

**PLAN
MANAGERIAL
FACULTATEA IME**

**CANDIDAT :
CONF. DR. ING. BUCUR GABRIELA**

Planul managerial pe care îl propun a fost dezvoltat în concordanță cu obiectivele strategice și specifice facultății IME, având ca linii directoare obiectivele programului managerial al Rectorului, ales de comunitatea academică din UPG.

PLAN MANAGERIAL : OBIECTIVE STRATEGICE

- Creșterea eficienței și competitivității procesului didactic.
- Dezvoltarea activităților de cercetare științifică, în concordanță cu prioritățile definite în planul strategic al universității, la nivel național și european, astfel încât și prin eforturile cadrelor didactice de la facultatea IME , universitatea să se situeze până în anul 2024 în categoria universităților de educație și cercetare științifică.
- Asigurarea unui climat adecvat pentru dezvoltarea și perfecționarea profesională a cadrelor didactice, studenților și personalului didactic auxiliar din facultate.
- Adaptarea permanentă a ofertei educaționale la piața forței de muncă și afirmarea facultății în relația cu mediul economic, social și implicarea în viața comunității.
- Promovarea unui sistem eficient de management în cadrul facultății și în relația cu universitatea.

PLAN MANAGERIAL: OBIECTIVE SI ACTIVITATI SPECIFICE: *ACTIVITATEA DIDACTICA*

- Îmbunătățirea și actualizarea periodică a planurilor de învățământ aferente programelor de studii, astfel încât să răspundă cerințelor de asigurare a competențelor longitudinale și transversale.
- Actualizarea periodică a fișelor disciplinelor predate în facultate și corelarea conținuturilor acestora cu conținuturile unor discipline similare predate în alte facultăți de același profil, din spațiul național și internațional.
- Modernizarea procesului didactic de predare/învățare prin utilizarea și dezvoltarea tehnicilor din domeniul tehnologiei informației, **în acord cu extinderea platformei de e-learning și pentru învățământul IF.**
- Continuarea procesului de modernizare a infrastructurii specifice proceselor didactice: săli de laborator, seminar, curs. **Finanțarea se va face din fondurile disponibile din proiectele de cercetare, dezvoltarea de cursuri de scurtă durată și prin sponsorizare.**
- **Infiintarea de noi programe de studiu la formele de învățământ la distanță (ID) și cu frecvență redusă (IFR).**
- **Restructurarea ofertei de programe** de studiu în concordanță cu cerințele pieței forței de muncă și introducerea de specializări noi.
- Transformarea structurii de pregătire informatică a studenților facultății în concordanță cu evoluția programelor de calcul pentru diferite aplicații ingineresti și cu cerințele beneficiarilor din economie.

- Monitorizarea acțiunilor periodice de evaluare a activităților didactice desfășurate de cadrele didactice la nivel de departament.
- Perfecționarea modalităților de evaluare și notare a studenților, prin introducerea pe lângă evaluarea finală la toate disciplinele, a metodelor de evaluare periodică, planificată și anunțată prin fișa disciplinei (examene, parțiale, teme de casă, referate etc.).
- Coordonarea și îmbunătățirea activității de elaborare a lucrărilor de absolvire pentru absolvenții studiilor de licență și de la studiile de masterat, în cel din urmă caz insistându-se și pe componenta de cercetare.
- Coordonarea și îmbunătățirea activității de practică în producție a studenților din anii II și III.
- Extinderea parteneriatelor facultate-societăți comerciale pentru creșterea eficienței activității de instruire practică a studenților.

PLAN MANAGERIAL: OBIECTIVE SI ACTIVITATI SPECIFICE: *ACTIVITATEA DE CERCETARE ȘTIINȚIFICĂ*

- Creșterea numărului de proiecte și a ratei de succes în cadrul competiției pentru granturi naționale și internaționale.
- Atragerea de fonduri structurale prin propunerea de proiecte în programele POSDRU, POCU și POSCCE.
- Sprijinirea dezvoltării de colaborări pe baza de contracte de cercetare, expertizare, etc. cu agenți economici din județ și din țară.
- Încurajarea inițiativelor de dezvoltare a unor programe de cercetare interdisciplinară la nivelul facultății, universității și parteneriate cu alte universități.
- Promovarea și susținerea schimburilor științifice între facultatea noastră și facultăți din țară și din Uniunea Europeană și anume: stagii postdoctorale, doctorate în cotutelă, echipe mixte de cercetare, mobilități de cadre didactice și masteranzi, doctoranzi.

- Sprijinirea organizării de conferințe științifice în cadrul facultății și universității;
- Atragerea unui număr cât mai mare de doctoranzi cu frecvență și stimularea acestora prin diferite forme (de exemplu: atragerea în colectivele de cercetare și în activitatea didactică la plata cu ora, care permit remunerarea suplimentară, finanțarea prin sponsorizare a deplasărilor la conferințe naționale și internaționale, publicarea rezultatelor cercetării).
- Sprijinirea dezvoltării infrastructurii prin amenajarea în fiecare departament a unui spațiu adecvat destinat doctoranzilor și masteranzilor.
- Acreditarea a noi laboratoare de cercetare din cadrul facultății.

Plan Managerial: Obiective si Activitati specifice: “RESURSE UMANE - ” *Cadre didactice*”

- Atragerea unui număr cât mai mare de cadre didactice tinere.
- Sprijinirea cadrelor didactice pentru publicarea articolelor în reviste cotate ISI din zona rosie si galbena și participarea la conferințe științifice de prestigiu, prin atragerea de surse de finanțare extrabugetară. (sprijinind în acest fel îndeplinirea condițiilor de abilitare pentru cât mai multe cadre didactice).
- Sprijinirea cadrelor didactice din facultate de a participa la cursuri de perfecționare sau specializare.
- Stimularea cadrelor didactice din facultate pentru redactarea de cursuri și îndrumare de laborator în limbi de circulație internațională (în special engleză).
- Atragerea unui număr cât mai mare de cadre didactice asociate din cadrul specialiștilor care au obținut titlul științific de doctor în științe atât la universitatea noastră, cât și la alte universități.

PLAN MANAGERIAL: OBIECTIVE SI ACTIVITATI SPECIFICE: “RESURSE UMANE - *STUDENTI*”

- Promovarea unui învățământ centrat pe student, în care studentul este și partener în procesul de învățământ.
- Creșterea performanțelor procesului de învățământ, a formelor de transmitere și evaluare a cunoștințelor, din perspectiva așteptărilor studenților.
- Implicarea reprezentanților studenților de la specializările coordonate de departamentele facultății în procesele decizionale.
- Extinderea activității de cercetare științifică studentească prin cooptarea studenților valoroși în colectivele de cercetare și remunerarea pentru munca depusă, prin participarea la elaborarea și publicarea unor articole științifice etc.
- Stimularea activității cercurilor științifice studentești și susținerea participării studenților la manifestări științifice studentești organizate în alte centre universitare prin asigurarea resurselor financiare necesare deplasării.

- Susținerea asociațiilor studențești pentru diferite acțiuni organizate în campusul universitar prin atragerea sprijinului de la diferite organizații și fundații.
- Facilitarea accesului studenților la bibliotecile electronice naționale și internaționale.
- Atragerea de burse de la agenții economici pentru un număr cât mai mare de studenți.
- Atragerea de lucrări de cercetare și proiectare de la agenții economici, care să fie executate de studenți sub îndrumarea cadrelor didactice.
- Creșterea gradului de angajare a studenților în perioada practicii în producție și în perioada vacanței de vară.

PLAN MANAGERIAL: OBIECTIVE SI ACTIVITATI SPECIFICE: RESURSE UMANE - *Personal didactic auxiliar*

- Redistribuirea echitabilă a sarcinilor personalului didactic auxiliar și tehnic din departamente, astfel încât să existe un grad de încărcare optim pentru fiecare tehnician.
- Flexibilitate în desfășurarea de activități în vederea obținerii de venituri suplimentare din cercetare, activități didactice desfășurate la invatamantul ID, IFR.
- Organizarea unor cursuri de instruire tehnică necesare exploatării aparaturii de laborator și de cercetare achiziționată în ultima perioadă și care se va achiziționa în continuare.

PLAN MANAGERIAL: OBIECTIVE SI ACTIVITATI SPECIFICE: *CREȘTEREA VIZIBILITĂȚII FACULTĂȚII I.M.E.*

- Susținerea acțiunilor de dezvoltare a relațiilor de colaborare cu alte departamente și facultăți similare din țară și strainatate.
- **Susținerea și stimularea cadrelor didactice din facultate care doresc să facă parte din comisii naționale de evaluare pentru programele de cercetare, pentru ARACIS.**
- Promovarea și susținerea demersurilor de atragere a unor specialiști din mediul economic la anumite activități didactice și de cercetare din facultate.
- Creșterea vizibilității facultății de Inginerie Mecanică și Electrică printr-o politică mai agresivă și anume: materiale promoționale cu însemnele facultății și universității, absolvenți de succes etc.; folosirea mijloacelor mass-media
- Organizarea unor campanii sustinute pentru promovarea facultății în rândul liceelor din Prahova și județele limitrofe pentru atragerea viitorilor studenți.

- Dezvoltarea și modernizarea site-ului facultății prin prezentarea informațiilor cu privire la dotările de excepție ale laboratoarelor din cadrul facultății, competențele cadrelor didactice din facultate în domeniul cercetării științifice.
- **Prezentarea pe site a rezultatelor studentilor la diferite concursuri si simpozioane studentesti.**
- Întărirea și extinderea colaborărilor existente prin actualizarea protocoalelor și acordurilor încheiate anterior, inițierea de noi contacte în vederea realizării de noi acorduri, inclusiv cele de mobilități cunoscute (Socrates, Leonardo, etc.).
- Participarea mai activă a **cadrelor didactice în comitetele de organizare** și cele științifice ale unor conferințe internaționale organizate de departamentele facultăților din UPG dar si de universitati din strainatate.

PLAN MANAGERIAL: OBIECTIVE SI ACTIVITATI SPECIFICE IMBUNATATIREA MANAGEMENTULUI LA NIVELUL FACULTĂȚII

- Promovarea unui management de echipă și delegarea de competențe și responsabilități clare.
- Dezvoltarea unui sistem eficient de comunicare.
- Promovarea eticii și deontologiei profesionale.
- **Imbunatatirea sistemului informatic didactic până la nivelul cataloagelor electronice, care să ușureze foarte mult încheierea situațiilor matricole ale studenților și absolvenților.**
- Asigurarea transparenței în deciziile conducerii universității precum și în deciziile conducerii facultății de Inginerie Mecanică și Electrică.
- Susținerea problemelor cadrelor didactice și ale studenților din facultate în cadrul structurilor superioare de conducere din universitate, Consiliul de Administrație și Senatul universității.

ARGUMENTE IN FAVOAREA CANDIDATURII

- Experienta in domeniul managementului universitar
(patru ani responsabil IDFR din partea facultatii IME, patru ani director DIDFR)
- Experienta lucrului in echipa acumulata in derularea diverselor tipuri de proiecte (Cercetare, POCU)
- Atitudinea neconflictuala dovedita de intreaga activitate desfasurata in UPG