

PROGRAM MANAGERIAL

pentru perioada 2024-2029

de susținere a candidaturii la funcția de

DECAN

al Facultății de Inginerie Mecanică și Electrică din

Universitatea Petrol-Gaze din Ploiești

Conf. dr. ing. Marius BĂDICIOIU

Martie 2024

PREAMBUL

În contextul actual, în care sistemul educațional din România se confruntă cu probleme extrem de dure, cum ar fi numărul scăderea numărului de absolvenți de liceu cu bacalaureat, scăderea sau chiar lipsa fondurilor alocate investițiilor în învățământ etc., învățământul superior trebuie să-și mențină reputația de elită în formarea profesională a tinerilor din România. Într-o universitate, acest lucru poate fi obținut *doar printr-o strânsă legătură între cuplurile student-profesor, profesor-angajator și angajator-student.*

De-a lungul funcționării sale, Facultatea de Inginerie Mecanică și Electrică, prin misiunea sa, a reușit să armonizeze aceste legături, fapt ce a condus la formarea de specialiști cu o bogată pregătire superioară în domeniile de inginerie mecanică, inginerie electrică, inginerie economică, automatică, calculatoare, tehnologia informației ș.a.

Pentru a-și atinge menirea sa ca formatoare de specialiști, facultatea trebuie să managerieze cu atenție atât procesului educațional (didactic și de formare profesională) cât și procesul de cercetare științifică. Pentru ca aceste două procese să se desfășoare în condiții optime, managementul la nivelul facultății trebuie să se implice în atragerea resurselor umane (studenți, cadre didactice și personal administrativ), și completarea și înnoirea continuă a bazei materiale.

Planul managerial propus, a fost elaborat în concordanță cu obiectivele strategice ale Facultății de Inginerie Mecanică și Electrică și ale Universității Petrol-Gaze din Ploiești, cu prevederile din Carta Universității, este în strânsă corelație cu programul managerial al rectorului ales de comunitatea academică din Universitatea Petrol-Gaze din Ploiești, și urmărește continuarea programelor manageriale ale Decanilor acestei facultăți din perioada 2020-2024.

OBIECTIVE STRATEGICE

1. Îmbunătățirea calității procesului educațional.
2. Creșterea performanțelor cercetării științifice.
3. Atragerea resurselor umane (studenți, cadre didactice, personal administrativ)

OBIECTIVE ȘI ACTIVITĂȚI SPECIFICE

1. Îmbunătățirea calității procesului educațional

- ◇ actualizarea permanentă a planurilor de învățământ ale programelor de studii aparținând facultății IME ținând cont de standardele ARACIS în vigoare și de cerințele pieței forței de muncă;
- ◇ înlocuirea programelor de studiu ineficiente din oferta educațională cu programe de studiu noi, atractive, centrate pe competențele studentului și pe piața forței de muncă;
- ◇ actualizarea periodică a fișelor disciplinelor din planurile de învățământ în conformitate cu necesitățile pieței forței de muncă și centrate pe creșterea competențelor studenților;
- ◇ încurajarea studenților în realizarea unui dialog permanent, constructiv, cu tutorii și conducerea facultății;
- ◇ identificarea cauzelor care duc la abandon școlar și găsirea unor soluții viabile și eficiente pentru remedierea/eliminarea acestora;
- ◇ continuarea eforturilor depuse de conducerile anterioare ale facultății pentru atragerea partenerilor economici, în vederea obținerii unui mediu educativ compatibil cu necesitățile generate de continua schimbare a pieței forței de muncă;
- ◇ flexibilizarea programului orar de predare în cadrul programelor de studiu de zi, în scopul facilitării accesului studenților angajați la activitățile didactice desfășurate;
- ◇ continuarea extinderii parteneriatelor dintre facultatea IME și mediul privat pentru creșterea gradului de instruire practică a studenților;

- ◇ încurajarea și susținerea cadrelor didactice pentru modernizarea continuă a metodelor și tehnicilor de predare cu accent pe implementarea metodelor interactive de comunicare;
- ◇ continuarea eforturilor pentru promovarea Facultății de Inginerie Mecanică și Electrică la grupurile țintă din învățământul preuniversitar și în mediile de afaceri;
- ◇ facilitarea accesului cadrelor didactice și a personalului didactic auxiliar la programe de perfecționare în vederea creșterii competențelor acestora în corelare cu cerințele pieței de muncă.

2. Creșterea performanțelor cercetării științifice

- ◇ înființarea de echipe de cercetare alcătuite de cadre didactice cu experiență, cadre didactice tinere și tineri cercetători (doctoranzi și studenți);
- ◇ sprijinirea cadrelor didactice din departamentele facultății în vederea îndeplinirii condițiilor de promovare și de abilitare;
- ◇ implicarea în depunerea unui număr cât mai mare de proiecte în cadrul competițiilor pentru granturi naționale și internaționale;
- ◇ realizarea unei analize asupra laboratoarelor de cercetare-dezvoltare aparținând facultății IME, cu identificarea problemelor și necesităților, respectiv, a soluțiilor necesare creșterii eficienței acestora și exploatarea eficientă a aparaturilor, echipamentelor și utilajelor din dotare;
- ◇ implicarea în depunerea de proiecte cu fonduri europene sau echivalente având ca domeniu dezvoltarea bazei de cercetare-dezvoltare a facultății;
- ◇ sprijinirea dezvoltării de colaborării între echipele de cercetare din cadrul facultății IME cu parteneri din industrie și/sau din cadrul altor facultăți de profil din țară și străinătate;
- ◇ continuarea eforturilor depuse de conducerea anterioară ale facultății IME de organizare a sesiunilor de comunicări științifice pentru domeniile Inginerie Mecanică și Ingineria Sistemelor, dedicate atât cadrelor didactice cât și studenților;
- ◇ încurajarea și susținerea cadrelor didactice și a studenților în vederea diseminării și valorificării rezultatelor cercetărilor științifice prin publicarea acestora în reviste de specialitate, de preferință având un factor de impact ridicat;

- ◇ susținerea acreditării și reacreditării laboratoarelor de cercetare ale facultății în vederea creșterii vizibilității universității în mediile universitar și de afaceri național și internațional.

3. Atragerea resurselor umane

- ◇ atragerea de cadre didactice universitare și de specialiști recunoscuți în domeniile de interes ale facultății, ca participanți activi în procesul educațional și în procesul de cercetare științifică;
- ◇ încurajarea și sprijinirea nemijlocită a tuturor acțiunilor propuse de rectorul ales al universității pentru autoperfecționarea cadrelor didactice din cele două departamente ale Facultății de Inginerie Mecanică și Electrică astfel încât să se asigure un act educațional de calitate și, implicit, creșterea vizibilității Universității Petrol-Gaze din Ploiești în domeniile educativ și economic;
- ◇ atragerea tinerilor absolvenți de la cursurile de licență și masterat în urmarea unei cariere universitare, și acordarea de sprijin pentru parcurgerea programului de studii doctorale, și în vederea integrării acestora în procesele didactice și cercetare științifică desfășurate în cadrul facultății noastre;
- ◇ utilizarea eficientă a resurselor umane din cadrul celor două departamente prin stabilirea unor sarcini echilibrate, echitabile, permisibile și în limite legale, cu stipularea acestora în fișele posturilor;
- ◇ extinderea colaborării cu specialiști din mediul economic în procesele didactice și de cercetare, prin facilitarea accesului la infrastructura de cercetare a universității, susținerea unor prezentări tehnice pe teme de interes comun facultății, departamentului și partenerilor din mediul economic;
- ◇ susținerea nemijlocită a acțiunilor propuse de rectorul ales al universității pentru sprijinirea diferitelor activități organizate cu studenții în campusul universitar și, continuarea activităților lansate de conducerea precedentă ale facultății IME în care sunt implicați studenții facultății noastre.

Prezentul program managerial se dorește a fi o continuare a activităților programelor manageriale de succes ale Decanilor Facultății de Inginerie Mecanică și Electrică din perioada 2020-2024: Conf.dr.ing. Alin DINIȚĂ și Conf.dr.ing. Mihaela Mădălina CĂLȚARU, este în strânsă corelație cu programul managerial al Rectorului ales de comunitatea academică din Universitatea Petrol-Gaze din Ploiești, și urmărește menținerea acesteia în topul facultăților de succes.

Conf.dr.ing. Marius BĂDICIOIU