



Universitatea **Petrol-Gaze din Ploiești**
Facultatea: **Tehnologia Petrolului și Petrochimie**

PROGRAM MANAGERIAL
mandatul 2024-2029

pentru ocuparea funcției de DIRECTOR DEPARTAMENT

al departamentului
INGINERIA PRELUCRĂRII PETROLULUI
ȘI PROTECȚIA MEDIULUI

Candidat: Conf. dr. ing. Mihaela Neagu

MISIUNE ȘI PRINCIPII GENERALE

Prezenta propunere de *Plan managerial* a fost configurată în concordanță cu prevederile din:

- Legea 199/5.07.2023 (Legea învățământului superior) cu completările și modificările ulterioare
- Carta Universității Petrol-Gaze din Ploiești
- Planul strategic al Universității Petrol-Gaze din Ploiești și al Facultății Tehnologia Petrolului și Petrochimie.

Obiectivul general al acestui plan managerial este reprezentat de asigurarea funcționării eficiente, la standarde academice de înaltă calitate, a activității didactice și de cercetare, într-un climat bazat pe încredere, respect, onestitate și transparență.

Obiectivele specifice ale planului managerial se referă la:

1. Creșterea calității și eficienței procesului educațional
2. Stimularea activității de cercetare științifică și creșterea vizibilității naționale și internaționale în plan științific
3. Adoptarea unei politici de personal care să asigure un mediu adecvat dezvoltării personale a resursei umane
4. Managementul resurselor și gestionarea acestora.

În implementarea prezentului plan managerial mă voi baza pe următoarele principii:

- ✓ Transparență în luarea deciziilor la nivelul departamentului prin comunicarea deschisă și continuă cu membrii acestuia
- ✓ Asigurarea respectării drepturilor membrilor departamentului în conformitate cu legislația în vigoare
- ✓ Promovarea respectului și încrederii reciproce între colegii din department.

MODALITĂȚI DE ÎNDEPLINIRE A OBIECTIVELOR STRATEGICE

Obiectiv strategic 1: *Creșterea calității și eficienței procesului educațional*

- Actualizarea, îmbunătățirea și adaptarea continuă a planurilor de învățământ la schimbările sociale și economice, în concordanță cu cerințele impuse de ARACIS

- Creșterea calității cursurilor predate în cadrul departamentului Ingineria Prelucrării Petrolului și Protecția Mediului și corelarea conținuturilor acestora cu cele ale unor discipline similare predate în cadrul altor departamente de același profil
- Îmbunătățirea și actualizarea permanentă a fișelor disciplinelor în vederea corelării conținutului lor cu necesitatea dezvoltării de competențe și abilități specifice domeniilor inginerie chimică și de mediu
- Utilizarea tehnologiilor educaționale moderne: prezentări PowerPoint, prezentări video, laboratoare virtuale și a tehnologiilor de formare bazate pe utilizarea computerului și a produselor software
- Consolidarea utilizării platformei e-learning în procesul didactic în scopul facilitării accesului studenților la resurse: cursuri, referate de laborator, articole, cărți de specialitate etc.
- Încurajarea membrilor departamentului în vederea elaborării de materiale suport pentru activitatea didactică (cursuri, îndrumare de laborator, seminar și proiect) care, ulterior, să constituie un suport real pentru redactarea cărților sau tratatelor de specialitate
- Modernizarea infrastructurii specifice proceselor didactice (săli de laborator, seminar și curs)
- Îmbunătățirea conținutului proiectelor de diplomă și a lucrărilor de disertație prin stabilirea unor teme atractive, care să stimuleze interesul studenților spre proiectare și cercetare și, care să-i facă să-și dorească continuarea studiilor la un nivel superior (masterat și/sau doctorat)
- Intensificarea colaborării cu companiile locale și naționale în domeniile de interes ale departamentului pentru corelarea competențelor formate prin programele de studii în concordanță cu cerințele pieței muncii
- Diversificarea ofertei educaționale prin introducerea de cursuri postuniversitare, care să crească paleta competențelor profesionale și transversale, pentru a permite absolvenților integrarea mai facilă pe piața muncii
- Încurajarea și stimularea tuturor studenților pentru participare la cercuri științifice studentești, simpozioane, manifestări științifice și alte activități educative studentești, care pot promova actul educațional realizat în cadrul Departamentului Ingineria Prelucrării Petrolului și Protecția Mediului
- Cooptarea studenților în activitățile de promovare a ofertei educaționale a programelor de studiu prin acțiuni desfășurate în licee.

Obiectiv strategic 2: *Stimularea activității de cercetare științifică*

Departamentul Ingineria Prelucrării Petrolului și Protecția Mediului a reprezentat în mod constant unul dintre cei mai importanți contributory din universitatea noastră la indicatorul de calitate IC2 privind activitatea de cercetare științifică.

Majoritatea cadrelor didactice sunt și au fost implicate în activitatea de cercetare având ca obiectiv prioritar publicarea rezultatelor obținute în reviste și jurnale de prestigiu.

Consider că trebuie să continuăm dezvoltarea departamentului pe această direcție. Pentru realizarea acestui deziderat este necesară intensificarea și adoptarea unor măsuri, pe mai multe direcții:

- Identificarea unor teme de cercetare de interes major, care să permită participarea membrilor colectivului departamentului la proiecte de cercetare comune
- Formarea unor echipe de cercetare interdisciplinare, în jurul cadrelor didactice cu vizibilitate crescută pe plan național sau internațional, care să poată identifica și aborda teme de cercetare mai variate, cu care să se poată participa la competițiile naționale și internaționale de granturi
- Susținerea cadrelor didactice pentru a-și putea publica rezultatele cercetării în reviste cotate ISI, cu factor de impact
- Încurajarea brevetării rezultatelor cercetării
- Încurajarea și susținerea participării cadrelor didactice la manifestări științifice naționale și internaționale, pentru a crește vizibilitatea activității de cercetare
- Intensificarea cooperării dintre discipline și departamente în vederea folosirii eficiente a infrastructurii de cercetare existente
- Încurajarea și susținerea tinerilor cercetători să participe la competiții pentru obținerea de burse doctorale, postdoctorale sau de mobilități
- Sprijinirea și încurajarea studenților să participe la activitățile de cercetare ale cadrelor didactice
- Consolidarea colaborării cu Societatea de Chimie.

Obiectiv strategic 3: *Adoptarea unei politici de personal care să asigure un mediu adecvat dezvoltării personale a resursei umane*

Factorul cel mai important de care depinde performanța didactică și de cercetare din cadrul departamentului este reprezentat de calitatea resursei umane. Valoarea

departamentului este dată de către membrii săi în totalitate: cadre didactice și nedidactice. Dezvoltarea și perfecționarea continuă a resursei umane trebuie să fie o preocupare permanentă a conducerii departamentului. Crearea unui mediu propice de exprimare a performanței, crearea unui climat motivant, propice dezvoltării și exprimării potențialului profesional sunt esențiale pentru îmbunătățirea calității resursei umane. Acțiunile pe care le propun pentru a asigura dezvoltarea resursei umane sunt:

- Încurajarea și susținerea cadrelor didactice din departament pentru obținerea atestatului de abilitare
- Sprijinirea cadrelor didactice tinere în vederea promovării pe un grad didactic superior, cu respectarea criteriilor de performanță și a prestigiului profesional
- Stabilirea unei strategii coerente și exigente referitoare la recrutarea de personal didactic
- Reevaluarea periodică a necesarului de resurse umane la nivelul departamentului și completarea personalului didactic, acolo unde cazul, cu cadre didactice recrutate din rândul absolvenților noștri cu rezultate deosebite în timpul anilor de studii
- Susținerea și stimularea promovării personalului didactic auxiliar și nedidactic și distribuirea echitabilă și corectă a sarcinilor acestora
- Îmbunătățirea procesului de evaluare colegială și de evaluare a cadrelor didactice de către studenți prin oferirea de feedback celor evaluați
- Armonizarea relațiilor de comunicare și colaborare între toți membrii departamentului și întreținerea unui climat bazat pe încredere și respect reciproc.

Obiectiv strategic 4: *Managementul resurselor și gestionarea acestora*

Misiunea directorului de departament este una dificilă și complexă. Dar, doar prin implicarea activă a tuturor membrilor departamentului este posibil un management performant. Realizarea acestui obiectiv se va putea materializa prin respectarea următoarelor principii:

- Asigurarea integrității și eticii profesionale
- Îmbunătățirea comunicării cu toți membrii departamentului și transparență în stabilirea obiectivelor și alocarea resurselor
- Încurajarea unei comunicări reale, deschise între membrii departamentului și implicarea tuturor membrilor departamentului în soluționarea problemelor care pot afecta activitatea profesională și/sau personală

- Încurajarea tuturor inițiativelor care au ca scop îmbunătățirea activității didactice și de cercetare din cadrul departamentului, precum și rezolvarea problemelor profesionale curente
- Promovarea respectului reciproc, a corectitudinii și a meritului.

În loc de concluzii

Candidez acum pentru funcția de director al departamentului de Ingineria Prelucrării Petrolului și Protecția Mediului pentru că vă respect, pentru că îmi respect vocația de dascăl și pentru că îmi doresc ca departamentul să evolueze atât pe plan profesional cât și pe planul relațiilor colegiale.

Am decis să mă implic într-o funcție administrativă și din respect pentru predecesorii noștri, acei profesori care ne-au format ca oameni, ca profesioniști, dar ne-au și condus departamentul sau catedrele cu eleganță și responsabilitate.

Vă propun să ne implicăm activ în crearea unui departament modern, cu structuri funcționale, recunoscut la nivel national și international.

10.01.2024

Conf. dr. ing. Mihaela Neagu