

PROGRAM MANAGERIAL

mandatul 2020 -2024

Pentru ocuparea funcției de

DECAN

al Facultății Tehnologia Petrolului și
Petrochimie

Candidat: Dr.ing. Cristina Maria Dușescu - Vasile

Profesia și funcția actuală: *Inginer, Șef de lucrări*

Locul de muncă: *Universitatea Petrol – Gaze din Ploiești*

Facultatea Tehnologia Petrolului și Petrochimie,

Departamentul Ingineria Prelucrării Petrolului și Protecția Mediului

PREAMBUL

Conținutul prezentului program managerial este izvorât din convingerea că membrii comunității academice, prin conduită și atitudine, poartă responsabilitatea imaginii și a modului în care funcționează Universitatea, astfel încât să putem face față provocărilor educaționale și științifice.

În acest sens, vă propun un plan strategic de lungă durată care să conducă la îmbunătățirea calității actului educativ, la creșterea nivelului activității de cercetare, care urmărește să promoveze valorile autentice, să stimuleze cooperarea între cadrele didactice din Facultatea Tehnologia Petrolului și Petrochimie, precum și cu structuri similare din universitatea noastră sau din alte centre universitare.

Consider că fac parte dintr-o facultate multidisciplinară, care reunește două departamente adaptabile la nou și la dificultăți, care știu și pot să facă față provocărilor de orice gen și că aceste elemente constituie premisa unei colaborări cu rezultate cel puțin interesante.

Am elaborat acest program managerial în concordanță cu legislația în vigoare (Legea Educației Naționale nr. 1/2011 și Carta Universității Petrol Gaze din Ploiești), cu normele ARACIS, și respectând misiunea asumată de Universitatea Petrol Gaze prin Carta Universitară, pe cele trei direcții: didactică, de cercetare științifică, civică și culturală. Misiunea facultății TPP o reprezintă, pe de o parte, formarea unor specialiști cu pregătire superioară în domeniul ingineriei chimice și ingineriei de mediu și, pe de altă parte, dezvoltarea resurselor umane și materiale necesare desfășurării activităților didactice și de cercetare.

Obiectivul principal al acestui plan managerial îl reprezintă valorificarea pe un plan superior a aptitudinilor didactice ale membrilor departamentului, a potențialului științific al acestora, implicarea și motivarea permanentă a capitalului uman și orientarea sistematică spre studenți, pentru îmbunătățirea continuă a calității procesului de instruire și a activităților de cercetare.

Facultatea Tehnologia Petrolului și Petrochimie traversează o perioadă cu multe provocări. De aceea cred că misiunea viitorului decan al facultății TPP este una dificilă și complexă. Consider că pentru a depăși cu succes provocările prezente și viitoare se impune o abordare creativă, pragmatică, realistă, bazată pe participare și eficiență, pe motivare și dezvoltarea spiritului de echipă.

Am convingerea că asigurarea unei atmosfere plăcute de muncă, seriozitatea și asumarea responsabilității în concordanță cu titlul de cadru universitar conduc la un proces educațional și de formare profesională de bună calitate.

OBIECTIVE STRATEGICE

Obiectivele asumate în acest program managerial derivă din Strategia Universității Petrol-Gaze din Ploiești cuprinsă în Carta universitară. Toate acțiunile prezentate în susținerea acestor obiective consider că vor permite realizarea acestora și că vor ajuta la întărirea poziției Facultății Tehnologia Petrolului și Petrochimie în cadrul Universității Petrol – Gaze din Ploiești și la creșterea prestigiului programelor de studii ale facultății între celelalte programe de profil din țară.

Obiectiv 1. Creșterea performanțelor didactice în conformitate cu cerințele actuale de pe piața muncii

Obiectiv 2. Creșterea performanțelor în plan științific

Obiectiv 3. Gestionarea și dezvoltarea resurselor umane

Obiectiv 4. Dezvoltarea bazei materiale

Obiectiv 5. Atragerea de resurse financiare

Obiectiv 6. Creșterea prestigiului național și internațional

Obiectivul 1. Creșterea performanțelor didactice în conformitate cu cerințele actuale ale de pe piața muncii. Acest obiectiv urmărește asigurarea unui proces educațional de înaltă ținută și dezvoltarea ofertei educaționale prin:

- îmbunătățirea continuă, în tradiția propriilor valori și cu adaptarea la standardele europene și internaționale, a conținutului și metodicii actului pedagogic și la evaluarea cunoștințelor;
- analiza conținutului disciplinelor în vederea armonizării acestora cu cerințele angajatorilor din domeniile programelor de studii și eficiența actului de predare;
- eliminarea eventualelor suprapuneri în tematica diferitelor discipline, reluări în totalitate ale unor teme predate anterior;
- restructurarea sistemului de evaluare a cunoștințelor studenților în sensul încurajării evaluărilor orale, a proiectelor elaborate și prezentate în echipe, în vederea dezvoltării abilităților de comunicare a studenților și eliminării stresului pentru persoana evaluată;
- dezvoltarea laturii aplicative a lucrărilor de laborator și stimularea interesului studenților pentru activitatea de cercetare științifică, integrarea acestora în colectivele de cercetare ale cadrelor didactice;
- evaluarea sistematică a activităților didactice prin analize de curs/activități practice în ritmul de patru discipline pe semestru, din fiecare departament, pentru programele de licență și master;
- dezvoltarea unor programe de studii de nivel masterat noi, cu predare în limba engleză;
- elaborarea suporturilor de curs/activități practice, în format electronic sau tipărit, pentru toate disciplinele ale căror titulari sunt membri ai facultății;
- încurajarea utilizării metodelor moderne de transmitere a cunoștințelor;
- sporirea atractivității programelor de studii de toate nivelurile prin crearea unei infrastructuri moderne;
- stimularea inițiativelor de elaborare și derulare de cursuri postuniversitare de perfecționare și formare continuă;
- dezvoltarea unei oferte de cursuri postuniversitare cu tematici derivate din cererea de pe piața muncii;
- promovarea cercurilor științifice studențești existente și organizarea unora noi, pentru atragerea studenților către activitatea de cercetare;
- dezvoltarea unei legături funcționale cu studenții de la toate nivelurile de studii;

- consolidarea legăturilor în plan didactic și științific cu facultăți cu profil similar și interdisciplinar, din țară și din străinătate.

Obiectiv 2. Creșterea performanțelor în plan științific. Scopul acestui obiectiv îl reprezintă consolidarea poziției facultății TPP, atât în interiorul Universității, cât și în grupul structurilor similare din țară. Acțiunile ce vor permite atingerea acestui obiectiv sunt:

- publicarea în jurnale de specialitate cotate ISI, cu factor de impact și SRI de minim 0.75 a cel puțin 10 articole anual;
- depunerea a cel puțin 4 propuneri de proiecte de cercetare cu finanțare prin competiție națională / internațională anual;
- creșterea numărului de contracte de cercetare științifică și de prestări servicii, cu implicarea unui număr mai mare de cadre didactice, eventual a studenților. Această acțiune va permite și dezvoltarea rețelei de parteneri proveniți din domeniul educațional și de cercetare din țară și străinătate, cât și din rândul agenților din mediul economic;
- încurajarea brevetării rezultatelor cercetării obținute de către cadrele didactice;
- organizarea unor întâlniri periodice (cel puțin lunar) în cadrul fiecărui departament și cel puțin o dată pe semestru la nivel de facultate pentru prezentarea activității de cercetare;
- încurajarea participării tuturor colegilor din facultate la prezentările doctorale;
- implicarea activă în organizarea și desfășurarea conferințelor tradiționale ale Facultății Tehnologia Petrolului și Petrochimie, inclusiv conferințele studențești;
- cooptarea unui număr mai mare de studenți în activitățile de cercetare desfășurate în facultate și încurajarea participării acestora la sesiunile științifice studențești;
- implicarea unui număr mai mare de cadre didactice în programele de mobilități internaționale de predare/cercetare;
- antrenarea membrilor facultății în activitatea de evaluare a articolelor științifice ca referenți de specialitate sau participarea în colective de redacție ale revistelor de prestigiu;
- formarea unui centru de cercetare al facultății recunoscut instituțional;
- atragerea de parteneri industriali în vederea derulării unor contracte de cercetare sau pentru participarea în proiecte comune de cercetare în competițiile naționale pentru finanțarea cercetării științifice.

Obiectiv 3. Gestionarea și dezvoltarea resurselor umane are în vedere toate cele trei componente - cadre didactice, studenți și personal didactic auxiliar. Colectivul facultății TPP este format din specialiști competenți, bine pregătiți, dar care trebuie să fie și motivați, să simtă valorizarea performanței individuale. Activitățile pe care le consider necesare pentru realizarea acestui obiectiv sunt:

- sprijinirea promovării tuturor membrilor facultății la gradele didactice superioare, în raport cu îndeplinirea criteriilor specifice postului și în conformitate cu reglementările în vigoare în paralel cu identificarea unor tineri cu performanțe științifice de nivel academic și atragerea lor în cadrul colectivelor celor două departamente;

- stimularea cadrelor didactice în vederea obținerii atestatului de abilitare în domeniile Inginerie chimică și Ingineria mediului;
- creșterea/menținerea numărului de studenți de la specializările Facultății Tehnologia Petrolului și Petrochimie pentru studii de licență și ocuparea locurilor aprobate pentru studiile de master;
- creșterea interesului absolvenților de liceu pentru programele de studii coordonate de Facultatea Tehnologia Petrolului și Petrochimie prin intensificarea legăturilor cu mediul preuniversitar;
- atragerea elevilor din mediul preuniversitar de a participa la sesiunile științifice studentești;
- extinderea ariei și intensificarea acțiunilor de tip “Caravana admiterii” în zone noi, la nivel național și internațional;
- atragerea către programul de studii doctorale a unor tineri cercetători care să îndeplinească standardele necesare accederii în sistemul academic;
- consolidarea rolului tutorelui de an pentru stabilirea unor relații cât mai apropiate cu studenții și îndrumarea lor satisfăcătoare în probleme profesionale, de formare sau sociale;
- atragerea studenților integraliști și cu medii mari către organizațiile studentești din universitate;
- încurajarea studenților pentru a participa la stagii de studii, internship și voluntariat;
- asigurarea unei încărcări corecte cu activități a personalului didactic auxiliar și atragerea acestora în activitatea de cercetare.

Obiectiv 4. Dezvoltarea bazei materiale. Desfășurarea în condiții optime a activităților didactice și de cercetare sunt condiționate de existența unei baze materiale corespunzătoare, ce va fi asigurată prin:

- dotarea și modernizarea tuturor laboratoarelor facultății cu echipamente noi, conform necesităților identificate de colegii de departament;
- asigurarea accesului tuturor cadrelor didactice din departament la întreaga infrastructură didactică și de cercetare a facultății;
- asigurarea instruirii cadrelor didactice cu privire la modul de operare a aparatelor;
- modernizarea spațiilor de învățământ în care își desfășoară activitatea preponderent cadrele didactice și studenții Facultății Tehnologia Petrolului și Petrochimie;
- va fi asigurată continuitatea operațiunii de casare a obiectelor de inventar și mijloacelor fixe uzate sau deteriorate;
- va fi asigurată continuitatea acțiunilor de colectare și eliminare deșeuri chimice;
- militarea activă către structurile superioare de conducere pentru asigurarea unui necesar de materiale destinate activităților didactice și de cercetare, precum și pentru continuarea accesului la literatura științifică din bazele de date de interes pentru membrii facultății.

Obiectiv 5. Atragerea de resurse financiare va viza diversificarea surselor care să contribuie la veniturile facultății. Îmi propun realizarea acestui obiectiv prin următoarele acțiuni:

- realizarea de cursuri de perfecționare sau post-universitare susținute de colegii din cele două departamente pe tematici identificate a fi de interes pentru mediul economic;
- obținerea de sponsorizări de la diferiți agenți economici;
- realizarea de contracte de cercetare și de prestări servicii;
- înființarea de noi programe de studiu de licență și chiar master cu cerere mai mare pe piața muncii.

Obiectiv 6. Creșterea prestigiului național și internațional are ca scop intensificarea relațiilor de colaborare existente cu partenerii tradiționali și inițierea unor colaborări noi prin:

- consolidarea colaborărilor existente cu alte universități sau cu structuri similare din alte centre universitare din țară și din străinătate, precum și cu partenerii industriali tradiționali;
- aducerea de la universități din străinătate cu care au existat colaborări a unor profesori invitați care să susțină prelegeri pe teme de interes pentru membrii comunității academice a facultății. În cadrul unor asemenea întâlniri se vor prezenta și realizările colectivelor de cercetare din facultate;
- încurajarea participării cadrelor didactice în procesul de evaluare națională/internațională a proiectelor înscrise în competițiile pentru finanțare (review-eri ANCS/UEFISCDI) și a programelor de studii (evaluatori ARACIS);
- realizarea unui Anuar cu activitățile de cercetare ale facultății care să fie vizibil și pe site-ul universității;
- consultarea mediului socio-economic cu privire la necesitățile de instruire postuniversitară sau de formare;
- promovarea eficientă a cursurilor postuniversitare și de formare propuse către mediul socio-economic;
- prezentarea către mediul socio-economic unei oferte de competențe a membrilor facultății în vederea stabilirii de noi relații, încheierea de contracte de cercetare/prestări servicii;
- atragerea și cointeresarea instituțiilor și a societăților din mediul privat, pe baze contractuale, cu scopul promovării și susținerii proiectelor și acțiunilor facultății, elaborării în comun de proiecte de cercetare științifică, furnizarea de asistență de specialitate pe bază de contracte agenților economici interesați.

ARGUMENTE ÎN FAVOAREA CANDIDATURII

Am alcătuit acest plan managerial plecând de la experiența de 30 de ani de activitate în Universitatea Petrol – Gaze din Ploiești din care 23 de ani cadru didactic la Facultatea Tehnologia Petrolului și Petrochimie din această universitate.

Consider că activitățile didactice și de cercetare, precum și cele administrative pe care le-am desfășurat de-a lungul timpului corespund statutului de cadru didactic și de membru al comunității academice din Universitatea Petrol – Gaze din Ploiești.

Sunt membru al Consiliului Facultății Tehnologia Petrolului și Petrochimie din anul 2012, iar din 2016 sunt membru al Consiliului Departamentului IPPPM.

Am condus colective de cercetători în cadrul unor contracte de cercetare (6 contracte). Am condus echipe de audit pe probleme legate de formularea combustibililor și gestionarea emisiilor de gaze cu efect de seră.

Sunt membru în echipa de implementare a proiectelor de cercetare științifică sau de infrastructură (54 de proiecte și contracte).

Am experiență în implementarea SMQ în laboratoarele de analiză.

Am experiență în organizarea unor manifestări științifice cu participare internațională (1998, 2003, 2016).

Am îndrumat activitatea de cercetare a numeroase echipe de studenți care și-au prezentat cu succes rezultatele la conferințe științifice studențești (Cluj-Napoca, Timișoara, Pitești, Ploiești).

Sunt recenzor la publicații științifice din străinătate.

Fără a avea pretenția că planul managerial pe care vi l-am supus atenției este unul complet, consider că este unul realizabil, prin asumarea tuturor responsabilităților de către decan, cu implicarea directorilor celor două departamente și cu sprijinul tuturor colegilor din facultate. Atingerea țințelor pe care vi le propun este posibilă doar într-o atmosferă armonioasă, motivantă, flexibilă, corectă și transparentă. Sunt deschisă și aștept propunerile dumneavoastră constructive, cred ca toți putem crește și putem învăța, indiferent de experiența acumulată.

11.03.2020

Șef lucrări dr.ing. Cristina Maria Dușescu - Vasile