

**FACULTATEA DE ȘTIINȚE ECONOMICE  
DEPARTAMENTUL ADMINISTRAREA AFACERILOR**

**Program Managerial 2020 – 2024**

*Prof. univ. dr. Rădulescu Irina Gabriela*

**Preambul**

Prezentul Program managerial este propus pentru *Departamentul Administrarea Afacerilor*, Facultatea de Științe Economice, Universitatea Petrol-Gaze din Ploiești, ca un program strategic pentru o perioadă de patru ani, corespunzătoare unui mandat de director de departament. Programul managerial constituie o cerință a sistemului de alegeri academice, prevăzută în actuala legislație a învățământului superior.

*Departamentul Administrarea Afacerilor* se caracterizează în spectrul universitar prin cadre didactice cu pregătire complexă și multidisciplinară. Departamentul are cadre didactice care au studiat în mai multe domenii de licență și care au obținut doctorate în mai multe domenii de cercetare științifică. De asemenea, există colegi cu o bogată experiență pe plan științific, colegi care au coordonat proiecte de cercetare la nivel național sau sunt membri în proiecte internaționale, dar și colegi cu experiență din mediul de afaceri.

*Viziunea departamentului Administrarea Afacerilor* este consolidarea poziției sale printre cele mai performante departamente din universitatea noastră și din sistemul universitar românesc prin rezultatele academice și de cercetare, în conformitate cu standardele legislative în vigoare, dar și extinderea recunoașterii la nivel național și internațional.

*Misiunea departamentului* are trei dimensiuni esențiale: de a oferi cele mai bune programe de studii în domeniul Administrării Afacerilor (to teach); de a integra toți membrii departamentului în activitatea de cercetare științifică de calitate (to research) și de a cultiva valorile parteneriatului structurat cu mediul de afaceri (to relate). Acest lucru se poate realiza prin promovarea unor valori autentice, prin integrarea și dezvoltarea unui capital intelectual valoros și prin dezvoltarea unei componente motivaționale pentru cadrele didactice, bazată pe competitivitate, recunoaștere valorică și spirit creativ.

## Obiective

### 1. Valorificarea capitalului intelectual

- promovarea valorilor academice și de cercetare cu adevărat autentice.
- promovarea unei reale strategii în domeniul resurselor umane la nivelul departamentului prin politica de atragere de noi cadre didactice, îndeosebi tinere, care să fie performante în domeniul lor de specialitate, cu reală vocație și angajament pentru această profesie
- sprijinirea promovării tuturor membrilor departamentului la gradele didactice superioare, în raport cu îndeplinirea criteriilor specifice postului și în conformitate cu reglementările în vigoare.
- consolidarea legăturilor în plan metodic-didactic și științific cu departamente și specializări cu profil similar și interdisciplinar, din țară și din străinătate.
- Sprijin pentru acreditarea unei școli doctorale în domeniile coordonate de departament.

### 2. Perfecționarea continuă a programelor de învățământ la nivel de licență și masterat

- Îmbunătățirea continuă, în spiritul propriilor valori și tradiții și al standardelor europene și internaționale, a conținutului și metodicii actului pedagogic și la evaluarea cunoștințelor.
- Folosirea cât mai inteligentă a digitalizării în procesele de învățământ.
- Promovarea acestor programe la nivel internațional și crearea unor acorduri de parteneriat cu departamente/universități din afara țării, dar și cu mediul de afaceri.
- Actualizarea permanentă a fișelor de disciplină care nu trebuie să fie un proces mecanic, ci o analiză complexă, care să îmbine o evaluare corectă și coerentă pentru studenți, o bibliografie cât mai recentă și disponibilă și, nu în ultimul rând, un conținut armonizat.

### 3. Dezvoltarea cercetării științifice din domeniul Administrarea Afacerilor astfel încât să răspundă cerințelor de evaluare periodică a departamentelor din UPG și a normelor de clasificare națională și internațională.

- Dezvoltarea unor proiecte noi de cercetare în domenii de interes finanțate de mediul de afaceri, precum și din fonduri europene.
- Sprijinirea și încurajarea cadrelor didactice din cadrul departamentului pentru a participa la conferințe internaționale în țară și în străinătate, dar mai ales a acelor mobilități care pot contribui esențial la publicarea unor lucrări în reviste ISI cu factor de impact și factor relativ de influență, precum și în reviste indexate BDI.
- Publicarea de manuale și cursuri universitare adresate studenților și masteranzilor.
- Implicarea eficientă a departamentului în cadrul Centrului de Studii și Cercetări Economice înființat în cadrul Facultății de Științe Economice.

- Promovarea rezultatelor științifice ale departamentului prin lansări de carte în UPG Ploiești, în alte centre univesitare sau la târguri de carte.
  - Sprijin pentru abilitarea cadrelor didactice care îndeplinesc criteriile științifice specifice domeniilor din cadrul departamentului.
  - Dezvoltarea permanentă a revistei *Economic Insights - Trends and Challenges* și continuarea eforturilor de a primi factor de impact, fiind deja inclusă în mai multe baze de date internaționale și în special Web of Science™ Core Collection, Emerging Sources Citation Index (ESCI) și Scopus.
- 4. Intensificarea colaborării cu mediul de afaceri** în vederea corelării programelor facultății și a conținutului fișelor de disciplină cu cerințele pieței muncii, pentru desfășurarea de studii și proiecte de cercetare în cooperare și nu în ultimul rând pentru elaborarea de studii de caz, organizarea unor concursuri și vizite la sediile companiilor importante din Regiunea Sud-Muntenia.
- 5. Diseminarea de bune practici** - activități periodice prin care cadrele didactice cu evaluări de succes din partea studenților să disemineze, în cazul în care doresc, celorlalți membri ai Departamentului, experiența lor în materie de tehnici, instrumente și mecanisme prin care capturează atenția studenților, îi motivează să performeze și obțin calificative excelente. De asemenea, susținerea unor prelegeri deschise din partea cadrelor didactice în fața colegilor lor, dar și a studenților pe teme care nu au legătură neapărată cu tematica disciplinelor lor, dar într-o arie în care cadrul didactic în cauză este expert.
- 6. Internaționalizarea Departamentului Administrarea Afacerilor**
- atragerea de cadre didactice din țări/culturi diferite care să permită expunerea studenților la cursurile predate de către membrii Departamentului și profesorii invitați din străinătate.
  - acreditarea unor programe de studii în limba engleză care să fie compatibile cu cele existente în alte țări.
  - dezvoltarea unor parteneriate științifice cu universități, institute de cercetare sau companii din Europa sau de pe alte continente care pun accent pe componenta de cercetare.
  - stimularea cadrelor didactice și a studenților în implicarea în schemele de mobilități din cadrul programului Erasmus + sau a altor tipuri de mecanisme financiare precum European Economic Area, Central European Exchange Program for University Studies, Agence Universitaire de la Francophonie Fulbright, Humboldt, Vulcanus sau în încheierea de acorduri bilaterale.
- 7. Dezvoltarea bazei materiale a departamentului** și modernizarea catedrei, a sălilor de curs, a bazei materiale cu sprijinul mediului de afaceri dar și al conducerii universității.
- 8. Dezvoltarea unei culturi organizaționale** a departamentului mai puternice prin

- crearea unui spirit de echipă mai profund, respectarea unor valori interne precum unitate, deschidere către noutate, înțelegere și sprijin reciproc, care să permită integrarea tuturor membrilor departamentului și identificarea strategiei de dezvoltare personală cu cea a strategiei departamentului, consolidarea legăturilor personale și profesionale între membrii departamentului.
- susținerea cu argumente pertinente a punctelor de vedere ale membrilor departamentului în ședințele de Consiliu ale facultății, în Senat și în Consiliul de Administrație.
- existența unor consultări periodice cu conducerea facultății și cea a universității.

A lucra într-un mediu favorabil, deschis, în care orice opinie este respectată, iar statutul de personalitate intelectuală a fiecăruia este pe deplin promovat este esențial pentru dezvoltarea personală și a colectivului în care lucrăm. Cadrele didactice sunt elementul cheie al promovării și dezvoltării departamentului la nivelul învățământului economic din România.

Data 16.01.2020

Semnătura

Prof. univ. dr. Rădulescu Irina Gabriela