germany, 2014, 176 pg.

4.2. Cărți publicate în edituri românești – 41 cărți.

Circa jumătate din aceste cărți au fost publicate de Editura Universității Petrol-Gaze din Ploiești, restul fiind publicate în alte edituri din țară.

4.3. Capitole publicate la edituri internaționale – cadrele didactice din universitate au publicat unul sau mai multe capitole în 13 cărți publicate la edituri internaționale.

5. Citări

Numărul de citări în baza de date Web of Science ale articolelor cadrelor didactice de la UPG Ploiești a fost de 351 în anul 2014 (în medie 1,18 citări/cadru didactic); trebuie menționat însă că din aceste citări înregistrate, 158 de citări aparțin prof. Ciuparu Dragoș.

6. Cercetarea postdoctorală

În cadrul proiectului de cercetare postdoctorală derulat în parteneriat cu Universitatea Politehnica din București, finanțat din fonduri POS DRU, s-au înscris numai doi cercetători, ambii fiind cadre didactice ale UPG Ploiești.

7. Accesul electronic la baze de date internaționale

Pe parcursul anului 2014 a continuat accesul la bazele de date conținând literatură științifică, pe baza abonamentului furnizat în cadrul consorțiului ANELIS Plus din care universitatea face parte. În anul 2014, UPG Ploiești a achitat 147 041 lei pentru un abonament conținând acces la 8 baze de date: *Science Direct Freedom Collection Journals*, *Springer Link Journals*, *Thomson Web Of Knowledge*, *American Institute Of Physics / American Physical Society Journals*, *Proquest Central*, *Oxford Journals*, *Ebsco Academic Search Complete*, *Scopus*. Din păcate, cadrele didactice din universitate accesează foarte puțin – putem spune aproape deloc – baza de date *Ebsco Academic Search Complete* pentru care universitatea plătește 30% din abonamentul integral. Aceasta accesare foarte scăzută a fost pusă în evidență de toate rapoartele de accesare furnizate de ANELIS Plus. Astfel, în perioada ianuarie - octombrie 2014, baza de date *Ebsco Academic Search Complete* a avut un număr total de 632 de accesări din partea UPG Ploiești, față de 6108 pentru *Science Direct Freedom Collection Journals*, pentru care se plătește, de asemenea, 30% din abonamentul integral.

Această facilitate deosebit de importantă pentru un cadru didactic universitar este utilizată foarte puțin de cadrele didactice din UPG Ploiești.

În cursul anului 2014 a continuat accesul mobil la aceste baze de date, pe bază de adresă de e-mail instituțională și parolă. Consultarea literaturii științifice trebuie să devină o obișnuință pentru toate cadrele didactice din universitate, ținând cont de faptul că este o condiție esențială pentru desfășurarea unei activități de cercetare științifică de calitate.

CONCLUZII

Valoarea sumelor încasate din contracte de cercetare este în scădere comparativ cu anul anterior, în primul rând din cauza sumelor foarte mici încasate din contractele derulate din fonduri alocate cercetării de Ministerul Educației și Cercetării Științifice. Și în ceea ce privește sumele încasate din contracte cu agenți economici din țară s-a înregistrat o scădere semnificativă, suma încasată în 2014 din aceste contracte reprezentând doar 60% din suma încasată în anul 2013. Tendința s-a păstrat, din păcate, având în vedere că și în anul 2013 veniturile provenite din contracte cu agenții economici au reprezentat tot 60% din cele încasate din aceeași sursă în 2012.

Contractele de cercetare internaționale sunt foarte importante deoarece ele permit realizarea de colaborări științifice valoroase cu cercetători din alte țări. Au existat patru contracte internaționale în derulare, cu o valoare de 208 647 lei. Trebuie menționat contractul de cercetare tip *EEA Research*

Programme condus din partea UPG Ploiești de prof.dr.ing. Mihaela Oprea, contract aflat în derulare în parteneriat atât cu universități din țară cât și cu o universitate din străinătate. În condițiile unui mediu defavorabil la ora actuală cercetării pe plan intern, trebuie canalizate eforturile în direcția accesării fondurilor europene, prin intermediul proiectelor lansate în cadrul Programului HORIZON 2020 dar și în cazul altor programe de cercetare.

O reflectare justă a calității activității de cercetare este dată și de numărul conducătorilor de doctorat. Lipsa conducătorilor de doctorat la Facultatea de Științe Economice și la Facultatea de Litere și Științe (datorită și condițiilor de abilitare) poate fi una din cauzele nerealizărilor în domeniul cercetării științifice. De aceea, se impune ca în perioada următoare să se depună toate demersurile pentru obținerea dreptului de conducere la doctorat de către un număr cât mai mare de profesori, inclusiv de către profesorii de la facultățile tehnice, luând în considerare și simplificarea metodologiei de obținere a abilitării.

Numărul de articole publicate în reviste cotate ISI este încă mic raportat la numărul de cadre didactice dar se constată în continuare o îmbunătățire a calității revistelor în care sunt publicate aceste articole. Astfel, există articole publicate în 2014 în reviste cu factor de impact mare:

- **6,073** - *Journal Of Catalysis* - Mihai, Oana; Widyastuti, Catur R.; Andonova, Stanislava; Kamasamudram, Krishna; Li, Junhui; Joshi, Saurabh Y.; Currier, Neal W.; Yezerets, Aleksey; Olsson, Louise, *The effect of Cu-loading on different reactions involved in NH₃-SCR over Cu-BEA catalysts*;

- **6,007** - *Applied Catalysis B-Environmental* - Mihai, Oana; Fathali, Anna; Auvray, Xavier; Olsson, Louise, *DME, propane and CO: The oxidation, steam reforming and WGS over Pt/Al₂O₃. The effect of aging and presence of water*;

- **3,208** - *Industrial Crops And Products* - Cursaru, Diana-Luciana; Branoi, Gheorghe; Ramadan, Ibrahim; Miculescu, Florin, *Degradation of Automotive Materials upon Exposure to Sunflower Biodiesel*;

- **3,019** - *Fuel Processing Technology* - Oprea, Elena-Emilia; Dragomir, Raluca Elena; Radu, Elena; Radu, Adrian; Velea, Sanda; Bolocan, Ion; Stepan, Emil; Rosca, Paul, *Performance and emission characteristics of diesel engine powered with diesel-glycerol derivatives blends*;

- **2,241** - *Fluid Phase Equilibria* - Fendu, E. M. Oprea F., *Vapor-liquid equilibrium for propyleneglycols binary systems: Experimental Data and Regression*;

- **2,241** - *Fluid Phase Equilibria* - Nicolae, M., Oprea, F., *Vapor-liquid equilibrium for the binary mixtures of dipropylene glycol with aromatic hydrocarbons: Experimental and regression*.

Pentru stimularea cadrelor didactice în scopul creșterii calitative și cantitative a activității de cercetare a fost păstrată acordarea unor sporuri salariale și a unor fonduri destinate cercetării, cadrelor didactice care realizează performanțe în cercetarea științifică, inclusiv plata taxelor de publicare în reviste bine cotate.

Regia pentru contractele de cercetare derulate în universitate a fost stabilită în continuare la valori relativ mici, cuprinse între 2% și 20% din valoarea salariilor directe, în funcție de fondurile alocate pentru achiziția de echipamente și materiale (**reprezentând doar aproximativ 7,85% din valoarea totală a contractelor**). S-a urmărit astfel stimularea dotării laboratoarelor din contracte de cercetare și asigurarea libertății de decizie a directorilor de contracte, în privința utilizării fondurilor din activitatea de cercetare.

Cercetarea științifică trebuie să reprezinte în continuare o componentă importantă a activității cadrelor didactice. Această activitate trebuie desfășurată după standardele folosite pe plan național, iar principalele efecte ale rezultatelor cercetării sunt: promovarea cadrelor didactice, creșterea veniturilor cadrelor didactice, îmbunătățirea bazei materiale a universității, creșterea finanțării de bază a universității, intensificarea schimburilor internaționale, atragerea de doctoranzi străini.

6. SITUAȚIA ASIGURĂRII CALITĂȚII ACTIVITĂȚILOR ÎN CADRUL UNIVERSITĂȚII PETROL-GAZE DIN PLOIEȘTI

Prin cerințele impuse de Metodologia ARACIS, privind asigurarea calității, autorizarea funcționării provizorii și acreditarea programelor de studii și a instituțiilor de învățământ superior sunt precizate și anumite cerințe specifice din standardul internațional ISO 9001:2008, iar existența unui Sistem de Management al Calității (SMQ) asigură acoperirea tuturor acestor cerințe.

Conducerea Universității Petrol - Gaze din Ploiești (UPG), prin politica în domeniul calității organizează, controlează și alocă resurse pentru menținerea și îmbunătățirea continuă a Sistemului de Management al Calității.

Respectarea și îndeplinirea acestor cerințe contribuie la îmbunătățirea continuă a calității serviciilor din universitate.

Prezentul raport de activitate își propune să prezinte stadiul de documentare și implementare a Sistemului de Management al Calității în cadrul Universității, modul în care sunt furnizate informații necesare analizei efectuate de managementul la cel mai înalt nivel, pentru a se asigura că sistemul adoptat este adecvat și eficace.

6.1. Structura instituțională de asigurare a calității

Sistemul de management al calității din universitate cuprinde structuri și instrumente de asigurare și evaluare a calității adaptate la cerințele legilor naționale, care au fost aprobate de Senatul universității.

La nivelul UPG, prin decizie a Rectorului și cu aprobarea Senatului, au fost înființate și funcționează următoarele structuri organizatorice specifice managementului calității:

- Comisia de Evaluare și Asigurare a Calității din UPG din Ploiești (CEACU) care coordonează aplicarea procedurilor și elaborarea rapoartelor anuale de evaluare internă, sprijinind conducerea în îmbunătățirea continuă a standardelor de calitate la nivel instituțional.;
- Serviciul de Management al Calității (SMCU);
- Comisii pentru Evaluarea și Asigurarea Calității pentru fiecare facultate din UPG din Ploiești;

- Responsabilii cu Probleme de Calitate la toate nivelurile (facultăți, departamente, departamente administrative, servicii, compartimente);
- Comisia de Control Managerial Intern din UPG din Ploiești (CMI).

6.2. Documentația Sistemului de Management al Calității

Documentația SMQ conține următoarele documente (http://www.upg-ploiesti.ro/manag_calit/index.html):

1) Declarația – Angajament a Rectorului prin care este numit Reprezentantul Managementului Calității în cadrul universității și prin care i se atribuie întreaga responsabilitate și autoritate privind documentarea și implementarea SMQ;

2) Politică în domeniul calității stabilită de conducerea universității care este parte integrantă din politica generală a organizației;

3) Obiectivele generale în domeniul calității pe anul 2014-2015;

4) Manualul calității elaborat de Șeful Serviciului MC din cadrul universității, avizat de Reprezentantul Managementului Calității, aprobat de Senatul Universității;

5) 5 proceduri de sistem elaborate de SMQ din cadrul universității: PS 01 „Controlul documentelor și înregistrărilor”, PS 02 „Audituri interne”, PS 03 „Controlul neconformităților”, PS 04 „Acțiuni corective și preventive”, PS 05 „Identificarea, tratarea, evaluarea și ținerea sub control a riscurilor”;

6) 32 proceduri operaționale;

7) Carta Universității, regulamente interne, metodologii, (http://www.upg-ploiesti.ro/management_institutional/metodologii_regulamente_si_statute/index.html) proceduri care țin de cultura organizațională a universității, documente cuprinse în manualul calității (http://www.upg-ploiesti.ro/managementul_calitatii/index.html);

8) Organigrama, care a fost revizuită în anul 2013 ținând cont de complexitatea proceselor și de diversitatea activităților care se desfășoară în cadrul universității (http://www.upg-ploiesti.ro/universitate/organizare_si_structura/index.html).

9) Lista formularelor în vigoare care la sfârșitul anului 2014 cuprinde 345 formulare codificate.

În ceea ce privește documentele utilizate în cadrul SMQ (http://www.upg-ploiesti.ro/managementul_calitatii/index.html), în cursul anului 2013 au fost elaborate:

- 66 de formulare codificate, utilizate după cum urmează: Departamente Didactice – 9, Departamentul pentru Pregătirea personalului Didactic – 5, Decanate – 9, Serviciul Managementul Calității – 3, Departamentul de Învățământ la Distanță și cu Frecvență Redusă – 17, Școala Doctorală – 2, Secretariat UPG – 16, Senat – 2, Departament Cercetare – 2, Personal-Salarizare – 1.
- Obiectivele din domeniul calității ale UPG pentru anul universitar 2014-2015;
- Programul anual de instruire-perfecționare 2014-2015;
- Ediția a 2-a a procedurii operaționale PO 07.04 – Controlul procesului de cercetare;
- Raport privind analiza sistemului de management al calității.

6.3. Rezultatele auditurilor interne

În Universitatea Petrol – Gaze din Ploiești se efectuează periodic audituri interne la toate nivelurile, vizând toate departamentele funcționale ale universității.

În luna octombrie 2013 a fost aprobat de către Consiliul de Administrație Programul de audit intern pentru anul universitar 2013-2014. Criteriile de audit au fost cerințele standardelor aplicabile transpuse în documentele interne ale SMQ. Au fost realizate audituri de sistem ce au avut ca obiective:

Pentru facultăți:

- Evaluarea procesului educațional și de cercetare în raport cu cerințele standardului SR EN ISO 9001:2008 și SR IWA 2:2009 și determinarea conformității/neconformității elementelor acestuia cu condițiile specificate;
- Obiectivele în domeniul calității stabilite la nivel de facultate pentru anul 2013-2014 și stadiul realizării obiectivelor în domeniul calității 2012-2013;
- Controlul documentelor și înregistrărilor; dosare de autorizare/acreditare/reacreditare a specializărilor (de la ultima vizită ARACIS);
- Admitere 2013;
- Planificare, realizare, verificare, validare proces educațional;
- Documente proprietatea clientului (dosare studenți);
- Finalizare studii: propuneri/aprobări teme de licență/disertație; planificare/susținere examene finalizare studii; predare documente la secretariatul general al universității în vederea eliberării diplomelor;
- Evaluarea performanțelor cadrelor didactice (colegială, de către directorul de departament, de către studenți);
- Performanța procesului educațional și conformitatea activităților didactice desfășurate;
- Procesul de cercetare (planificare, realizare, verificare, aprobare, validare);
- Verificarea modului în care au fost evaluate cerințele legale și reglementate aplicabile pentru procesul educațional și de cercetare în cadrul facultății, a măsurilor întreprinse pentru a realiza conformitatea cu acestea și a celor întreprinse în situația neîndeplinirii acestor cerințe;
- Verificarea rezolvării observațiilor reținute la auditul precedent;
- Verificarea modului în care activitățile SMQ contribuie la realizarea politicii și obiectivelor stabilite la nivel de universitate;
- Evaluarea eficacității sistemului de management în totalitatea sa, ținând cont de:
 - schimbările interne și externe;
 - relevanța și aplicabilitatea lui continuă în domeniul certificării;
 - angajamentul demonstrat al directorului de departament că menține eficacitatea și îmbunătățește SMQ în scopul creșterii performanței generale;
- Evaluarea subsistemului de control managerial intern;
- Responsabilitate, competențe, abilități, instruiri;
- Comunicarea internă și externă.

Pentru celelalte departamente/compartimente/servicii: Evaluarea sistemului de management al calității în raport cu cerințele standardelor SR EN ISO 9001: 2008 și SR IWA 2:2009 și determinarea conformității/neconformității elementelor acestuia cu condițiile specificate:

1. Controlul documentelor și înregistrărilor;

2. Rezolvarea observațiilor înregistrate la auditul intern anterior;
3. Responsabilitate și comunicare;
4. Cerințe legale și reglementate;
5. Procesele specifice fiecărui compartiment.

Rapoartele de audit conțin constatări referitoare la desfășurarea proceselor din zonele auditate, unele din constatări fiind reținute ca observații și oportunități de îmbunătățire. Pentru observații au fost întocmite planuri de măsuri în vederea ținerii sub control și rezolvării acestora.

În urma auditurilor au rezultat 4 rapoarte de neconformitate (având drept cauză efectuarea necorespunzătoare a controlului documentelor și înregistrărilor), toate încheiate conform termenelor stabilite de către conducătorii zonelor auditate (Direcția General Administrativă).

Dintre cauzele pentru care în rapoartele de audit s-au emis observații se pot enumera:

- neactualizarea fișelor de post sau completarea lor necorespunzătoare;
- lipsa unor înregistrări sau completarea incorectă a documentelor privind controlul managerial intern;
- lipsa programelor de instruire-perfecționare la unele departamente/servicii/ compartimente;
- neadekvarea obiectivelor în domeniul calității, la nivel de departament/serviciu/compartiment, la obiectivele în domeniul calității la nivel de universitate și lipsa la unele obiective a indicatorilor de evaluare.

6.4. Certificarea Sistemului de Management al Calității

Sistemul de Management al Calității din Universitatea Petrol – Gaze din Ploiești este certificat conform cu standardele SR EN ISO 9001 și SR IWA 2 din anul 2007 . Ultima recertificare a Sistemului de Management al Calității a avut loc la data de 14.06.2013, în raportul de audit nefiind consemnate neconformități sau observații(http://www.upgploiesti.ro/managementul_calitatii/certificatul_iso_9001_al_universitatii/index.html). În anul 2014 s-a desfășurat auditul de supraveghere în urma căruia a fost consemnată o singură observație referitoare la lipsa calificativelor pe o fișă de evidență a instruirii.

6.5. Feedback-ul de la clienți

Competențele, cerute absolvenților de angajatori, se au în vedere la întocmirea fișelor disciplinelor cuprinse în planurile de învățământ specifice fiecărui program de studii din cadrul celor cinci facultăți.

Interesul dovedit de angajatori față de absolvenții Universității Petrol – Gaze din Ploiești (inițierea de acțiuni de recrutare, oferirea de burse de studii, stagii de practică) demonstrează capacitatea universității de a forma specialiști cu aptitudini și competențe corespunzătoare exigențelor la nivel național și internațional. Dintre realizările care demonstrează interesul angajatorilor pentru absolvenții universității se pot enumera:

- Facultatea Inginerie Mecanică și Electrică - au avut loc mai multe acțiuni de recrutare a absolvenților ce către firmele: Snamprogetti România, Cameron Ploiesti și Cameron Câmpina, Confind Câmpina, Combinatul Petrochimic Brazi, Contec Belgium, Yazaki România Ploiesti, Honeywell Ploiesti, Michelin etc.

- Facultatea de Ingineria Petrolului și Gazelor - absolvenții facultății IPG sunt la ora actuală prezenți în companii de prestigiu care operează pe toate meridianele lumii (Schlumberger, Halliburton, SMITH BITS, Snamprogetti, Saipem, SHELL, OXI, Cameron, Baker Hughes, OMV-Petrom, Romgaz, Petrofac, PetroSantander, Weatherford, Lufkin, Tenaris etc).
- Facultatea de Științe Economice - studenții facultății au efectuat stagii de practică de specialitate și de documentare pentru realizarea lucrărilor de finalizare a studiilor, partenerii – societăți comerciale, instituții de credit, instituții publice oferindu-le posibilitatea de angajare la absolvire.
- Facultatea Litere și Științe - absolvenții facultății se bucură de aprecierea ISJ Prahova.

6.6. Performanța proceselor și conformitatea produselor /serviciilor furnizate

Procesul educativ. În ceea ce privește procesul educațional, având în vedere analiza efectuată la sfârșitul celui de-al doilea semestru, indicatorii de performanță sunt îndepliniți în cea mai mare parte. Cu ocazia desfășurării auditurilor interne s-au reținut următoarele aspecte:

- numărul de programe autorizate/acreditate/reacreditate/număr de programe evaluate în perioada oct. 2012 – oct. 2013, conform programării ARACIS)x100=66,66%, față de obiectivul stabilit de 80%;
- promovabilitate anuală la ciclul de studii de licență, anul I – 68,1% < 70% (propus), anul II – 72,87% < 75% (propus), anul III – 59,55% < 75%, anul IV – 64,11% < 75% (propus);
- promovabilitate anuală la ciclul de studii de master, anul I – 87,97% > 85% (propus), anul II – 87,44% > 85% (propus);
- promovabilitatea la examenele de finalizare a studiilor, licență – 93,2 > 80% (propus), master – 97,78 > 85% (propus);
- Număr de absolvenți angajați în domeniul în care s-au pregătit sau înscriși la un ciclu superior de pregătire/număr studenți promovați la examenul de finalizare a studiilor), licență 55,84% > 50% (propus), master – 57% < 60% (propus);
- număr candidați la admitere/ număr locuri scoase la concurs, licență 1,56 > 1,2 (propus), master – 0,86 < 1,2 (propus);
- numărul lucrărilor noi publicate pe plan intern (tratate, cursuri, îndrumare de laborator) 92 > 75 (propus);
- număr profesori conducători doctorat / număr total profesori – 37,46% < 20% (propus);
- număr studenți / număr cadre didactice titularizate – 26,98 < max. 30 (propus).

Procesul de cercetare. Activitatea de cercetare științifică și transfer tehnologic reprezintă una dintre misiunile fundamentale ale Universității Petrol-Gaze din Ploiești, înscrisă în Carta proprie. Activitatea de cercetare științifică în Universitate este atestată, conform HG nr. 1062/2011.

Cercetarea științifică a urmărit angrenarea tuturor resurselor umane și materiale ale Universității, astfel încât să se constituie într-un element de promovare a imaginii acesteia ca instituție de învățământ superior cu potențial inovator.

S-a urmărit dezvoltarea echilibrată a procesului de cercetare științifică la toate facultățile și departamentele din cadrul universității, avându-se în vedere diversificarea și creșterea nivelului științific al cercetărilor în toate domeniile de cercetare ale universității.

6.7. Stadiul acțiunilor corective și preventive

Acțiunile corective stabilite au fost parțial rezolvate, unele din ele având termenul deja depășit, altele cu termene de rezolvare după data prezentului raport.

6.8. Acțiuni de urmărire de la analiza de management anterioară

Propunerile de la analiza de management anterioara au stat la baza realizării programului de acțiuni stabilite la analiza SMC efectuată de conducere. Măsurile propuse la analiza anterioara de management au fost rezolvate integral.

6.9. Schimbări care ar putea influența sistemul de management

Pentru menținerea și îmbunătățirea SMQ în Universitatea Petrol – Gaze din Ploiești s-a ținut cont de reglementările impuse de Legea educației naționale 1/2011 precum și de metodologia și regulamentele inițiate de ARACIS, documente în baza cărora se vor efectua evaluările la nivel instituțional și pe programe de studii. Modificările care vor surveni în aceste documente se vor reflecta în documentația SMQ și în acțiunile ce vor fi întreprinse la inițiativa managementului la cel mai înalt nivel.

Implementarea modificărilor legislative care reglementează procesele din cadrul Universității vor fi monitorizate astfel încât toate activitățile să fie procedurate și definitivarea noi structuri organizatorice la nivelul tuturor compartimentelor care sunt direct implicate în procesele care se desfășoară în cadrul Universității să nu producă dezechilibre în funcționarea SMQ.

6.10. Recomandări pentru îmbunătățire

- Analiza și actualizarea tuturor procedurilor operaționale în vigoare la această dată;
- Instruirea personalului cu toate regulamentele, metodologiile și procedurile modificate;
- Întocmirea de regulamente proprii de funcționare și definitivarea structurii organizatorice la departamentele care sunt direct implicate în procesul educațional și cel de cercetare și care nu au încă regulamente de funcționare;
- Fiecare formă de organizare să analizeze cel puțin o dată pe semestru stadiul realizării obiectivelor în domeniul calității și acolo unde se aplică cele din Planul Operațional și cel de Cercetare.
- Constituirea la nivel de departamente didactice de comisii de analiză, evaluare și monitorizare a programelor de studiu a căror activitate să contribuie la îmbunătățirea performanțelor acestora în domeniile de studii respective, în concordanță cu cerințele și standardele ARACIS ;
- Realizarea pe baze reglementate a unui sistem de evidență eficient, a inserției absolvenților pe piața muncii;
- Revizuirea tuturor metodologiilor, regulamentelor și procedurilor în concordanță cu recomandările ARACIS, legislația în vigoare și modificările survenite în structura organizatorică a universității.

6.11. Concluzii și propuneri

Sistemul de management al calității implementat în cadrul Universității Petrol – Gaze din Ploiești este menținut corespunzător, activitățile fiind desfășurate în mare parte conform regulamentelor, metodologiilor și procedurilor în vigoare.

Evaluarea și revizuirea procedurilor specifice, ori de câte ori este necesar, intră în atribuțiile fiecărui responsabil de proces. Instruirea personalului în vederea aplicării procedurilor elaborate intră în atribuțiile responsabililor pe probleme de calitate.

Un aspect important îl reprezintă conștientizarea tuturor angajaților Universității Petrol - Gaze din Ploiești privind aplicarea politicii și hotărârilor conducerii universității în ceea ce privește sistemul de management al calității și responsabilitate socială.

7. SITUAȚIA RESPECTĂRII ETICII UNIVERSITARE

Pentru încălcarea eticii universitare, Senatul Universitar în baza raportului comisiei de analiză a aprobat sancțiunea propusă de rectorul Universității Petrol-Gaze din Ploiești, conform *art.312 alin. (2) lit. d* din Legea Educației Naționale nr.1/2011, respectiv destituirea din funcția de conducere din învățământ a doamnei decan a Facultății de Științe Economice - conf. univ. dr. Eftimie Mariana.

8. SITUAȚIA INSERȚIEI PROFESIONALE A ABSOLVENȚILOR DIN PROMOȚIILE PRECEDENTE

Nr. crt.	Facultatea	Domeniul de licență	Specializarea/ Programul de studii universitare de licență (locația geografică de desfășurare – UPG DIN PLOIEȘTI și limba de predare – LIMBA ROMÂNĂ)	Forma de învățământ	Procentul de absolvenți angajați
1.	Facultatea de Inginerie Mecanică și Electrică	Calculatoare și tehnologia informației	Calculatoare	IF	90 %
		Ingenieriasistemelor	Automatică și Informatică Aplicată	IF	85 %
			Automatică și Informatică Aplicată	IFR	
		Ingenierie electrică	Electromecanică	IF	85 %
		Ingenierie electronică și telecomunicații	Electronică aplicată	IF	80 %
		Ingenierie mecanică	Utilaje pentru transportul și depozitarea hidrocarburilor	IF	90 %
			Utilaje petroliere și petrochimice	IF	
Ingenierie și management	Ingenierie economică în domeniul mecanic	IF	90 %		
	Ingenierie economică în domeniul mecanic	ID			
2.	Facultatea de Ingineria Petrolului și Gazelor	Ingenierie geologică	Geologia resurselor petroliere	IF	75 %
			Ingenierie de petrol și gaze	IF	85 %
		Mine, petrol și gaze	Ingenierie de petrol și gaze	IFR	
			Transportul, depozitarea și distribuția hidrocarburilor	IF	
3.	Facultatea de Tehnologia Petrolului și Petrochimie	Ingenieria mediului	Ingenieria și protecția mediului în industrie	IF	65 %
			Ingenieria și protecția mediului în industrie	IFR	
		Ingenierie chimică	Ingenieria și informatica proceselor chimice și biochimice	IF	70%

			Prelucrarea petrolului și petrochimie	IF	
4.	Facultatea de Științe Economice	Administrarea afacerilor	Economia comerțului, turismului și serviciilor	IF	90 %
			Merceologie și managementul calității	IF	
		Cibernetică, statistică și informatică economică	Informaticăeconomică	IF	85 %
		Contabilitate	Contabilitate și informatică de gestiune	IF	85 %
			Contabilitate și informatică de gestiune	ID	
		Finanțe	Finanțe și bănci	IF	80 %
		Management	Management	IF	80 %
Management	ID				
5.	Facultatea de Litere și Științe	Chimie	Chimie	IF	75 %
		Informatică	Informatică	IF	80 %
		Limbă și literatură	Limba și literatura engleză-Limba și literatura franceză	IF	80 %
			Limbași literatura română – Limbași literatura engleză	IF	
		Matematică	Matematică	IF	60 %
		Științe administrative	Administrație publică	IF	65 %
			Asistență managerială și secretariat	IF	
		Științe ale educației	Pedagogia învățământului primar și preșcolar	IF	90 %
Pedagogie	IF		70 %		

RECTOR,

Prof.univ.dr.ing. Pascu Mihai Coloja

Raportul a fost validat de Senatul Universității Petrol-Gaze din Ploiești, întrunit în ședința din data de 26 martie 2015.