

PLAN MANAGERIAL

Pentru funcția de Director al Departamentului Inginerie Mecanică

Conf. univ. dr. ing. BĂDICIOIU Marius

Conținut:

1. Misiunea
2. Obiective generale
3. Obiective și activități specifice
4. Dezvoltarea și gestionarea resurselor umane
5. Managementul departamentului
6. Argumente în favoarea candidaturii

1. MISIUNEA

În conformitate cu Legea educației naționale nr.1/2011, Carta Universității și Planul Strategic al UPG Ploiești, respectiv, Misiunea și Planul operațional ale Facultății IME, misiunea Departamentului Inginerie Mecanică este de a forma specialiști cu pregătire superioară în domeniul ingineriei mecanice și dezvoltarea resurselor necesare desfășurării activității de cercetare. Pentru îndeplinirea acestei misiuni, departamentul trebuie să asigure calitatea și performanța întregului proces didactic și de cercetare științifică și, implicit, să asigure și să dezvolte resursele necesare susținerii acestuia.

2. OBIECTIVE GENERALE

Având în vedere faptul că scopul unei Universități îl reprezintă procesul de învățământ, principalul obiectiv general îl reprezintă atragerea unui număr tot mai mare de studenți la programele de studiu pe care Departamentul Inginerie Mecanică le gestionează. Acest obiectiv poate fi atins atât prin calitatea umană și înalta pregătire profesională a membrilor departamentului cât și prin adaptarea permanentă a ofertei educaționale la piața forței de muncă.

Pentru continuarea și consolidarea vizibilității, recunoașterii și prestigiului Departamentului Inginerie Mecanică, al doilea obiectiv general îl reprezintă dezvoltarea activităților de cercetare științifică, în concordanță cu prioritățile definite în planul strategic al universității, la nivel național și european. Realizarea acestui obiectiv constituie totodată, atât o sursă de venit pentru departament, cât și o sursă de îmbunătățire a bazei de cercetare-dezvoltare a departamentului de Inginerie Mecanică

3. OBIECTIVE ȘI ACTIVITĂȚI SPECIFICE

3.1. Activitatea didactică

Obiectivele și activitățile specifice propuse pentru perfecționarea și modernizarea procesului didactic sunt:

- Actualizarea, îmbunătățirea și adaptarea continuă a planurilor de învățământ la schimbările sociale și economice, în concordanță cu cerințele impuse de ARACIS.
- Creșterea calității cursurilor predate în cadrul departamentului Inginerie mecanică prin îmbunătățirea și actualizarea permanentă a fișelor disciplinelor și corelarea conținuturilor acestora cu cele ale unor discipline similare predate în cadrul altor departamente de același profil.
- Stimularea elaborării de suporturi de curs și îndrumare de laborator, seminar și proiect, pentru toate disciplinele predate în cadrul Departamentului Inginerie Mecanică.
- Modernizarea infrastructurii specifice proceselor didactice (săli de laborator, seminar și curs), precum repararea, restaurarea și modernizarea standurilor și utilajelor utilizate în cadrul lucrărilor de laborator.
- Îmbunătățirea conținutului proiectelor de diplomă și a lucrărilor de disertație prin stabilirea unor teme atractive, care să stimuleze interesul studenților spre proiectare și cercetare și, care să-i facă să-și dorească continuarea studiilor la un nivel superior (masterat și/sau doctorat).

- Încurajarea și stimularea tuturor studenților pentru participare la cercuri științifice studentești, simpozioane, manifestări științifice și alte activități educative studentești, care pot promova actul educațional realizat în cadrul Departamentului Inginerie Mecanică și, implicit, Facultății de Inginerie Mecanică și Electrică.
- Finalizarea documentației necesare și acreditarea programului de studii de licență Ingineria designului de produs și, inițierea unor noi programe atractive pentru studiile de licență și masterat (cum ar fi programul de studii de licență Mecatronică).
- Monitorizarea acțiunilor periodice de evaluare și autoevaluare a activităților didactice desfășurate de cadrele didactice la nivel de departament;
- Extinderea parteneriatelor departament-agenți economici pentru creșterea eficienței activității de cercetare științifică, instruire practică a studenților.
- Asigurarea unui climat adecvat pentru dezvoltarea și perfecționarea profesională a resurselor umane din departament.

3.2. Activitatea de cercetare științifică

În scopul dezvoltării și diversificării activității de cercetare științifică mi-am propus următoarele obiective:

- Stimularea interesului studenților spre cercetare, atât prin înființarea de cercuri științifice studentești cât și prin atragerea și integrarea lor în proiectele de cercetare ale departamentului
- Stimularea depunerii unui număr cât mai mare de proiecte de cercetare-dezvoltare în cadrul competiției pentru granturi naționale și internaționale, în special de către tinerele cadre didactice ale departamentului.
- Atragerea agenților economici în sprijinirea activităților de cercetare efectuate în cadrul departamentului, prin diseminarea rezultatelor cercetărilor efectuate de-a lungul timpului și prezentarea bazei materiale a departamentului, prin întâlniri directe cu potențiali beneficiari și, prin participări la simpozioane, workshopuri etc.
- Încurajarea inițiativelor de dezvoltare a unor programe de cercetare interdisciplinară;
- Atragerea de fonduri nerambursabile pentru dezvoltarea bazei de cercetare și înființarea unor noi laboratoare pentru cercetare fundamentală.
- Stimularea și sprijinirea tuturor cadrelor didactice pentru elaborarea, susținerea și publicarea de articole în reviste cotate ISI, la conferințe științifice de prestigiu naționale și internaționale.

3.3. Creșterea vizibilității Departamentului și dezvoltarea legăturilor de colaborare la nivel local, național și internațional

În vederea creșterii vizibilității Departamentului Inginerie Mecanică și, pentru dezvoltarea legăturilor de colaborare la nivel local, național și internațional, mi-am propus următoarele obiective:

- Înființarea unei pagini web a Departamentului Inginerie Mecanică în care fiecare membru al departamentului să aibă o pagină personală, actualizată, de prezentare.
- Susținerea și promovarea schimburilor internaționale de cadre didactice prin diferite programe (de exemplu ERASMUS).
- Susținerea acțiunilor de colaborare cu cadrele didactice de la alte universități din țară și din străinătate în vederea elaborării unor proiecte comune de cercetare-dezvoltare, a unor materiale didactice și articole științifice etc.

- Intensificarea colaborării cu mediul de afaceri prin organizarea de vizite cu caracter informativ atât la sediile acestora cât și la UPG, invitarea de specialiști din cadrul acestora pentru susținerea de prelegeri studenților facultății sau, prin realizarea de parteneriate în domeniul cercetării.
- Participarea nemijlocită, împreună cu conducerea Facultății de Inginerie Mecanică și Electrică, la acțiunile demarate pentru susținerea și intensificarea promovării programelor de studii coordonate de către Departamentul Inginerie Mecanică.
- Susținerea și stimularea cadrelor didactice din departament care doresc să facă parte din comisii naționale de evaluare pentru programele de cercetare, pentru ARACIS etc.

4. DEZVOLTAREA ȘI GESTIONAREA RESURSELOR UMANE

Pentru dezvoltarea și gestionarea resurselor umane ale Departamentului Inginerie Mecanică (studenți, cadre didactice și personal didactic auxiliar), am în vedere următoarele obiective:

- Reînființarea cercurilor științifice studențești cu stimularea activităților desfășurate de către studenți în cadrul acestora și, cooptarea studenților în colectivele de cercetare cu remunerarea pentru munca depusă.
- Susținerea nemijlocită a promovării cadrelor didactice pe funcții didactice superioare în corelație cu indicatorii de calitate ai finanțării de bază.
- Susținerea promovării și stimularea personalului didactic auxiliar și nedidactic și, redistribuirea echitabilă și corectă a sarcinilor acestora.
- Susținerea demersurilor pentru angajarea de personal didactic auxiliar pe posturile rămase vacante.
- Promovarea unui climat de încredere și colaborare în Departament în vederea consolidării și armonizării legăturilor între toți membrii acestuia.

5. MANAGEMENTUL DEPARTAMENTULUI

- Promovarea unui management de echipă cu delegarea de competențe și responsabilități clare și implicarea tuturor membrilor Departamentului Inginerie Mecanică.
- Asigurarea transparenței în deciziile conducerii departamentului.
- Repartizarea sarcinilor didactice aferente Statului de funcții se va face pe principiul echității și în funcție de nivelul de implicare în acțiunile și activitățile departamentului.
- Administrarea și gestionarea strictă a resurselor financiare alocate departamentului pe domenii de maximă importanță.
- Urmărirea și asigurarea implementării Sistemului de Management al Calității în cadrul activităților departamentului.

6. ARGUMENTE ÎN FAVOAREA CANDIDATURII

- Experiența acumulată în domeniul conducerii proiectelor de cercetare și de investiții.
- Membru în Consiliul Facultății Inginerie Mecanică și Electrică din anul 2016 până în prezent.
- Experiența acumulată referitoare la introducerea de cursuri și lucrări de laborator noi.

Îndeplinirea obiectivelor enumerate mai sus poate fi realizată doar prin implicarea activă a tuturor membrilor departamentului. Consider că, această implicare poate fi realizată doar în condițiile unui climat de încredere și colaborare în cadrul departamentului și, nu în ultimul rând, a unei implicări totale a Directorului de Departament în activitățile desfășurate.

Imaginea și reputația ireproșabile ale Departamentului Inginerie Mecanică depind de imaginile tuturor membrilor departamentului, de acțiunile acestora și, nu în ultimul rând de imaginea și corectitudinea conducerii departamentului.

Din aceste motive, provoc toți membrii Departamentului Inginerie Mecanică ca, împreună, în următorii 4 ani, să participăm activ și să aducem contribuții la relansarea activităților educative și de cercetare ale departamentului și, respectiv, să consolidăm imaginea acestuia atât în universitatea noastră cât și în mediul universitar românesc.

06.07.2020

Conf. univ. dr. ing. Marius BĂDICIOIU

