

**MĂSURI DE ÎMBUNĂTĂȚIRE REZULTATE DIN ANALIZA EFECTUATĂ DE MANAGEMENT
DIN DATA DE 15.07.2021**

Aprobat
Rector

Prof.univ.habil.dr.ing Florinel DINU

Nr.crt.	Măsura propusă	Termen	Responsabil	Resurse
1	2	3	4	5
1	Conștientizarea tuturor șefilor entităților din cadrul UPG în vederea elaborării la timp a informațiilor documentate solicitate de Comisia de monitorizare, conform cadrului legal (registrul de riscuri, chestionare de identificare a funcțiilor sensibile, lista funcțiilor sensibile la nivelul fiecărei entități, planul de măsuri pentru tratarea riscurilor, chestionarele de autoevaluare etc.)	20.12.2021	Director CSUD și managementul calității Comisia de monitorizare Șefii departamentelor funcționale/ serviciilor/ birourilor	Resurse umane și financiare proprii
2	Analizarea periodică a documentelor, care reglementează procesele/activitățile specifice fiecărei entități, în vederea actualizării/elaborării de regulamente/metodologii/proceduri, în conformitate cu cerințelele legale/reglementate/obligații de conformare.	An universitar 2021-2022	Director CSUD și managementul calității Comisia de monitorizare Șefii departamentelor funcționale/ serviciilor/ birourilor	Resurse umane și financiare proprii
3	Elaborarea unui formular pentru evaluarea internă a programelor de studii, care să conțină criteriile minimale din metodologia de evaluare ARACIS.	20.12.2021	Director CSUD și managementul calității CEACU	Resurse umane și financiare proprii
4	Revizuirea „Regulamentului privind organizarea și desfășurarea analizelor de disciplină”, cod R 17	20.12.2021	Prorector programe de studii și cercetare științifică.	Resurse umane și financiare proprii
5	Creșterea mobilității cadrelor didactice pe plan național și internațional.	An universitar 2021-2022	Comisia de monitorizare Departamentul Relații Internaționale	Resurse umane proprii. Fonduri Erasmus
6	Elaborarea unei metodologii de monitorizare a inserției absolvenților pe piața muncii în acord cu noile criterii de clasificare a universităților și de ierarhizare a programelor de studiu.	20.12.2021	Prorector activitate socială, resurse umane	Resurse umane și financiare proprii

1	2	3	4	5
7	Analiza semestrială, la nivel de facultate, departamente, servicii și compartimente, a stadiului realizărilor obiectivelor în domeniul calității și a celor cuprinse în Planul Operațional și în Planul de cercetare.	An universitar 2021-2022	Decanii, Directorii de departamente, Șefi de servicii și de compartiment	Resurse umane și financiare proprii
8	Elaborarea unei proceduri operaționale de contestare a evaluării la examene/verificări și modul de rezolvare a contestațiilor studenților	20.12.2021	Prorector programe de studii și cercetare științifică.	Resurse umane și financiare proprii
9	Revizuirea riscurilor și măsurilor stabilite pentru tratarea acestora și identificarea entităților care nu și-au stabilit obiectivele specifice și evaluat riscurile	Iulie 2022	SMC și Comisia de monitorizare	Resurse umane și financiare proprii
10	Elaborarea Regulamentului de organizare și funcționare al Biroului Tehnologia Informației și Comunicații și a procedurilor operaționale aferente activităților acestuia	01 octombrie 2021	Șef Serviciu Resurse Umane, Salarizare și Informatizare	Resurse umane și financiare proprii
11	Includerea în organigrama UPG a Comisiei de Monitorizare	20 decembrie 2021	Rector UPG	Resurse umane și financiare proprii

Elaborat
Serviciul Managementul Calității

Conf.univ.dr.ing. Adrian Cătălin Drumeanu

Avizat
Reprezentantul Managementului Calității

Prof.univ.habil.dr.ing. Răzvan George Rîpeanu

Aprobat în ședința Consiliului de Administrație din data de 15.07.2021