

UNIVERSITATEA PETROL-GAZE DIN PLOIESTI

Departamentul : Ingineria prelucrării petrolului și protecția mediului

Poziția: Director de departament

Candidat: Prof.dr.ing. Dorin Stănică-Ezeanu

PLAN MANAGERIAL

Contextul actual

Departamentul IPPPM este actualul coordonator a 3 programe de studii de licență 2 în limba română (LPPPZ și LIPCZ) și 1 în limba engleză (PPP), precum și altor 3 programe de masterat (MTAPZ, MIPMZ, MICAZ). De asemenea, în cadrul departamentului există 4 conducători de doctorat care conduc doctoranzi ce se specializează în domeniul “Inginerie chimică”.

Obiective propuse pentru mandatul 2020 - 2024

A. In plan didactic

1. Creșterea calității și eficienței procesului didactic în conformitate cu standardele de calitate impuse de legislația în vigoare;
2. Actualizarea permanentă a cursurilor și laboratoarelor în vederea alinierii acestora cu cerințele pieței forței de muncă și armonizarea lor cu discipline similare din alte universități românești sau străine;
3. Modernizarea mijloacelor de predare prin utilizarea noilor tehnici de predare de tip interactiv- procreativ;
4. Optimizarea comunicării cadru didactic – student/absolvent/angajator pentru a lua măsuri în vederea maximizării competențelor obținute în cadrul procesului de instruire;
5. Asigurarea unor condiții de practică în producție adecvate specializării pentru punerea în valoare a cunoștințelor teoretice și interconectarea lor cu situațiile reale din instalații;
6. Inceperea funcționării programului de Licență în limba engleză *Petroleum Processing and Petrochemistry*, care să permită o vizibilitate mult mai mare a Facultății noastre în spațiul universitar internațional;
7. Dezvoltarea contactelor cu universități partenere din întreaga lume prin invitarea unor personalități științifice care să susțină prelegeri/cursuri/aplicații în cadrul programelor de licență sau masterat,

precum și încurajarea cadrelor didactice proprii să aplice pentru obținerea de burse ca profesori invitați în diferite universități partenere.

B. In plan științific

1. Dezvoltarea activităților de cercetare prin antrenarea tuturor cadrelor didactice în activități de cercetare multidisciplinare. În acest context se vor realiza grupuri de cercetare asociate unui pachet de discipline înrudite, fiecare cercetător putând face parte consecutiv din cel mult trei grupuri de cercetare;
2. Evaluarea rezultatelor cercetării se va face în cadrul extins al catedrei cu participarea tuturor cercetătorilor implicați în proiectul evaluat;
3. Stimularea participării cu lucrări științifice proprii la conferințe naționale și internaționale, precum și stimularea publicării în reviste științifice cu grad de impact ridicat;
4. Mediatizarea apelurilor de cercetare și stimularea depunerii de proiecte pentru obținerea de granturi de cercetare;
5. Implicarea studenților în activitatea de cercetare fie în cadrul cercurilor științifice, fie în cadrul unor contracte de cercetare;
6. Implicarea doctoranzilor în activitatea de cercetare a Departamentului prin includerea lor în grupurile de cercetare formate;
7. Crearea unui cadru stimulatив pentru publicarea în reviste științifice a tuturor rezultatelor cercetării, astfel încât la sfârșitul fiecărui an să fim pe primul loc în facultate și în universitate ca număr de articole sau punctaj, raportat la numărul de membri activi în cercetare.

C. In plan organizatoric

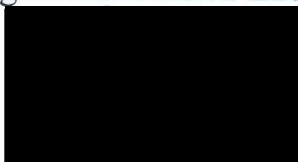
1. Tratarea tuturor membrilor Departamentului pe principiile echității și egalității, ale respectului reciproc și transparenței în luarea deciziilor;
2. Promovarea cadrelor didactice și a personalului auxiliar pe criterii de calitate și competență, în condițiile legii;
3. Comunicarea permanentă cu toți membrii departamentului, consultarea și transparența în luarea deciziilor;
4. Mediatizarea tuturor acțiunilor desfășurate în Departament prin mijloacele existente, dar și prin găsirea de noi mijloace care să asigure o vizibilitate mai mare a tuturor membrilor Departamentului și a acestuia în ansamblu.
5. Creșterea coeziunii departamentului prin activități profesionale și extra-curriculare!
6. Creșterea vizibilității departamentului în media națională și internațională.

7. Implicarea tuturor cadrelor didactice și didactic auxiliar în activitatea de modernizare a spațiilor de învățământ și laboratoare ce urmează să înceapă în această primăvară folosind fonduri din programe europene, deoarece aceasta este singura modalitate prin care putem oferi studenților spații moderne de învățământ și de cercetare.

Concluzii

Acest Plan Managerial este un document ce poate fi transpus în realitate **numai** cu participarea tuturor membrilor Departamentului, în condiții de respect reciproc, asumarea răspunderii, dialog permanent, colegialitate, transparență și responsabilitate.

Prof.univ.dr.ing. Dorin Stănică-Ezeanu



Ploiești, 14.01.2020