

Tudorică Bogdan George,

candidat la funcția de director al departamentului Cibernetică, Informatică Economică,
Finanțe și Contabilitate, facultatea de Științe Economice, Universitatea Petrol-Gaze din
Ploiești

ianuarie 2020

Program managerial

Principii strategice aplicate

1. Diviziunea muncii. Specializarea permite individului să-și construiască experiență și să-și îmbunătățească continuu abilitățile. Prin urmare, el poate fi mai productiv.
2. Autoritate. Dreptul de a emite comenzi corespunzătoare nivelului, însoțit de un răspuns echilibrat pentru funcția sa.
3. Disciplină. Angajații trebuie să se supună, dar acest lucru trebuie interpretat corect: angajații vor respecta ordinele numai dacă managementul își joacă rolul oferind o conducere bună.
4. Unitate de comanda. Fiecare lucrător ar trebui să aibă un singur șef fără, alte linii de comandă conflictuale.
5. Unitate de direcție. Persoanele angajate în același tip de activități trebuie să aibă aceleași obiective, unificate într-un singur plan. Acest lucru este esențial pentru a asigura unitatea și coordonarea în întreprindere. Unitatea de comandă nu există fără unitate de direcție, dar nu decurge neapărat din ea.
6. Subordonarea interesului individual (către interesul general). Managementul trebuie să înțeleagă că obiectivele universității sunt întotdeauna primordiale.
7. Remunerație. Plata este un motivator important.
8. Centralizare / descentralizare. În funcție de starea afacerii și de calitatea personalului.
9. Lanț scalar (Linie de autoritate). O ierarhie este necesară pentru unitatea de direcție. Dar comunicarea laterală este, de asemenea, fundamentală, atât timp cât superiorii știu că o astfel de comunicare are loc. Lanțul scalar se referă la numărul de niveluri din ierarhie de la autoritatea supremă la cel mai mic nivel din organizație. Nu trebuie să fie format din prea multe niveluri.
10. Ordin. Atât ordinea materială, cât și ordinea socială sunt necesare. Prima minimizează timpul pierdut și manipularea inutilă a materialelor. Acesta din urmă se realizează prin organizare și selecție.
11. Echitate. Pentru a conduce o afacere este nevoie de o „combinație de bunătate și dreptate”. Tratarea bună a angajaților este importantă pentru realizarea echității.
12. Stabilitatea funcției de personal. Angajații funcționează mai bine dacă le este asigurată securitatea și progresul carierei. O funcție nesigură va afecta organizația negativ.
13. Inițiativă. Permitearea întregului personal să-și arate inițiativa într-un fel este o sursă de forță pentru organizație. Chiar dacă poate implica o jertfă a „vanității personale” din partea multor manageri.
14. Spiritul de echipă (Esprit de Corps). Conducerea trebuie să încurajeze moralul angajaților săi. El mai sugerează că: „talentul real este necesar pentru a coordona efortul,

a încuraja interesul, a folosi abilitățile fiecăruia și a recompensa meritele fiecăruia fără a stârni posibile gelozii și relații armonioase deranjante.”

Principii tactice aplicate

1. KISS¹
2. DRY²
3. You aren't gonna need it³
4. Worse is better⁴
5. RoE / EIBTI⁵
6. PLS⁶
7. ML⁷
8. ...

Plan de activitate

Vor fi continuate activitățile desfășurate în prezent. 😊

Propuneri de îmbunătățiri (lucruri noi de făcut)

1. Programe postuniversitare și cursuri independente.
2. Utilizarea de metode multiple de marketing pentru popularizarea specializărilor. Reclama agresiva pe parcursul întregului an. Publicitate prin Google și alte mijloace online. Prezență online. Leaflet-uri și booklet-uri publicitare. Producție media
3. Introducerea unui plan permanent de instruire pentru cadrele didactice și personalul auxiliar (ex. Obligatoriu un curs pe an).
4. Transferarea în format electronic a tuturor documentelor pentru care se poate face acest lucru (ex. evaluarea cadrelor didactice de către studenți).
5. Site-ul departamentului.
6. Furnizarea unuia sau mai multor cursuri în format MOOC (Massive Online Open Courseware) gratuite și / sau cu plată.
7. Platformă pentru la zi.
8. Furnizarea de cursuri suplimentare gratuite către studenți pe teme de mare interes (ex. securitate informatică, mobilități externe, întocmirea portofoliului personal etc.).
9. Informatizarea parțială a unor discipline de contabilitate și statistică.
10. Invitarea de personalități din „producție” să țină cursuri cu regim special / prezentări.
11. Utilizarea rezultatelor evaluărilor ca puncte de plecare pentru îmbunătățiri.
12. Introducerea de specializări noi, de actualitate, care să atragă studenți.
13. Eliminarea, dacă este cazul, a specializărilor cu aflus redus de cursanți.
14. ...

¹ https://en.wikipedia.org/wiki/KISS_principle

² https://en.wikipedia.org/wiki/Don%27t_repeat_yourself

³ https://en.wikipedia.org/wiki/You_aren%27t_gonna_need_it

⁴ https://en.wikipedia.org/wiki/Worse_is_better

⁵ http://principles-wiki.net/principles:rule_of_explicitness

⁶ http://principles-wiki.net/principles:principle_of_least_surprise

⁷ http://principles-wiki.net/principles:murphy_s_law