

Universitatea Petrol - Gaze din Ploiești
Facultatea de Ingineria Petrolului și Gazelor
Departamentul Forajul sondelor, Extracția și Transportul hidrocarburilor
Candidat: Sef lucr. dr. ing. Prundurel Alina

PLAN MANAGERIAL

**pentru funcția de Director al Departamentului Forajul sondelor,
Extracția și Transportul hidrocarburilor**

2024 – 2029

1. Misiunea
2. Obiective generale
3. Obiective și activități specifice
4. Dezvoltarea și gestionarea resurselor umane
5. Managementul departamentului
6. Argumente în favoarea candidaturii

1. Misiunea

Misiunea Departamentului FET este de a forma specialiști cu pregătire superioară în domeniul ingineriei de petrol și gaze și de a dezvolta resurse necesare desfășurării activității de cercetare la standarde de calitate înalte.

2. Obiective generale

Creșterea vizibilității la nivel internațional având în vedere caracterul de unicitate atât al Departamentului *Forajul Sondelor, Extracția și Transportul Hidrocarburilor*, cât și a *Facultății de Ingineria Petrolului și Gazelor*.

Extinderea și consolidarea parteneriatelor cu companii din industrie pentru proiecte de cercetare, prestări servicii, consultanță, programe de internship și oportunități de angajare.

Implementarea unor programe de instruire practică și simulare a proceselor din industrie, pentru o pregătire performantă a studenților, conform exigențelor angajatorilor.

Management eficient al resurselor umane, de cercetare, materiale și financiare în vederea îndeplinirii standardelor ARACIS de reacreditare a programelor de studii existente.

Organizarea de evenimente și conferințe științifice în colaborare cu companii din industrie, pentru a prezenta studiile/ cercetările/zonile de interes științific și pentru a crea oportunități de networking.

Intensificarea colaborării cu o serie de departamente similare din alte țări sau departamente din cadrul firmelor românești sau internaționale din domeniul de petrol și gaze. Realizarea unei rețele de colaborare cu mediul industrial ce va genera plus valoare.

Implementarea unor programe de mentorat între studenți și profesioniști din industrie pentru a facilita transferul de cunoștințe și experiență.

Încurajarea și sprijinirea activităților extracurriculare și a proiectelor de cercetare ale studenților pentru a dezvolta abilități practice, pentru a încuraja inovația și creativitatea și, de asemenea, pentru a antrena dezvoltarea de competențe transversale studenților noștri, sporind astfel șansele lor de angajabilitate.

Adaptarea permanentă a planurilor de învățământ și a conținutului disciplinelor la dinamica din industria de petrol și gaze.

Asigurarea unui climat adecvat pentru dezvoltarea și perfecționarea profesională a resurselor umane din departament.

Asigurarea unui management colaborativ și constructiv care să genereze stare de bine tuturor membrilor departamentului.

Colaborarea eficientă și performantă cu decanatul precum și cu nivelul de management superior al universității.

3. Obiective și activități specifice

Asigurarea unei transparențe totale în privința subiectelor de interes, a contractelor și proiectelor de colaborare științifică cu unități din țară și din străinătate, fructificarea tuturor posibilităților de colaborare dintre departamentul nostru și alte departamente cu profil apropiat din țară și străinătate.

Prin implementarea acestui plan managerial, Departamentul Forajul, Extracția și Transportul Hidrocarburilor își propune să ofere studenților o pregătire solidă și actualizată pentru a deveni profesioniști competenți și inovatori în domeniul petrolului și gazelor. De asemenea, se urmărește consolidarea poziției facultății în industrie și promovarea unui mediu stimulat pentru cercetare și dezvoltare continuă.

Creșterea numărului de proiecte de cercetare depuse și a ratei de succes în cadrul competiției pentru granturi sau proiecte câștigate prin competiție naționale și internaționale.

Promovarea cadrelor didactice și totodată atragerea de tineri specialiști dedicați în vederea asigurării continuității didactice și de cercetare la standarde înalte de performanță, pentru toate disciplinele din planurile de învățământ.

Implicare în asigurarea posibilităților de cercetare și de publicare de articole ISI pentru cadrele didactice și cărți de specialitate publicate în edituri naționale, recunoscute de CNCSIS, articole

în reviste indexate baze de date internaționale de referință pentru domeniu ș.a.

Digitalizarea tuturor documentelor pentru care se poate face acest lucru.

Crearea site-ului departamentului unde să se regăsească informații de interes despre activitatea noastră atât didactică cât și de cercetare.

Implicarea tuturor cadrelor didactice în echipe de cercetare și proiecte editoriale, în vederea îndeplinirii normei de cercetare precum și pentru sporirea finanțării universității prin scoruri înalte la raportarea cercetării (IC2 – CNFIS).

Actualizarea permanentă a fișelor de disciplină în acord cu dinamica științei și realizarea unui decupaj teoretic și practic în actualitate ce oferă contexte potrivite pentru facilitarea învățării. Analiza conținuturilor cursurilor, seminariilor și a lucrărilor de laborator prin prisma îmbunătățirii acestora în cadrul unui *dialog productiv și permanent* cu mediul industrial și economic. Consultarea membrilor departamentului pentru inițierea de noi cursuri, proiecte, activități cu studenții ș.a.

Cooptarea unor personalități din producție pentru realizarea unor analize de curs cu rol de feedback reglator.

Continuarea procesului de modernizare și dotare a laboratoarelor din departament, pe baza granturilor, proiectelor și a sponsorizărilor și, în măsura posibilităților, a proiectelor universitare stabilite cu străinătatea.

Atragerea de fonduri/sponsorizări pentru a achiziționa de softuri pentru modelarea/ simularea proceselor din industria de petrol și gaze, softuri care sunt folosite la nivel internațional în domeniu.

Creșterea vizibilității naționale și internaționale prin indexare în baze de date cu relevanță pentru domeniul de inginerie a Romanian Journal of Petroleum and Gas Technology.

Stimularea cadrelor didactice și a studenților în implicarea în schemele de mobilități din cadrul programului Erasmus + sau a altor tipuri de mecanisme financiare.

4. Dezvoltarea și gestionarea resurselor umane

Susținerea promovării cadrelor didactice pe funcții didactice superioare. Obiectivele și strategiile impuse de activitatea noastră didactică și științifică nu pot fi realizate și promovate fără un colectiv puternic, performant, responsabil și implicat.

Extinderea activității de cercetare științifică studentescă prin cooptarea studenților (licență și master) în colectivele de cercetare, prin participarea la elaborarea și publicarea unor articole științifice etc.

Susținerea cadrelor didactice din departament pentru redactarea cursurilor și îndrumărilor de laborator.

Redistribuirea echitabilă a sarcinilor personalului didactic auxiliar și tehnic din departament astfel încât să existe un grad de încărcare optim și să permită acestora desfășurarea eficientă a activităților.

Promovarea și stimularea personalului didactic auxiliar și nedidactic.

5. Managementul departamentului

Promovarea unui management de echipă și delegarea de competențe și responsabilități clare.

Departamentul FET este unul dintre cele mai complexe din UPG Ploiești și din țară, atât din punct de vedere al conținutului cursurilor, proiectelor și al lucrărilor specifice, cât și din punct de vedere al paletei largi de cunoștințe necesare.

Vizite la principalele unități de învățământ din Ploiești și din județ împreună cu colegi din conducerea facultății noastre sau din conducerea UPG.

Stabilirea de contacte permanente cu principalele firme de profil din țară pentru obținerea, de către studenți, a datelor practice în vederea realizării proiectelor de diplomă: Romgaz, Transgaz, Engie, Conpet, EON, OMV Petrom, Delgaz Grid, Distrigaz Sud Rețele, Petromar, Dafora, etc.

Asigurarea transparenței în deciziile conducerii departamentului.

Utilizarea platformei Google Drive pentru stocarea documentelor generate la nivelul Departamentului FET. Categoriile de documente care vor fi stocate vor fi definite de către Consiliul Departamentului. Platforma este accesibilă întregului colectiv al Departamentului pe baza adresei de mail @upg-ploiesti.ro.

Prevederile cuprinse în acest program managerial vor fi realizate doar printr-o politică managerială activă, cu asumarea de către Directorul de Departament și de către Consiliul Departamentului a prevederilor acestuia și a tuturor responsabilităților legate de actul managerial. Majoritatea direcțiilor propuse necesită implicarea și sprijinul tuturor colegilor, membrii Departamentului FET.

Încurajarea cooperării autentice la nivelul cadrelor didactice ale departamentului și crearea în acest fel, a unui corp unit și eficient de specialiști.

6. Argumente în favoarea candidaturii

Membru în Consiliul Facultății IPG și al Departamentului FET.

Experiența acumulată în domeniul proiectelor de cercetare și ca director al unui grant de cercetare.

Consider că am o personalitate socială, deschisă, flexibilă, disponibilitate pentru dialog constructiv, spirit de echipă. Mă caracterizează optimismul, înțelegerea, echilibrul, luciditatea. Am bune competențe de comunicare, spirit de observație. Toate acestea conturează un profil potrivit acestei poziții profesionale pentru care candidez cu profundă onoare și responsabilitate.

Data:

Sef. Lucr. dr. ing. Prundurel Petronela Alina

21.03.2024