

UNIVERSITATEA PETROL GAZE DIN PLOIEȘTI

Plan managerial

**pentru ocuparea funcției de Decan
al Facultății Ingineria Petrolului și Gazelor**

Candidat: Șef lucrări dr. ing. Suditu Silvian

2020

PREAMBUL

Prezentul Plan Managerial respectă Planul managerial al Rectorului Universității Petrol-Gaze din Ploiești realizat în conformitate cu prevederile Legii Educației Naționale nr.1/2011 cu modificările în vigoare ale Cartei Universitare și Metodologia de organizare și desfășurare a procesului de stabilire și alegere a structurilor și funcțiilor de conducere la nivelul Universității Petrol-Gaze din Ploiești.

Facultatea Ingineria Petrolului și Gazelor este singura facultate cu acest profil din România, și una din puținele din Europa care pregătește ingineri, specialiști în industria de petrol, fapt ce constituie motiv de mândrie dublat de un sentiment de maximă responsabilitate și angajabilitate pentru noi. Cele trei departamente ale facultății și anume: Departamentul Forajul Sondelor, Extracția și Transportul Hidrocarburilor, Departamentul de Geologie Petrolieră și Inginerie de Zăcământ și Departamentul de Activități Motrice și Sport Universitar oferă formarea inițială a studenților prin programe de licență și apoi aprofundare, prin programele de masterat formând specialiști ce conduc, prin pregătirea oferită aici, la sporirea vizibilității și faimei școlii noastre. Și pentru că, așa cum spune latinul, *Mens sana in corpore sano*, o bună dezvoltare intelectuală se clădește pe fundamentul unei dezvoltări sănătoase și armonioase a corpului, avem alături de noi Departamentul de Activități Motrice și Sport Universitar cu un palmares impresionant în medalii și cupe obținute de studenți, la Campionatele Naționale și Europene Universitare.

Menționez faptul că este o onoare pentru mine să ma adresez Consiliului acestei facultăți și, îmi exprim totodată, încrederea în puterea noastră de a continua și de a dezvolta învățământul de petrol și gaze, de a continua istoria prestigioasă, ce (ne) impune standarde și performanțe înalte în continuare.

Managementul în care cred este unul colaborativ, de echipă, bazat pe o bună, eficiență și autentică comunicare. Cred că fiecare dintre noi merită să poată să își aducă aportul – din punct de vedere științific, didactic, administrativ, organizatoric etc. – pentru menținerea statutului înalt și complex al facultății noastre. Într-o epocă a schimbărilor și transformărilor continue, a permanentelor provocări, implicarea responsabilă, deschiderea, flexibilitatea, capacitatea noastră de a vedea și de a înțelege oportunitățile trebuie să constituie tot atâtea elemente ale unui management pe care Rectorul Universității Petrol-Gaze din Ploiești îl asociază cu reușita generată de lucrul bine făcut. Ader și eu la această perspectivă de analiză și înțelegere a succesului printr-o atitudine comună ce implică participare, implicare, creativitate și curajul de a lua decizii.

Obiectivele strategice pe care le propun pentru facultatea noastră sunt în acord cu Planul Strategic al Rectorului și sunt parte ale acestui Plan, astfel:

1. Sporirea eficienței și competitivității procesului didactic.
2. Adaptarea permanentă a ofertei educaționale a facultății noastre la cerințele pieței muncii.
3. Dezvoltarea activității de cercetare științifică în concordanță cu prioritățile definite în planul strategic al universității.
4. Afirmarea facultății noastre în raport cu mediul economic din industria de petrol și gaze din țară și din străinătate.
5. Asigurarea unui climat adecvat pentru perfecționarea cadrelor didactice din facultatea noastră.

Obiectivele mai sus enunțate se pot realiza prin următoarele activități specifice, cu valoare de propunere:

1. Îmbunătățirea procesului didactic prin:

- Evaluarea externă a programelor de licență și a domeniilor de master Mine Petrol și Gaze și Inginerie Geologică, urmărind realizarea/îndeplinirea tuturor criteriilor impuse de ARACIS.
- Revizuirea periodică a planurilor de învățământ în acord cu actualitatea științifică și tehnică și, de asemenea, în acord cu planurile de învățământ al programelor cu profil similar din Europa și din lume.
- Preocupare reală pentru modernizarea activităților de predare curs/laborator prin utilizare de tehnologii specifice, softuri de specialitate ce vor contribui la creșterea performanțelor în învățare a studenților.
- Extinderea platformei de învățare, un spațiu virtual comun pentru cadre didactice și studenți cu resurse de învățare diverse (cursuri, lucrări de laborator, aplicații teste de evaluare a cunoștințelor etc.) la/pentru cursurile de zi.
- Crearea unei biblioteci virtuale cu specific tehnic la care fiecare student (învățământ zi și FR) să aibă acces prin user și parolă proprii.

- Reconsiderarea oportunității programului de master în limba engleză *Petroleum Engineering* din perspectiva creșterii vizibilității și prestigiului prin atragere de studenți străini, cu beneficii pe termen mediu și lung.
- Explorarea de oportunități științifice pentru propunerea de noi discipline în planul de învățământ pentru programele de licență și master.

2. **Stimularea activității de cercetare prin:**

- Creșterea numărului de proiecte înscrise în competiții pentru granturi naționale și internaționale.
- Creșterea numărului de contracte de cercetare în colaborare cu mediul economic.
- Constituirea la nivelul facultății de echipe de cercetare interdisciplinară.
- Accesarea fondurilor AUF pentru organizarea de manifestări științifice pe teme agreate - energie – cu invitați specialiști din zona francofonă.
- Constituirea de colective de cercetare prin implicarea și cooptarea institutelor de cercetare cu profil similar precum și dezvoltarea interesului pentru realizarea de stagii doctorale, postdoctorale în cotutelă, susținerea mobilităților cadrelor didactice și studenților.

3. **Resurse umane: studenții și cadrele didactice.**

Activități propuse:

- Realizarea anual a unei conferințe științifice studențești care să reunească studenții tuturor programelor de studii ale facultății noastre.
- Cooptarea studenților în proiecte de cercetare care să permită o bună interacțiune a acestora cu posibili angajatori.
- Găsirea de noi oportunități pentru efectuarea stagiilor de practică de specialitate.
- Încurajarea participării studenților noștri la competiții studențești naționale și internaționale.
- Urmărirea la nivelul decanatului a ratei de abandon și realizarea unui plan de măsuri adecvat (activități remediale, consiliere educațională etc.).
- Realizarea, prin colaborare cu colectivul de limbi străine de la Facultatea de Litere și Științe de workshop-uri pe teme științifice de interes în limba engleză pentru antrenarea competențelor transversale (comunicare și limbi străine).
- Susținerea promovării cadrelor didactice care îndeplinesc standardele specifice domeniului.
- Orientarea atenției pentru îndeplinirea indicarilor de calitate în vederea reacreditărilor, prin atragerea de cadre didactice tinere la facultatea noastră.
- Motivarea cadrelor didactice în activitatea de publicare (cărți, îndrumare de laborator, studii, articole etc.).

4. Baza materială și atragerea de resurse financiare

Activități propuse:

- Dotarea laboratoarelor prin atragere de fonduri din granturi și contracte de cercetare, și din realizare de proiecte FDI.
- Acreditarea laboratoarelor de cercetare ale facultății.

Prezentul plan managerial exprimă, în sinteză, dorința de realizare a unui spirit de echipă și de apartenență, de inițiative științifice și didactice, de participare la decizii, de comunicare și colaborare. Am convingerea că toate acestea ne vor conduce către succesul pe care ni-l dorim

Data: 11.03.2020

Șef lucrări dr.ing.

Silvian SUDITU