



UNIVERSITATEA PETROL-GAZE DIN PLOIEȘTI

PROGRAM MANAGERIAL

PENTRU OCUPAREA FUNCȚIEI DE

DECAN

**AL FACULTĂȚII DE INGINERIE MECANICĂ ȘI
ELECTRICĂ**

2023 - 2024

1950

Sef lucr. dr. ing. Costin Ilincă



*“O spun verde, românește,
Că e rost de dumirit :
Omul locul îl sfințește
De-i la locul potrivit !”
Virgil Istoc*

Elemente ce susțin candidatura:

1. Sunt cadru didactic titular în Universitatea de Petrol și Gaze din Ploiești, Facultatea de Inginerie Mecanică și Electrică, din octombrie 1987;
2. Activitățile didactice, de cercetare și profesionale desfășurate în cadrul Facultății de Inginerie Mecanică și Electrică sunt în conformitate cu statutul de cadru didactic și de membru în comunitatea academică a Universității de Petrol și Gaze din Ploiești;
3. Nu am primit de-a lungul carierei didactice nici o sancțiune juridică, administrativă sau academică;
4. Nu am desfășurat activități de poliție politică, definite prin legi;
5. Nu sunt angajat în activități care să determine conflict de interese și incompatibilități între activitatea desfășurată în universitate și alte tipuri de activități;

Consider că, de-a lungul activității în cadrul Universității de Petrol și Gaze din Ploiești, cât și din colaborările avute cu partenerii din afara universității, am acumulat experiență managerială. O parte din funcțiile pe care le-am îndeplinit se regasesc în continuare:

6. Manager de proiect în cadrul firmei Washington Group Romania unde am condus un colectiv având drept domeniu de activitate problematica riscurilor tehnice/tehnologice. Proiectele elaborate au fost realizate în colaborare cu Nuovo Pignone Italia și General Electric (S.U.A) între anii **2002-2006**;



7. Director de contract-P2, pentru Universitatea de Petrol și Gaze din Ploiești. Coordonator: I.P.A. București, Parteneri: I.S.P.E. București, UPB, Nr. înregistrare CNMP: 501D2 din 10.01.2008, Sistem de protecție/securitate de înaltă fiabilitate, bazat pe tehnologia electronicii programabile dedicat unităților tehnologice din centralele termoenergetice, **2008-2011**;
8. Director în cadrul proiectului cu nr.100/3151 privind proiectarea unui rezervor de apă sărată MTT Poiana Lacului și a proiectului cu nr.198/3683 privind documentația de reparație a rezervorului construit de SC Instrieanlagen SRL, SC Habau PPS Ploiești;
9. Membru al Consiliului Facultății de Tehnologia Petrolului și Petrochimie, Universitatea de Petrol și Gaze din Ploiești;
10. Membru al Consiliului Facultății de Inginerie Mecanică și Electrică, Universitatea de Petrol și Gaze din Ploiești.



CUVÂNT ÎNAINTE

Facultatea de Inginerie Mecanică și Electrică ca parte componentă a Universității de Petrol - Gaze din Ploiești(UPG) are drept misiune generală(conform cartei UPG) de a produce și de a transfera cunoaștere către societate și se definește pe trei direcții principale:

- **didactică** - formare inițială la nivel universitar prin programe de studii de licență, master și doctorat, precum și formare continuă în scopul dezvoltării personale, al inserției profesionale a individului și a satisfacerii nevoii de competență a mediului socio-economic;
- **cercetare științifică** - cercetare științifică, dezvoltare, inovare și transfer tehnologic prin creație individuală și colectivă și prin valorificarea și diseminarea rezultatelor;
- **civică și culturală** - consolidarea relației dintre Universitatea Petrol-Gaze din Ploiești și societate, prin parteneriate solide care să conducă la dezvoltarea națională și internațională și implicarea UPG Ploiești, ca principal centru de educație, civilizație și cultură, în viața comunității prin activități educative nonformale/extracurriculare (culturale, artistice, sportive, de antreprenoriat și voluntariat).

Misiunea Facultății de Inginerie Mecanică și Electrică (IME) este aceea de a-și menține și de a-și dezvolta imaginea unei facultăți de succes prin prisma formării unor specialiști cu o pregătire superioară pentru domenii de mare importanță economică: inginerie mecanică, inginerie electrică, ingineria sistemelor, calculatoare și tehnologia informației, inginerie și management.

Prezentul program managerial este în strânsă corelație cu programul managerial al rectorului Universității de Petrol - Gaze din Ploiești(UPG).

CONTEXTUL ACTUAL AL FACULTĂȚII

Elemente favorabile-puncte forte

- Baza materială corespunzătoare, constând din săli de curs, săli de seminar și laboratoare, care asigură desfășurarea activităților didactice în bune condiții;
- Implicarea cadrelor didactice în organizarea unor manifestări științifice relevante, precum și publicarea articolelor științifice rezultate în urma desfășurării activității de cercetare în reviste prestigioase din domeniu, BDI sau ISI;
- Implicarea Facultății de Inginerie Mecanică și Electrică în organizarea periodică a unor întâlniri și evenimente cu reprezentanți ai mediului economic, care au avut ca rezultat donații și sponsorizări destinate îmbunătățirii dotării unor laboratoare din facultate;
- Organizarea și sprijinirea manifestărilor științifice pentru studenți;
- Colaborări încheiate cu parteneri din mediul academic;
- Expertiza corpului profesoral al Facultății, dovedită prin contractele de cercetare încheiate cu agenții economici.

Elemente defavorabile-puncte slabe

- Numărul de studenți care renunță la studii;
- Existența unui număr relativ mare de posturi vacante la nivelul facultății, fapt ce poate influența calitatea procesului didactic;
- Numărul redus de studenți cu implicații asupra numărului (scazut) de studenți de la cursurile de masterat;
- Implicarea relativ mică a resurselor umane (cadrelor didactice) în promovarea facultății;
- Lipsa unor programe de studiu în limbi de circulație internațională.



OBIECTIVE STRATEGICE

Activitatea didactică constituie principala preocupare la nivelul funcției de decan, fiind necesar a fi atinse următoarele obiective:

- realizarea unui proces de învățămînt performant la nivel internațional, la toate nivelurile de pregătire (licență, masterat, doctorat) cu adaptarea programelor de studii existente în funcție de cerințele pieței, precum și identificarea unor noi programe de studii care ar putea conduce la dezvoltarea facultății
- realizarea unei oferte permanente de cursuri postuniversitare;
- promovarea și sprijinirea organizării manifestărilor științifice studentești cu premierea celor mai bune lucrări și sprijinirea publicării acestora în buletinul universității;
- dezvoltarea competențelor cadrelor didactice de predare în limbi străine, prin încurajarea participai acestora la programe de perfecționare în limbi străine, atât în interiorul universității, cât și în străinătate;
- înființarea unor programe de studii (licență, masterat) în limba engleză;
- creșterea numărului de doctoranzi prin promovarea continuă a studiilor universitare de doctorat;
- modernizarea metodelor și tehnicilor de predare, utilizarea metodelor interactive cu centrare pe nevoile studenților în special la disciplinele de specialitate, pentru a capta și spori atenția studenților prin exemplificări video sau imagini care vor consolida, în mod real, noțiunile teoretice expuse;



- dotarea și creșterea calității infrastructurii laboratoarelor didactice și de cercetare din eventualele fonduri de investiții sau din fonduri proprii (disponibile din proiectele de cercetare sau din sponsorizări);
- sprijinirea și încurajarea studenților pentru participarea la mobilități externe de studiu, în cadrul cărora aceștia să participe la un program de studiu integral, finalizat într-o altă țară cu o certificare sau la mobilități pentru obținerea de credite academice în care, doar o parte din programul de studiu al studentului, să se desfășoare în altă țară;
- eficientizarea activităților de practică prin creșterea numărului de locurilor de practică asigurate de către facultate, dar și prin încurajarea studenților să aplice și să opteze în nume personal pentru efectuarea stagiilor de practică la societăți comerciale din domeniu;
- reducerea nivelului abandonului școlar, prin intensificarea și îmbunătățirea calității activităților de tutoriat;
- evaluarea periodică de către studenți a activităților desfășurate de către cadrele didactice atât pentru îmbunătățirea calității actului didactic cât și pentru identificarea și rezolvarea unor probleme comportamentale;
- popularizarea ofertei educaționale și promovarea imaginii facultății IME în scopul atragerii potențialilor studenți;



CERCETAREA ȘTIINȚIFICĂ

Facultatea de Inginerie Mecanică și Electrică trebuie să aibă ca obiectiv prioritar să mențină și să dezvolte o activitate de cercetare științifică de înalt nivel.

Pentru dezvoltarea acestui domeniu propun următoarele:

- creșterea veniturilor prin crearea de parteneriate strategice cu mediul economic, care vizează, cu prioritate, dezvoltarea unor centre de producție, consultanță sau de expertize tehnice și proiectare;
- integrarea interdisciplinară între departamentele de specialitate afiliate facultății, în vederea dezvoltării unor cercetări interdisciplinare prin intermediul unor proiecte de anvergură de nivel național și internațional;
- diseminarea rezultatelor cercetării, inclusiv prin sprijinirea și încurajarea manifestărilor științifice concretizate în simpozioane, seminarii, congrese etc., cu caracter național și internațional;
- promovarea competițiilor și sprijinirea demersurilor în completarea aplicațiilor pentru depunerea de proiecte care să conducă la creșterea numărului acestora și a ratei de succes în cadrul competițiilor pentru granturi naționale și internaționale, finanțate din fonduri europene nerambursabile;
- colaborări pe bază de contracte de cercetare/expertizare încheiate cu agenți economici din țară;
- consolidarea corpului de conducători de doctorat activi;
- reflectarea rezultatelor cercetărilor proprii în activitatea didactică;

- recunoașterea eforturilor depuse de cadrele didactice în activitatea de cercetare și/sau atragere de fonduri în universitate, cu cuantificarea echitabilă a acestor activități în aprecierile periodice și în repartizarea sarcinilor curente, precum și la normarea activităților desfășurate;
- sprijinirea, inclusiv financiară, a cadrelor didactice care au preocupări pe linia publicării articolelor științifice în reviste cu impact deosebit (zona roșie sau galbenă) în aportul facultății la creșterea indicatorilor pe baza cărora se face finanțarea de bază a Universității;
- implicarea studenților, masteranzilor și doctoranzilor în colective de cercetare cu vizibilitate națională și/sau internațională, în vederea deprinderii de abilități și competențe de cercetare și management al proiectelor;
- susținerea acreditării și reacreditării laboratoarelor facultății de către organismele naționale și internaționale de acreditare în vederea atragerii de potențiali beneficiari prin sistemul de management al calității implementat care certifică calitatea lucrărilor efectuate la un înalt nivel, cu echipamente, mașini și utilaje moderne, de ultimă generație, din dotarea laboratoarelor didactice și de cercetare ale departamentelor;
- organizarea de conferințe științifice în cadrul facultății, precum și desfășurarea anuală a unei sesiuni de comunicări științifice studentești, dedicată cu precădere studenților din anii terminali, care să evidențieze rezultatele din cercetarea științifică desfășurată pentru realizarea lucrărilor de diplomă sau de disertație;



- sprijin în asigurarea funcționării eficiente a bazei de date cu rezultatele activității de cercetare realizată la nivel de universitate, actualizarea permanentă a acesteia, astfel încât să poată fi utilizată ori de câte ori există o solicitare (evaluări, informări etc.).

DOMENIUL RESURSELOR UMANE

Resursa umană este factorul esențial în consolidarea și dezvoltarea performanțelor facultății, perfecționarea continuă și promovarea cadrelor didactice bazată pe performanță și probitate profesională fiind unul dintre obiectivele majore. Politica managerială trebuie să asigure cadrul optim pentru asigurarea permanentă a unei resurse umane (atât numeric, cât și calitativ) la nivelul exigențelor impuse de misiunea asumată a Universității prin intermediul următoarelor măsuri:

- susținerea autonomiei profesionale în dezvoltarea în carieră, inclusiv prin participarea la programe de formare continuă a cadrelor didactice și a personalului auxiliar;
- atragerea în activitatea de cercetare/consultanță a celor mai performanți studenți;
- sprijinirea personalului nedidactic și auxiliar în participarea la programe de formare continuă;
- îmbunătățirea permanentă a condițiilor de muncă, inclusiv asigurarea mijloacelor moderne în procesul didactic, de cercetare și de management;
- desfășurarea de acțiuni susținute și permanente de asigurare a înfloririi personalului didactic din cadrul departamentelor



facultății prin angrenarea și atragerea tinerilor bine pregătiți profesional, înzestrați cu vocație și talent pedagogic, în sistemul de învățământ;

- valorificarea potențialului fiecărui membru al facultății prin identificarea competențelor și abilităților individuale, astfel încât, în misiunea de management al resursei umane, să existe mereu “omul potrivit la locul potrivit”;
- ajutorarea tinerilor prin crearea unor facilități de ordin financiar pentru atragerea și înlesnirea accesului către învățământul universitar, cum ar fi: scutiri la plata taxei de cazare în căminle universității, cooptarea în colectivele de cercetare sau în proiectele cu finanțare europeană pentru completarea veniturilor etc;
- promovarea acțiunilor cultural-sportive organizate în campusul universitar;
- sprijinirea fără rezerve a acțiunii propuse de rectorul ales al universității pentru realizarea unei strategii pe termen mediu în domeniul resurselor umane, prin atragerea unui număr cât mai mare de cadre didactice tinere, care să țină seama de faptul că, în viitorul apropiat, multe cadre didactice vor părăsi, datorită pensionării, sistemului de învățământ;
- susținerea promovării cadrelor didactice care îndeplinesc criteriile de avansare pe funcții superioare;
- încurajarea lucrului în echipă;
- sprijinirea cadrelor pentru obținerea de burse pentru documentare necesare dezvoltării unor noi programe de studii, discipline și a unor metode inovative de educație;



- atragerea societăților economice pentru reabilitarea și dotarea spațiilor de învățământ din cadrul facultății.

CONCLUZII

Planul managerial poate fi pus în aplicare și îmbunătățit numai cu ajutorul tuturor membrilor din cadrul facultății.

Obiectivele cuprinse în planul managerial sunt în totală concordanță cu obiectivele cuprinse în planul managerial al rectorului ales.

Declar că toate datele prezentate în programul managerial și CV sunt conforme cu realitatea.

Declar că funcția de conducere pentru care candidez nu mă va situa pe o poziție de incompatibilitate definită conform Legii Educației Naționale nr. 1/2011, cu completările ulterioare.

Ploiești, 18.01.2023

**Candidat,
Șef lucr.dr.ing.Costin ILINCĂ**