

UNIVERSITATEA PETROL-GAZE DIN PLOIESTI

Facultatea de Stiinte Economice
o facultate sub semnul tradiției și al respectului

Conf. univ. dr. Mirela Clementina Panait

PROGRAM MANAGERIAL 2020 – 2024

VIZIUNEA MANAGERIALĂ PENTRU DEZVOLTAREA FACULTĂȚII DE ȘTIINTE ECONOMICE

Consider că decanul unei facultăți trebuie să se identifice, mai mult decât oricare altă persoană, cu idealurile și strategia comunității căreia îi aparține, trebuie să fie un bun ascultător în ceea ce privește năzuințele personalului academic și ale studenților, un formator de opinii – lucru ce derivă din experiența managerială anterioară – și un reprezentant fidel grupului din care provine. Pornind de la aceste principii am punctat aspectele care mi se par definitorii în strategia managerială viitoare a facultății:

- un management bazat pe transparență, implicare și eficiență. Transparență, deoarece avem cu toții - angajați și studenți – dreptul la o bună și corectă informare. Implicarea presupune participarea tuturor, în egală măsură, la luarea deciziilor ce implică universitatea, dar și participarea la punerea în operă a acestora. Eficiență, deoarece timpul a devenit prea scurt pentru a mai fi consumat în ședințe interminabile și dispute personale;
- instituirea și promovarea unei culturi organizaționale care să ne redea sentimentul apartenenței la comunitatea academică;
- o dinamică organizatorică eficientă și competitivă pe plan intern, dar și în context european;
- o perspectivă globală, care să cuprindă ansamblul proceselor suport în relație cu transformările societății românești integrată în marea familie europeană;
- o politică coerentă în domeniul educației, cercetării științifice, asigurării și administrării resurselor, centrată pe repere realiste și etape bine eșalonate, având în vedere actualul context concurențial la nivel național și tendințele în plan european;

- structurarea clară a conținutului și dinamicii activităților în cadrul Facultății (obiective clare, responsabilități, identificarea resurselor, termene realiste și feed-back bazat pe date reale);
- un program bine structurat al cooperării la nivel național și internațional în domeniile de activitate ale Facultății;
- gestionarea eficientă a resurselor și depistarea unor resurse de finanțare suplimentară pe baza realizării unor proiecte și granturi cu finanțare internă și internațională;
- atragerea și cointeresarea firmelor în scopul susținerii proiectelor facultății și ale universității și acordarea de sprijin material studenților.

Managementul se va baza pe o structurare logică și flexibilă a gândirii și pe o succesiune de pași care să asigure un demers cât mai complex și complet, în așa fel încât, în fiecare moment să existe posibilitatea controlului asupra rezultatelor și a implementării adaptărilor care se impun în funcție de orice situație nou apărută.

Intențiile privind politica universitară a Facultății de Științe Economice

Întreaga activitate o voi raporta următoarelor coordonate:

- impunerea ideii conform căreia învățământul superior furnizează valori la nivel național și în contextul integrării europene;
- încurajarea oricărui demers pentru sporirea încrederii în valoarea corpului academic și a ofertei educaționale de care dispun Facultatea de Științe Economice și Universitatea Petrol-Gaze din Ploiești;
- creșterea vizibilității UPG, la nivel național și internațional, prin implicarea în proiecte de cercetare de anvergură, prin susținerea activității de cercetare în toate domeniile de competență ale colectivelor academice ale universității;
- îmbunătățirea și dezvoltarea activității UPG, în domeniile calității (identificării, evaluării, monitorizării și îmbunătățirii proceselor ce susțin activitățile derulate în cadrul UPG), ale finanțării și managementului, printr-

o politică coerentă centrată pe repere realiste, în context concurențial la nivel național și european.

Reforma sistemică în cadrul Facultății de Științe Economice

- analiza nevoilor de formare în rândul populației tinere și adulte;
- posibilitatea dezvoltării de noi calificări (în special prin programe de studiu post-universitare și, dacă este posibil, doctorat) în raport cu cerințele actuale și de perspectivă ale pieței forței de muncă regională, națională și europeană;
- monitorizarea eficientă a modului de inserție a absolvenților pe piața forței de muncă;
- optimizarea activităților practice în ansamblul procesului didactic;
- încadrarea studenților într-un traseu universitar în raport cu motivațiile, capacitățile și performanțele acestora;
- schimbări în metodologia predării și în contextul de facilitare a învățării;
- flexibilizarea rutelor de studii în raport cu interesele și performanțele studenților;
- analiza nevoilor la nivelul departamentelor facultății și a celor corespunzătoare parteneriatelor cu entități din afara universității;
- posibilitatea dezvoltării/promovării de noi competențe în raport cu cerințele actuale și de perspectivă ale mediului socio-economic regional, național și european;
- flexibilizarea relațiilor interdepartamentale în raport cu interesele și performanțele stabilite prin programele strategice și operaționale ale UPG.

Structura și conducerea Facultății de Științe Economice

Este necesar să se eficientizeze structura organizatorică a facultății prin:

- echilibrarea colectivelor (în ceea ce privește atribuțiile și responsabilitățile), clarificarea competențelor și a sarcinilor posturilor individuale, a responsabilităților fiecărui angajat;

- clarificarea și respectarea cu strictețe a relațiilor ierarhice;
- stabilirea canalelor de comunicare și eficientizarea activității tuturor structurilor din cadrul Facultatii;
- îmbinarea *deciziei manageriale* cu *conducerea colegială*, crearea unui climat de responsabilitate și emulație, prin specificarea unor obligații cvadruple ale cadrului academic: de predare, de cercetare, de participare la administrația departamentelor și de promovare a imaginii facultății.

Strategia de dezvoltare a Facultății de Științe Economice

- Dezvoltarea și îmbunătățirea activităților ce se derulează sub coordonarea directă a decanatului și *respectarea termenelor* de derulare a proceselor în care departamentele sunt implicate;
- *Evaluarea activităților de management*, identificarea oportunităților de îmbunătățire a acestora, identificarea, tratarea și monitorizarea riscurilor, adoptarea și aplicarea unui sistem preventiv de măsuri privind diminuarea consecințelor acestora;
- *Dezvoltarea programelor de studii* (licență, master, eventual de doctorat) și respectarea termenelor de derulare a proceselor de reacreditare a acestora, conform legii;
- *Inițierea unor programe de licență și masterat noi* care beneficiază de bază materială adecvată și interes din partea societății și agenților economici;
- Atragerea de fonduri (proiecte cu finanțare nerambursabilă, contracte de cercetare, sponsorizări etc.) pentru asigurarea condițiilor administrative, organizatorice și de bază materială, necesare desfășurării activității de conținut la toate disciplinele planurilor de învățământ. *Îmbunătățirea planurilor de învățământ*, pentru formarea inițială și la cursurile postuniversitare și de formare continuă, în scopul compatibilizării europene a conținutului lor. *Îmbunătățirea încadrării cu cadre didactice de specialitate*, în scopul acoperirii tuturor disciplinelor din planurile de învățământ cu cadre didactice titulare;

- *Creșterea numărului de studenți* prin promovarea unei oferte educaționale care ține cont de cerințele populației și de nevoile societății;
- Preocuparea fiecărui cadru didactic pentru *asigurarea condițiilor* (de ambient, tehnice și materiale) de susținere a cursurilor/seminariilor și a lecțiilor practice;
- *Editarea de materiale* bibliografice proprii (cursuri, note de curs, îndrumare practice etc.);
- *Perfecționarea* și pregătirea continuă a cadrelor didactice pentru asigurarea unui proces didactic de înaltă ținută, cu deschidere spre învățământul de specialitate din întreaga lume, respectiv: organizarea și desfășurarea învățământului cu predare în limbi de circulație internațională; intensificarea și extinderea schimburilor bilaterale de cadre didactice și studenți, între Facultatea de Stiinte Economice și facultăți echivalente din străinătate;
- Diversificarea ofertelor de studii postuniversitare, organizarea de studii postuniversitare internaționale, în cotutelă și diversificarea ofertelor de formare continuă;
- Pentru o asimilare eficientă a cunoștințelor de către studenți, generalizarea, la cadrele didactice, a preocupărilor în direcția *organizării cursurilor interactive*, care să asigure o nouă formă de dezbateră – comunicare;
- *Lărgirea ofertei de servicii* și implicarea mai activă în activități pe bază de contracte cu terți, corespunzător domeniilor de competență ale departamentelor;
- *Reducerea cheltuielilor* prin mai buna gestionare a fondurilor și prin implicarea întregului personal angajat al facultății în aplicarea programului de economisire a resurselor;
- *Aplicarea principiului delegării de autoritate* în scopul descentralizării responsabilităților și a creșterii gradului de implicare a întregului personal în rezolvarea problemelor.

Asigurarea calității activității de cercetare

Simbioza dintre educație și cercetarea științifică reprezintă fundamentul asigurării resurselor umane înalt calificate prin producerea de cunoștințe prin cercetare științifică și utilizarea cunoștințelor în inovare. În această direcție se va acționa pentru:

- ♦ valorificarea rezultatelor cercetării științifice a cadrelor didactice în reviste cu factor mare de impact existente pe plan național și internațional
- ♦ organizarea de manifestări științifice de calitate și participarea la manifestări științifice naționale și internaționale;
- ♦ modernizarea și dezvoltarea infrastructurii pentru activitatea de cercetare prin implicarea întregului personal angajat al facultății;
- ♦ dezvoltarea politicii de internaționalizare prin:
 - promovarea și intensificarea schimburilor de cadre didactice și studenți în cadrul ERASMUS+ și a altor programe similare;
 - crearea premiselor multiplicării acordurilor bilaterale în cadrul unor programe europene de finanțare a cercetării și educației;
 - extinderea parteneriatelor cu instituții similare din state din afara Uniunii Europene pe probleme de cercetare științifică și educație;
 - susținerea financiară a unui număr cât mai mare de reprezentanți (cadre didactice și studenți) pentru participare cu lucrări de cercetare la congrese, conferințe, simpozioane internaționale și a difuzării rezultatelor activității lor de cercetare științifică;
- ♦ stimularea interesului studenților pentru activitatea de cercetare prin:
 - crearea cadrului necesar pentru studiul individual, pentru orientarea lor spre anumite domenii de interes, pentru lărgirea sferei de cunoaștere și acumulare a experienței practice;
 - elaborarea unor proiecte de cercetare care să antreneze în colectivele respective studenții care au disponibilități și aptitudini pentru acest tip de activitate;

- stimularea participării studenților la cercuri științifice și îndrumarea lor pentru valorificarea rezultatelor activității de cercetare prin participări la sesiuni de comunicări studentești, publicarea materialelor etc.
- continuarea elaborării unor proiecte de cercetare și înaintarea lor pentru evaluare în cadrul diverselor programe de finanțare. Structurarea unui *grup de inițiativă la nivelul facultății* - pentru realizarea proiectelor de cercetare - care să aibă misiunea de a studia propunerile de proiecte, de a le materializa și a le înainta pentru evaluare forurilor în drept.

Informația și documentarea

Voi susține, în continuare, necesitatea dezvoltării tehnologiilor informației și comunicării ca factori care generează transformări rapide în învățământul superior. În acest sens propun următoarele obiective:

- ♦ modernizarea și folosirea la maximum a rețelei informatice a UPG pentru a îmbunătăți calitatea și accesibilitatea serviciilor informaționale la nivelul facultății;
- ♦ sprijinirea acțiunilor de îmbunătățire a serviciilor informaționale în întreg campusul universitar;
- ♦ dezvoltarea capacității de comunicare multimedia intra și inter-departamentale;
- ♦ extinderea facilităților oferite de platforma Internet și susținerea investițiilor în scopul securizării acesteia;
- ♦ contribuția efectivă a departamentelor la îmbunătățirea și actualizarea permanentă a paginii Web a facultății.

Resursele umane

Considerând că *atunci când nevoile personale ale membrilor colectivului sunt satisfăcute, performanțele acestora cresc*, conducerea facultății va lua în considerare următoarele aspecte:

- ♦ stabilirea unui profil al angajatului, care să ne orienteze în selectarea personalului în vederea ocupării posturilor, promovării și perfecționării;
- ♦ identificarea nevoilor profesionale ale personalului angajat și găsirea unor modalități de satisfacere a lor (în limitele legislației în vigoare și a posibilităților de moment ale universității);
- ♦ asigurarea unei dinamici corespunzătoare în privința ocupării posturilor din statele de funcțiuni și a perfecționării pregătirii profesionale a angajaților;
- ♦ asigurarea unor criterii obiective pentru evaluarea performanțelor profesionale ale tuturor angajaților;
- ♦ asigurarea unui climat favorabil desfășurării optime a activității bazat pe respectarea deontologiei profesionale, respect, colegialitate, eliminarea stresului și tensiunilor.

Resursele financiare și de bază materială

Gestionarea resurselor financiare și a bazei materiale a facultății se va subordona, obligatoriu, principiului *eficienței*. Principalele căi de acțiune vor avea în vedere:

- ♦ structurarea unui plan de măsuri pentru gestionarea corespunzătoare a fondurilor și punerea în aplicare cu consecvență a acestuia;
- ♦ susținerea și monitorizarea punerii în aplicare a planului strategic al facultății privind obținerea de resurse materiale și financiare, cu implicarea tuturor angajaților, a directorilor de departamente, a colaboratorilor facultății ȘE, prin activități de genul:
 - structurarea unei oferte de servicii către instituții și / sau societăți cu putere financiară;
 - atragerea de resurse prin colaborări cu alte universități, instituții și organisme non-profit sau societăți comerciale;
 - sprijin financiar direct: donații, sponsorizări;
 - dotarea spațiilor facultății și echiparea unor laboratoare prin acceptarea publicității pentru echipamentele livrate, asocierea în exploatarea unor resurse aflate în patrimoniul Facultății etc.

- evaluarea stării actuale a spațiilor din dotare și stabilirea nevoilor de amenajări și reamenajări ale acestora, în scopul asigurării unui ambient sănătos, plăcut și corespunzător scopului în care funcționează;
- dezvoltarea de proiecte care să susțină implementarea unor sisteme moderne/eficiente de producere și utilizare a diverselor utilități ,
- evaluarea necesarului real de spații pentru activitățile derulate de facultate, fără excese discriminatorii și identificarea de soluții pentru valorificarea spațiilor excedentare;
- realizarea unor acțiuni aducătoare de venituri prin implicarea tuturor cadrelor didactice și studenților;
- atragerea de firme în scopul închirierii spațiului excedentar al facultății. Obiectivul îl reprezintă atragerea unei cote-parte din chirii, dar și promovarea în parteneriat cu acestea a unor tehnologii și produse performante.

Îmbunătățirea sistemului calității

Dezvoltarea unei culturi a calității și conștientizarea sentimentului de apartenență la grup se pot realiza prin:

- definirea și documentarea la zi a activităților care ar putea contribui la creșterea calității;
- stabilirea responsabilităților generale și specifice, a responsabilităților și autorității delegate pentru fiecare activitate, precum și stimularea inițiativei personale;
- implementarea acțiunilor de prevenire a deficiențelor sau de corectare în cazul repetării acestora;
- definirea clară și respectarea structurii organizatorice, a legăturilor ierarhice și a circuitelor de comunicare;
- identificarea cerințelor privind resursele (umane, financiare, de bază materială) și asigurarea lor;

Conf. univ. dr. Mirela Clementina Panait