



Universitatea Petrol – Gaze din Ploiești
Facultatea Tehnologia Petrolului și
Petrochimie



PROGRAM MANAGERIAL mandatul 2024 -2029

Pentru ocuparea funcției de

DIRECTOR DEPARTAMENT al Departamentul Ingineria Prelucrării Petrolului și Protecția Mediului

Candidat: Dr.ing. Cristina Maria Dușescu - Vasile

Profesia și funcția actuală: *Inginer, Șef de lucrări*

Locul de muncă: *Universitatea Petrol – Gaze din Ploiești*

Facultatea Tehnologia Petrolului și Petrochimie,

Departamentul Ingineria Prelucrării Petrolului și Protecția Mediului

PREMISA

Planul managerial pe care îl aduc astăzi în fața dumneavoastră are la bază două elemente – performanța și continuitatea. Performanța este cea care a condus comunitatea academică a Departamentului IPPPM către onoranta carte de vizită pe care o avem astăzi. Consider că performanța obținută cu responsabilitate, cu perseverență și cu o conduită corectă, ne va ajuta în continuare să putem face față cerințelor actuale, educaționale, științifice și sociale. Este mai mult decât necesar să păstrăm standardele înalte care au călăuzit activitatea înaintașilor noștri, standarde care să asigure continuitatea existenței noastre în elita științifică a universității.

Acest plan managerial are în vedere consolidarea valorilor demonstrate până acum, de la îmbunătățirea calității actului educativ, la creșterea nivelului activității de cercetare, la deschiderea către noi direcții de studiu și cercetare, adaptate cerințelor societății actuale, la stabilirea de noi contacte cu agenți economici sau structuri similare din universitatea noastră sau din alte centre universitare din țară sau din străinătate.

Departamentul IPPPM funcționează în Facultatea Tehnologia Petrolului și Petrochimie din 2010, după fuziunea a două catedre: Tehnologia Prelucrării Petrolului și Petrochimie și Inginerie Chimică și Petrochimică, dar istoria acestui departament începe o dată cu istoria Facultății Tehnologia Petrolului și Petrochimie. În anul universitar 2023 – 2024 departamentul IPPPM coordonează trei specializări pentru nivelul licență din cele cinci ale facultății și patru specializări pentru nivelul masterat. Consider că trebuie să consolidăm programele existente, prin îmbunătățirea curriculei și creșterea numărului de studenți. De asemenea, cred că este necesar să adăugăm noi direcții didactice, noi programe de studiu de nivel licență și masterat, adaptate tendințelor ce se conturează în piață. În ceea ce privește școala doctorală, în departament există trei conducători de doctorat în domeniul Inginerie chimică.

Timpul și evenimentele pe care le-am trăit împreună mi-au întărit convingerea că fac parte dintr-un colectiv puternic, adaptabil la nou și la dificultăți, care știe și poate să facă față cu succes provocărilor de orice gen. În ultimii 4 ani am trecut împreună printr-o perioadă extrem de dificilă. Putem spune acum că am depășit-o cu succes și ne-am îndeplinit multe dorințe, profesional vorbind. Dar cea mai mare realizare rămâne faptul că, prin efortul colectiv, am reușit să ne așezăm cel puțin la egalitate cu laboratoare performante din țară și din străinătate. Deschidem astfel noi drumuri, noi variante de colaborare, noi posibilități de dezvoltare profesională a membrilor Departamentului IPPPM.

MISIUNE

Acest plan managerial a fost elaborat în concordanță cu legislația în vigoare (Legea Învățământului Superior nr. 199/2023 și Carta Universității Petrol - Gaze din Ploiești), cu normele ARACIS, și cu respectarea misiunii asumate de Universitatea Petrol - Gaze prin Carta Universitară, având în vedere componenta didactică, cea de cercetare științifică, precum și componenta civică și culturală. Misiunea noastră ca și comunitate academică are trei laturi, echivalente ca importanță și interdependente: formarea de specialiști cu pregătire superioară în

domeniile ingineriei chimice și ingineriei de mediu, dezvoltarea resursei umane și asigurarea bazei materiale necesare desfășurării activităților didactice și de cercetare.

Obiectivul principal al acestui plan managerial urmărește consolidarea aptitudinilor didactice ale membrilor departamentului, dezvoltarea potențialului științific al acestora prin implicare și motivare și orientarea sistematică spre studenți. Toate acestea converg spre îmbunătățirea continuă a calității activităților didactice și de cercetare.

Venim după o perioadă complicată. Ne-am adaptat, am învățat multe, ne-am schimbat obișnuințele, ne-am dezvoltat, ne-am modernizat. Cu o abordare creativă, pragmatică, realistă, bazată pe participare și eficiență, pe motivare și dezvoltarea spiritului de echipă, directorul de departament poate utiliza toate aceste schimbări în folosul departamentului, pentru atingerea obiectivelor propuse.

Îmi păstrez convingerea că asigurarea unei atmosfere plăcute de muncă, seriozitatea și asumarea responsabilității în concordanță cu titlul de cadru universitar conduc la un proces educațional și de formare profesională de bună calitate.

OBIECTIVE STRATEGICE

Obiectivele asumate în acest program managerial derivă din Strategia Universității Petrol-Gaze din Ploiești prezentată în cartea universitară. Aceste obiective sunt:

Obiectiv 1. Creșterea performanței didactice și asimilarea standardelor occidentale de educație academică în conformitate cu cerințele actuale de pe piața muncii de profil

Obiectiv 2. Consolidarea vizibilității naționale și internaționale în plan științific a departamentului și, individual, a cadrelor didactice

Obiectiv 3. Consolidarea unei culturi organizaționale la nivelul departamentului și dezvoltarea resurselor umane ale Departamentului IPPPM

Obiectiv 4. Dezvoltarea în continuare a bazei materiale a departamentului IPPPM

Obiectiv 5. Dezvoltarea și diversificarea colaborării cu instituții publice și mediul socio-economic

Obiectiv 6. Asigurarea unui management performant și a unui climat de lucru motivant

MODALITĂȚI DE ATINGERE A OBIECTIVELOR PROPUSE

Pentru atingerea obiectivelor fixate am identificat și acțiunile cu ajutorul cărora vor putea fi realizate, contribuind astfel la consolidarea poziției Departamentului Ingineria Prelucrării Petrolului și Protecția Mediului în cadrul Facultății Tehnologia Petrolului și Petrochimie și la creșterea prestigiului programelor noastre de studii între celelalte programe de profil din țară.

Obiectivul 1. Creșterea performanței didactice și asimilarea standardelor occidentale de educație academică în conformitate cu cerințele actuale de pe piața muncii de profil.

Acest obiectiv urmărește asigurarea unui proces educațional de înaltă ținută și dezvoltarea ofertei educaționale și contribuie la ocuparea unei poziții mai bune în clasamentele de ierarhizare a programelor de studii coordonate de Departamentul IPPPM, și nu numai, prin:

- îmbunătățirea continuă, cu respectarea valorilor proprii și cu adaptarea la standardele europene și internaționale, a curriculei disciplinare, metodelor de desfășurare a actului pedagogic și de evaluare a cunoștințelor;
- analiza programelor analitice în vederea armonizării conținutului acestora cu cerințele studenților și ale angajatorilor;
- analiza, împreună cu consiliul departamentului, a fișelor disciplinelor predate de membrii departamentului, în vederea identificării posibilităților de evitare / eliminare a eventualelor suprapuneri în tematica diferitelor discipline;
- adaptarea denumirii disciplinelor predate la specializările existente la modificările impuse de nomenclatorul ARACIS, inclusiv propunerea către ARACIS a unor denumiri de discipline care să descrie corect conținutul predat studenților, conform cerințelor lor și cerințelor angajatorilor;
- încurajarea evaluărilor orale, a proiectelor elaborate și prezentate în echipe, în vederea dezvoltării abilităților de comunicare a studenților și eliminării stresului pentru persoana evaluată;
- dezvoltarea laturii aplicative a lucrărilor de laborator, în condițiile unor dotări moderne;
- crearea unui mediu de sprijin pentru studenți, cu o atenție deosebită pentru cei cu rezultate mai slabe, cu posibilități mai reduse sau nevorbitori de limba română;
- creșterea interesului studenților pentru activitatea de cercetare științifică prin promovarea cercurilor științifice studențești și organizarea unor noi, alcătuirea unui calendar anual al conferințelor studențești și prezentarea beneficiilor profesionale aduse de participarea la aceste manifestări;
- cooptarea studenților în colectivele de cercetare ale cadrelor didactice;
- asigurarea unor condiții de studiu cât mai bune;
- evaluarea sistematică a activităților didactice prin analize de curs/activități practice în ritmul de doua discipline pe semestru, pentru programele de licență și master;
- adaptarea programelor de studii de nivel masterat la cerințele agenților economici; redimensionarea curriculelor în acord cu regulile ARACIS;
- dezvoltarea unor programe de studii de nivel masterat noi, cu predare în limba engleză;
- dezvoltarea unui program de studii de licență nou, adaptat cerințelor actuale și încadrat în domeniile noastre de competență;
- introducerea unor teme pentru proiectele de diplomă în concordanță cu cerințele agenților economici cu care colaborăm;
- încurajarea elaborării suporturilor de curs/activități practice, în format electronic sau tipărit, pentru toate disciplinele ale căror titulari sunt membrii ai Departamentului IPPPM;

- încurajarea utilizării metodelor moderne de transmitere a cunoștințelor și consolidarea componentei e-learning;
- sporirea atractivității programelor de studii de toate nivelurile prin crearea unei infrastructuri moderne;
- stimularea inițiativelor de elaborare și derulare de cursuri postuniversitare de perfecționare și formare continuă;
- dezvoltarea unei oferte de cursuri postuniversitare cu tematici derivate din cererea de pe piața muncii;
- consolidarea relațiilor dintre studenți și profesori, dezvoltarea unei legături funcționale cu studenții de la toate nivelurile de studii și păstrarea contactelor cu absolvenții, inclusiv urmărirea evoluției profesionale a acestora;
- dezvoltarea și aprofundarea legăturilor în plan didactic și științific cu departamente și specializări cu profil similar și interdisciplinar, din țară și din străinătate.

Obiectiv 2. Consolidarea vizibilității naționale și internaționale în plan științific a Departamentului și, individual, a cadrelor didactice.

Are ca scop consolidarea poziției Departamentului Ingineria Prelucrării Petrolului și Protecția Mediului, atât în interiorul Universității, cât și în grupul structurilor similare din țară și contribuie în mare măsură la îmbunătățirea ranking-ului domeniilor de ierarhizare a programelor de studii din cadrul departamentului. Acțiunile ce vor permite atingerea acestui obiectiv sunt:

- publicarea în jurnale de specialitate cotate ISI, situate în Q1 și Q2;
- depunerea a cel puțin 4 propuneri de proiecte de cercetare cu finanțare prin competiție națională / internațională anual;
- creșterea numărului de contracte de cercetare științifică și de prestări servicii, cu implicarea unui număr mai mare de cadre didactice, eventual a studenților; această acțiune va permite și dezvoltarea rețelei de parteneri proveniți din domeniul educațional și de cercetare din țară și străinătate, cât și din rândul colaboratorilor din mediul economic;
- implicarea tuturor membrilor departamentului în proiecte de tip GICS și Horizon;
- alcătuirea unei oferte a departamentului IPPPM privind activități de cercetare, în concordanță cu competențele științifice ale membrilor colectivului;
- încurajarea brevetării rezultatelor cercetării, obținute de către cadrele didactice;
- organizarea unor întâlniri periodice (cel puțin lunar) a membrilor departamentului pentru prezentarea activității de cercetare;
- încurajarea participării tuturor membrilor departamentului la prezentările rapoartelor de cercetare ale doctoranzilor coordonați de cadrele didactice din departament;
- implicarea activă în organizarea și desfășurarea conferințelor tradiționale ale Facultății Tehnologia Petrolului și Petrochimie, inclusiv conferințele studențești;
- cooptarea unui număr mai mare de studenți în activitățile de cercetare desfășurate în departament și încurajarea participării acestora la sesiunile științifice studențești;

- implicarea unui număr mai mare de cadre didactice în programele de mobilități internaționale de predare/cercetare;
- antrenarea membrilor departamentului în activitatea de evaluare a articolelor științifice ca referenți de specialitate sau participarea în colective de redacție ale revistelor de prestigiu;
- încurajarea participării cadrelor didactice în procesul de evaluare națională/internațională a proiectelor înscrise în competițiile pentru finanțare (review-eri ANCS/UEFISCDI) și a programelor de studii (evaluatori ARACIS);
- încheierea unor noi acorduri Erasmus+ cu universități din țări UE;
- încurajarea participării cadrelor didactice la schimburi de tip Erasmus sau mobilități de perfecționare;
- crearea cadrului și acreditarea a cel puțin 4 metode de evaluare a proprietăților produselor petroliere;
- actualizarea continuă a site-ului Departamentului IPPPM;
- structura și informațiile cuprinse vor fi stabilite de Consiliul Departamentului, după consultarea tuturor membrilor departamentului;
- realizarea unui Anuar care să prezinte activitățile de cercetare desfășurate în Departamentul IPPPM, vizibil și pe site-ul universității;
- formarea unui centru de cercetare al departamentului recunoscut instituțional;
- atragerea de parteneri industriali în vederea derulării unor contracte de cercetare sau pentru participarea în proiecte comune de cercetare în competițiile naționale pentru finanțarea cercetării științifice.

Obiectiv 3. Consolidarea unei culturi organizaționale la nivelul departamentului și dezvoltarea resurselor umane ale Departamentului IPPPM.

Sunt incluse în acest obiectiv toate cele trei componente - cadrele didactice, studenții și personalul didactic auxiliar și administrativ. De-a lungul timpului, colectivul Departamentului IPPPM a dovedit că este format din specialiști competenți și bine pregătiți, implicați și diligenți atunci când împrejurările o cer. Consider că motivarea colegilor, valorizarea performanței individuale și apartenența la o echipă de elită sunt elemente absolut necesare pentru existența unei echipe puternice. Activitățile pe care le consider necesare pentru realizarea acestui obiectiv sunt:

- sprijinirea promovării tuturor membrilor departamentului la gradele didactice superioare, în raport cu îndeplinirea criteriilor specifice postului și în conformitate cu reglementările în vigoare;
- stimularea cadrelor didactice în vederea obținerii atestatului de abilitare în domeniile Inginerie chimică și Ingineria mediului;
- identificarea în continuare a tinerilor cu performanțe științifice de nivel academic și atragerea lor în cadrul colectivului departamentului, cu consultarea prealabilă a membrilor departamentului;

- creșterea/menținerea numărului de studenți de la specializările Facultății Tehnologia Petrolului și Petrochimie pentru studii de licență și ocuparea locurilor aprobate pentru studiile de master;
- creșterea interesului absolvenților de liceu pentru programele de studii coordonate de Facultatea Tehnologia Petrolului și Petrochimie prin intensificarea legăturilor cu mediul preuniversitar;
- atragerea elevilor din mediul preuniversitar să participe la conferințele științifice organizate în facultatea noastră;
- continuarea acțiunilor de colaborare cu centrele de excelență din licee, sub forma unor întâlniri de lucru în laboratoare, pe tematicile cerute de elevii de liceu;
- organizarea unor activități de laborator sub titulatura ”Chimia distractivă” pentru elevii din ciclurile primar și gimnazial, pentru atragerea acestora către chimie în general, și către specializările facultății noastre, în particular;
- extinderea ariei și intensificarea acțiunilor de tip “Caravana admiterii” în zone noi, la nivel național și internațional;
- atragerea către programul de studii doctorale a unor tineri cercetători care să îndeplinească standardele necesare accederii în sistemul academic;
- consolidarea rolului tutorelui de an pentru stabilirea unor relații cât mai apropiate cu studenții și îndrumarea lor satisfăcătoare în probleme profesionale, de formare sau sociale;
- atragerea studenților integraliști și cu medii mari către organizațiile studențești din universitate;
- încurajarea studenților integraliști și cu medii mari pentru a participa la stagii de studii, internship și voluntariat;
- organizarea unor workshopuri cu tematică științifică de actualitate, cu invitați specialiști din mediul academic și din mediul economic;
- asigurarea unei încărcări corecte cu activități a personalului didactic auxiliar și atragerea acestora în activitatea de cercetare.

Obiectiv 4. Dezvoltarea bazei materiale a Departamentului IPPPM.

În acest moment, în laboratoarele didactice și de cercetare ale departamentul dispunem de aparatură nouă, ultraperformantă. Prin utilizarea lor, prin introducerea de noi lucrări de laborator, printr-o activitate de cercetare intensă, ne vom putea da seama de dotările pe care le putem adăuga, de ce necesități mai avem pentru a putea utiliza echipamentele la întregul potențial. Atingerea acestui obiectiv va fi asigurată prin:

- dotarea în continuare a tuturor laboratoarelor Departamentului IPPPM cu echipamente suplimentare, accesorii, consumabile, conform necesităților exprimate de colegii de departament;
- asigurarea accesului tuturor cadrelor didactice din Departamentul IPPPM la întreaga infrastructură didactică și de cercetare a facultății;
- asigurarea instruirii cadrelor didactice cu privire la modul de operare a aparatelor;

- modernizarea tuturor spațiilor de învățământ în care își desfășoară activitatea preponderent cadrele didactice din Departamentul IPPPM și studenții Facultății Tehnologia Petrolului și Petrochimie;
- va continua operațiunea de casare a obiectelor de inventar și mijloacelor fixe uzate sau deteriorate;
- va fi asigurată continuitatea acțiunilor de colectare și eliminare deșeuri chimice, precum și păstrarea unei evidențe complete și corecte a reactivilor;
- militarea activă către structurile superioare de conducere pentru asigurarea unui necesar de materiale destinate activităților didactice și de cercetare, precum și pentru continuarea accesului la literatura științifică din bazele de date agreeate de membrii departamentului.

Obiectiv 5. Dezvoltarea și diversificarea colaborării cu instituții publice și mediul socio-economic.

Acest obiectiv urmărește intensificarea relațiilor de colaborare existente cu partenerii tradiționali și inițierea unor colaborări noi prin:

- consolidarea colaborărilor existente cu alte departamente din universitate sau cu structuri similare din alte centre universitare, precum și cu partenerii industriali tradiționali;
- consultarea mediului socio-economic cu privire la necesitățile de instruire postuniversitară sau de formare continuă;
- promovarea eficientă a cursurilor postuniversitare și de formare propuse către mediul socio-economic;
- prezentarea către mediul socio-economic a unei oferte de competențe a membrilor departamentului în vederea stabilirii de noi relații, încheierea de contracte de cercetare/prestări servicii;
- antrenarea agenților din mediul economic în sponsorizarea de activități la nivel de departament și de facultate;
- atragerea și cointeresarea instituțiilor și a societăților din mediul privat, pe baze contractuale, cu scopul promovării și susținerii proiectelor și acțiunilor departamentului, elaborării în comun de proiecte de cercetare științifică, furnizarea de asistență de specialitate pe bază de contracte agenților economici interesați;
- promovarea, în rândul studenților, a programelor de internship ale colaboratorilor tradiționali;
- semnarea unor noi acorduri de colaborare cu unități din învățământul preuniversitar;
- formarea unor competențe profesionale care să se pleze cât mai bine pe necesitățile partenerilor industriali.

Obiectiv 6. Asigurarea unui management performant și a unui climat de lucru motivant.

Pentru ca activitățile didactice și de cercetare să se poată desfășura armonios, cu cele mai bune rezultate, cred că este primordială îmbunătățirea motivării membrilor departamentului, de așa natură încât aceștia să fie convinși că aparțin unei familii academice în care se promovează

libertatea academică, se încurajează participarea la procesul decizional și se pune un accent puternic pe aprecierea performanței individuale și a parteneriatului. Consider că aceste deziderate pot fi realizate prin:

- implicarea membrilor departamentelor în actul managerial;
- implicarea activă și responsabilă a Consiliului Departamentului;
- abordarea cu seriozitate, consistență și responsabilitate a tuturor acțiunilor și problemelor;
- spirit de echipă, loialitate și colaborare deschisă;
- respect reciproc și față de lege;
- asigurarea unei atmosfere de lucru bazate pe bună înțelegere și corectitudine;
- o conducere colegială, participativă, creativă și eficientă pentru găsirea celor mai bune soluții, agreate de toți membrii colectivului;
- o comunicare continuă și transparentă cu toți membrii departamentului;
- tratarea tuturor membrilor din Departamentul IPPPM pe principiile eticii, deontologiei profesionale și egalității de șanse;
- consultarea membrilor departamentului în alcătuirea statului de funcții;
- prezentarea dificultăților cu care se confruntă departamentul către structurile superioare de conducere și militarea activă pentru soluționarea lor;
- atribuirea fiecărui membru al departamentului a unor responsabilități bazate pe competențele, experiența și aptitudinile fiecăruia;
- împărțirea echitabilă a responsabilităților referitoare la activitățile extracurriculare neremunerate;
- păstrarea arhivei electronice a Departamentului IPPPM, ce va cuprinde toate documentele solicitate la nivel de universitate pentru întocmirea diverselor rapoarte, dosare de acreditare/reacreditare; documentele cuprinse în arhivă vor fi stabilite de Consiliul Departamentului;
- stimularea propunerilor constructive ale membrilor departamentului;
- crearea și continuarea unor tradiții în cadrul Departamentului IPPPM;
- deschidere spre solicitările studenților și încercarea de a le satisface doleanțele;
- inițierea și implicarea în acțiuni de voluntariat, caritabile sau de socializare, acolo unde este posibil - împreună cu studenții;
- creșterea coeziunii departamentului IPPPM prin activități profesionale (întâlniri pe tema activităților de cercetare) și extraprofesionale.

ARGUMENTE ÎN FAVOAREA CANDIDATURII

Am alcătuit acest plan managerial plecând de la experiența de 34 de ani de activitate în Universitatea Petrol – Gaze din Ploiești din care 27 de ani cadru didactic la Facultatea Tehnologia Petrolului și Petrochimie din Universitatea Petrol – Gaze din Ploiești, respectiv ultimii 4 ani ca director al Departamentului IPPPM.

Consider că activitățile didactice și de cercetare, precum și cele administrative pe care le-am desfășurat de-a lungul timpului corespund statutului de cadru didactic și de membru al comunității academice din Universitatea Petrol – Gaze din Ploiești.

Sunt membru al Consiliului Facultății Tehnologia Petrolului și Petrochimie din anul 2012, din 2016 sunt membru al Consiliului Departamentului IPPPM, iar din 2020 sunt director al Departamentului IPPPM.

Am condus colective de cercetători în cadrul unor contracte de cercetare (11 contracte). Am condus echipe de audit pe probleme legate de formularea combustibililor și gestionarea emisiilor de gaze cu efect de seră.

Am fost și sunt membru în echipa de implementare a proiectelor de cercetare științifică, de infrastructură sau contracte de prestări servicii (63 de proiecte și contracte).

Am experiență în implementarea SMQ în laboratoarele de analiză.

Am experiență în organizarea unor manifestări științifice cu participare internațională (1998, 2003, 2016).

Am îndrumat activitatea de cercetare a numeroase echipe de studenți care și-au prezentat cu succes rezultatele la conferințe științifice studențești (Cluj-Napoca, Timișoara, Pitești, Ploiești).

Sunt recenzor la publicații științifice din străinătate.

Acest plan managerial prezintă pe scurt ideile pe care îmi propun să le pun în practică. Ele sunt continuarea a ceea ce am început să fac acum 4 ani. Sunt completările pe care le-am văzut necesare, în urma experienței celor 4 ani trecuți. Sunt deschisă și aștept propunerile dumneavoastră constructive. Cred că toți putem crește și putem învăța, indiferent de experiența acumulată. Cred că putem, important este să vrem. Dezvoltarea departamentului depinde de asumarea tuturor responsabilităților de către directorul de departament, de implicarea echipei manageriale a departamentului și poate fi realizată cu sprijinul tuturor colegilor din departament. Consider că atingerea țintelor pe care vi le propun este viabilă într-o atmosferă armonioasă, motivantă, flexibilă, corectă și transparentă.

10.01.2024

Șef lucrări dr.ing. Cristina Maria Dușescu - Vasile