

**Universitatea Petrol - Gaze din Ploiești**

**PLAN MANAGERIAL**

**pentru candidatura la funcția de**

**DECAN**

**al Facultății de Ingineria Petrolului și Gazelor**

**2024 – 2029**

**Candidat: Conf. dr. ing. Eparu Cristian Nicolae**

## 1. Misiunea

Misiunea Facultății de Ingineria Petrolului și Gazelor este de a forma specialiști cu pregătire superioară în domeniul ingineriei de petrol și gaze și dezvoltarea resurselor necesare desfășurării activității de cercetare la standardele de calitate impuse.

## 2. Obiective generale

Prezentul program managerial este în strânsă corelație cu programul managerial al Rectorului Universității Petrol-Gaze din Ploiești, conf. univ. dr. ing. Alin DINIȚĂ, și a fost conceput în concordanță cu direcțiile prioritare de acțiune propuse în Planul Strategic al Facultății de Ingineria Petrolului și Gazelor pentru perioada 2024 – 2029.

Planul Managerial susține obiectivele strategice ale Facultății de Ingineria Petrolului și Gazelor în domenii de activitate precum cel didactic și de cercetare științifică, organizatoric, atragerea de resurse financiare, baza materială, resurse umane, promovarea facultății, legătura cu mediul academic și economic, creșterea prestigiului facultății de Ingineria Petrolului și Gazelor la nivel național și internațional.

Principalele obiective sunt:

- Având în vedere caracterul de unicitate atât al Facultății *Inginerie de Petrol și Gaze* consider că se impune creșterea vizibilității la nivel internațional.
- Management eficient al resurselor umane, de cercetare, materiale și financiare în vederea îndeplinirii standardelor ARACIS de reacreditare a programelor de studii existente.
- Atragerea studenților, masteranzilor și doctoranzilor străini la IPG, respectiv UPG.
- Stabilirea de relații sau intensificarea colaborării cu o serie de facultăți sau departamente similare din alte țări sau departamente din cadrul firmelor românești sau internaționale din domeniul de petrol și gaze.
- Stimularea cadrelor didactice și a studenților în implicarea în schemele de mobilități din cadrul programului Erasmus + sau a altor tipuri de mecanisme financiare.
- Adaptarea permanentă a ofertei educaționale la piața forței de muncă.
- Participarea studenților în activități extra curriculare organizate de facultate (concursuri, voluntariat), workshop-uri și sesiuni de comunicări științifice.
- Colaborarea constructivă și performantă cu managementul universității.

## 3. Obiective și activități specifice

### Dezvoltarea și gestionarea resurselor umane

Resursa umană a facultății înglobează personal didactic, auxiliar didactic, nedidactic și studenți, iar preocupările, orientate pe dezvoltarea fiecărei categorii de personal, vor fi axate pe:

- Promovarea cadrelor didactice și îmbogățirii personalului didactic cu oameni noi dedicați care să continue munca începută de fostele cadre didactice.
- Susținerea promovării responsabile a cadrelor didactice pe funcții didactice superioare în corelație cu indicatorii de calitate ai finanțării de bază. Obiectivele și strategiile impuse de activitatea noastră didactică și științifică nu pot fi realizate și promovate fără un colectiv puternic, performant, responsabil și implicat.
- sprijinirea cadrelor didactice de a participa la cursuri de perfecționare sau specializare
- acoperirea cu personal a posturilor vacante din structura departamentelor, a laboratoarelor, a secretariatelor etc. în scopul evitării unor disfuncționalități cu consecințe

negative asupra întregii activități din facultate, cât și redistribuirea echitabilă a sarcinilor personalului didactic auxiliar și tehnic astfel încât să existe un grad de încărcare optim și să permită acestora desfășurarea eficientă a activităților.

- diseminarea informațiilor în timp util prin intermediul rețelelor/aplicațiilor/platformelor de comunicare dezvoltate la nivel de facultate.
- Extinderea activității de cercetare științifică studentească prin cooptarea studenților în colectivele de cercetare și remunerarea pentru munca depusă, prin participarea la elaborarea și publicarea unor articole științifice etc. și prin accesul studenților la infrastructura facultății.
- atragerea studenților, masteranzilor și doctoranzilor străini la Facultatea de Ingineria Petrolului și Gazelor.

### **Perfecționarea și modernizarea procesului didactic**

Pentru consolidarea activității didactice propun următoarele:

- sprijinirea și încurajarea utilizării tehnicilor din domeniul tehnologiei informației pentru modernizarea procesului didactic de predare/învățare, în special la disciplinele de specialitate, pentru a capta și spori atenția studenților prin exemplificări video sau imagini care vor consolida, în mod real, noțiunile teoretice expuse
- consolidarea programelor de licență și masterat, în corelație cu cerințele ARACIS dar și cu cerințele pieței forței de muncă
- îmbunătățirea și actualizarea periodică a planurilor de învățământ aferente programelor de studii, atât pentru programele de licență cât și pentru cele de master în urma întâlnirilor cu mediul economic, angajatorii absolvenților facultății noastre.
- Monitorizarea acțiunilor periodice de evaluare și autoevaluare a activităților didactice desfășurate de cadrele didactice la nivel de departament pentru a putea identifica neconformitățile existente și pentru a fi găsite soluțiile ce vor conduce la progresul în activitatea de pregătire a studenților.
- desfășurarea în bune condiții a procesului de învățământ prin practica în unitățile de profil și obținerea datelor din șantier pentru realizarea unor proiecte de diplomă/dizertație eficiente și competitive
- susținerea participării cadrelor didactice din facultate în comisii naționale de evaluare a activităților didactice și de cercetare
- urmărirea traseului profesional al absolvenților facultății
- pregătirea acțiunilor de întocmire a dosarelor de autoevaluare pentru reacreditarea programelor de studii
- Creșterea informatizării activității facultății.
- Cooptarea unor personalități din producție, cadre didactice universitare sau specialiști cu valoare recunoscută în domeniu, din țară sau din străinătate, în calitate de cadre didactice universitare asociate invitate, pentru participarea acestora la procesul didactic.
- Atragerea de fonduri/sponsorizări pentru a achiziționa de softuri de calcul, softuri care sunt folosite la nivel internațional în domeniul petrol și gaze.
- Transferarea în format electronic a tuturor documentelor pentru care se poate face acest lucru.

### **Creșterea performanțelor în cercetarea științifică**

Activitatea de cercetare științifică constituie o preocupare esențială în facultatea noastră. Valoarea și perspectivele unei școli sunt garantate de activitatea de cercetare pe care aceasta o derulează. De asemenea, conform Cartei Universitare, activitatea de cercetare este o obligație

de bază a cadrelor didactice și principala cale de perfecționare a pregătirii științifice a acestora. Pentru dezvoltarea acestui domeniu propun următoarele:

- Îmbunătățirea calității activității de cercetare și a producției științifice
- Creșterea numărului de proiecte de cercetare depuse și a ratei de succes în cadrul competiției pentru granturi sau proiecte câștigate prin competiție naționale și internaționale.
- încurajarea inițiativelor de dezvoltare a unor programe de cercetare interdisciplinară la nivel local, național și internațional
- Transparență totală în privința subiectelor de interes, a contractelor și proiectelor de colaborare științifică cu unități din țară și din străinătate, fructificarea tuturor posibilităților de colaborare dintre facultatea noastră și alte facultăți sau departamente cu profil apropiat din țară și străinătate.
- Continuarea procesului de modernizare și dotare a laboratoarelor facultății, pe baza granturilor, proiectelor și a sponsorizărilor autohtone și, în măsura posibilului, a proiectelor universitare stabilite cu străinătatea.
- Implicare în problema asigurării posibilităților de cercetare și de publicare de articole ISI pentru cadrele didactice.
- sprijinirea cadrelor didactice care îndeplinesc condițiile pentru depunerea și susținerea tezei de abilitare în scopul creșterii numărului conducătorilor de doctorat, și implicit a numărului de doctoranzi care vor contribui atât la situația financiară a universității
- dezvoltarea activității de cercetare a studenților
- creșterea vizibilității performanțelor științifice ale membrilor comunității universitare prin site-ul facultății unde să se regăsească informații de interes despre activitatea noastră atât didactică cât și de cercetare.
- sprijinirea organizării de conferințe științifice în cadrul facultății, precum și desfășurarea anuală a sesiunilor de comunicări științifice studențești
- Creșterea vizibilității naționale și internaționale a Romanian Journal of Petroleum and Gas Technology

### **Managementul facultății**

Facultatea de Ingineria Petrolului și Gazelor este una dintre cele mai complexe din țară și străinătate, atât din punct de vedere al conținutului cursurilor, proiectelor și al lucrărilor specifice, cât și din punct de vedere al paletei largi de cunoștințe necesare. Aceste elemente trebuie cunoscute în toate colțurile țării, pentru a crește competențele și gradul de competitivitate al studenților noștri, prin mijloace mass-media și informare prin contacte directe.

Prevederile cuprinse în acest program managerial vor fi realizate doar printr-o politică managerială activă, cu asumarea de către Decan și de către Consiliul facultății a prevederilor acestuia și a tuturor responsabilităților legate de actul managerial. Majoritatea direcțiilor propuse necesită implicarea și sprijinul tuturor colegilor, membrii ai facultății de Ingineria Petrolului și Gazelor prin:

- Stabilirea de contacte permanente cu principalele firme de profil din țară pentru obținerea, de către studenți, a datelor practice în vederea realizării proiectelor de diplomă: Romgaz, Transgaz, Engie, EON, OMV Petrom, Delgaz Grid, Distrigaz Sud Rețele, Petromar, Foraj Sonde Tg. Mureș, Dafora, etc.
- Vizite la principalele unități de învățământ din Ploiești și din județ împreună cu colegi din conducerea facultății noastre sau din conducerea UPG.
- Promovarea unui management de echipă și delegarea de competențe și responsabilități

clare.

- Sporirea managementului informațional prin difuzarea, la momentul oportun, a unor informații științifice utile atât din punct de vedere profesional cât și larg intelectual.
- Asigurarea transparenței în deciziile conducerii facultății.
- atragerea de fonduri pentru sponsorizarea concursurilor studentești, respectiv pentru reabilitarea și dotarea spațiilor de învățământ din cadrul facultății
- organizarea de acțiuni care vizează angajarea absolvenților facultății
- organizarea stagiilor de practică de domeniu/specialitate în cadrul companiilor partenere, respectiv derularea programelor de internship
- Menținerea unui standard ridicat al școlii doctorale prin îmbunătățirea calității și transparență totală privitoare la tezele de doctorat.

Data: 12.03.2024

**Conf. dr. ing. Cristian Nicolae Eparu**