

UNIVERSITATEA PETROL ȘI GAZE DIN PLOIEȘTI
FACULTATEA TEHNOLOGIA PETROLULUI ȘI PETROCHIMIE
DEPARTAMENTUL DE CHIMIE

PLAN MANAGERIAL

Conf.dr.chim. Sonia Mihai

PLOIEȘTI 2020

Argument

Candidez pentru funcția de director de department al Departamentului de Chimie deoarece îmi respect meseria de profesor și doresc ca departamentul să evolueze. Este locul unde am crescut și evoluat ca dascăl și ca om, din respect pentru predecesorii mei doresc să cresc prestigiul departamentului implicandu-mă și administrativ.

Inițiativa de a candida la concursul de ocupare a funcției de director de department la Departamentul de Chimie, reprezintă o mare răspundere și o mare provocare pentru mine. Sunt membră a Departamentului de Chimie din octombrie 2003, cunosc foarte bine colectivul Departamentului de Chimie, dar și activitățile desfășurate în cadrul departamentului și am fost implicată activ în dezvoltarea departamentului. Misiunea viitorului director al Departamentului de Chimie este una dificilă și complexă, de aceea, îmi declar disponibilitatea de a contribui în mod direct la crearea unui departament modern cu structuri funcționale, recunoscut la nivel național și internațional.

Argumentele candidaturii mele sunt legate în primul rând de dorința mea de a crește vizibilitatea departamentului, dar și de calitățile mele umane: onestitate, tenacitate, perseverență, ambiție, și dorință de progres.

Planul managerial are trei componente fundamentale: activitatea didactică, activitatea de cercetare și management, în acord cu planul managerial al Decanului, al Rectorului Universității Petrol-Gaze din Ploiești și de asemenea în acord cu Carta Universitară.

PLAN MANAGERIAL

Planul managerial a fost realizat în concordanță cu legislația în vigoare (respectiv Legea Educației Naționale nr. 1/2011, Carta Universității Petrol Gaze din Ploiești), precum și cu normele ARACIS. Prezentul plan are la bază misiunea asumată de Universitatea Petrol Gaze prin Carta Universitară, respectiv de educație și cercetare științifică.

Prezentul plan managerial se dorește a fi o continuare a realizărilor de până în prezent și implementarea unor noi măsuri pentru dezvoltarea departamentului care răspund preocupărilor fiecărui membru al comunității academice: cadru didactic, student sau personal administrativ. Experiența de 16 ani de învățământ superior, în cadrul Departamentului de Chimie, mă face să consider că am contribuit și eu la construirea departamentului de Chimie.

Obiectivul general

Departamentul de Chimie are în momentul de față, un corp profesoral didactic de elită, cu mulți tineri dedicați și cu vocație universitară, dar și cu experiență în cercetare. Obiectivul principal este valorificarea competențelor cadrelor didactice și perfecționarea acestora pentru a crește **vizibilitatea** atât pe plan național, cât și internațional a departamentului de Chimie.

Activitatea didactică

1. Promovarea, îmbunătățirea și diversificarea ofertei educaționale a departamentului prin dezvoltarea de noi programe de licență și masterat în concordanță cu cererea pieței muncii și pentru o mai bună inserție a absolvenților și o mai mare satisfacție din partea angajatorilor.
2. Îmbunătățirea performanței academice prin evaluarea activității cadrelor didactice din Departamentul de Chimie pe baza unor criterii transparente, riguroase și eficiente.
3. Revizuirea, acolo unde este necesar, a Fișelor disciplinelor, corelarea conținutului disciplinelor și actualizarea permanentă a acestora pentru modernizarea lor, atât din punct de vedere al conținutului, cât și a formelor de prezentare și predare.

4. Evaluarea compatibilității fiecărui cadru didactic cu postul pe care îl ocupă.
5. Întinerirea corpului didactic prin atragerea cadrelor didactice din doctoranzilor.
6. Sprijinirea promovării tuturor colegilor care îndeplinesc criteriile legale și încurajarea cadrelor didactice pentru susținerea abilitării.
7. Intensificarea legăturilor cu mediul preuniversitar, pentru creșterea numărului de candidați la Facultatea Tehnologia Petrolului și Petrochimie.
8. Intensificarea legăturilor cu mediul economic, ca furnizor de feedback pentru procesul de învățământ.
9. Alcătuirea unui plan editorial coerent, adaptat nevoilor studenților, la nivelul Departamentului de Chimie.

Activitatea de cercetare științifică

1. Elaborarea unei strategii de cercetare științifică corente pe termen lung în cadrul departamentului de Chimie.
2. Identificarea unor noi direcții de cercetare de interes pe plan național și internațional.
3. Depunerea de proiecte științifice naționale și internaționale de către membrii departamentului pentru finanțarea cercetării științifice, dar și pentru suplimentarea veniturilor cadrelor didactice.
4. Cooptarea studenților la activitatea de cercetare prin cercuri științifice studentești sau prin participare ca membri în cadrul contractelor de cercetare.
5. Stimularea valorificării cercetării științifice prin publicarea în reviste științifice indexate ISI din zona roșie și galbenă.
6. Încurajarea brevetării rezultatelor cercetării.
7. Stimularea participării cadrelor didactice la conferințe internaționale de profil.
8. Declararea apartenenței la UPG pentru orice cadru didactic care publică o lucrare științifică.
9. Elaborarea unei oferte de cercetare a departamentului pentru atragerea de contracte de cercetare sau de prestări servicii.
10. Încurajarea programelor de burse doctorale, postdoctorale și de mobilități Erasmus.

Baza materială

Facultatea noastră este beneficiara unui proiect de dezvoltare de infrastructură și modernizare laboratoare. Laboratoarele vor fi dotate cu echipamente moderne, acest lucru va duce la creșterea numărului și a calității lucrărilor științifice.

Managementul departamentului

1. Tratarea tuturor membrilor Departamentului de Chimie conform principiilor eticii și echității.
2. Promovarea principiilor deontologiei academice.
3. Comunicarea continuă cu membrii departamentului și identificarea problemelor cu care ne confruntăm, asigurarea unui climat prietenos.
4. Asigurarea transparenței în luarea deciziilor
5. Deciziile luate la nivelul consiliului facultății și consiliului departamentului vor fi aduse, în timp util și în mod transparent la cunoștința cadrelor didactice.
6. Respectarea metodologiilor și regulamentelor în vigoare ale Universității Petrol-Gaze din Ploiești.
7. Creșterea vizibilității departamentului de Chimie.
8. Găsirea unor soluții pentru neutralizarea deșeurilor din departamentul de Chimie.

În loc de concluzii

Planul managerial tratează câteva aspecte asupra cărora trebuie să ne concentrăm în viitorul foarte apropiat. Niciun obiectiv mai sus prezentat nu poate fi îndeplinit fără contribuția corpului didactic al departamentului de Chimie, fără implicarea conducerii Facultății de Tehnologia Petrolului și Petrochimie, respectiv conducerea Universității Petrol-Gaze din Ploiești. Viitorul ni-l construim singuri! Este la alegerea noastră dacă alegem să ne implicăm activ în dezvoltarea departamentului în evoluția noastră ca dascăli, sau să rămănem simpli spectatori prinși în cușca nepăsării și a comodității.

Data: 14.01.2020

Conf.dr. Mihai Sonia

