



**UNIVERSITATEA PETROL-GAZE
DIN PLOIEȘTI**

**METODOLOGIA PRIVIND ACORDAREA UNOR
SPORURI SALARIALE ȘI A UNOR FONDURI
DESTINATE CERCETĂRII, CADRELOR DIDACTICE
CARE REALIZEAZĂ PERFORMANȚE
ÎN CERCETAREA ȘTIINȚIFICĂ
COD: M 06**

**PREȘEDINTE SENAT,
Prof. univ. dr. ing. ION MĂLUREANU**

	Prenumele și Numele	Semnătura
Avizat Reprezentant Management	Prorector Prof. univ. dr. ing. Nicolae Paraschiv	
Verificat	Secretar Senat Lector. univ. dr. Adrian Stancu	
Elaborat	Prorector Prof. univ. dr. ing. Ion Bolocan	

EDIȚIA: 2

REVIZIA: 0 1 2 3 4 5

EXEMPLAR NR.: 1


Aprobat în ședința Senatului din data de: 11.09.2012

Proces verbal nr. 16/11.09.2012

Hotărârea Senatului nr. 2018/11.09.2012

**PREZENTA DOCUMENTAȚIE ESTE PROPRIETATEA UPG din Ploiești
MODIFICAREA, MULTIPLICAREA SAU DIFUZAREA ACESTEIA FĂRĂ APROBAREA SCRISĂ A EMITENTULUI
ESTE INTERZISĂ, CONFORM LEGII 8/1996**

- Document controlat -

	METODOLOGIA PRIVIND ACORDAREA UNOR SPORURI SALARIALE ȘI A UNOR FONDURI DESTINATE CERCETĂRII, CADRELOR DIDACTICE CARE REALIZEAZĂ PERFORMANȚE ÎN CERCETAREA ȘTIINȚIFICĂ	Cod document M 06	
		Pag./Total pag.	2/9
		Data	11.09.2012
		Ediție/Revizie	2/ 0 1 2 3 4 5

Prezenta metodologie a fost elaborată în baza următoarelor acte normative:

1. Legea Educației Naționale nr. 1/2011
2. Carta Universității Petrol - Gaze din Ploiești.
3. Legea nr. 63 din 10 mai 2011 privind încadrarea și salarizarea în anul 2011 a personalului didactic și didactic auxiliar din învățământ.
4. Ordinul ministrului Educației, Cercetării, Tineretului și Sportului nr. 5262/2011 privind constatarea rezultatelor clasificării universităților.
5. Ordinul ministrului Educației, Cercetării, Tineretului și Sportului nr. 5212/2011 privind aprobarea metodologiei de prelucrare a datelor și informațiilor colectate în vederea realizării evaluării primare a universităților și a evaluării programelor de studii universitare cu scopul clasificării universităților și ierarhizării programelor de studii.

Art. 1

Acordarea unor sporuri salariale și a unor fonduri destinate cercetării, cadrelor didactice care realizează performanțe în cercetarea științifică, are ca scop creșterea punctajului Universității Petrol – Gaze din Ploiești, pentru încadrarea mai bună a UPG Ploiești în procesul de evaluare de către organismele MECTS, în scopul clasificării universităților și a ierarhizării programelor de studii.

Art. 2

Criteriul folosit pentru evaluarea cercetării științifice a cadrelor didactice este *Scorul Relativ de Influență* (SRI), așa cum este definit pentru toate domeniile din UPG Ploiești în *Anexa 1*, care face parte integrantă din prezenta Metodologie.


Art. 3

Perioada pentru care se face evaluarea activității de cercetare a cadrelor didactice corespunde anului universitar anterior celui în care se pot acorda sporurile salariale și unele fonduri destinate cercetării științifice (1.X – 30.IX). Fondurile destinate cercetării științifice vor fi cheltuite de cadrul didactic căruia îi sunt repartizate, în anul universitar următor celui pentru care se face evaluarea cercetării științifice. Aceste fonduri pot fi cheltuite numai pentru: achiziția de echipamente și materiale destinate cercetării științifice și deplasări în scopul susținerii unor lucrări la manifestări științifice de prestigiu din străinătate.

Art. 4

Cadrelor didactice care realizează performanțe în cercetarea științifică pot depune anual la Secretariatul Universității, până la data de 15 Septembrie a anului curent, un dosar de autoevaluare în vederea acordării în anul universitar următor a unor sporuri salariale și, după caz, a unor fonduri destinate cercetării științifice. Dosarul de candidatură va conține următoarele:

- a) cerere adresată rectorului;
- b) lista publicațiilor pentru care se solicită acordarea unor sporuri salariale și, după caz, a unor fonduri destinate cercetării științifice (Anexa 2, care face parte integrantă din prezenta Metodologie);
- c) copii ale articolelor publicate în reviste cotate ISI Thomson – Reuters sau în reviste indexate *Arts & Humanities Citation Index*.
- d) copii ale certificatelor de brevete de invenții;

	METODOLOGIA PRIVIND ACORDAREA UNOR SPORURI SALARIALE ȘI A UNOR FONDURI DESTINATE CERCETĂRII, CADRELOR DIDACTICE CARE REALIZEAZĂ PERFORMANȚE ÎN CERCETAREA ȘTIINȚIFICĂ	Cod document M 06	
		Pag./Total pag.	3/9
		Data	11.09.2012
		Ediție/Revizie	2/ 0 1 2 3 4 5

- e) copii ale coperților cărților și ale paginilor care fac dovada apartenenței autorului la UPG Ploiești;
- f) copii ale coperților cărților și ale paginilor care fac dovada apartenenței autorului la UPG Ploiești, o copie a primei pagini a capitolului ce aparține autorului (în cazul publicării de capitole);
- g) copie după fișa personală de cercetare semnată de toate persoanele responsabile.

Art. 5

Sumele care pot fi acordate cadrelor didactice, în funcție de realizarea scorului relativ de influență, sunt prezentate în Anexa 3, care face parte integrantă din prezenta Metodologie. În cazul în care suma lunară care revine cadrului didactic (SPS), adăugată la salariul pe care îl are la data de 1 Octombrie (S_{oct}), depășește salariul maxim (S_{max}) care poate fi acordat cadrului didactic respectiv, suma în lei care se repartizează pentru cheltuieli destinate cercetării științifice (SDC), se calculează cu relațiile:

$$SCS = S_{max} - S_{oct}$$

$$SDC = (SPS - SCS) \times 12$$

Valorile SPS și SDC se recalculează, dacă este cazul, pe parcursul anului universitar pentru care se acordă, în funcție de eventualele modificări ale salariului cadrului didactic (încadrarea într-o altă tranșă de vechime, majorări/diminuări ale salariilor ca urmare a unor prevederi legale, acordarea altor sporuri salariale etc.).

Art. 6


Consiliul de administrație numește o comisie pentru analiza dosarelor cadrelor didactice care solicită acordarea unor sporuri salariale. Comisia prezintă propunerile consiliului de administrație până cel mai târziu pe data de 23 Septembrie, cu precizarea valorii *Scorului Relativ de Influență* (**SRI_{total}**, conf. Anexei 2) și a sumei care revine fiecărui cadru didactic. Consiliul de administrație transmite senatului universitar, spre aprobare, propunerile privind cadrele didactice care îndeplinesc condițiile pentru acordarea sporurilor salariale și a unor fonduri destinate cercetării științifice.

Art. 7

Lista cadrelor didactice se aprobă de senatul universitar până la data de 30 Septembrie. Această listă semnată de rector este transmisă de Secretariatul universității la Serviciul Salarizare – Personal. Serviciul Salarizare – Personal calculează pentru fiecare cadru didactic, conform Anexei 3, suma cu care crește salariul cadrului didactic și după caz, suma repartizată pentru cheltuieli destinate cercetării științifice. Lista cadrelor didactice, care include valorile *Scorului Relativ de Influență* și suma care revine fiecărui cadru didactic se publică pe pagina web a Universității Petrol – Gaze din Ploiești.

Art. 8

Serviciul Salarizare – Personal și Serviciul Contabilitate pun în aplicare prevederile hotărârii senatului universitar, începând cu data de 1 Octombrie.

	METODOLOGIA PRIVIND ACORDAREA UNOR SPORURI SALARIALE ȘI A UNOR FONDURI DESTINATE CERCETĂRII, CADRELOR DIDACTICE CARE REALIZEAZĂ PERFORMANȚE ÎN CERCETAREA ȘTIINȚIFICĂ	Cod document M 06	
		Pag./Total pag.	4/9
		Data	11.09.2012
		Ediție/Revizie	2/ 0 1 2 3 4 5

Art. 9

Aprobarea privind cadrele didactice care primesc sporuri salariale și, după caz, fonduri destinate cercetării științifice, este valabilă numai pentru o perioadă de 12 luni. Un cadru didactic poate beneficia de o nouă aprobare în anul universitar următor, numai după o nouă evaluare, cu respectarea prezentei metodologii.

Art. 10


Universitatea plătește taxa de publicare a articolelor în revistele care solicită astfel de taxă, cu condiția ca revista respectivă să aibă, **la data acceptării articolului pentru publicare**, un scor relativ de influență mai mare de 0,5 sau să fie indexată de minim cinci ani în *Arts & Humanities Citation Index*. Pentru plata taxei, cadrul didactic adresează o cerere rectorului, însoțită de **scrisoare de acceptare pentru publicare a articolului**.

Art. 11

Acordarea sporurilor salariale și a unor fonduri destinate cercetării, cadrelor didactice care realizează performanțe în cercetarea științifică, se face din veniturile proprii ale universității, pe perioada existenței acestora.

Art. 12

Prevederile prezentei metodologii se aplică începând cu 1 Octombrie 2012.

	METODOLOGIA PRIVIND ACORDAREA UNOR SPORURI SALARIALE ȘI A UNOR FONDURI DESTINATE CERCETĂRII, CADRELOR DIDACTICE CARE REALIZEAZĂ PERFORMANȚE ÎN CERCETAREA ȘTIINȚIFICĂ	Cod document M 06	
		Pag./Total pag.	5/9
		Data	11.09.2012
		Ediție/Revizie	2/ 0 1 2 3 4 5

Anexa 1

Calculul Scorului Relativ de Influență (SRI)

Publicațiile se iau în considerare numai dacă acestea sunt publicate **cu afilierea / sub tutela universității.**

La calculul SRI pe autor, se va raporta SRI total al publicației la numărul de autori care au contribuit la realizarea acesteia.


PANELUL 1. Matematică și științe ale naturii (Matematică; Informatică; Fizică; Chimie și Inginerie chimică).

PANELUL 2. Științe ingineresti (Inginerie electronică și telecomunicații; Inginerie geologică; Mine, petrol și gaze; Ingineria sistemelor, calculatoare și tehnologia informației; Inginerie mecanică; Inginerie industrială; Ingineria mediului; Inginerie și management; Inginerie electrică și energetică).

1. **Elaborarea articolelor de specialitate publicate în reviste cotate ISI Thomson – Reuters** - Scorul relativ de influență al revistelor care se ia în considerare corespunde ultimilor valori afișate pe pagina web a UEFISCDI sau pe pagina web a UPG Ploiești, anterior datei de 10.09 a anului în care se completează dosarul de candidatură.
2. **Activitățile de elaborare de invenții**
 - a. pentru fiecare lucrare finalizată cu brevet de invenție, omologată de organisme internaționale (din străinătate) recunoscute, scorul relativ de influență care revine fiecărui autor pentru un astfel de brevet corespunde formulei **$SRI = 5/ N_{AUT}$** ;
 - b. pentru fiecare lucrare finalizată cu brevet de invenție, omologată de OSIM, scorul relativ de influență care revine fiecărui autor pentru un astfel de brevet corespunde formulei **$SRI = 0.5/ N_{AUT}$** .
3. **Elaborarea și publicarea în edituri internaționale recunoscute, de cursuri universitare, tratate, monografii** - pentru cărți publicate în edituri internaționale din străinătate (cu excepția Republicii Moldova), scorul relativ de influență care revine fiecărui autor pentru o astfel de carte corespunde formulei **$SRI = NPG/(250 \times N_{AUT})$** , unde NPG reprezintă numărul total de pagini al cărții.

PANELUL 4. Științe sociale cu excepția domeniilor Contabilitate și Management (Științe economice și administrarea afacerilor; Științe ale educației; Psihologie; Științe juridice; Educație fizică și sport; Sociologie, Științe politice și administrative).

1. **Elaborarea articolelor de specialitate publicate în reviste cotate ISI Thomson – Reuters** - Scorul relativ de influență al revistelor care se ia în considerare corespunde ultimilor valori afișate pe pagina web a UEFISCDI sau pe pagina web a UPG Ploiești, anterior datei de 10.09 a anului în care se completează dosarul de candidatură.

	METODOLOGIA PRIVIND ACORDAREA UNOR SPORURI SALARIALE ȘI A UNOR FONDURI DESTINATE CERCETĂRII, CADRELOR DIDACTICE CARE REALIZEAZĂ PERFORMANȚE ÎN CERCETAREA ȘTIINȚIFICĂ	Cod document M 06	
		Pag./Total pag.	6/9
		Data	11.09.2012
		Ediție/Revizie	2/ 0 1 2 3 4 5


2. **Elaborarea și publicarea în edituri internaționale recunoscute, de cursuri universitare, tratate, monografii** - pentru cărți publicate în edituri internaționale din străinătate (cu excepția Republicii Moldova), scorul relativ de influență care revine fiecărui autor pentru o astfel de carte corespunde formulei $SRI = NPG / (250 \times N_{AUT})$, unde NPG reprezintă numărul total de pagini al cărții.

PANELUL 4. Domeniile: **Contabilitate; Management**


1. **Elaborarea articolelor de specialitate publicate în reviste cotate ISI Thomson – Reuters** - Scorul relativ de influență al revistelor care se ia în considerare corespunde ultimilor valori afișate pe pagina web a UEFISCDI sau pe pagina web a UPG Ploiești, anterior datei de 10.09 a anului în care se completează dosarul de candidatură.
2. **Activitățile de elaborare de invenții**
 - a. pentru fiecare lucrare finalizată cu brevet de invenție, omologată de organisme internaționale (din străinătate) recunoscute, scorul relativ de influență care revine fiecărui autor pentru un astfel de brevet corespunde formulei $SRI = 5 / N_{AUT}$;
 - b. pentru fiecare lucrare finalizată cu brevet de invenție, omologată de OSIM, scorul relativ de influență care revine fiecărui autor pentru un astfel de brevet corespunde formulei $SRI = 0.5 / N_{AUT}$;
3. **Elaborarea și publicarea în edituri internaționale recunoscute, de cursuri universitare, tratate, monografii** - pentru cărți publicate în edituri internaționale din străinătate (cu excepția Republicii Moldova), scorul relativ de influență care revine fiecărui autor pentru o astfel de carte corespunde formulei $SRI = NPG / (125 \times N_{AUT})$, unde NPG reprezintă numărul total de pagini al cărții.

PANELUL 5. Arte și științe umaniste (**Filologie; Filozofie; Istorie și studii culturale**)

1. **Elaborarea articolelor de specialitate publicate în reviste cotate ISI Thomson – Reuters și în reviste indexate în Arts & Humanities Citation Index** - Scorul relativ de influență al revistelor cotate ISI Thomson – Reuters care se ia în considerare corespunde ultimilor valori afișate pe pagina web a UEFISCDI sau pe pagina web a UPG Ploiești, anterior datei de 10.09 a anului în care se completează dosarul de candidatură. Scorul relativ de influență al revistelor indexate în *Arts & Humanities Citation Index* se consideră egal cu 1;
2. **Elaborarea și publicarea în edituri recunoscute, de materiale cu conținut științific (cărți, cursuri universitare, tratate, monografii)**
 - a. pentru cărți publicate în edituri internaționale din străinătate (cu excepția Republicii Moldova), scorul relativ de influență care revine fiecărui autor pentru astfel de carte corespunde formulei $SRI = NPG / (50 \times N_{AUT})$, unde NPG reprezintă numărul total de pagini al cărții;

	METODOLOGIA PRIVIND ACORDAREA UNOR SPORURI SALARIALE ȘI A UNOR FONDURI DESTINATE CERCETĂRII, CADRELOR DIDACTICE CARE REALIZEAZĂ PERFORMANȚE ÎN CERCETAREA ȘTIINȚIFICĂ	Cod document M 06	
		Pag./Total pag.	7/9
		Data	11.09.2012
		Ediție/Revizie	2/ 0 1 2 3 4 5

b. pentru un capitol publicat într-o **carte**, în edituri internaționale (cu excepția Republicii Moldova) din străinătate, (**nu în *ISI Proceedings* sau în volumele unor conferințe**), scorul relativ de influență care revine fiecărui autor pentru un astfel de capitol corespunde formulei **SRI = 1/N_{AUT}**.

	METODOLOGIA PRIVIND ACORDAREA UNOR SPORURI SALARIALE ȘI A UNOR FONDURI DESTINATE CERCETĂRII, CADRELOR DIDACTICE CARE REALIZEAZĂ PERFORMANȚE ÎN CERCETAREA ȘTIINȚIFICĂ	Cod document M 06	
		Pag./Total pag.	8/9
		Data	11.09.2012
		Ediție/Revizie	2/ 0 1 2 3 4 5

Anexa 2

Rector,
Prof.dr.ing. Pascu Mihai Coloja

Numele și prenumele:

Funcția:

Departamentul:

Lista publicațiilor pentru care se solicită acordarea unor sporuri salariale și, după caz, a unor fonduri destinate cercetării științifice, în anul univ.

1. Articole de specialitate publicate în reviste cotate *ISI Thomson – Reuters*, în reviste indexate în *Arts & Humanities Citation Index*

Nr. crt.	Nume, prenume autori	Titlu articol	Denumire revistă, an, volum, număr, pg.	SRI revistă	SRI / autor	
					Utilizat la normă	Utilizat la spor salarial(SRI₁)

2. Elaborarea și publicarea de cărți în edituri internaționale de prestigiu din străinătate

Nr. crt.	Nume, prenume autori	Titlu carte	Nr. pagini	Editură, localitatea, țara, anul	SRI / autor	
					Utilizat la normă	Utilizat la spor salarial (SRI₂)

3. Elaborarea și publicarea de capitole în cărți în edituri internaționale de prestigiu din străinătate

Nr. crt.	Nume, prenume autori	Titlu carte	Titlu capitol	Editură, localitatea, țara, anul	SRI / autor	
					Utilizat la normă	Utilizat la spor salarial (SRI₃)

4. Elaborarea de brevete de invenții omologate de organisme internaționale (din străinătate) sau omologate de OSIM

Nr. crt.	Nume, prenume autori	Titlu brevet	Nr. brevet	Denumire organism care a acordat brevetul	SRI / autor	
					Utilizat la normă	Utilizat la spor salarial (SRI₄)


SRI_{total} = SRI₁ + SRI₂ + SRI₃ + SRI₄

Data:

Decan,

Director Departament,

Cadrul didactic,

	METODOLOGIA PRIVIND ACORDAREA UNOR SPORURI SALARIALE ȘI A UNOR FONDURI DESTINATE CERCETĂRII, CADRELOR DIDACTICE CARE REALIZEAZĂ PERFORMANȚE ÎN CERCETAREA ȘTIINȚIFICĂ	Cod document M 06	
		Pag./Total pag.	9/9
		Data	11.09.2012
		Ediție/Revizie	2/ 0 1 2 3 4 5

Anexa 3

Sporurile salariale și fondurile destinate cercetării științifice care pot fi acordate cadrelor didactice, în funcție de realizarea scorului relativ de influență (SRI_{total})

Nr. crt.	SRI _{total} realizat anual în afara normei	Creșterea lunară a salariului* ,(lei)
1	De la 0,1 (inclusiv) – 0,25	201
2	De la 0,25 (inclusiv) – 0,5	403
3	De la 0,5 (inclusiv) – 0,75	604
4	De la 0,75 (inclusiv) – 1,00	806
5	De la 1 (inclusiv) – 1,50	1008
6	De la 1,5 (inclusiv) – 2,00	1209
7	≥2,00	2016

*In cazul în care suma lunară care revine cadrului didactic, adăugată la salariul pe care îl are la data de 1 Octombrie, depășește salariul maxim care poate fi acordat cadrului didactic respectiv, suma în lei care se repartizează pentru cheltuieli destinate cercetării științifice, se calculează conform prevederilor Art. 5.