
	OBIECTIVELE DIN DOMENIUL CALITĂȚII	Cod document OB 2015 - 2016	
	OBIECTIVELE DIN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU ANUL UNIVERSITAR 2015 - 2016 ȘI INDICATORII DE PERFORMANȚĂ SPECIFICI	Pag./Total pag.	1/7
		Data	02.11.2015
		Ediția/Revizia	1 / 0 1 2 3 4 5

Nr. Crt	Obiectiv	Etape	Termen	Responsabil	Resurse	Dovezi / Indicator de performanță
0	1	2	3	4	5	6
A. CAPACITATE INSTITUȚIONALĂ						
1	Evaluarea externă a calității academice 2015 - 2016	1.1. Elaborarea unui plan de măsuri pentru rezolvarea recomandărilor rezultate în urma evaluării instituționale a ARACIS din 2013	Anual	Prorector programe de studii și managementul calității Decanii, Directori departamente implicate	Buget	<i>Rezolvarea reco mandărilor în proporție de 100 %</i> <i>Raport de analiză</i>
		1.2. Obținerea autorizării/acreditării/reacreditării programelor de studii (licență, master și doctorat) propuse	Anual	Prorector programe de studii și managementul calității Decanii, Directori departamente implicate	Buget	<i>Număr programe autorizate - acreditate-reacreditate / număr de programe evaluate în perioada 2015-2016 (conform programării ARACIS) x100 > 80 %</i>
2	Dezvoltarea și modernizarea infrastructurii universitare și îmbunătățirea serviciilor sociale	2.1. Asigurarea unor condiții corespunzătoare de desfășurare a activităților didactice și de cercetare științifică pentru toți membrii comunității universitare	Anual	Director General Administrativ	Buget Venituri proprii	<i>Capacitatea spațiilor de învățământ:</i> <i>A) min. 1 mp/loc în săli de curs;</i> <i>B) min. 1,4 mp/loc în săli de seminar;</i> <i>C) min. 1,5 mp/loc în săli de lectură din biblioteci pentru 10% din total studenți;</i> <i>D) min. 2,5 mp/loc în laboratoare de informatică;</i> <i>E) min. 4 mp/loc în laboratoare discipline cu caracter tehnic.</i>
		2.2. Dotarea și modernizarea laboratoarelor existente și amenajarea unor laboratoare didactice și de cercetare noi	Anual	Decani, Directori de departamente	Buget Venituri proprii	<i>Valoare echipamente noi achiziționate pentru laboratoare / departamente, min. 5 000 lei</i>
		2.3. Sporirea capacității de cazare și a gradului de confort în căminele studențești. Satisfacerea nevoilor sociale de bază ale membrilor comunității universitare. Stimularea și valorificarea aptitudinilor profesionale ale studenților.	Anual	Prorector activitate administrativă, socială și resurse umane, Director General Administrativ	Buget Venituri proprii	<i>A) Suprafața de cazare în cămin utilă/student min. 4 m²</i>
						<i>B) (Număr de studenți cazați în cămine/număr total de studenți) x 100 > 15 %</i>
						<i>C) Proporția resurselor proprii ale universității în fondul de burse min. 10 %</i>
						<i>D) Gradul de asigurare a solicitărilor de cazare în cămine: min. 90 %</i>
<i>E) Acordarea de reduceri la tarifele de cazare: min. 50 % din cererile de solicitări eligibile</i>						
<i>F) Acordarea de reduceri la taxa de studii: min. 5 % din numărul studenților cu taxă</i>						

 <p>UNIVERSITATEA PETROL-GAZE DIN PLOIESTI ROMANIA Fondată în 1948</p>	OBIECTIVELE DIN DOMENIUL CALITĂȚII		Cod document OB 2015-2016	
	OBIECTIVELE DIN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU ANUL UNIVERSITAR 2015 - 2016 ȘI INDICATORII DE PERFORMANȚĂ SPECIFICI		Pag./Total pag.	2/7
			Data	02.11.2015
			Ediția/Revizia	1 / 0 1 2 3 4 5

0	1	2	3	4	5	6
2	Dezvoltarea și modernizarea infrastructurii universitare și îmbunătățirea serviciilor sociale	2.4. Realizarea obiectivelor de investiții, extinderea suprafeței utile a spațiilor de învățământ prin darea în folosință a unor localuri noi și/sau reamenajarea spațiilor existente, reabilitări și reparații curente la construcții și infrastructura universității (conform Planului operațional 2015)	Anual	Consiliul de administrație, Director General Administrativ, Șef Serviciu Tehnic, Șef Serviciu Social-Administrativ	Buget Venituri proprii	A) (Număr de lucrări de reabilitare realizate/Număr de lucrări de reabilitare propuse) x 100 ≥ 80 % B) (Număr de lucrări de reparații și igienizare realizate/Număr de lucrări de reparații și igienizare propuse) x 100 ≥ 80 %
		2.5. Dezvoltarea sistemului informatic al Universității pentru deservirea optimă a activităților didactice și de cercetare științifică, precum și a serviciilor tehnice, economice și administrative-funcționale ale Universității	Anual	Consiliul de administrație, Director General Administrativ	Buget Venituri proprii	Realizarea unei soluții alternative de alimentare cu energie electrică a Centrului de Date Primar al universității: 1 grup energetic autonom Dezvoltarea centrului secundar de date: 1 server pentru backup
		2.6. Dezvoltarea și modernizarea bibliotecii, creșterea fondului de publicații	Anual	Prorector cercetare științifică	Buget	Număr publicații noi intrate în bibliotecă, min. 400
B. EFICACITATE EDUCAȚIONALĂ						
3	Dezvoltarea activităților de promovare a imaginii universității, a relațiilor internaționale și cu mediul socio-economic și a cooperării interuniversitare	3.1. Creșterea eficienței activității de promovare a imaginii universității în concordanță cu cerințele pieței forței de muncă la nivel regional/național	Anual	Prorector relații internaționale, parteneriat cu mediul economico-social	Buget	(Număr candidați fizici la admitere/număr locuri scoase la concurs) > 1 Raport de analiză privind imaginea universității în mediul economico-social din regiune
		3.2. Dezvoltarea de noi acorduri instituționale de colaborare cu universități, asociații profesionale și foruri științifice din străinătate	Anual	Prorector relații internaționale, parteneriat cu mediul economico-social. Decanate	Buget Venituri proprii	Minimum 3 acorduri
		Buget Programe Erasmus			Realizarea de noi acorduri Erasmus+ pentru cadre didactice și studenți - minimum 3 acorduri	
		Buget Venituri proprii			Minimum 3 schimburi	
3.4. Schimburi de bune practici în domeniul relațiilor internaționale cu universități din țară și străinătate						



OBIECTIVELE DIN DOMENIUL CALITĂȚII

 Cod document
 OB 2015-2016


**OBIECTIVELE DIN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU ANUL UNIVERSITAR 2015 - 2016
 ȘI INDICATORII DE PERFORMANȚĂ SPECIFICI**

Pag./Total pag.	3/7
Data	02.11.2015
Ediția/Revizia	1 / 0 1 2 3 4 5


0	1	2	3	4	5	6
3	Dezvoltarea activităților de promovare a imaginii universității, a relațiilor internaționale și cu mediul socio-economic și a cooperării interuniversitare	3.5. Organizarea de conferințe naționale sau internaționale, în parteneriat cu universități sau instituții de prestigiu din țara sau străinătate		Prorector relații internaționale, parteneriat cu mediul economico-social. Decanate	Buget Venituri proprii	<i>Minimum 2 conferințe</i>
		3.6. Interviuri în mas-media cu cadre didactice din UPG care au realizări importante în domeniul didactic, științific și al managementului universitar		Prorector relații internaționale, parteneriat cu mediul economico-social	Venituri proprii	<i>Minimum 3 interviuri</i>
		3.7. Acordarea titlului de Doctor Honoris Causa unor personalități marcante		Consiliul de Administrație	Venituri proprii	<i>Minimum 1 titlu</i>
		3.8. Organizarea la sediul UPG a unor Târguri de joburi		Prorector relații internaționale, parteneriat cu mediul economico-social	Venituri proprii	<i>Minimum 1 târg</i>
		3.9. Organizarea de întâlniri cu reprezentanți ai unor companii sau instituții, potențiali angajatori ai absolvenților Universității			Venituri proprii	<i>Minimum 2 întâlniri</i>
4	Formarea de cadre cu pregătire superioară în diferite domenii ale cunoașterii și activității practice (științe fundamentale, științe inginerești, științe economice și administrative, științe ale educației, filologie ș.a.) potrivit domeniilor și programelor de studiu din structura Universității și a cerințelor de pe piața forței de muncă	4.1. Creșterea flexibilității programelor de studiu în conformitate cu aptitudinile și interesele studenților	Anual	Prorector programe de studii și managementul calității. Decanii. Directorii departamentelor implicate	Buget	<i>(Numărul programelor de studiu la sfârșitul cărora cel puțin 10 % din totalul de credite cumulate de către un student provin de la discipline liber alese / Numărul total programe de studiu) x 100: A) Licență > 50 %; B) Master > 60 %.</i>
		4.2. Creșterea relevanței programelor de studiu	Anual	Prorector programe de studii și managementul calității. Decanii. Directorii departamentelor implicate	Buget	<i>(Numărul programelor de studiu revizuite/număr total de programe de studiu) x 100: A) Licență > 20 %; B) Master > 30 %.</i> <i>Numărul de analize de discipline efectuate de fiecare departament ≥ 4</i> <i>Rapoarte privind analizele efectuate cu studenți, absolvenți și reprezentanți ai angajatorilor pentru fiecare program</i> <i>A) Licență: ≥ 30% din programe;</i> <i>B) Master: ≥ 50 % din programe.</i>
		4.3. Nivelul de satisfacție al studenților în raport cu dezvoltarea profesională și personală asigurată de universitate.	Anual	Rector Prorector programe de studii și managementul calității	Buget	<i>(Numărul de studenți care apreciază pozitiv mediul de învățare/dezvoltare oferit de către universitate / Numărul total de studenți care au participat la sondaj) x 100: > 75 %</i>

 <p>UNIVERSITATEA PETROL-GAZE DIN PLOIEȘTI ROMANIA Fondată în 1948</p>	OBIECTIVELE DIN DOMENIUL CALITĂȚII		Cod document OB 2015-2016	
	OBIECTIVELE DIN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU ANUL UNIVERSITAR 2015 - 2016 ȘI INDICATORII DE PERFORMANȚĂ SPECIFICI		Pag./Total pag.	4/7
			Data	02.11.2015
			Ediția/Revizia	1 / 0 1 2 3 4 5

0	1	2	3	4	5	6
		4.4. Creșterea eficienței metodelor de predare în vederea creșterii nivelului de cunoștințe	Semes-trial	Prorector programe de studii și managementul calității	Buget	A) Indicator de promovabilitate licență: Anul I >70%; Anul II >75%; Anul III >75%; Anul IV >75% B) Indicator de promovabilitate master: Anul I > 85% ; Anul II > 90% C) Indicator note bune (min. 8) corespunzător fiecărui ciclu de pregătire: licență > 25%; masterat > 70%
		4.5. Dezvoltarea învățământului la distanță și cu frecvență redusă	Semes-trial	Prorector programe de studii și managementul calității Director departament învățământ la distanță și cu frecvență redusă	Buget Venituri proprii	A) (Numărul de discipline la ID sau FR acoperite integral cu materiale didactice/Numărul total de discipline la ID sau FR)x100: ID ≥ 80 % ; FR ≥ 80 % B) Ponderea traficului pe platforma e-learning corespunzătoare activităților interactive, dintre cadrele didactice și studenți, dedicate temelor de control la ID: min. 20 % C) Ponderea traficului pe platforma e-learning corespunzătoare activităților interactive, dintre cadrele didactice și studenți, dedicate seminariilor tutoriale la FR: min. 20 %
5	Dobândirea de către absolvenți de cunoștințe științifice, tehnice, economice și umaniste, integrate într-un sistem operațional care să asigure competența profesională și socială, însușirea de metode, deprinderi și capacități care să permită autoinstruirea pe parcursul întregii vieți	5.1. Valorificarea calificării universitare obținute		Prorector relații internaționale, parteneriat cu mediul economico-social	Buget Venituri proprii	(Numărul de absolvenți angajați în termen de doi ani de la data absolvirii la nivelul calificării universitare / Numărul total de absolvenți) x 100: A) Licență > 40 %; B) Master > 60 %.
		5.2. Valorificarea calificării prin continuarea studiilor universitare	Anual	Rector Prorector programe de studii și managementul calității	Buget Venituri proprii	(Numărul absolvenților ultimelor două promoții ale studiilor universitare de licență admiși la studii universitare de masterat/ Numărul absolvenților ultimelor două promoții ale studiilor universitare de licență) x 100:> 20 %
		5.3. Creșterea nivelului de pregătire al absolvenților	Semes-trial	Prorector programe de studii și managementul calității Prorector cercetare științifică Director Școală Doctorală	Buget Venituri proprii	Indicator promovabilitate la examenele de finalizare a studiilor A) (Număr de studenți promovați la examenul de licență / Număr total studenți înscriși la examenul de licență) x100 >80% B) (Număr de studenți master promovați la examenul de disertație/Număr total de studenți înscriși la examenul de disertație) x100 >85%

 <p>UNIVERSITATEA PETROL-GAZE DIN PLOIEȘTI ROMANIA Fondată în 1948</p>	OBIECTIVELE DIN DOMENIUL CALITĂȚII		Cod document OB 2015-2016	
	OBIECTIVELE DIN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU ANUL UNIVERSITAR 2015 - 2016 ȘI INDICATORII DE PERFORMANȚĂ SPECIFICI		Pag./Total pag.	5/7
			Data	02.11.2015
			Ediția/Revizia	1 / 0 1 2 3 4 5

0	1	2	3	4	5	6
6	Dezvoltarea activității de cercetare științifică	6.1. Pregătirea avansată pentru cercetare, prin programe de doctorat	Anual	Prorector programe de studii și managementul calității	Buget	<i>(Număr doctoranzi cu frecvență/Număr total doctoranzi)x100 > 30%</i> <i>(Număr profesori titulari conducători doctorat / Număr total profesori titulari) x100 >50%</i>
		6.2. Creșterea vizibilității performanțelor științifice ale membrilor comunității universitare, pe plan național și internațional, prin publicarea de lucrări științifice în reviste și participarea cu lucrări la manifestări științifice de prestigiu, recunoscute și cotate superior, din țară și străinătate	Anual	Prorector cercetare științifică Decanii facultăților Directori de departamente	Buget Venituri proprii	<i>(Număr de: lucrări științifice publicate în reviste de specialitate, realizări didactice sau științifice/ Număr cadre didactice) ≥ 1</i>
						<i>Număr lucrări științifice publicate în reviste de specialitate cotate ISI/ universitate: min. 60</i>
						<i>Număr de articole publicate indexate în baze de date internaționale: min. 140</i>
						<i>Număr de articole publicate în volumele unor conferințe internaționale: min. 60</i> <i>Număr de cărți publicate (integral sau sub formă de capitole în cărți) în edituri din străinătate: min. 5</i>
6.3. Formarea unor centre de excelență puternice precum și a unor laboratoare de cercetare autorizate în domeniile specifice specializărilor din UPG	Anual	Prorector cercetare științifică Decanii facultăților Directori de departamente	Buget Venituri proprii	<i>Număr laboratoare autorizate/ reautorizate, min. 3</i>		
6.4. Finanțarea pe bază de contract a programelor de cercetare fundamentală și aplicativă din fonduri publice, private și de la organismele internaționale, în condițiile participării la competiții naționale și internaționale, licitații și negocieri directe	Anual	Prorector cercetare științifică Decanii facultăților Directori de departamente	Venituri proprii	<i>Valoare contracte cercetare, consultanță / cadru didactic, min. 4000 lei</i> <i>Număr de propuneri proiecte de cercetare în competițiile naționale, inclusiv Programul PNCDI și competițiile CNCS: min. 25</i> <i>Număr de contracte de cercetare cu companii din țară: min. 40</i> <i>Număr de propuneri proiecte de cercetare de tip FP 7 și HORIZON 2020: min. 3 proiecte</i> <i>Număr de brevete sub protecție – titular UPG: min. 3</i>		
6.5. Organizarea sub egida Universității de manifestări științifice de valoare, cu participarea unor personalități ale lumii științifice interne și internaționale	Anual	Prorector cercetare științifică Decanii facultăților Directori de departamente	Buget Venituri proprii	<i>Minim 3 conferințe sau simpozioane științifice</i>		

 <p>UNIVERSITATEA PETROL-GAZE DIN PLOIEȘTI ROMÂNIA Fondată în 1948</p>	OBIECTIVELE DIN DOMENIUL CALITĂȚII		Cod document OB 2015-2016	
	OBIECTIVELE DIN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU ANUL UNIVERSITAR 2015 - 2016 ȘI INDICATORII DE PERFORMANȚĂ SPECIFICI		Pag./Total pag.	6/7
			Data	02.11.2015
			Ediția/Revizia	1 / 0 1 2 3 4 5

0	1	2	3	4	5	6
6	Dezvoltarea activității de cercetare științifică	6.6. Dezvoltarea capacității de editare a cursurilor, îndrumărilor și a altor publicații ale cadrelor didactice și studenților, folosind toate posibilitățile editurii și tipografiei Universității	Anual	Prorector relații internaționale, parteneriat cu mediul economico-social Director Editura UPG	Buget Venituri proprii	A) Stimularea producției științifice în vederea promovării Buletinului UPG și includerii în categoria A / ISI B) Apariția periodică (trimestrială sau semestrială) a tuturor seriilor Buletinului UPG C) Număr cărți noi publicate pe plan intern, min 40
C. MANAGEMENTUL CALITĂȚII						
7	Aprecierea, selecționarea și promovarea cadrelor didactice pe baza evaluării didactice și științifice în concordanță cu normele și uzanțele existente la	7.1. Creșterea gradului de acoperire cu cadre didactice titulare a posturilor din statul de funcții	Anual	Prorector programe de studii și managementul calității	Buget Venituri proprii	A) (Număr cadre didactice titulare / Număr total posturi) x100 > 50% B) (Număr studenți / Număr cadre didactice titularizate) < 30 C) (Număr cadre didactice titularizate sub 35 ani / număr cadre didactice titularizate) x100 > 10% D) Număr de posturi didactice scoase la concurs: min. 10 posturi E) Număr de doctoranzi angajați pe durată determinată: min. 2 angajări F) Număr de angajări cadre didactice: min. 5 angajări
		7.2. Îmbunătățirea calității actului educațional	Anual	Prorector programe de studii și managementul calității Decanii facultăților	Buget Venituri proprii	(Număr total de cadre didactice evaluate de către studenți / Număr total cadre didactice) x 100 > 50 % Raport anual întocmit de CEACU
8	Calitatea personalului didactic auxiliar și nedidactic	8.1. Participarea la cursuri de formare și perfecționare profesională a personalului din administrația universității	Anual	Prorector activitate socială și resurse umane	Buget Venituri proprii	Minimum 2 cursuri
		8.2. Angajarea pe durată nedeterminată de personal administrativ	Anual	Prorector activitate socială și resurse umane Șef serviciu Salarizare-Personal	Buget Venituri proprii	Minimum 8 angajări
		8.3. Promovarea personalului nedidactic și didactic auxiliar				Minimum 8 promovări
9	Obținerea recertificării sistemului de management al calității în conformitate cu SR EN ISO 9001:2008 și IWA 2:2009	10.1. Revizuirea / elaborarea de documente specifice SMQ	Anual	Birou Senat Șef Serviciu Managementul Calității	Buget Venituri proprii	Revizuirea celor opt proceduri operaționale aferente procesului educațional
						Elaborarea procedurilor operaționale identificate ca fiind obligatorii – minim 6 proceduri



OBIECTIVELE DIN DOMENIUL CALITĂȚII		Cod document OB 2015-2016	
OBIECTIVELE DIN DOMENIUL CALITĂȚII PENTRU ANUL UNIVERSITAR 2015 - 2016 ȘI INDICATORII DE PERFORMANȚĂ SPECIFICI		Pag./Total pag.	7/7
		Data	02.11.2015
		Ediția/Revizia	1 / 0 1 2 3 4 5

0	1	2	3	4	5	6
9	Obținerea recertificării sistemului de management al calității în conformitate cu SR EN ISO 9001:2008 și IWA 2:2009	10.2. Instruirea personalului în domeniul managementului calității	Anual	CEACU Șef Serviciu Managementul Calității	Buget Venituri proprii	<i>Fișe de evaluare a instruirii Program de instruire a personalului-metodologii ARACIS</i>
		10.3. Efectuarea de audituri interne	Conform Programului de audit intern	CEACU Șef Serviciu Managementul Calității Decani facultăți	Buget Venituri proprii	<i>Rezolvarea 100% a neconformităților înregistrate în timpul auditurilor anterioare Numărul de neconformități înregistrate în cadrul auditurilor realizate conform programului de audit intern ≤ 4</i>
		10.4. Analiza de management	Conform planificării	Prorector programe de studii și managementul calității	Buget Venituri proprii	<i>Raport de activitate Realizarea criteriilor de evaluare instituțională în proporție de 100%</i>
		10.5. Auditul de recertificare	Conform contract	Prorector programe de studii și managementul calității	Buget Venituri proprii	<i>Numărul de neconformități înregistrate la auditul de recertificare : 0 Numărul de observații înregistrate la auditul de recertificare: ≤ 2</i>

Aprobat,
Rector,

Prof.Univ.Dr.Ing. Pascu Mihai Coloja



Aprobat în ședința Consiliului de Administrație al Universității Petrol – Gaze din Ploiești din data de 02.11. 2015