

Plan managerial

Candidat Șef lucrări dr. ing. Prundurel Alina

Candidez pentru funcția de DECAN al Facultății Ingineria Petrolului și Gazelor

Prezentul Plan Managerial respectă Planul managerial al Rectorului Universității Petrol-Gaze din Ploiești realizat în conformitate cu prevederile Legii Învățământului Superior nr. 199/2023, ale Cartei Universitare și Metodologia de organizare și desfășurare a procesului de stabilire și alegere a structurilor și funcțiilor de conducere la nivelul Universității Petrol-Gaze din Ploiești.

Facultatea Ingineria Petrolului și Gazelor este singura facultate cu acest profil din România și una dintre puținele din Europa care pregătește ingineri, specialiști în industria de petrol, fapt ce constituie motiv de mândrie dublat de un sentiment de maximă responsabilitate și angajabilitate pentru noi. Cele trei departamente ale facultății și anume Departamentul Forajul Sondelor, Extracția și Transportul Hidrocarburilor, Departamentul de Geologie Petrolieră și Inginerie de Zăcământ și Departamentul de Activități Motrice și Sport Universitar oferă formarea initială a studenților prin programe de licență și apoi aprofundare, prin programele de masterat formând specialiști ce conduc, prin pregătirea oferită aici, la sporirea vizibilității și faimei școlii noastre. Și pentru că, așa cum spune latinul, *Mens sana in corpore sano*, o bună dezvoltare intelectuală se clădește pe fundamentul unei dezvoltări sănătoase și armonioase a corpului, avem alături de noi Departamentul de Activități Motrice și Sport Universitar cu un palmares impresionant de medalii și cupe obținute de student, la Campionatele Naționale și Europene Universitare.

Managementul în care cred este unul colaborativ, de echipă, bazat pe o bună, eficientă și autentică comunicare. Cred că fiecare dintre noi merită să poată să își aducă aportul – din punct de vedere științific, didactic, administrativ, organizatoric etc. – pentru menținerea statutului înalt și complex al facultății noastre. Într-o epocă a schimbărilor și transformărilor continue, a permanentelor provocări, implicarea responsabilă, deschiderea, flexibilitatea, capacitatea noastră de a vedea și de a înțelege oportunitățile trebuie să constituie tot atâtea elemente ale unui management pe care Rectorul Universității Petrol-Gaze din Ploiești îl asociază cu reușita datorată lucrului bine făcut. Ader și eu la această perspectivă de analiză și înțelegere a succesului printr-o atitudine comună ce implică participare, implicare, creativitate și curajul de a lua decizii.

Facultatea de Inginerie de Petrol și Gaze este una dintre cele mai complexe din UPG Ploiești și din țară, atât din punct de vedere al conținutului cursurilor, proiectelor și al lucrărilor specifice, cât și din punct de vedere al paletei largi de cunoștințe dobândite. Aceste elemente trebuie cunoscute în toate colțurile țării, pentru a crește competențele și gradul de competitivitate al studenților noștri. Voi realiza aceasta prin mijloace mass-media și informare prin contacte directe.

Tot în acest context trebuie avut în vedere un aspect esențial pentru desfășurarea în bune condiții a procesului de învățământ: practica în unitățile de profil și obținerea datelor din șantier pentru realizarea unor lucrări de licență și disertație eficiente și competitive.

Concret:

- Vizite la principalele unități de învățământ din Ploiești și din județ (Liceul industrial de chimie, Liceul 1 Mai, Liceul Nichita Stănescu, Grupul Școlar de Petrol, Liceul de petrol din Băicoi, Liceul teoretic din Mizil etc.), împreună cu colegii din conducerea facultății noastre sau din conducerea UPG.

- Stabilirea de contacte permanente cu principalele unități de profil din țară pentru obținerea, de către studenți, a datelor practice în vederea realizării lucrarilor de licență: Romgaz, Petrom OMV, Foraj Sonde Videle, Dafora, Depogaz, Conpet, Distrigaz, Transgaz, Rompetrol, Engie etc.

Analiza cursurilor, seminariilor și a lucrărilor de laborator în scopul adaptării acestora la nivelul cerințelor și tehnologiilor actuale. Consultarea membrilor facultății pentru inițierea de noi cursuri, proiecte, activități cu studenții ș.a.

Ordine și disciplină sporită pentru un comportament moral și intelectual, prin prisma respectării statutului, a drepturilor și obligațiilor – atât de către cadrele didactice cât și de către studenți. Totodată, obiectivele și strategiile impuse de activitatea noastră didactică și științifică nu pot fi realizate și promovate fără un colectiv puternic, performant, responsabil și implicat.

Pregătirea documentelor necesare acreditării specializărilor LTDDHZ, LIPGR, LIPGZ, LGRPZ în scopul menținerii, în continuare, a statutului de grad A pentru facultate, în cadrul domeniului din care facem parte – Mine, Petrol, Gaze.

În acest sens este esențială înțelegerea și participarea tuturor membrilor facultății la procesul, de-acum obligatoriu, de publicare de articole ISI, de obținere de proiecte și contracte, de accentuare a colaborărilor interne și, mai ales, internaționale.

Un aspect deosebit de important consider că este acela al continuării promovării cadrelor didactice din cadrul Facultății IPG. În acest sens, repet, proiectele internaționale, contractele cu varii întreprinderi din țară sau din străinătate, după care să se poată apoi publica articole cotate ISI, vor constitui atuuri importante pentru toți cei interesați de această problemă.

Obiectivele mai sus enunțate se pot realiza prin următoarele activități specifice, cu valoare de propunere:

1. Îmbunătățirea procesului didactic prin:

- Evaluarea externă a programelor de licență și a domeniilor de master Mine Petrol și Gaze și Inginerie Geologică, urmărind realizarea/îndeplinirea tuturor criteriilor impuse de ARACIS.
- Revizuirea periodică a planurilor de învățământ în acord cu actualitatea științifică și tehnică și, de asemenea, în acord cu planurile de învățământ ale programelor cu profil similar din Europa și din lume.
- Preocupare reală pentru modernizarea activităților de predare curs/laborator prin utilizare de tehnologii specifice, softuri de specialitate ce vor contribui la creșterea performanțelor în învățare a studenților.

- Extinderea platformei de învățare, un spațiu virtual comun pentru cadre didactice și studenți cu resurse de învățare diverse (cursuri, lucrări de laborator, aplicații teste de evaluare a cunoștințelor etc.) la/pentru cursurile de zi.
- Crearea unei biblioteci virtuale cu specific tehnic la care fiecare student (învățământ zi și FR) să aibă acces prin user și parolă proprii.
- Reconsiderarea oportunității programului de master în limba engleză *Petroleum Engineering* din perspectiva creșterii vizibilității și prestigiului prin atragere de studenți străini, cu beneficii pe termen mediu și lung.
- Explorarea de oportunități științifice pentru propunerea de noi discipline în planul de învățământ pentru programele de licență și master.

2. Stimularea activității de cercetare prin:

- Creșterea numărului de proiecte înscrise în competiții pentru granturi naționale și internațional.
- Creșterea numărului de contracte de cercetare în colaborare cu mediul economic.
- Constituirea la nivelul facultății de echipe de cercetare interdisciplinară.
- Constituirea de colective de cercetare prin implicarea și cooptarea institutelor de cercetare cu profil similar precum și dezvoltarea interesului pentru realizarea de stagii doctorale, susținerea mobilităților cadrelor didactice și studenților.

3. Resurse umane: studenții și cadrele didactice

Activități propuse:

- Realizarea anuală a unei conferințe științifice studențești care să reunească studenții tuturor programelor de studii ale facultății noastre.
- Cooptarea studenților în proiecte de cercetare care să permită o bună interacțiune a acestora cu posibili angajatori.
- Găsirea de noi oportunități pentru efectuarea stagiilor de practică de specialitate.
- Încurajarea participării studenților noștri la competiții studențești naționale și internațional.
- Urmărirea la nivelul decanatului a ratei de abandon și realizarea unui plan de măsuri adecvat (activități remediale, consiliere educațională etc.).
- Susținerea promovării cadrelor didactice care îndeplinesc standardele specifice domeniului.
- Orientarea atenției pentru îndeplinirea indicațiilor de calitate în vederea reacreditărilor, prin atragerea de cadre didactice tinere la facultatea noastră.
- Motivarea cadrelor didactice în activitatea de publicare (cărți, îndrumare de laborator, studii, articole etc.).

4. Baza materială și atragerea de resurse financiare

Activități propuse:

- Dotarea laboratoarelor prin atragere de fonduri din granturi și contracte de cercetare, și din realizarea de proiecte FDI.
- Acreditarea laboratoarelor de cercetare ale facultății.

Prezentul plan managerial exprimă, în sinteză, dorința de realizare a unui spirit de echipă și de apartenență, de inițiative științifice și didactice, de participare la decizii, de comunicare și colaborare. Am convingerea că toate acestea ne vor conduce către succesul pe care ni-l dorim

DATA: 12.03.2024

Șef lucrări dr.ing.
Prundurel Alina