

# **PROGRAM MANAGERIAL**

pentru perioada 2024-2029

de susținere a candidaturii la funcția de

## **DECAN**

al Facultății de Inginerie Mecanică și Electrică din

Universitatea Petrol-Gaze din Ploiești

**Sef. lucr. dr. ing. Ramadan Ibrahim Naim**

Martie 2024

## PREAMBUL

În perspectiva prezentării programului managerial, este imperativ să subliniem că învățământul superior din România se confruntă cu multiple provocări, printre care se numără scăderea numărului de absolvenți de liceu cu bacalaureat și lipsa fondurilor alocate investițiilor în educație. În această conjunctură, este esențial ca instituțiile academice să își mențină statutul de elită în formarea profesională a tinerilor, și acest obiectiv poate fi atins doar prin consolidarea relațiilor triumphiulare dintre studenți, cadrele didactice și angajatori.

Facultatea de Inginerie Mecanică și Electrică, prin tradiția sa și misiunea sa asumată, a demonstrat capacitatea de a încorpora aceste legături esențiale, contribuind astfel la formarea specialiștilor bine pregătiți în diverse domenii de inginerie. Pentru a-și continua rolul de formator de specialiști, facultatea trebuie să gestioneze atent atât procesul educațional, în toate dimensiunile sale, cât și procesul de cercetare științifică, acestea fiind părți inseparabile ale misiunii sale.

Planul managerial propus nu reprezintă doar o succesiune de măsuri, ci este rezultatul unei analize profunde și a unei viziuni strategice. Acest plan a fost conceput cu atenție pentru a se alinia obiectivelor strategice ale Facultății de Inginerie Mecanică și Electrică și ale Universității Petrol-Gaze din Ploiești, conform prevederilor din Carta Universității și în strânsă legătură cu direcțiile stabilite de managementul anterior. Planul actual a fost elaborat în conformitate cu obiectivele strategice ale Facultății de Inginerie Mecanică și Electrică și ale Universității Petrol-Gaze din Ploiești, precum și cu prevederile din Carta Universității. Acesta este strâns corelat cu programul managerial al rectorului, ales de comunitatea academică a Universității Petrol-Gaze din Ploiești, și își propune să continue direcțiile stabilite de decanii anteriori în perioada 2020-2024. În centrul acestui plan se află accentul pe consolidarea și dezvoltarea relațiilor dintre mediul academic, sectorul privat și piața muncii, cu scopul de a asigura o pregătire adecvată

pentru viitorii absolvenți și de a răspunde eficient cerințelor și provocărilor societății contemporane.

## **OBIECTIVE STRATEGICE**

1. Optimizarea calității procesului educațional, cu accent pe îmbunătățirea metodelor de predare și evaluare, pentru a asigura o formare academică și profesională de înaltă calitate.
2. Consolidarea performanțelor în cercetarea științifică prin stimularea colaborării interdisciplinare și a inovării, pentru a contribui la dezvoltarea cunoștințelor și tehnologiilor în domeniul ingineriei mecanice și electrice.
3. Atragerea și gestionarea eficientă a resurselor umane, incluzând studenți talentați, cadre didactice de elită și personal administrativ dedicat, pentru a crea un mediu academic și profesional propice în cadrul facultății. Îmbunătățirea calității procesului educațional.

## **OBIECTIVE ȘI ACTIVITĂȚI SPECIFICE**

### **1. Îmbunătățirea calității procesului educațional**

- ✓ Promovarea activă a Facultății de Inginerie Mecanică și Electrică în rândul comunităților academice și de afaceri, pentru a atrage mai mulți potențiali studenți și parteneri;
- ✓ Extinderea și consolidarea parteneriatelor cu companiile private pentru a oferi studenților o pregătire practică cât mai relevantă;
- ✓ Susținerea și încurajarea cadrelor didactice în adoptarea și implementarea unor metode moderne de predare, cu accent pe interactivitate și comunicare eficientă;
- ✓ Flexibilizarea programului de predare pentru a permite accesul mai facil al studenților angajați la activitățile didactice;

- ✓ Continuarea colaborării cu partenerii din mediul privat pentru a asigura un mediu educațional adecvat nevoilor în schimbare ale pieței muncii;
- ✓ Actualizarea constantă a planurilor de învățământ din cadrul programelor de studii oferite de Facultatea de Inginerie Mecanică și Electrică, ținând cont de standardele ARACIS și de cerințele dinamice ale pieței forței de muncă;
- ✓ Identificarea și soluționarea cauzelor care duc la abandonul școlar, cu accent pe găsirea de soluții eficiente și sustenabile pentru remedierea sau eliminarea acestora;
- ✓ Actualizarea periodică a conținutului disciplinelor din planurile de învățământ pentru a răspunde nevoilor în continuă schimbare ale pieței muncii și pentru a accentua dezvoltarea competențelor studenților;
- ✓ Încurajarea dialogului constructiv între studenți și cadrele didactice, facilitând astfel o comunicare deschisă și eficientă pentru îmbunătățirea procesului educațional;
- ✓ Facilitarea accesului cadrelor didactice și a personalului auxiliar la programe de formare și perfecționare profesională, pentru a-și îmbunătăți continuu competențele în concordanță cu cerințele pieței muncii.

## **2. Creșterea performanțelor cercetării științifice**

- ✓ Înființarea de echipe de cercetare compuse din cadre didactice cu experiență, cadre didactice tinere și cercetători în formare, pentru a stimula colaborarea și inovarea în diverse domenii de cercetare;
- ✓ Sprijinirea cadrelor didactice din departamentele facultății în îndeplinirea condițiilor necesare promovării și abilitării academice, pentru a încuraja excelența în activitatea de cercetare;
- ✓ Implicarea activă în depunerea unui număr crescut de proiecte de cercetare în competițiile pentru granturi naționale și internaționale, pentru a atrage finanțări și a stimula inovația în cercetare;

- ✓ Realizarea unei analize detaliate asupra laboratoarelor de cercetare-dezvoltare ale facultății, identificând problemele și necesitățile acestora pentru a crește eficiența și impactul cercetării;
- ✓ Implicarea în proiecte cu finanțare europeană sau echivalentă pentru dezvoltarea infrastructurii de cercetare a facultății, contribuind la creșterea competitivității în domeniul cercetării;
- ✓ Stimularea colaborării între echipele de cercetare ale facultății și partenerii din industrie și alte instituții academice, pentru a favoriza transferul de cunoștințe și tehnologii;
- ✓ Continuarea organizării sesiunilor de comunicări științifice pentru cadrele didactice și studenți, pentru a promova schimbul de idei și rezultate în domeniile de interes;
- ✓ Încurajarea și sprijinirea publicării rezultatelor cercetării în reviste de specialitate cu impact ridicat, pentru a asigura o vizibilitate maximă a contribuțiilor științifice;
- ✓ Susținerea procesului de acreditare și reacreditare a laboratoarelor de cercetare ale facultății, consolidând astfel reputația și prestigiul instituției în mediile academic și de afaceri, la nivel național și internațional.

### **3. Atragerea resurselor umane**

- ✓ Recrutarea și integrarea cadrelor didactice universitare de marcă și a specialiștilor recunoscuți în domeniile relevante ale facultății, pentru a aduce expertiză și inovație în procesul educațional și de cercetare;
- ✓ Susținerea proactivă a inițiativelor propuse de rectorul ales al universității pentru dezvoltarea continuă a personalului didactic din Facultatea de Inginerie Mecanică și Electrică, în vederea îmbunătățirii calității procesului educațional și consolidării prestigiului instituțional;
- ✓ Promovarea și facilitarea parcursului academic al tinerilor absolvenți, oferindu-le sprijin pentru studii doctorale și integrarea lor în activitățile de predare și cercetare;

- ✓ Optimizarea utilizării resurselor umane disponibile în cadrul facultății, prin distribuirea echitabilă a sarcinilor și responsabilităților, în concordanță cu fișele posturilor și standardele academice;
- ✓ Extinderea colaborării cu experți din sectorul privat în activitățile de predare și cercetare, facilitând schimbul de cunoștințe și tehnologii și consolidând legăturile dintre universitate și industrie;
- ✓ Sprijinirea activităților organizate în campusul universitar în colaborare cu studenții, continuând și dezvoltând inițiativele anterioare în această direcție.

*În final, se subliniază că realizarea acestor obiective strategice va contribui la consolidarea poziției Facultății de Inginerie Mecanică și Electrică și a Universității Petrol-Gaze din Ploiești ca lideri în domeniile educației și cercetării științifice. Prin îmbunătățirea calității procesului educațional, creșterea performanțelor în cercetarea științifică și atragerea și gestionarea eficientă a resurselor umane, ne angajăm să asigurăm o pregătire superioară pentru studenți, să aducem contribuții semnificative în avansarea cunoașterii și tehnologiei, și să răspundem eficient cerințelor și provocărilor societății contemporane. Prezentul program managerial se dorește a fi o continuare a activităților programelor manageriale de succes ale conducerii anterioare, Decanilor Facultății de Inginerie Mecanică și Electrică din perioada 2020-2024: Conf.dr.ing. Alin DINIȚĂ și Conf.dr.ing. Mihaela Mădălina CĂLȚARU, fiind în strânsă corelație cu programul managerial al Rectorului ales de comunitatea academică din Universitatea Petrol-Gaze din Ploiești, și urmărește menținerea acesteia în topul facultăților de succes.*

Sef. lucr. dr. ing. Ramadan Ibrahim Naim