

PROGRAM MANAGERIAL

pentru poziția de DECAN al Facultății de Litere și Științe din Universitatea Petrol-Gaze din Ploiești

Candidat: conf. univ. dr. Iridon Cristina

PREAMBUL

Înființată în 1992, Facultatea de Litere și Științe reprezintă, alături de Facultatea de Ingineria Petrolului și a Gazelor, Facultatea de Inginerie Mecanică și Electrică, Facultatea de Tehnologia Petrolului și Petrochimie și Facultatea de Științe Economice, un centru de educație de calitate din cadrul Universității Petrol-Gaze din Ploiești, care contribuie la crearea unui mediu academic propice dezvoltării științifice, didactice și metodice deopotrivă pentru cadrele didactice și pentru studenți indiferent de nivelul la care aceștia sunt înmatriculați.

Oferta educațională diversificată a Facultății de Litere și Științe a constituit în această perioadă de existență un atu care a fost confirmat de ocuparea permanentă a locurilor bugetate alocate de către MEN. Facultatea de Litere și Științe a avut parte, de-a lungul timpului, de un management de succes, realizat cu implicare și responsabilitate de câteva echipe de conducere preocupate nu numai de evoluția cantitativă, ci și de cea calitativă a facultății menționate.

Demersul managerial, în condițiile scăderii demografice, a unui interes scăzut pentru completarea studiilor în învățământul universitar al elevilor de liceu și a ofertei educaționale concurențiale interne și externe, a constituit o reală provocare. În cadrul Facultății de Litere și Științe activează trei departamente: Departamentul de Filologie (FIL), Departamentul de Științe ale Educației (SED) și Departamentul de Informatică, Tehnologie a Informației, Matematică și Fizică (ITIMF). Activitatea didactică și științifică a acestora a fost certificată prin acreditările și reacreditările periodice obținute și prin vizibilitatea în plan național și internațional a cadrelor didactice și a studenților grație elaborării de cărți și capitole la edituri naționale și internaționale, publicării de articole în reviste de specialitate, participării la conferințe de profil, la proiecte de cercetare, la contracte profesionale.

Prin urmare, consider că un candidat la poziția de Decan trebuie să ducă mai departe torța calității și să imprime o viziune modernă Facultății pe care intenționează să o gestioneze. Acest lucru poate fi posibil prin valorificarea potențialului cadrelor didactice din cele trei departamente, îmbunătățirea lucrului în echipă și a comunicării interne și externe.

Candidatura mea va avea la bază un program managerial care, conform standardelor, va respecta Programul managerial al Rectorului Universității Petrol-Gaze din Ploiești realizat în conformitate cu prevederile Legii Educației Naționale nr.1/2011 și ale Cartei Universitare, și Planul strategic al Facultății de Litere și Științe.

Programul managerial se axează pe: *dezvoltarea didactică, cercetarea științifică și managementul administrativ.*

A. DEZVOLTAREA DIDACTICĂ

În cadrul *obiectivelor strategice* menite să asigure dezvoltarea didactică se regăsesc următoarele:

- Reacreditarea periodică a programelor de studii și menținerea acestora în funcțiune;
- Susținerea unor propuneri de înființare a unor programe de studii noi în conformitate cu dinamica pieței de muncă;
- Coordonarea planurilor de învățământ ale specializărilor de la departamentele facultății în acord cu cerințele academice și cu cele ale pieței muncii;
- Monitorizarea actualizării fișelor de disciplină pentru a fi în acord cu realitatea;
- Eficientizarea procesului didactic prin apelul la metode și strategii centrate pe student;
- Asigurarea unei evaluări corecte și eficiente a studenților;
- Reducerea abandonului școlar prin intermediul proiectelor dedicate acestui scop și participarea studenților la consilieri cu cadre didactice sau cu membrii ai CCOC;
- Susținerea demersurilor de realizare a abilitării cadrelor didactice.
-

B. CERCETAREA ȘTIINȚIFICĂ

Activitatea de cercetare științifică în cadrul Facultății de Litere și Științe este o constantă a calității, fapt ilustrat de publicarea de către membrii celor trei departamente din cadrul Facultății de Litere și Științe de articole în reviste ISI, de articole prezente în baze de date internaționale sau în acord cu anumite zone (roșie/galbenă) stipulate în criteriile de ierarhizare instituțională, de cărți și capitole în cărți la edituri internaționale și naționale de prestigiu, de participarea la proiecte de cercetare sau dezvoltare. În plus, în ultimii ani, fiecare departament a fost preocupat să organizeze anual sau bienal, atât pentru cadre didactice, cât și pentru studenți, conferințe internaționale/naționale la care sunt invitate personalități marcante din domeniile de studii conexe.

Obiective strategice:

- monitorizarea activității de cercetare a cadrelor didactice din cele 3 departamente ale facultății și îndeplinirea acesteia de către toți membrii comunității academice;
- organizarea periodică de simpozioane, sesiuni de comunicări științifice și mese rotunde pentru cadre didactice, studenți și masteranzi, în domeniile aferente specializărilor departamentelor din Facultatea de Litere și Științe;
- constituirea de echipe interdisciplinare implicate în proiecte de cercetare la nivel inter și intradepartamental;
- creșterea numărului de propuneri pentru proiecte FDI proiecte colaborative, workshop-uri exploratorii, parteneriate de cercetare cu instituții europene din partea celor trei departamente ale Facultății de Litere și Științe.
- colaborarea cu universități din țară și din străinătate în vederea schimburilor academice;

C. MANAGEMENT ADMINISTRATIV

Obiective strategice:

- realizarea unui management consultativ axat pe o distanță mică de putere la nivel instituțional;
- comunicarea și colaborarea constantă cu conducerea universității, prodecanii, directorii de departamente și membrii comunității academice;
- mediatizarea tuturor acțiunilor desfășurate în cadrul Facultății de Litere și Științe prin mijloacele existente;
- promovarea dialogului cu studenții pentru a le afla problemele profesionale și personale în vederea integrării și menținerii lor la parametrii optimi în mediul academic;
- încheierea unor parteneriate cu diferite asociații care să ofere studenților programe de voluntariat;
- identificarea studenților cu probleme financiare sau de sănătate în vederea acordării de burse sociale;
-

1. RESURSELE UMANE ȘI BAZA MATERIALĂ

- încurajarea formării continue a cadrelor didactice atât la nivel științific, cât și metodic în vederea aprofundării și diseminării de cunoștințe avansate pentru fiecare domeniu/specializare;
- promovarea mai agresivă, împreună cu structurile de conducere ale universității, a ofertei de studii în județul Prahova și în județele limitrofe pentru atragerea candidaților la programele de licență și masterat organizate de Facultatea de Litere și Științe;
- organizarea de activități extracurriculare de către studenți și cadre didactice pentru elevii din liceele din Ploiești și Prahova pentru familiarizarea cu specializările facultății noastre.
- continuarea activității de dotare a sălilor de clasă, a laboratoarelor și a bibliotecii prin atragere de fonduri în urma aplicării pentru proiecte de cercetare, proiecte vizând fonduri pentru dezvoltare instituțională sau donații etc.
- menținerea abonamentelor la publicații de prestigiu și diversificarea în funcție de posibilități a acestei oferte.
- încurajarea acoperirii disciplinelor de studiu cu material didactic realizat de către cadrele didactice din cele trei departamente ale facultății noastre.

2. ATRAGEREA DE RESURSE FINANCIARE

- atragere de fonduri prin propuneri de proiecte (FDI) pentru amenajarea/modernizarea unor săli destinate facultății de Litere și Științe;
- încheierea unor parteneriate cu mediul socio-economic în vederea stimulării studenților merituoși sau ajutorării celor cu resurse financiare modeste;
- atragerea unor sponsorizări pentru sprijinirea activităților extracurriculare;
- menținerea și propunerea unor cursuri de formare continuă care să atragă fonduri suplimentare și care să răspundă dinamicii cerințelor pe piața muncii (Gradul II, Gradul I).

3. PRESTIGIUL NAȚIONAL ȘI INTERNAȚIONAL

- continuarea și dezvoltarea parteneriatelor naționale și internaționale;
- sporirea numărului de cadre didactice și de studenți care să acceseze fonduri destinate mobilităților internaționale;
- organizarea unor workshopuri cu studenți și cadre didactice în vederea familiarizării cu mobilitățile Erasmus+ și a optimizării accesării acestor mobilități.
- sporirea numărului de studenți care urmează Programul pregătitor de limba română pentru cetățenii străini prin popularizarea programului în țări UE și non-UE;
- implicarea în acțiuni, proiecte, parteneriate care să sporească vizibilitatea facultății noastre.

CONSIDERAȚII FINALE

Declar că informațiile prezentate în CV, lista de lucrări și programul managerial sunt conform cu realitatea și că funcția de conducere pentru care candidez nu mă va situa într-o poziție de incompatibilitate definită în LEN nr. 1/2011.

Programul managerial poate fi transpus în practică prin membrii Facultății de Litere și Științe, în condiții de colegialitate, de transparență în luarea deciziilor, de dialog permanent și de responsabilitate academică.

09.03. 2020

Conf. univ. dr.
Iridon Cristina