

**Universitatea Petrol – Gaze din Ploiești**  
**Facultatea Tehnologia Petrolului și Petrochimie**

**PROGRAM MANAGERIAL**

pentru perioada 2020 – 2024

Funcția vizată: **decan**

Candidat: **prof. dr. ing. Dorin Bomboș**

**Preambul**

Facultatea de Tehnologia Petrolului și Petrochimie este o școală de tradiție în domeniul prelucrării petrolului și gazelor naturale recunoscută pe plan mondial, care a contribuit, prin competența miilor de absolvenți formați de-a lungul anilor, la progresul tehnologiilor de prelucrare a petrolului.

Misiunea decanului Facultății de Tehnologia Petrolului și Petrochimie este aceea de a coordona colectivul de cadre didactice în activitatea de formare a unui număr cât mai mare de specialiști cu pregătire superioară în domeniul industriei de petrol și gaze și al controlului și securității produselor alimentare.

Pentru îndeplinirea acestei misiuni, Facultatea de Tehnologia Petrolului și Petrochimie trebuie să asigure și să dezvolte resursele necesare susținerii proceselor educaționale și de cercetare științifică, la standardele de calitate impuse de stadiul tehnicii în aceste domenii.

Programul managerial propus are ca principală prioritate **creșterea numărului de studenți în facultatea noastră** în noile condiții concurențiale din țară coroborate cu declinul industriei chimice românești.

**I. Premisele Planului Managerial**

- Planul managerial este conceput în concordanță cu obiectivele strategice ale departamentelor facultății precum și cu obiectivele strategice din programul managerial al Rectorului Universității Petrol-Gaze din Ploiești;
- Activitatea managerială se va exercita transparent, cu implicarea întregului corp didactic al facultății, a Consiliului Facultății și a departamentelor în luarea deciziilor privind strategia de dezvoltare a facultății;

- Managementul va fi unul echilibrat și pornește de la respectarea persoanei, indiferent de poziția sa în ierarhia universității, în acord cu etica profesională, spiritul academic și al colegialității;
- Dezvoltarea Facultății de Tehnologia Petrolului și Petrochimie în perioada 2020 – 2024 este centrată pe atragerea unui număr mult mai mare de studenți cu o pregătire superioară și îmbunătățirea semnificativă a calității activității didactice și de cercetare;
- Susținerea dezvoltării colaborărilor internaționale, în plan științific și educațional;

## II. Obiective strategice

- **Creșterea competitivității procesului didactic** în scopul adaptării ofertei educaționale la piața forței de muncă.
- **Îmbunătățirea imaginii facultății** în special în municipiul Ploiești, dar și la nivelul județului Prahova și a județelor învecinate.
- **Orientarea activităților de cercetare științifică**, în concordanță cu prioritățile definite în planul strategic al universității, dar și pentru a veni în întâmpinarea nevoilor industriei naționale precum și a directivelor europene.
- **Afirmarea facultății noastre în relația cu mediul economic**, social și implicarea în viața comunității.
- **Utilizarea intensivă a infrastructurii de cercetare și accesul direct al studenților la aceasta.**
- **Asigurarea unui mediu adecvat de perfecționare profesională a cadrelor didactice din facultate.**
- Asigurarea calității procesului didactic și al cercetării științifice prin **promovarea unui sistem eficient de management.**

## III. Obiective specifice

### III.1. Creșterea calității activității didactice

- Modernizarea procesului didactic de predare/învățare prin *combinarea metodelor clasice cu tehnici din domeniul tehnologiei informației*;
- Dotarea cu aparatură specifică a sălilor destinate activităților didactice pentru modernizarea procesului de predare și stimularea producerii de materiale didactice specifice platformei universitare de tip e-learning;
- *Actualizarea periodică a planurilor de învățământ* aferente programelor de studii din facultate, având ca scop dobândirea competențelor specifice RNCIS;

- *Îmbunătățirea și actualizarea periodică a programelor de studii* existente cu tendințele societății globale, cu piața locurilor de muncă, respectând reglementările ARACIS.
- Dezvoltarea competențelor profesionale prin organizarea de noi *cursuri facultative* pe baza sugestiilor partenerilor economici. În acest scop, un rol important îl vor avea întâlnirile periodice cu firmele de profil din țară.
- *Actualizarea periodică a fișelor disciplinelor* predate în facultate și corelarea conținuturilor acestora cu cerințele agenților economici de profil și cu conținuturile unor discipline similare predate în alte facultăți de același profil, din spațiul național și european. Efectuarea în mod responsabil a analizelor de curs;
- Diversificarea ofertelor de formare profesională continuă prin *crearea de cursuri postuniversitare* de formare continuă direcționate către companiile interesate;
- Îmbunătățirea gradului de acoperire cu *manuale și suporturi de curs* pentru toate disciplinele;
- *Susținerea cadrelor didactice tinere pentru obținerea abilitării* în vederea creșterii numărului de conducători de doctorat, indiferent de vârsta și vechimea în activitatea didactică;
- *Susținerea mobilității studenților în cadrul unor proiecte internaționale*;
- *Îmbunătățirea sistemelor de evaluare a cunoștințelor studenților*, printr-o mai atentă stabilire a ponderii diferitelor activități în acordarea calificativului final și pentru determinarea unei participări mai active a acestora la procesul de învățământ;
- Dimensionarea corespunzătoare a gradului de ocupare a posturilor didactice din statele de funcțiuni ale departamentelor, astfel încât să se realizeze valori maxime pentru indicatorii de calitate utilizați de ARACIS și CNFIS, cu influențe pozitive evidente asupra finanțării de bază;
- Pregătirea cu atenție a documentației pentru reevaluarea programelor de studii de masterat și licență în concordanță cu noile criterii impuse de ARACIS;

### **III.2. Promovarea activității de cercetare științifică**

- **Creșterea gradului de valorificare a infrastructurii de cercetare** din facultate și universitate prin extinderea colaborărilor dintre colectivele de cercetare;
- **Promovarea rezultatelor activității de cercetare** a cadrelor didactice și a doctoranzilor din facultate prin susținerea publicării rezultatelor cercetării în reviste cu coeficient de impact mare;
- **Crearea unor echipe de cercetare în vederea realizării unor parteneriate** cu companii de consultanță în vederea depunerii de proiecte cu finanțare UE;

- *Incurajarea cadrelor didactice pentru propunerea de proiecte și câștigarea unui număr mai mare de granturi de la sursele de finanțare: Programe Naționale, Fonduri Structurale, Programe UE, Societăți Comerciale;*
- ***Identificarea de resurse pentru susținerea financiară*** a participării cadrelor didactice, a doctoranzilor, masteranzilor și studenților la manifestări științifice naționale și internaționale;
- *Dezvoltarea potențialului de cercetare* prin mărirea numărului de conducători de doctorat, a numărului doctoranzilor cu frecvență;
- *Realizarea unor proiecte/contracte de cercetare multidisciplinare* care să valorifice potențialul științific al facultății, prin implicarea atât a cadrelor didactice din facultate cât și din celelalte facultăți din universitate.
- ***Promovarea schimburilor științifice*** între facultatea noastră și facultăți din țară și din Uniunea Europeană: stagii postdoctorale, doctorate în cotutelă, echipe mixte de cercetare, mobilități de cadre didactice și studenți (masteranzi și doctoranzi);
- *Prezentarea periodică în cadrul facultății a unor expuneri* ale cadrelor didactice din facultate sau din alte universități, privind preocupările în domeniul cercetării, stadiul unor cercetări;
- ***Susținerea acțiunilor de organizare a unor manifestări științifice*** (congrese, conferințe, simpozioane, etc.) în cadrul facultății, precum a doua conferință științifică internațională a facultății TPP intitulată „*2<sup>nd</sup> International Colloquium Energy and Environmental Protection*”.
- Se va urmări ca în fiecare departament să funcționeze unul sau mai multe ***cercuri științifice studențești***;
- Promovarea la nivelul conducerii Universității a unei politici care să îmbunătățească gestionarea fondurilor destinate activităților de cercetare științifică;

### **III.3. Dezvoltarea legăturilor de colaborare la nivel național și internațional**

#### ***III.3.1. Colaborare la nivel național***

- ***Continuarea acțiunilor de creștere a vizibilității facultății***, cu impact ridicat asupra creșterii numărului de candidați la admitere, printr-o politică activă și anume: materiale promoționale cu însemnele distincte ale facultății, pliante care să conțină oferta educațională și oferta socială, posibile locuri de muncă, absolvenți de succes etc.; folosirea mijloacelor mass-media din zonele de interes.
- Voi continua proiectul început anul trecut pentru ***promovarea facultății în liceele din Prahova și județele învecinate*** și voi încuraja toate inițiativele

cadrelor didactice, studenților care doresc să ni se alăture în activitățile de promovare.

- **Întărirea colaborărilor cu inspectoratele școlare și liceele** din Prahova și județele învecinate prin realizarea de protocoale și acorduri cu acestea în vederea creșterii numărului de candidați la admitere.
- Susținerea acțiunilor pe care cadrele didactice le întreprind pe plan local, la nivelul județului, pentru identificarea de *noi posibilități de colaborare în domeniul cercetării*, pentru a previziona necesarul de locuri de muncă cu absolvenții universității noastre etc. În acest scop trebuie **să ieșim din universitate și să promovăm dialogul la sediile companiilor din România**.
- Susținerea și stimularea cadrelor didactice din facultate care doresc să facă parte din *comisii naționale de evaluare pentru programele de cercetare* pentru ARACIS.
- Cooptarea partenerilor industriali tradiționali ai facultății în procesul de modernizare a planurilor de învățământ în concordanță cu competențele absolvenților noștri din registrul RNCIS;
- **Susținerea eforturilor privind dezvoltarea relațiilor de colaborare cu întreprinderi de profil** din județ și din țară (OMV-PETROM, ROMPETROL, LUKOIL, COMPET, etc.) pentru identificarea și promovarea de noi teme de cercetare, acordarea de burse de studiu, pentru a putea previziona necesarul de locuri de muncă pentru absolvenții facultății precum și pentru a asigura cât mai multe și adecvate locuri de practică pentru studenții facultății.

### **III.3.2. Colaborare la nivel internațional**

- Identificarea de *fonduri pentru susținerea financiară* a participării cadrelor didactice și studenților din facultate cu lucrări științifice valoroase la manifestări științifice internaționale de prestigiu.
- *Intărirea și extinderea colaborărilor existente* prin actualizarea protocoalelor și acordurilor încheiate anterior, respectiv inițierea de noi contacte în vederea realizării de noi acorduri, inclusiv cele de mobilități cunoscute (Erasmus, etc.);
- **Creșterea prestigiului și vizibilității facultății** prin implicarea directă a cadrelor didactice în diferite activități precum recenzia de articole științifice, evaluarea de granturi, membru în comitetul științific al unor reviste de prestigiu, membru în comitetele de organizare ale unor manifestări științifice internaționale, membri în diferite structuri de evaluare a calității la nivel național (CNATDCU, ARACIS, etc), etc.
- Participarea mai activă la activitățile de cooperare realizate la nivelul universității, care implică acțiuni cu impact internațional.

- Organizarea în continuare de *stagii de cercetare postdoctorat și perfecționare pentru cadrele didactice tinere*, activități de pregătire la doctorat precum și doctorat în cotutelă în baza programelor de parteneriat.

### **III.4. Domeniul resurselor umane**

Perfecționarea continuă a resurselor umane existente precum și atragerea de noi resurse umane reprezintă obiective majore ale planului managerial.

#### **III.4.1. Cadre didactice**

- **Susținerea promovării cadrelor didactice** care îndeplinesc condițiile de performanță corespunzătoare;
- **Sprijinirea demersurilor cadrelor didactice tinere** pentru atestarea de noi conducători de doctorat.
- **Atragerea absolvenților sau a altor specialiști** cu o pregătire științifică foarte bună ce activează în prezent în instituții academice sau de cercetare din străinătate în scopul consolidării corpului didactic.
- **Susținerea promovării cadrelor didactice tinere** în scopul creșterii ponderii personalului didactic sub 35 de ani, un indicator de calitate important în evaluarea universitară;
- **Recunoașterea și stimularea excelenței științifice și didactice** prin sprijinirea participării la diferite manifestări științifice, mobilități externe etc.;
- **Stimularea cadrelor didactice din facultate pentru redactarea de cursuri și îndrumare de laborator în limba engleză**, atât pentru programul de licență în limba engleză cât și pentru celelalte programe de licență sau master.
- **Sprijinirea creșterii veniturilor personalului didactic, prin activități de cercetare** pe contracte și granturi, inclusiv prin colaborarea activă cu mediul economic și social.
- Participarea la revizuirea procedurilor în scopul eliminării birocrăției și a blocajelor administrative.

#### **III.4.2. Personal didactic auxiliar**

- Organizarea unor cursuri de perfecționare destinate obținerii de noi competente abilități în manipularea și exploatarea echipamentelor performanțe;
- Încărcarea echitabilă a sarcinilor personalului didactic auxiliar și tehnic din departamente astfel încât să fie folosite competențele acestora în cadrul departamentului de care aparține;
- Creșterea eficienței personalului tehnic didactic auxiliar prin organizarea unor cursuri de instruire tehnică;

- Definirea clară a fișei postului în scopul îmbunătățirii fluxurilor administrative și evitării suprapunerilor decizionale și al definirii clare a responsabilităților.

### III.5. Domeniul relațiilor cu studenții

- **Promovarea unui învățământ centrat pe student**, în care studentul este partener în procesul de învățământ.
- **Implicarea reprezentanților studenților în procesele decizionale ale facultății.**
- Susținerea unei comunicări eficiente și deschise cu reprezentanții studenților, prin promovarea încrederii și a respectului față de lege și valori morale;
- **Accesul nelimitat al studenților la infrastructura de cercetare** și informațională a cadrelor facultății;
- **Stimularea activității cercurilor științifice studențești** și susținerea participării studenților la manifestările științifice studențești organizate în alte centre universitare, prin asigurarea resurselor financiare necesare deplasării și recompensarea celor mai bune lucrări.
- **Diversificarea ofertei tematicilor de cercetare oferite studenților** de către cadrele didactice în cadrul proiectelor de diplomă;
- **Cooptarea studenților în proiecte de cercetare** câștigate prin competiție națională sau internațională, cu remunerarea lor corespunzătoare;
- **Atragerea de burse de la agenții economice** pentru un număr cât mai mare de studenți.
- **Creșterea gradului de angajare a studenților în perioada practicii** în producție și în perioada vacanței de vară.
- **Sprijinirea acordării de burse de studiu în cadrul programului Erasmus** și a altor acorduri bilaterale de parteneriat cu universități europene;
- **Sprijinirea studenților pentru orientarea în carieră**, prin consilierea în alegerea rutei profesionale;
- **Monitorizarea absolvenților ajunși pe piața muncii** pentru a configura criteriile de evaluare a satisfacției clientului în raport cu competențele dobândite în universitate.

### III.6. Sursele potențiale de finanțare

- **Infiintarea unui ONG pentru atragerea de fonduri** atât prin redirectionarea cotei de 2% din impozitul pe venit al angajaților facultății sau prin atragerea a până la 20% din impozitul trimestrial pe venitul IMM-urilor partenere.
- **Incurajarea depunerii de proiecte realizate în cadrul Planului Național de Cercetare – Dezvoltare**, programe ale UE sau cu Societăți comerciale;

- Accesarea de fonduri MENCS destinate dezvoltării de laboratoare pentru licență;

#### IV. Managementul administrativ

Perfecționarea managementului facultății prin:

- Promovarea unui **management de echipă și delegarea de competențe** și responsabilități clare.
- **Asigurarea transparenței** depline în toate acțiunile promovate.
- **Promovarea eticii și deontologiei profesionale.**
- Prezentarea și actualizarea periodică în format scris și electronic a ofertei educaționale și de cercetare – dezvoltare a facultății.
- **Politici mai agresive de promovare a facultății** folosind diverse mijloace: mass – media, contacte directe cu unitățile liceale pe bază de protocol, „Ziua porților deschise”, conferințe, sesiuni metodice, inspecții de grad, care să crească interesul absolvenților de liceu pentru programele de studii oferite de facultate.
- Susținerea **modificării metodologiilor de admitere la studiile de licență pentru specializările recent înființate sau pentru cele la care numărul de candidați admiși este sub pragul de rentabilitate.**
- Susținerea **modificării metodologiilor de admitere la studiile de masterat pentru specializările facultății noastre prin organizarea concursului de admitere la studiile universitare de master în două sesiuni**, sesiunea de vară și sesiunea de toamnă, având în vedere că și alte facultăți cu același profil au trecut la acest sistem de admitere.
- **Preocuparea permanentă pentru perfecționarea personalului didactic** prin programe de cercetare postdoctorat, stagii la alte universități din țară și străinătate, colaborări cu alte universități și institute de cercetare etc.
- **Susținerea cadrelor didactice pentru îmbunătățirea activității de cercetare științifică**, gestionarea optimă a fondurilor bugetare și a celor obținute din venituri proprii.
- Preocuparea permanentă pentru alinierea planurilor de învățământ la învățământul european și perfecționarea continuă a acestora la specializările coordonate de departamentul Chimie.
- Stimularea doctoranzilor și orientarea acestora către cariera universitară sau de cercetare.
- **Menținerea contactului cu societățile comerciale** în vederea plasării studenților în practică și pentru angajarea acestora prin organizarea de prezentări ale firmelor, interviuri, vizite la sediile acestora.

\*\*\*\*\*



Responsabilitatea îndeplinirii obiectivelor, din prezentul plan managerial, revine Decanului.

Consiliul Facultății va analiza, periodic, activitatea conducerii facultății și a realizării obiectivelor propuse în Planul Managerial și va propune măsuri de îmbunătățire dacă acestea se impun.

## **V. Argumente in favoarea candidaturii**

- Experiența managerială in cei patru ani in care am fost director al Departamentului de Chimie.
- Experiența personală în două unități de învățământul superior (UPB și respectiv UPG), în care am parcurs toate treptele ierarhiei profesionale.
- Experiența personală într-o unitate de cercetare științifică de elită (ICECHIM București), în care am parcurs toate treptele ierarhiei profesionale.
- Experiența managerială in conducerea de proiecte de cercetare.

10.03.2020

Candidat,  
prof. dr. ing. Dorin Bomboș