

PROGRAM MANAGERIAL

***Pentru ocuparea funcției de
Director al Consiliului pentru Studiile Universitare de Doctorat (CSUD)
din UNIVERSITATEA Petrol-Gaze din Ploiesti***

Mandat: 2023-2027

Prof.Univ.Dr.Ing.Habil.Răzvan George Rîpeanu

Motto:

“E fructu arbor cognoscitur”

1. PREAMBUL

În conformitate cu Legea Educației Naționale nr.1/2011, studiile universitare de doctorat reprezintă al 3-lea ciclu de studii universitare și permit dobândirea unei calificări de nivelul 8 din European Qualification Framework- cel mai ridicat.

Universitatea Petrol-Gaze din Ploiești organizează studii universitare de doctorat în cadrul Instituției Organizatoare de Studii Universitare de Doctorat (IOSUD-UPG Ploiești).

Universitatea Petrol-Gaze din Ploiești, instituție de învățământ superior cu tradiție, a fost înființată prin Decretul nr. 175, publicat în *Monitorul Oficial al R.P.R. nr. 177 din 3 august 1948*, sub denumirea de Institutul de Petrol și Gaze din București. În anul 1973, conform *Decretului nr. 702 din 28 decembrie 1973 (Legea nr. 25/1974)*, publicat în *Buletinul Oficial al R.S.R. din 30 decembrie 1973*, Institutul de Petrol, Gaze și Geologie din București fuzionează cu Institutul de Petrol din Ploiești, sub denumirea de Institutul de Petrol și Gaze, cu sediul în Municipiul Ploiești. În prezent, instituția de învățământ superior funcționează sub numele de Universitatea Petrol-Gaze din Ploiești, conform *Hotărârii Guvernului României nr. 23 din 4 ianuarie 2001*, publicată în *Monitorul Oficial al României nr. 18 din 11 ianuarie 2001*. Încă de la înființare (1948) Universitatea a avut dreptul de a desfășura studii universitare de doctorat.

Prin serviciile educaționale oferite și prin activitatea de cercetare desfășurată, Universitatea Petrol-Gaze din Ploiești a primit recunoașterea oficială a nivelului de calitate pe care îl asigură prin menținerea acreditării (fără condiționări) pentru *IOSUD UPG* și domeniile de doctorat *Mine Petrol și Gaze, Inginerie Mecanică, Ingineria Sistemelor* și acreditare condiționată pentru domeniul *Inginerie Chimică* acordat de Agenția Română de Asigurare a Calității în Învățământul Superior în urma evaluării externe desfășurată în septembrie 2021 și validată prin hotărârea 97 a Consiliului ARACIS din 25.11.2021.

În conformitate cu prevederile din Codul Studiilor Universitare de Doctorat și Legea nr.288/2004, prevederi incluse în Regulamentul de organizare și desfășurare a studiilor universitare de doctorat din UPG Ploiesti, doctoratul este de două tipuri: *doctorat științific* și *doctorat profesional*. Potrivit specificului domeniilor sale fundamentale de pregătire și aprobărilor pe care le deține din partea Ministerului Educației Naționale, Universitatea Petrol – Gaze din Ploiești este Instituție Organizatoare de Studii Universitare de Doctorat – IOSUD **numai pentru tipul de doctorat științific**. Doctoratul științific se bazează pe creație și cercetare științifică avansată, fiind un tip distinct de învățare prin și pentru cercetare, care permite persoanei admise la un astfel de program, să obțină atât competențe de vârf într-un domeniu specializat de studiu, cât și aptitudini personale

și manageriale generice pentru: - a elabora proiecte de cercetare științifică în vederea obținerii mijloacelor necesare finanțării lor, - a analiza critic, a evalua și a sintetiza idei noi și complexe și, pe această bază, a descoperi soluții inovative, - a asigura un bun management al timpului și al resurselor implicate în cercetarea științifică, - a monitoriza permanent calitatea și performanța în propria activitate și în activitatea echipei din care face parte, - a comunica eficient cu comunitatea profesională și cu societatea civilă în contextul domeniului său de cercetare științifică, - a contribui la promovarea dezvoltării tehnologice, sociale și culturale în contextul actual al societății și economiei bazate pe cunoaștere. În IOSUD-UPG Ploiești studiile universitare de doctorat se organizează în forma de învățământ **cu frecvență și frecvență redusă**.

În prezent (anul universitar 2022-2023) în IOSUD UPG Ploiesti sunt acreditate 4 domenii de doctorat:

- **Domeniul de doctorat Mine, Petrol si Gaze**, la care sunt 5 conducători de doctorat;
- **Domeniul de doctorat Inginerie Mecanică**, la care sunt 5 conducători de doctorat;
- **Domeniul de doctorat Inginerie Chimică**, la care sunt 5 conducători de doctorat;
- **Domeniul de doctorat Ingineria Sistemelor**, la care sunt 6 conducători de doctorat;

Planul managerial pentru ocuparea funcției de Director al Consiliului pentru Studiile Universitare de Doctorat din UPG Ploiești a fost elaborat cu respectarea următoarelor acte normative:

1. Legea Educației Naționale nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare (în special Titlul III - Învățământul superior, Capitolul III – Organizarea studiilor universitare, Secțiunea a 12-a – Ciclul III – Studii universitare de doctorat, articolele 158 și 159, dar și articolele 160-170);

2. Hotărârea Guvernului României nr. 681 din 29 iunie 2011 privind aprobarea Codului studiilor universitare de doctorat, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea II, nr. 551 din 3 august 2011, cu modificările și completările ulterioare (inclusiv Hotărârea Guvernului României nr. 134 din 2 martie 2016 pentru modificarea și completarea Codului studiilor universitare de doctorat, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 681/2011, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 182 din 10 martie 2016);

3. Carta Universității Petrol - Gaze din Ploiești;

4. Ordonanța de Urgență a Guvernului României nr. 75/2005 privind asigurarea calității educației, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.

87/2006, cu modificările și completările ulterioare (în special articolele 10, 13 și 29);

5. Regulamentul privind organizarea și desfășurarea studiilor universitare de doctorat la Universitatea Petrol – Gaze din Ploiești;

6. OMEN nr. 6129/20.12.2016 privind aprobarea standardelor minimale necesare și obligatorii pentru conferirea titlurilor didactice din învățământul superior, a gradelor profesionale de cercetare–dezvoltare și a atestatului de abilitare, pentru domeniile științifice aferente domeniilor de doctorat organizate în UPG Ploiești;

7. Ordinul Ministrului Educației nr. 3651 din 12.04.2021 privind aprobarea Metodologiei de evaluare a studiilor universitare de doctorat și a sistemelor de criterii, standarde și indicatori de performanță utilizați în evaluare;

8. Legea nr. 100/2018 pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 54/2017 privind modificarea art. VIII alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 96/2016 pentru modificarea și completarea unor acte normative în domeniile educației, cercetării, formării profesionale și sănătății;

9. Metodologia de organizare și desfășurare a concursului pentru funcția de director al consiliului studiilor universitare de doctorat de la IOSUD - Universitatea Petrol-Gaze din Ploiești, cod R07-03;

10. Ghid de evaluare externă a studiilor doctorale a Agenției Române de Asigurare a Calității în Învățământul Superior (ARACIS) [Ghid ESD IOSUD-21.04.2021.pdf \(aracis.ro\)](#)

2. PREMISE ȘI MOTIVARE

Tradiția de 75 de ani a studiilor doctorale din UPG Ploiești și calitatea celor ce au obținut titlul științific de doctor inginer, confirmată prin prezența acestora, ce au lucrat sau activează, pe toate continentele, în laboratoare de cercetare, universități sau în top managementul unor companii importante, obligă la competență și responsabilitate din partea directorului CSUD al IOSUD UPG. „**E fructu arbor cognoscitur**” (Arborele se cunoaște după fructe). Nu se poate, în viziunea mea, ca viitorul director CSUD să fie o persoană ce nu și-a dovedit atașamentul față de UPG și nu a performat în activitatea școlii doctorale din UPG.

Am o vechime, ca titular în UPG de 31 de ani, dar am fost și cadru didactic asociat 1 an, iar facultatea am absolvit-o tot la UPG, deci cei 37 de ani au creat o legătură sudată, cu o structură omogenă, indisolubilă, între mine și universitate.

Prin finalizarea a 80 de granturi/contracte de cercetare, dintre care 21 în calitate de director, toate fără penalizări sau sume neeligibile, am căpătat bune

competențe organizatorice și manageriale. În domeniul științelor ingineresti cercetarea teoretică trebuie să fie însoțită/validată și de cercetări aplicative/experimentale. În acest sens putem menționa realizarea a 3 normative pentru Petrom, Transgaz și E.ON, 2 fiind apoi aprobate ANRE, cât și obținerea a 3 brevete, 3 cereri de brevet publicate de OSIM, pe lângă alte numeroase proceduri, tehnologii și studii de caz realizate.

Între 20.03.2020- 30.09.2021, am fost director interimar al IOSUD UPG, când am realizat împreună cu coordonatorii domeniilor de doctorat 24 de metodologii și proceduri aferente scolii doctorale, rapoartele de autoevaluare și am obținut în urma evaluării externe efectuate de ARACIS menținerea necondiționată a acreditării pentru IOSUD și domeniile de doctorat *Mine Petrol și Gaze, Inginerie Mecanică, Ingineria Sistemelor* și acreditare condiționată pentru domeniul de doctorat *Inginerie Chimică*.

De la obținerea abilitării, din 11.08.2016 și afilierea la școala doctorală, din anul universitar 2016-2017 până în prezent, am finalizat 6 doctoranzi cu obținerea titlului de doctor prin susținere publică, validare CNATDCU și emitere OM cu titlul de doctor inginer pentru aceștia. Consider că rolul conducătorului de doctorat este îndeplinit dacă acesta își conduce cu succes doctoranzii. Dintre doctoranzii mei ce au obținut titlul de doctor inginer, unul a optat pentru a rămâne în UPG, fiind acum șef de lucrări, iar altul este cadru didactic asociat la UPG.

Din 2019 până în prezent, în calitate de singurul membru CSUD și CSD ales prin vot direct și de coordonator al domeniului de doctorat *Inginerie mecanică* am militat pentru ca 3 colegi să-și depună dosarul de abilitare, făcând parte și din comisiile de abilitare ale acestora numite de CNATDCU, demersuri finalizate cu succes și fără de care domeniul de doctorat *Inginerie mecanică* nu ar fi avut minim 3 conducători de doctorat titulari abilitați.

Am fost selectat prin concurs și numit prin OM membru în comisia 17 de Inginerie Mecanică, Mecatronică și Robotică a CNATDCU, din care am făcut parte între 2018 și 2020.

Din 2012 sunt membru în senatul UPG, iar din 2018 până în prezent, sunt președintele comisiei de cercetare a senatului.

Vizibilitatea științifică poate fi susținută și prin alegerea mea ca Vice-Președinte al Asociației Balcanice de Tribologie 2017-2021, Președinte al Asociației Române de Tribologie 2014-2018, Vice-Președinte al Asociației Române de Tribologie 2018-prezent, Membru asociat al Academiei de Științe

Tehnice din România (ASTR), secția Ingineria Petrolului Minelor și Geonomiei, membru în comitetele științifice la 11 conferințe internaționale, membru în comisii de concurs pentru abilitare, profesor universitar, doctorat la Politehnica București, Dunărea de Jos din Galați, Gheorghe Asachi din Iasi, Universitatea Valahia din Târgoviște etc., membru în comitetul științific la 4 reviste, recenzor la 11 reviste (5 WOS, 6 BDI) și la 19 conferințe (9 WOS și 10 BDI), membru în comisia științifică de acordare a premiilor pentru teze de doctorat, „Gheorghe Vasilca” a INCAS “Elie Carafoli” București, responsabil din partea UPG la programul internațional CEEPUS CIII-BG-0703-06-1718 – “Modern Trends in Education and Research on Mechanical Systems - Bridging Reliability, Quality and Tribology” - singurul program CEEPUS din UPG, ce are ca parteneri 26 de universități din 14 țări.

3. OBIECTIVE STRATEGICE SI ACTIVITĂȚI SPECIFICE DE REALIZARE

În conformitate cu actele normative menționate anterior, Consiliul pentru Studiile Universitare de Doctorat are atribuții în elaborarea strategiei de dezvoltare, a regulamentului instituțional de organizare și desfășurare a programelor de studii universitare de doctorat, elaborarea de propuneri de reglementări sau măsuri în vederea dezvoltării calității și competitivității programelor de studii universitare de doctorat, elaborarea procedurilor de evaluare periodică a activității conducătorilor de doctorat, elaborarea raportului anual de activitate, identificarea de surse suplimentare de finanțare pentru programele de studii universitare de doctorat și post doctorat, promovarea imaginii IOSUD UPG Ploiești pe plan național și internațional. Trebuie precizat că directorul CSUD, prin legislația în vigoare nu are specificații diferite de cele ale consiliului în ansamblu, deci pentru îndeplinirea atribuțiilor menționate responsabilitatea este a întregului consiliu, directorul având rolul evident de a propune măsurile și coordona activitățile pentru realizarea obiectivelor de comun adoptate.

Deoarece actele normative prevăd organizarea scolii doctorale din cadrul IOSUD UPG Ploiești în eventuala calitate de director CSUD UPG Ploiești **consider ca aceasta să continue să fie o școală doctorală pluridisciplinară.** Îmi susțin această opțiune prin avantajele organizatorice, calitative și financiare evidente. Fărămișarea în mai multe scoli doctorale fiecare cu propriul director, consiliu și aparat administrativ va diminua calitatea managementului la nivelul IOSUD-CSUD, a calității actului educațional, va crește semnificativ costurile și va îngreuna IOSUD-CSUD și Universitatea să ofere sprijin instituțional, administrativ și logistic școlilor doctorale.

Puncte tari:

- Infrastructură de cercetare adecvată studiilor doctorale;
- Capacitate de a face față provocărilor prin cercetare și inovare;
- Conducători de doctorat cu vizibilitate națională și internațională, cu publicații științifice în baze de date internaționale;
- Existența unor nuclee de cercetare prin intermediul cărora se derulează proiecte de cercetare în care sunt antrenați și studenții doctoranzi;
- IOSUD dispune de evidența studenților doctoranzi, baza de date fiind utilă în gestionarea activităților;
- Conform rezultatelor chestionarului aplicat studenților doctoranzi la evaluarea ARACIS 78,1% dintre respondenți apreciază că au beneficiat într-o foarte mare măsură de sprijinul membrilor comisiei de îndrumare pentru activitatea dvs. de cercetare și realizarea tezei de doctorat;
- Rată de abandon a studiilor doctorale redusă față de media națională.

Oportunități:

- Nevoi crescânde pe piața muncii de specialiști (doctori sau doctoranzi) pentru realizarea unor proiecte de cercetare și/sau pentru creșterea competitivității organizațiilor;
- Pregătirea pentru a face față noilor tendințe în ceea ce privește cercetarea specifică, cu direcțiile sale de vârf;
- Existența unor platforme care oferă acces la baze de date internaționale pentru realizarea cercetărilor întreprinse

Puncte slabe:

- Lipsa existenței și urmării unui plan de internaționalizare cu măsuri clare și specifice care are ca efect un număr redus de doctorate în cotelă internațională;
- Lipsa burselor acordate de mediul economic doctoranzilor;
- Rată de retenție relativ redusă a doctorilor în posturi de cercetare sau didactice;
- Promovare insuficientă a capacităților de cercetare de care dispune IOSUD-UPG;
- Număr mic de proiecte de cercetare, cu finanțare internă sau externă în care să fie implicați doctoranzii;
- Insuficienta valorificare a mobilităților Erasmus și CEEPUS pentru studenții doctoranzi;
- Lipsa informațiilor concludente în limba engleză pe pagina web a universității;
- Inconsecvența aplicării mecanismelor de evaluare a activității conducătorilor de doctorat.

Amenințări:

- Scăderea interesului pentru studiile universitare de doctorat din partea absolvenților de masterat din anumite domenii, cauzată și de atractivitatea crescută a sectoarelor cu potential competitiv;
- Diminuarea numărului de locuri la doctorat cu finanțare de la bugetul de stat;
- Insuficienta oferire de informații referitoare la studiile de doctorat în

de către doctoranzi, dar și pentru diseminarea rezultatelor cercetărilor întreprinse;

- colaborări cu mediul de afaceri din domeniile de doctorat;

- UPG parte a proiectului Pactul Ecologic European (Green Deal) – hidrogen verde în colaborare cu partenerii din domeniu;

-Identificarea continuă a capacității de abilitare pentru membrii comunității academice și încurajarea acestora să facă demersurile necesare obținerii atestatului de abilitare;

- Identificarea unor conducători de doctorat de la universități/institute de cercetare din străinătate, din diasporă sau străini care să dorească afilierea la școlile doctorale din universitate.

limba engleză, cu impact negativ în promovarea ofertei educaționale și atragerea de studenți internaționali;

-Absența unei organizații a absolvenților studiilor universitare de doctorat, generând absența unui feedback corespunzător și dificultăți în utilizarea în perspectivă al oportunităților generate de aceștia.

-Lipsa autonomiei financiare la nivel de IOSUD și Școală Doctorală cu implicații posibile asupra utilizării resurselor atrase în scopul pentru care ele au fost generate.

În conformitate cu atribuțiile CSUD, pentru mandatul de director CSUD 2023-2027 și prin analiza SWOT efectuată, se pot menționa următoarele obiective strategice majore:

1. Realizarea dosarului de autoevaluare a IOSUD UPG Ploiești și depunerea acestuia până la data de 15.09.2026 (în situația în care nu apar modificări legislative);
2. Consolidarea domeniilor de doctorat existente și promovarea de direcții de cercetare noi, adaptate la cerințele mediului economic;
3. Atragerea în cadrul IOSUD de domenii noi de doctorat;
4. Creșterea calitativă și cantitativă a factorului uman implicat în ciclul de studii universitare de doctorat (conducători de doctorat abilitați, membrii comisii de îndrumare, doctoranzi, post doctoranzi);
5. Creșterea performanțelor și a vizibilității IOSUD UPG Ploiești prin activitatea de cercetare științifică și diseminarea rezultatelor pe plan național și internațional;
6. Crearea unui climat propice colaborării bazat pe transparență, corectitudine și onestitate între structurile IOSUD UPG Ploiești.

Dintre acțiunile specifice pentru atingerea obiectivelor menționate se pot enumera:

- Actualizarea informațiilor pe site-ul Doctorat [Acasă - Școala doctorală - UPG Ploiești \(upg-ploiesti.ro\)](http://Acasă - Școala doctorală - UPG Ploiești (upg-ploiesti.ro)) al UPG Ploiești, unde să se regăsească toată arhiva de pe site-ul vechi. Informațiile esențiale să fie postate și în engleză. Este nevoie de încă o persoană la secretariatul școlii doctorale. În prezent activitatea de secretariat este asigurată de o singură persoană;
- Fiecare conducător de doctorat să-si întocmească anual fișa de îndeplinire a standardelor minimale de abilitare conform criteriilor specifice din OMEN nr. 6129/20.12.2016 inclusiv cu justificarea punctajelor, CV-ul și lista de lucrări actualizate. CV-ul și lista de lucrări trebuie realizate și într-o limbă de circulație internațională și vor fi postate pe site-ul Doctorat;
- Deoarece acreditarea fiecărui domeniu de doctorat impune existența a 50% titulari din numărul de conducători, dar nu mai puțin de 3 pe fiecare domeniu care trebuie să îndeplinească criteriile de abilitare în situația când aceste condiții minimale nu sunt îndeplinite, CSUD împreună cu conducerea UPG, trebuie să decidă cum va fi îndeplinită această cerință ARACIS;
- Decontarea către doctoranzi sau conducători de doctorat a cheltuielilor aferente participării doctoranzilor cu lucrări la conferințe științifice și a cheltuielilor aferente publicării articolelor doctoranzilor, în reviste indexate în bazele de date recunoscute ale domeniilor de doctorat;
- Toleranță „zero” față de nerespectarea principiilor de *Etică și Integritate Academică*. Suplimentar față de verificarea de similitudini a tezei de doctorat, vor fi verificate de similitudini și rapoartele de cercetare;
- Împreună cu conducerea UPG, pentru fiecare domeniu de doctorat acreditat, se va amenaja o sală de studiu și lucru a doctoranzilor;
- Achizițiile din ultimii 5 ani care au fost utilizate de către doctoranzi, cât și participarea doctoranzilor la contracte, împreună cu documente justificative să fie centralizate pe fiecare domeniu de doctorat. La contabilitate și achiziții se va face anual situația achizițiilor pe doctoranzi (sau pe domenii de doctorat), cât și a sumelor încasate, situații ce vor fi predate școlii doctorale;
- Menținerea alocării de 7000 lei din granturile doctorale și 3000 lei din taxele doctorale pentru achiziționarea de echipamente și materiale, distinct față de sumele alocate pentru pregătirea profesională a doctoranzilor (taxe de participare la conferințe, taxe de publicare, diseminare rezultate ale cercetării);
- Obligația ca fiecare contract/grant de cercetare sau formare, având ca responsabili conducători de doctorat, să includă justificat ca membrii doctoranzi să figureze și pe statele de plată ale contractelor. Pe fiecare domeniu trebuie să existe cel puțin 2 contracte/granturi/sponsorizări, în

perioada 2021-2026, din care peste 10% din studenții doctoranzi trebuie să beneficieze de minimum 6 luni de finanțare- conform cu cerințele de evaluare ale ARACIS;

- Formularea de teme de doctorat în concordanță cu cerințele mediului economic și eventual cu obținerea de finanțare și din partea acestora;
- Actualizarea anuală a fișelor de disciplină și a planurilor de învățământ pe fiecare domeniu de doctorat;
- Să existe contract pentru soft-ul de verificare a similitudinii recunoscut de CNATDCU, dar și un al 2-lea soft de verificare de similitudini;
- Diseminarea prin publicații în bazele de date acceptate de fiecare domeniu conform OMEN nr. 6129/20.12.2016 a rezultatelor cercetărilor efectuate pe parcursul elaborării tezelor de doctorat;
- Militarea pentru ca toți conducătorii de doctorat să fie activi științific, astfel ca în ultimii 5 ani să îndeplinească minim 25% din condițiile minimale abilitării;
- Abilitarea și afilierea la IOSUD UPG în următorii 4 ani a minimum 4 conducători de doctorat;
- Realizarea unei metodologii de realizare a doctoratelor în cotutelă națională/internațională;
- Realizarea unei proceduri de evaluare a conducătorilor de doctorat și de alocare a granturilor doctorale;
- În fiecare domeniu de doctorat existând, la data prezentă, cel puțin 5 conducători de doctorat, trebuie să se susțină public în fiecare an/domeniu cel puțin o teză de doctorat;
- Conștientizarea întregului corp academic și administrativ din UPG Ploiești că publicațiile și contractele doctoranzilor și conducătorilor de doctorat contribuie și la finanțarea complementară a universității (suplimentar sumei alocate pe granturi doctorale în valoare de 1206000 lei pentru anul 2023, ce reprezintă 5.19% din finanțarea de bază, fără luarea în considerare a burselor doctorale și a sumelor aferente căminelor și cantinei);
- Stimularea doctoranzilor să devină asistenți pe durată determinată prin reducerea normei didactice a acestora și cumularea salariului cu bursa doctorală;
- Încurajarea doctorilor absolvenți ai IOSUD UPG să se înscrie în ALUMNI și să constituie o secție aferentă celor ce au obținut titlul de doctor inginer;
- Publicarea pe site-ul UPG/Doctorate a raportului anual al CSUD;
- Militarea ca membrii comisiilor de examen, rapoarte de cercetare, să fie stimulați administrativ și financiar;

- Publicarea pe site-ul UPG/Doctorat a bazei materiale aferente domeniilor de doctorat;
- La propunerile de achiziții prin IOSUD să fie completate referatele de necesitate până pe 15.10, să fie aprobate până pe 15.11, astfel ca până pe 15.12 să fie completate referatele de achiziție, iar cele necesare să poată fi achiziționate până pe 15.04;
- Militarea ce informațiile aferente IOSUD UPG Ploiești să fie bilingve și să fie incuse și pe rețele de socializare;
- Întărirea colaborării cu partenerii economici, direct, cât și prin implicarea Pro-Rectorului responsabil de relația cu mediul de afaceri, pentru a prelua propuneri de teme de doctorat/cercetare la care aceștia sunt direct interesați;
- Realizarea de competiții interne de granturi post doctorale finanțate de către UPG Ploiești după modelul existent în alte universități, procesul de evaluare fiind extern universității de către personalități științifice cu probitate recunoscută;
- Creșterea ratei de absorbție la doctorat din absolvenții masteratelor;
- Participarea doctoranzilor la programe ERASMUS sau CEEPUS în vederea completării cercetărilor experimentale în laboratoarele universităților partenere;
- Asigurarea funcționalității administrative în condiții optime (personal, locație, logistică) pentru CSUD, scoli doctorale, doctoranzi;
- Asigurarea unui climat colaborativ și stimulant prin transparență, corectitudine și onestitate.

4. CONSIDERAȚII FINALE

Prezentul Plan Managerial vizează îmbunătățirea calității activității IOSUD UPG Ploiești, o școală doctorală de tradiție. Obiectivele strategice menționate și activitățile necesare pentru atingerea acestora nu vor putea fi realizate fără colaborarea tuturor conducătorilor de doctorat din IOSUD în special a CSUD, dar și a conducerii administrative a universității. Fără a avea personalitate juridică și cont separat, iar toate dotările sunt proprietatea universității, Planul Managerial directorului IOSUD este în concordanță cu Planul Managerial al Rectorului UPG, iar realizarea obiectivelor și a activităților/măsurilor specifice se vor putea materializa doar printr-o bună și corectă colaborare cu conducerea universității.

Ploiești, 22.02.2023

Prof.dr.ing.habil. Răzvan George Rîpeanu