


OBIECTIVELE DIN DOMENIUL CALITĂȚII

 Cod document
 OB 2017-2018

**OBIECTIVELE DIN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU ANUL UNIVERSITAR 2017 - 2018
 ȘI INDICATORII DE PERFORMANȚĂ SPECIFICI**

Pag./Total pag.	1/8
Data	04.12.2017
Ediția/Revizia	1 / 0 1 2 3 4 5

Nr. Crt	Obiectiv	Activități	Termen	Responsabil	Resurse	Ținta propusă	Dovezi / Indicator de performanță
0	1	2	3	4	5	6	7
1	Evaluarea periodică a programelor de studii care au termen scadent în anul 2017 - 2018	1.1. Depunerea conform programării ARACIS a documentației pentru programele de studii ce urmează a fi evaluate	Conform scadenței	Prorector programe de studii și managementul calității Decanii, Directori departamente	Venituri proprii	100 % documentații programate (sacadente) depuse	(Număr documentații depuse) / (Număr de programe care trebuie evaluate în perioada 2017-2018)x100
		1.2. Obținerea autorizării/acreditării/reacreditării programelor de studii (licență, master și doctorat) propuse spre evaluare	Anual	Prorector programe de studii și managementul calității Decanii, Directori departamente implicate	Venituri proprii	100 % din programele de studii evaluate autorizate-acreditate-reacreditate	(Număr programe autorizate - acreditate-reacreditate) / (Număr de programe evaluate în perioada 2017-2018-conform programării ARACIS) x100
2	Ocuparea locurilor bugetate și a locurilor cu taxa din oferta de admitere 2018	2.1 Întocmirea ofertei de admitere privind programele de studii - licență	Trim. I 2018	Prorector relații internaționale, parteneriat cu mediul economico-social. Decani.	Venituri proprii	100% din programele de studii-licență acreditate ARACIS (32 programe studii)	(Număr programe studii-licență din oferta 2018)/(Număr programe studii-licență din oferta 2017) ≥ 1
		2.2 Întocmirea ofertei de admitere privind programele de studii - master	Trim. I 2018	Prorector relații internaționale, parteneriat cu mediul economico-social. Decani.	Venituri proprii	100% din programele de studii-master acreditate ARACIS (29 programe studii master)	(Număr programe studii-master din oferta 2018)/(Număr programe studii-master din oferta 2017) ≥ 1
		2.3 Concurs de admitere - licență	Anual	Prorector relații internaționale, parteneriat cu mediul economico-social. Decani.	Venituri proprii	100% din locurile bugetate și 80% din locurile cu taxă programe studii-licență aprobate ocupate	A. (Nr. locuri buget licență ocupate în 2018)/(Nr. locuri buget ocupate în 2017) ≥ 1 B. (Nr. locuri taxă licență ocupate în 2018)/(Nr. locuri taxă licență ocupate în 2017) ≥ 1
		2.4 Concurs de admitere - master	Anual	Prorector relații internaționale, parteneriat cu mediul economico-social. Decani.	Venituri proprii	100% din locurile bugetate și 80 % din locurile cu taxă programe studii-master aprobate ocupate	A. (Nr. locuri buget master ocupate în 2018)/(Nr. locuri buget ocupate în 2017) ≥ 1 B. (Nr. locuri taxă master ocupate în 2018)/(Nr. locuri taxă master ocupate în 2017) ≥ 1
		2.5 Concurs de admitere - doctorat	Anual	Prorector relații internaționale, parteneriat cu mediul economico-social. Decani. Director Școala Doctorală	Venituri proprii	100% din locurile aprobate de M.E.N. ocupate	(Număr locuri ocupate în 2018)/(Nr. de locuri ocupate în 2017) ≥ 1


OBIECTIVELE DIN DOMENIUL CALITĂȚII

 Cod document
 OB 2017-2018

**OBIECTIVELE DIN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU ANUL UNIVERSITAR 2017 - 2018
 ȘI INDICATORII DE PERFORMANȚĂ SPECIFICI**

Pag./Total pag.	2/8
Data	04.12.2017
Ediția/Revizia	1 / 0 1 2 3 4 5

0	1	2	3	4	5	6	7
3	Promovarea imaginii universității pe plan internațional, în mediul socio-economic și dezvoltarea cooperării interuniversitare	3.1 Promovarea imaginii și ofertei educaționale a universității în/cu licee	Anual	Prorector relații internaționale, parteneriat cu mediul economico-social. Prorector responsabil cu activitățile sociale, studentesti și resursele umane. Decani	Venituri proprii	Organizarea și desfășurarea de acțiuni de promovare în/cu 20 de licee	(Număr de licee vizitate/primate în vizită în 2018)/(Număr de licee vizitate/primate în vizită în 2017) ≥ 1
		3.2 Realizarea de acțiuni de popularizare a ofertei educaționale în mas-media audio-vizuală și scrisă	Anual	Prorector relații internaționale, parteneriat cu mediul economico-social. Decani	Venituri proprii	Realizarea 10 acțiuni	(Număr de acțiuni realizate în 2017-2018)/(Număr de acțiuni în 2016-2017) ≥ 1
		3.3 Dezvoltarea de noi acorduri instituționale de colaborare cu universități, asociații profesionale, agenți economici și foruri științifice din străinătate	Anual	Prorector relații internaționale, parteneriat cu mediul economico-social. Prorector responsabil cu activitățile sociale, studentesti și resursele umane. Decanate	Venituri proprii	5 acorduri	(Număr de acorduri realizate încheiate în 2017-2018)/(Număr de acorduri încheiate în 2016-2017) ≥ 1
		3.4. Promovarea mobilității academice, în dublu sens, a cadrelor didactice și studenților prin gestionarea eficientă a programelor europene și a parteneriatelor	Anual	Prorector relații internaționale, parteneriat cu mediul economico-social. Decanate	Venituri proprii Programe Erasmus	Realizarea de 4 noi acorduri Erasmus+ pentru cadre didactice și studenți	(Număr de acorduri Erasmus+ încheiate în 2017-2018)/(Număr de acorduri Erasmus+ încheiate în 2016-2017) ≥ 1
		3.5 Interviu în mas-media cu cadre didactice din UPG care au realizări importante în domeniul didactic, științific și al managementului universitar	Anual	Prorector relații internaționale, parteneriat cu mediul economico-social. Prorector responsabil cu activitățile sociale, studentesti și resursele umane. Decanate	Venituri proprii	5 interviuri	(Număr de interviuri realizate în 2017-2018)/(Număr interviuri realizate în 2016-2017) ≥ 1
		3.6 Acordarea titlului de Doctor Honoris Causa unor personalități marcante	Anual	Consiliul de Administrație. Senat	Venituri proprii	2 titluri	
		3.7 Organizarea de întâlniri cu reprezentanți ai unor companii sau instituții, potențiali angajatori ai absolvenților Universității	Anual	Prorector relații internaționale, parteneriat cu mediul economico-social. Prorector responsabil cu activitățile sociale, studentesti și resursele umane. Decanate	Venituri proprii	10 întâlniri	(Numărul de întâlniri realizate în 2017-2018)/(Număr de întâlniri realizate în 2016-2017) ≥ 1
		3.8 Organizarea la sediul UPG a unor Târguri de joburi	Anual	Prorector relații internaționale, parteneriat cu mediul economico-social. Decanate.	Venituri proprii	2 târguri de joburi	(Număr de târguri de joburi organizate în 2017-2018)/(Număr de târguri de joburi realizate în 2016-2017) ≥ 1
		3.9 Organizarea de acțiuni educative neconforme (extracurriculare) pentru promovarea imaginii universității	Anual	Prorector responsabil cu activitățile sociale, studentesti și resursele umane. Decanate.	Venituri proprii	6 acțiuni	(Număr de acțiuni organizate în 2017-2018)/(Număr de acțiuni realizate în 2016-2017) ≥ 1


OBIECTIVELE DIN DOMENIUL CALITĂȚII

 Cod document
OB 2017-2018

**OBIECTIVELE DIN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU ANUL UNIVERSITAR 2017 - 2018
ȘI INDICATORII DE PERFORMANȚĂ SPECIFICI**

Pag./Total pag.	3/8
Data	04.12.2017
Ediția/Revizia	1 / 0 1 2 3 4 5

0	1	2	3	4	5	6	7
3	Promovarea imaginii universității pe plan internațional, în mediul socio-economic și dezvoltarea cooperării interuniversitare (continuare)	3.10 Organizarea de acțiuni ale Societății Antreprenoriale Studențești	Anual	Prorector activitate administrativă, socială și resurse umane	Venituri proprii	100% din acțiunile cuprinse în programul anual de activități realizate	(Nr. de acțiuni realizate/Nr. de acțiuni propuse în program)x100
		3.11 Aniversarea a 70 de ani de la înființarea Universității Petrol-Gaze din Ploiești	Anual	Prorector relații internaționale, parteneriat cu mediul economico-social. Prorector responsabil cu activitățile sociale, studentesti și resursele umane. Decanate	Venituri proprii	5 activități (acțiuni)	(Nr. de acțiuni organizate)/(Număr de acțiuni propuse) x100 = 100%
4	Formarea de cadre pregătite potrivit domeniilor și programelor de studiu din structura UPG și a cerințelor de pe piața forței de muncă	4.1. Creșterea flexibilității și relevanței programelor de studiu în conformitate cu aptitudinile și interesele studenților	Anual	Prorector programe de studii și managementul calității. Decanii. Directorii departamente	Venituri proprii	Număr programe de studiu revizuite 15	(Nr. de programe revizuite 2017-2018) / (Nr. de programe revizuite 2016-2017) ≥ 1
		4.2 Nivelul de satisfacție al studenților în raport cu dezvoltarea profesională și personală asigurată de universitate.	Anual	Rector. Prorector programe de studii și managementul calității. Prorector responsabil cu activitățile sociale, studentesti și resursele umane. Director CCOC	Venituri proprii	Procentul de studenți care apreciază pozitiv mediul de învățare/ dezvoltare oferit de către universitate, min. 75%	(Procentul de studenți care apreciază pozitiv mediul de învățare/ dezvoltare în anul 2017-2018) / (Procentul de studenți care apreciază pozitiv mediul de învățare/ dezvoltare în anul 2016-2017) ≥ 1
		4.3 Creșterea eficienței metodelor de predare în vederea creșterii nivelului de cunoștințe	Semes-trial	Prorector programe de studii și managementul calității	Venituri proprii	Promovabilitate în fiecare an de licență 80% Promovabilitate în fiecare an de master 90%	(Număr studenți promovați pe fiecare an de studiu 2017-2018)/(Număr studenți promovați pe fiecare an de studiu 2016-2017) ≥ 1
		4.4 Dezvoltarea învățământului la distanță și cu frecvență redusă	Semes-trial	Prorector programe de studii și managementul calității Director DIDFR	Venituri proprii	Acoperirea 100 % cu materiale didactice a disciplinelor	(Nr. discipline la ID și FR acoperite integral cu materiale didactice în anul 2017-2018)/(Nr. discipline la ID și FR acoperite integral cu materiale didactice în anul 2016-2017) ≥ 1
		4.5 Valorificarea calificării universitare obținute	Anual	Prorector relații internaționale, parteneriat cu mediul economico-social	Venituri proprii	Procentul de absolvenți angajați în termen de doi ani de la data absolvirii la nivelul calificării	(Nr. absolvenți angajați în termen de doi ani de la data absolvirii în anul 2017-2018) / (Nr. absolvenți angajați în termen de doi ani de la data


OBIECTIVELE DIN DOMENIUL CALITĂȚII

 Cod document
 OB 2017-2018

**OBIECTIVELE DIN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU ANUL UNIVERSITAR 2017 - 2018
 ȘI INDICATORII DE PERFORMANȚĂ SPECIFICI**

Pag./Total pag.	4/8
Data	04.12.2017
Ediția/Revizia	1 / 0 1 2 3 4 5

						<i>universitare: a) licență 50%; b) master 70%</i>	<i>absolviri în anul 2016-2017) ≥ 1</i>
--	--	--	--	--	--	--	---

0	1	2	3	4	5	6	7
	Formarea de cadre pregătite potrivit domeniilor și programelor de studiu din structura UPG și a cerințelor de pe piața forței de muncă (continuare)	4.6 Valorificarea calificării prin continuarea studiilor universitare	Anual	Rector Prorector programe de studii și managementul calității	Venituri proprii	<i>Procentul absolvenților ultimelor două promoții ale studiilor universitare de licență admiși la studii universitare de masterat – 30%</i>	<i>(Numărul absolvenților admiși la studii universitare de masterat în anul 2017-2018)/ (Numărul absolvenților admiși la studii universitare de masterat în anul 2016-2017) ≥ 1</i>
		4.7 Creșterea nivelului de pregătire al absolvenților	Semes-trial	Prorector programe de studii și managementul calității Prorector cercetare științifică Director Școală Doctorală	Venituri proprii	<i>Promovabilitate la absolvirea studiilor de licență/master 100%</i>	<i>(Nr. studenți promovați la examenul de licență/ disertație 2017)/(Nr. studenți promovați la examenul de licență/ disertație 2016) ≥ 1</i>
5	Dezvoltarea activității de cercetare științifică	5.1 Pregătirea avansată pentru cercetare, prin programe de doctorat	Anual	Prorector programe de studii și managementul calității Director Școala Doctorală	Venituri proprii	<i>A) Număr doctoranzi cu frecvență – 6</i>	<i>A) (Număr efectiv doctoranzi cu frecvență în anul 2017-2018)/(Număr efectiv doctoranzi cu frecvență în anul 2016-2017) ≥ 1</i>
						<i>B) Ponderea profesorilor titulari conducători de doctorat – 50%</i>	<i>B) (Număr profesori titulari conducători doctorat în anul 2017-2018)/(Număr profesori titulari conducători doctorat în anul 2016-2017) ≥ 1</i>
		5.2 Creșterea vizibilității performanțelor științifice ale membrilor comunității universitare, pe plan național și internațional	Anual	Prorector cercetare științifică Decanii facultăților Directori de departamente	Venituri proprii	<i>A) Scor relativ de influență total al articolelor publicate în reviste cotate ISI: 30 puncte</i>	<i>A) (Scor relativ de influență total al articolelor publicate în anul 2018) / (Scor relativ de influență total al articolelor publicate în anul 2017) ≥ 1</i>
<i>B) Număr de articole publicate indexate în baze de date internaționale - 150</i>	<i>B) (Număr de articole publicate în anul 2018) / (Număr de articole publicate în anul 2017) ≥ 1</i>						
						<i>C) Număr de articole publicate în volumele unor conferințe internaționale – 80</i>	<i>C) (Număr de articole publicate în anul 2018)/ (Număr de articole publicate în anul 2017) ≥ 1</i>



OBIECTIVELE DIN DOMENIUL CALITĂȚII

Cod document
OB 2017-2018

**OBIECTIVELE DIN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU ANUL UNIVERSITAR 2017 - 2018
ȘI INDICATORII DE PERFORMANȚĂ SPECIFICI**

Pag./Total pag.	5/8
Data	04.12.2017
Ediția/Revizia	1 / 0 1 2 3 4 5

0	1	2	3	4	5	6	7
5	Dezvoltarea activității de cercetare științifică (continuare)	5.2 Creșterea vizibilității performanțelor științifice ale membrilor comunității universitare, pe plan național și internațional (continuare)	Anual	Prorector cercetare științifică Decanii facultăților Directori de departamente	Venituri proprii	D) Număr de cărți publicate (integral sau sub formă de capitole în cărți) în edituri din străinătate: 1) 4 cărți; 2) 15 capitole.	D) (Număr de cărți sau capitole publicate în edituri din străinătate în anul 2018)/ (Număr de cărți sau capitole publicate în edituri din străinătate în anul 2017) ≥ 1
		5.3 Finanțarea pe bază de contract a programelor de cercetare fundamentală și aplicativă din fonduri publice, private și de la organisme internaționale, în condițiile participării la competiții naționale și internaționale, licitații și negocieri directe	Anual	Prorector cercetare științifică Decanii facultăților Directori de departamente	Venituri proprii	E) Număr de cărți publicate la edituri românești – 60	E) (Număr cărți publicate la edituri românești în anul 2018)/ (Număr cărți publicate la edituri românești în anul 2017) ≥ 1
						A) Număr de contracte de cercetare cu companii din țară - 30	A) (Număr de contracte de cercetare realizat în anul 2018)/ (Număr de contracte de cercetare realizat în anul 2017) ≥ 1
						B) Număr de propuneri proiecte de cercetare internaționale - 4	C) (Număr de propuneri proiecte depuse în anul 2018)/ (Număr de propuneri proiecte depuse în anul 2017) ≥ 1
		5.4 Organizarea sub egida Universității de manifestări științifice	Anual	Prorector cercetare științifică Decanii facultăților Directori de departamente	Venituri proprii	C) Număr de brevete sub protecție – titular UPG: 2	C) (Număr de brevete sub protecție înregistrate în 2018)/ (Număr de brevete sub protecție înregistrate în 2017) ≥ 1
						10 conferințe sau simpozioane științifice	(Număr de conferințe sau simpozioane realizate în anul 2017-2018)/ (Număr de conferințe sau simpozioane realizate în anul 2016-2017) ≥ 1


OBIECTIVELE DIN DOMENIUL CALITĂȚII

 Cod document
 OB 2017-2018

**OBIECTIVELE DIN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU ANUL UNIVERSITAR 2017 - 2018
 ȘI INDICATORII DE PERFORMANȚĂ SPECIFICI**

Pag./Total pag.	6/8
Data	04.12.2017
Ediția/Revizia	1 / 0 1 2 3 4 5

0	1	2	3	4	5	6	7
5	Dezvoltarea activității de cercetare științifică (continuare)	5.5 Dezvoltarea capacității de editare a cursurilor, îndrumărilor și a altor publicații ale cadrelor didactice și studenților, folosind toate posibilitățile editurii și tipografiei Universității	Anual	Prorector relații internaționale, parteneriat cu mediul economico-social Director Editura UPG	Venituri proprii	A) Apariția periodică (trimestrială, semestrială sau anuală) în funcție de specific, a tuturor seriilor Buletinului/ jurnalelor din UPG B) Număr de suporturi de curs editate - 20	A) (Număr efectiv de titluri de periodice apărute în anul 2017-2018)/ (Număr efectiv de titluri de periodice apărute în anul 2016-2017) ≥ 1 B) (Număr de suporturi de curs editate în anul 2018)/ (Număr de suporturi de curs editate în anul 2017) ≥ 1
		5.6 Dezvoltarea și modernizarea bibliotecii, creșterea fondului de publicații	Anual	Prorector cercetare științifică	Venituri proprii	Număr publicații noi intrate în bibliotecă - 400	(Număr publicații noi intrate în bibliotecă în anul 2018)/ (Număr publicații noi intrate în bibliotecă în anul 2017) ≥ 1
		5.7 Creșterea numărului de parteneri de schimb interbibliotecar	Anual	Prorector cercetare științifică	Venituri proprii	3 parteneri noi	(Număr de parteneri noi 2018) / (Număr de parteneri noi 2017) ≥ 1
6	Dezvoltarea și modernizarea infrastructurii universitare și îmbunătățirea serviciilor sociale și administrative	6.1 Dotarea și modernizarea laboratoarelor existente și amenajarea unor laboratoare didactice și de cercetare noi	Anual	Decani, Directori de departamente	Venituri proprii	Valoare echipamente noi achiziționate pentru laboratoarele din fiecare departament - 5 000 lei	(Valoare echipamente noi 2017-2018)/ (Valoare echipamente noi 2016-2017) ≥ 1
		6.2 Sporirea capacității de cazare și a gradului de confort în căminele studențești. Satisfacerea nevoilor sociale de bază ale membrilor comunității universitare. Stimularea și valorificarea aptitudinilor profesionale ale studenților.	Anual	Prorector activitate administrativă, socială și resurse umane, Director General Administrativ	Venituri proprii	A) Suprafața de cazare în cămin utilă/student - 4 m²	A) (Suprafața de cazare în cămin utilă/student 2017-2018) / (Suprafața de cazare în cămin utilă/student 2016-2017) ≥ 1
						B) Gradul de asigurare a solicitărilor de cazare în cămine 100 %	B) (Nr. de solicitări de cazare aprobate în anul 2018)/ (Nr. de solicitări de cazare aprobate în anul 2017) ≥ 1
						C) Acordarea de reduceri la tarifele de cazare - 50 % din cererile eligibile	C) (Nr. de cereri eligibile aprobate în anul 2018)/ (Nr. de cereri eligibile aprobate în anul 2017) ≥ 1
D) Acordarea de reduceri la taxa de studii - 5 % din numărul studenților cu taxă	D) (Numărul de cereri de reducere de taxă aprobate în anul 2018)/ (Numărul de cereri de reducere de taxă aprobate în anul 2017) ≥ 1						


OBIECTIVELE DIN DOMENIUL CALITĂȚII

 Cod document
 OB 2017-2018

**OBIECTIVELE DIN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU ANUL UNIVERSITAR 2017 - 2018
 ȘI INDICATORII DE PERFORMANȚĂ SPECIFICI**

Pag./Total pag.	7/8
Data	04.12.2017
Ediția/Revizia	1 / 0 1 2 3 4 5

0	1	2	3	4	5	6	7
6	Dezvoltarea și modernizarea infrastructurii universitare și îmbunătățirea serviciilor sociale și administrative (continuare)	6.3. Eficientizarea iluminatului stradal din incinta campusului universitar	Anual	DGA, Serv. Tehnic	Venituri proprii	Total corpuri iluminat exterior LED / Total corpuri iluminat exterior = 0,5	(Total corpuri iluminat exterior LED în anul 2018) / (Total corpuri iluminat exterior LED în anul 2017) ≥ 1
		6.4. Creșterea gradului de confort în amfiteatre	Anual	DGA, Serv. Tehnic	Venituri proprii	Nr. amfiteatre dotate cu instalație climatizare = 2	(Nr. amfiteatre dotate cu instalație climatizare în anul 2018) / (Nr. amfiteatre dotate cu instalație climatizare în anul 2017) ≥ 1
		6.5. Reabilitarea spațiilor universității (didactice, sociale, administrative)	Anual	DGA, Serv. Tehnic	Venituri proprii	Nr. spații reabilitate = 4	(Nr. spații reabilitate în anul 2018) / (Nr. spații reabilitate în anul 2017) ≥ 1
7	Aprecierea, selecționarea și promovarea cadrelor didactice pe baza evaluării didactice și științifice în concordanță cu normele și uzanțele existente	7.1. Creșterea gradului de acoperire cu cadre didactice titulare a posturilor din statul de funcții	Anual	Prorector programe de studii și managementul calității	Venituri proprii	A) Ponderea acoperirii posturilor cu cadre didactice titulare – 100%	A) (Număr cadre didactice titulare în anul 2017-2018) / (Număr cadre didactice titulare în anul 2016-2017) ≥ 1
						B) Numărul de studenți corespunzător unui cadru didactic titularizat - 30	B) (Număr studenți în anul 2017-2018) / (Număr studenți în anul 2016-2017) < 1
		7.2. Îmbunătățirea calității actului educațional	Anual	Prorector programe de studii și managementul calității Decanii facultăților	Venituri proprii	A) Ponderea cadrelor didactice evaluate de către studenți – 50 %	A) (Nr. cadre didactice evaluate de către studenți în anul 2017-2018) / (Nr. cadre didactice evaluate de către studenți în anul 2016-2017) ≥ 1
						B) Soluționarea tuturor sesizărilor din partea studenților referitoare la procesul educațional	B) (Nr. de sesizări rezolvate în anul 2017-2018) / (Nr. de sesizări rezolvate în anul 2016-2017) ≥ 1
8	Calitatea personalului didactic auxiliar și nedidactic	8.1. Participarea la cursuri de formare și perfecționare profesională a personalului din administrația universității	Anual	Prorector activitate socială și resurse umane	Venituri proprii	Participarea la 4 cursuri	(Nr. cursuri la care s-a participat în anul 2017-2018) / (Nr. cursuri la care s-a participat în anul 2016-2017) ≥ 1

 <p>UNIVERSITATEA PETROL-GAZE DIN PLOIESTI ROMANIA Fondată în 1948</p>	OBIECTIVELE DIN DOMENIUL CALITĂȚII		Cod document OB 2017-2018	
	OBIECTIVELE DIN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU ANUL UNIVERSITAR 2017 - 2018 ȘI INDICATORII DE PERFORMANȚĂ SPECIFICI		Pag./Total pag.	8/8
			Data	04.12.2017
			Ediția/Revizia	1 / 0 1 2 3 4 5

0	1	2	3	4	5	6	7
9	Menținerea certificării sistemului de management al calității în conformitate cu SR EN ISO 9001:2015	9.1. Revizuirea / elaborarea de documente aliniate la cerințele legale și de reglementare aplicabile	Anual	Prorector programe de studii și managementul calității Consiliu de Administrație Șef Serviciu Managementul Calității	Venituri proprii	A) Revizuirea/ actualizarea PO în vigoare – 15 PO B) Elaborarea PO identificate ca fiind obligatorii – 6 PO	A) (Nr. PO revizuite în anul 2017-2018)/ (Nr. PO revizuite în anul 2016-2017) ≥ 1 B) (Nr. PO elaborate în anul 2017-2018)/ (Nr. PO elaborate în anul 2016-2017) ≥ 1
		9.2. Efectuarea de audituri interne	Conform Program de audit intern	CEACU Șef Serviciu Managementul Calității Decani facultăți	Venituri proprii	A) Rezolvarea 100% a neconformităților înregistrate la auditurile anterioare B) Numărul de neconformități înregistrate la auditurile realizate - 0	A) (Nr. neconformități înregistrate în 2017 rezolvate)/ (Nr. neconformități înregistrate în 2016 rezolvate) ≥ 1 B) (Numărul de neconformități înregistrate în anul 2018)/ (Numărul de neconformități înregistrate în anul 2017) < 1
		9.3 Raport Comisie de Evaluare a Calității Academice Universitate (CEACU)	Conform planificării	Prorector programe de studii și managementul calității CEACU	Venituri proprii	Realizarea criteriilor de evaluare instituțională în proporție de 100%	(Nr. de criterii de evaluare instituțională realizate în anul 2018)/ (Nr. de criterii de evaluare instituțională realizate în anul 2017) ≥ 1
		9.5. Auditul de supraveghere	Conform contract	Prorector programe de studii și managementul calității	Venituri proprii	A) Numărul de neconformități înregistrate la auditul de supraveghere : 0 B) Numărul maxim de observații înregistrate la auditul de supraveghere:2	A) (Numărul de neconformități înregistrate la auditul de supraveghere din anul 2018)/ (Numărul de neconformități înregistrate la auditul de supraveghere din anul 2017) < 1 B) (Nr. de observații înregistrate la auditul de supraveghere din anul 2018)/ (Nr. de observații înregistrate la auditul de supraveghere din anul 2017) < 1

Aprobat
Rector

Prof.Univ.Dr.Ing. Pascu Mihai Coloja



Aprobat în ședința Consiliului de Administrație al Universității Petrol – Gaze din Ploiești din data de 04.12.2017