



# PROGRAM MANAGERIAL

pentru perioada 2020 - 2024  
de susținere a candidaturii la funcția de

## DECAN

al Facultății de Inginerie Mecanică și Electrică  
Universitatea Petrol-Gaze din Ploiești

Șef lucr. dr. ing. Alin DINIȚĂ

Martie 2020



## PLAN MANAGERIAL

Alin DINIȚĂ



### PREAMBUL

Misiunea Facultății Inginerie Mecanică și Electrică este de a forma specialiști cu pregătire superioară în domeniile Inginerie Mecanică, Ingineria Sistemelor, Calculatoare și Tehnologia Informației, Inginerie și Management și Inginerie Electrică.

Facultatea, reprezentată deopotrivă de studenți și cadre didactice, a fost, este și va rămâne una dintre facultățile cu renume ale Universității Petrol-Gaze din Ploiești. Plecând de la acronimul Facultății Inginerie Mecanică și Electrică - **IME**, putem să afirmăm cu tărie faptul că, împreună, putem să construim un mediu academic bazat pe **Inovație, Motivație și Educație**.

O facultate cu prestigiu, așa cum este Facultatea de Inginerie Mecanică și Electrică, impune adoptarea unei misiuni care să acopere toate cele 3 componente principale ale unui viitor universitar durabil, componente bazate pe dezvoltarea didactică, pe creșterea cercetării științifice, pe atragerea resurselor umane și pe reînprospătarea bazei materiale.

**Pentru cei mai mulți dintre noi, marele pericol nu este că țintim prea sus și nu reușim, ci că țintim prea jos și reușim.” – Michelangelo**

Plecând de la acest deziderat, consider că Facultatea de Inginerie Mecanică și Electrică, atât prin resursa umană cât și prin baza materială existentă, poate și trebuie să ridice privirea și să țintească cât mai sus.



## PLAN MANAGERIAL

Alin DINIȚĂ



Prezentul program managerial este în strânsă corelație cu programul managerial al rectorului ales al Universității și cu prevederile din Carta Universității specifice pentru Facultatea de Inginerie Mecanică și Electrică.

### OBIECTIVE GENERALE

- Educație – exigență și profesionalism;
- Implementarea obiectivelor calității pentru atingerea standardelor naționale;
- Asigurarea cadrului pentru aplicarea unui sistem eficient de guvernare universitară;
- Atragerea stakeholderilor în activitățile educative și de cercetare ale facultății;
- Implementarea unui cadru rațional și transparent de gestionare a resursei umane și a infrastructurii;
- Adaptarea permanentă a ofertei educaționale la piața forței de muncă.

### OBIECTIVE ȘI ACTIVITĂȚI SPECIFICE

#### A. Managementul procesului didactic și de formare profesională

- promovarea învățământului universitar centrat pe competențele studentului, prin încurajarea exprimării reciproce, prin interacțiune și implicare;
- o mai mare implicare a tutorilor în comunicarea bidirecțională student-conducerea facultății;
- actualizarea periodică a conținutului planurilor de învățământ, de la toate specializările facultății, în corelație cu cerințele Agenției Române de Asigurare a Calității în Învățământul Superior (ARACIS) dar și cu cerințele pieței forței de muncă prin creșterea flexibilității acestora;



## PLAN MANAGERIAL

Alin DINIȚĂ



- actualizarea periodică a fișelor disciplinelor predate și corelarea atât cu cerințe venite din discuții cu partenerii economici cât și cu discipline predate la alte Universități;
- regândirea cursului de limba engleză pentru acoperirea cât mai eficientă a noțiunilor tehnice specifice fiecărui program de studii;
- atragerea partenerilor economici pentru obținerea unui mediu educativ care să răspundă necesităților impuse de exigențele tot mai mari de pe piața forței de muncă;
- extinderea parteneriatelor facultate-mediu privat pentru creșterea gradului de instruire practică a studenților;
- corelarea într-o mai mare măsură a programului de pregătire a studenților cu competențele pe care le vor dobândi la final programului de pregătire universitară;
- modernizarea permanentă a metodelor și a tehnicilor de predare cu accent pe implementarea metodelor interactive de comunicare;
- stimularea învățării pe tot parcursul semestrului prin implementarea de platforme on-line de tip [www.piazza.com](http://www.piazza.com);
- pregătirea și acreditarea a două programe de licență și master în limba engleză, corelată cu creșterea vizibilității naționale și mai ales internaționale a facultății noastre;
- reevaluarea programelor de studii scadente în perioada 2020 – 2024;
- introducerea unei proceduri noi, mai eficiente, de urmărire a traseului profesional al absolvenților facultății și crearea, în acest sens, a unei baze de date; problema este insuficient rezolvată în prezent dar este cerută în permanență la evaluările periodice ale programelor de studii și, mai nou, de auditurile realizate de Curtea de conturi;
- implementarea, în cadrul Facultății, a unei strategii de marketing universitar astfel încât promovarea să se adreseze grupurilor țintă prin metode corect calibrate pentru a asigura o maximă eficiență;



## PLAN MANAGERIAL

Alin DINIȚĂ



- scoaterea în evidență a principalelor componente ale bazinelor din care este format grupul țintă al Facultății de Inginerie Mecanică și Electrică prin centralizarea, pe 10 ani, a informațiilor colectate din admiterile anterioare;
- identificarea, împreună cu conducerea facultății și cu cadrele didactice implicate, a cauzelor care conduc la o rată slabă a promovabilității în primii ani de facultate; implementarea unor măsuri care să influențeze în bine acest proces și, pe termen lung, să scadă rata abandonului școlar din anul întâi și să se reducă numărul studenților din anii suplimentari.

### B. Managementul activității de cercetare științifică

- creșterea gradului de proiecte depuse și câștigate prin diferite competiții naționale de la CNFIS (FDI) sau PNCDI III (P1 - Dezvoltarea sistemului național de CD; P2 - Creșterea competitivității economiei românești prin CDI; P3 - Cooperare europeană și internațională; P4 - Cercetare fundamentală și de frontieră;
- participarea membrilor Facultății La Apeluri transnaționale deschise de către UEFISCDI;
- depunerea de proiecte în Programul Cercetare, din cadrul: EEA Financial Mechanism 2014-2021, încheiat între Statele Donatoare Norvegia, Islanda și Liechtenstein și Guvernul României și Norwegian Financial Mechanism 2014 -2021 încheiat între Norvegia și Guvernul României;
- implicarea în depunerea de proiecte la nivelul Programului Operațional Capital Uman (POCU) pe axele Calitate în învățământul superior: internaționalizare și baze de date pentru dezvoltarea învățământului românesc (POCU INTL) și Cercetător-antreprenor pe piața muncii în domeniile de specializare inteligentă (CERT-ANTREP);



## PLAN MANAGERIAL

Alin DINIȚĂ



- sprijinirea dezvoltării de colaborări pe bază de contracte de cercetare, expertizare etc. cu agenți economici din țară și din străinătate;
- sprijinirea membrilor comunității științifice din cadrul Facultății pentru îndeplinirea indicatorilor necesari abilitării și, pe cale de consecință, atragerea cât mai multor doctoranzi care pot aduce atât un aport financiar la buget cât și la resursa umană;
- stabilirea unei strategii a facultății IME de creștere a aportului cadrelor didactice la efortul întregii universități de dezvoltare a activității de cercetare științifică;
- realizarea unui portofoliu de teme interdisciplinare de cercetare bazate pe competențele fiecărui cadru didactic;
- susținerea acreditării și reacreditării laboratoarelor facultății în vederea exploatarei eficiente a echipamentelor, mașinilor și utilajelor moderne, de ultimă generație, din dotarea laboratoarelor didactice și de cercetare ale departamentelor;
- continuarea și creșterea nivelului profesional al sesiuni de comunicări științifice studentești de la domeniul Inginerie Mecanică și Ingineria Sistemelor, dedicată cu precădere studenților din anii terminali;
- încurajarea, sprijinirea și cooptarea studenților în colectivele de cercetare științifică ale cadrelor didactice;
- demararea procesului de reevaluare a Buletinul Tehnic al Universității Petrol-Gaze din Ploiești.

### C. Managementul resurselor umane și materiale

- asigurarea transparenței în privința întocmirii statelor de funcții;
- realizarea de echipe mixte care să conducă la asigurarea unui parcurs academic continuu al cadrelor didactice din cadrul Facultății;
- atragerea unor cadre didactice universitare și a unor specialiști cu valoare recunoscută în domeniu, din țară sau din străinătate, în



## PLAN MANAGERIAL

Alin DINIȚĂ



calitate de cadre didactice universitare asociate invitate, pentru participarea acestora la procesul didactic;

- sprijinirea cadrelor didactice de a participa la cursuri de perfecționare sau specializare și încurajarea fiecărui cadru didactic spre autoperfecționare;
- continuarea și extinderea colaborării cu societățile economice pentru reabilitarea și dotarea spațiilor de învățământ din cadrul facultății;
- promovarea unor facilități pentru atragerea spre învățământul universitar a tinerilor: reduceri/scutiri la plata taxei de cazare în căminele universității, cooptarea în colectivele de cercetare sau în proiectele cu finanțare europeană pentru completarea veniturilor etc;
- sprijinirea fără rezerve a acțiunii propuse de rectorul ales al universității pentru atragerea unui număr cât mai mare de cadre didactice tinere, astfel încât să poată fi îndepliniți la nivel de facultăți/universitate indicatorii de calitate necesari pentru reacreditări;
- încurajarea implicării mai active a reprezentanților studenților în consiliul facultății și senat, în procesele decizionale;
- revizuirea fișei posturilor personalului didactic auxiliar și nedidactic în scopul redistribuirii echitabile și echilibrate a sarcinilor și pentru utilizarea mai eficientă a resursei umane;
- organizarea de cursuri de instruire tehnică, necesare exploatarei/operării echipamentelor de laborator și de cercetare din cadrul Facultății;
- sporirea preocupărilor pentru acoperirea cu personal a posturilor vacante din structura departamentelor, a laboratoarelor, a secretariatelor etc. în scopul evitării unor disfuncționalități cu consecințe negative asupra întregii activități din facultate.



## PLAN MANAGERIAL

Alin DINIȚĂ



*Orice echipa managerială trebuie să dea dovadă de echilibru, unitate și, în primul rând, de moralitate, tot acest pachet de valori vor sta la baza punerii favorabile în aplicare a obiectivelor și activităților specifice din planul managerial.*

Având în vedere "starea de bine" pe care o voi promova în cadrul Facultății, în toate relațiile academice și profesionale voi respecta următorul principiu:

*Înainte de a vorbi, ascultă. Înainte de a scrie, gândește. Înainte de a cheltui, câștigă. Înainte de a investi, cercetează. Înainte de a critica, așteaptă. Înainte de a te ruga, iartă. Înainte de a renunța, încearcă. Înainte de a muri, oferă. - William A. Ward.*

Șef lucr. dr. ing. Alin DINIȚĂ

10.03.2020