

PLAN MANAGERIAL

pentru funcția de Rector

al Universității Petrol-Gaze din Ploiești

2024 - 2029

**Utilizând energia educației, onorăm tradiția
și modelăm viitorul universității!**



Conf. dr. ing. Alin DINIȚĂ

Ianuarie 2024

Având în vedere cuvintele spuse de istoricul și omul politic român, **Nicolae Iorga**, care a afirmat că "*Nu trebuie să-ți faci din trecut capodoperă pentru a putea să dai ceva vieții tale viitoare*", consider că orice strategie de plan managerial trebuie să cuprindă esența acestei gândiri. Este esențial să ne onorăm și apreciem moștenirea și trecutul, nu prin idealizarea acestora, ci prin învățăminte care să ne ghideze acțiunile viitoare. Astfel, ca parte a candidaturii mele la funcția de rector al Universității Petrol-Gaze din Ploiești, propun un plan managerial care îmbină respectul pentru valorile consacrate ale universității și angajamentul ferm pentru inovație, viitor și excelență academică. Planul urmează a fi un reper pentru viitor, argumentat pe patru direcții principale: adaptabilitate, integritate, colaborare și sustenabilitate, menit să direcționeze UPG Ploiești către un viitor definit prin inovare, fără a neglija însă tradiția bogată a acestei prestigioase universități din România în domeniul echipamentelor, extracției și prelucrării petrolului și gazelor.

Planul managerial, în cadrul limitelor impuse de linia subțire dintre vorbe și fapte, al candidaturii mele la funcția de rector, va fi ancorat în patrimoniul academic și cooperarea industrială solidă care a definit universitatea de-a lungul anilor, ghidând în același timp universitatea spre progresul cercetării și tehnologiei din domeniul energetic. Acest plan managerial este conceput nu doar pentru a conserva și onora tradiția Universității Petrol-Gaze din Ploiești în domeniul industriei de petrol și gaze, ci și pentru a promova o traiectorie nouă și dinamică, adaptată provocărilor și oportunităților oferite de Inteligența Artificială. Având în minte această viziune, cu sprijinul și ajutorul comunității universitare (cadre didactice, personal administrativ, studenți), sunt încrezător că putem construi o universitate care onorează trecutul și acceptă provocările viitoare cu răbdare, curaj și inovație.

Principalele gânduri și reflecții care stau la baza acestui plan managerial pentru funcția de rector al Universității Petrol-Gaze din Ploiești:

Istoria universității va servi drept temelie pe care se va clădi adaptabilitatea instituțională la schimbările rapide din mediul educațional și științific, având ca scop principal furnizarea unui curriculum modernizat și a unor metode de predare inovatoare.

Păstrarea valorilor și consolidarea expertizei în exploatarea, extracția și procesarea petrolului și gazelor naturale, totodată încurajând adoptarea tehnologiilor emergente și promovarea cercetării orientate către soluții sustenabile și eco-inovatoare.

Angajamentul pentru educație de înaltă calitate și cercetare va fi întărit prin actualizarea continuă a programelor de studiu și adaptarea lor la cerințele pieței de muncă și la progresul tehnic din sectorul energetic.

Consolidarea relațiilor existente și la dezvoltarea de noi colaborări cu industria petrolului și gazelor, cu accent pe tranziția energetică și pe inovații care pot conduce la o economie mai curată și mai eficientă.

Continuarea extinderii colaborărilor internaționale pentru schimb de cunoștințe și bune practici, îmbogățind experiența academică și ridicând nivelul de competitivitate al absolvenților universității pe piața globală.



Promovarea principiilor sustenabilității prin programe educative și de cercetare relevante acestui domeniu va fi esențială, îmbunătățind astfel impactul universității asupra mediului și asumându-ne un rol activ în tranziția către surse de energie regenerabile.



Oferirea unui cadru care promovează integritatea academică și profesională, asigurând transparența în toate procesele și deciziile, cultivând un mediu în care etica profesională este la fel de importantă ca realizările academice.



Întărirea parteneriatelor naționale și internaționale, încurajând interdisciplinaritatea, pentru a ne asigura că UPG Ploiești rămâne un spațiu de dialog și transfer cultural, științific și didactic.



Prețuind în același timp trecutul și viitorul, universitatea trebuie să țină pasul cu inovațiile, să le anticipeze și să le ghideze, prin cercetare de pionierat și prin antrenarea studenților în rezolvarea problemelor reale ale societății.

Înarmat cu aceste gânduri și reflexii personale, intenționez să aduc un suflu nou în cadrul universității, onorând cuvintele unui român precum Nicolae Iorga nu doar prin vorbe, dar și prin fapte concrete care vor contribui la creșterea performanței Universității Petrol-Gaze din Ploiești pe care, cu speranță și încredere în comunitatea academică din care fac parte, o să am onoarea să o conduc.

Analiza SWOT a Universității Petrol-Gaze din Ploiești

- Prestigiu.
- Tradiție.
- Ofertă educațională atractivă (licență, master, doctorat).
- Proiectele de infrastructură definitive și care vor fi demarate în 2024.
- Cooperare în continuă ascensiune cu mediu economic și autoritățile publice.

PUNCTE TARI

PUNCTE SLABE

- Lipsa resurselor financiare pentru realizarea eficientizării energetice pentru toate corpurile de clădire.
- Promovare insuficientă a ofertei educaționale.
- Reticență la schimbare.
- Lipsa ofertei educaționale doctorale în domeniul Economic și Litere.
- Abandon școlar.

- Prahova – zonă puternic industrializată. 16 parcuri industriale.
- Semnarea contractelor pentru campusuri pentru învățământul dual.
- Integrarea într-un consorțiu european.
- Interesul țărilor din Asia și Africa pentru UPG Ploiești.
- Cursuri postuniversitare pentru mediul economic din Prahova

OPORTUNITĂȚI

AMENINȚĂRI

- Număr scăzut de elevi care promovează bacalaureatul.
- Costul ridicat al utilităților, în special pe timp de iarnă.
- Competiția cu alte universități

Argumente pentru candidatură

- 1. Experiență** în domeniul învățământului superior și cunoștințe solide în domeniul meu de expertiză din cadrul industriei de petrol și gaze. Lucrez și m-am dedicat Universității Petrol-Gaze din Ploiești de aproape 20 de ani, ceea ce mă face un candidat familiarizat cu mediul universitar ploieștean și nevoile specifice universității.
- 2. Am demonstrat** capacitatea de a gândi pe termen lung și de a elabora planuri de dezvoltare aplicabile cu rezultate concrete în ceea ce privește viitorul Universității. Aceasta este o abilitate esențială pentru un rector, având în vedere nevoia de adaptare la schimbările din domeniul învățământului superior.
- 3. Am o conlucrare solidă** cu companiile / organizațiile din industria de petrol-gaze și nu numai (*fapt dovedit de numeroasele sponsorizări atrase, atât pentru Facultatea de Inginerie Mecanică și Electrică, cât și pentru UPG Ploiești*), ceea ce poate aduce beneficii semnificative universității noastre prin stabilirea de parteneriate / cooperare între universitate și industrie.
- 4. Ocup și am ocupat funcții de conducere** în cadrul UPG Ploiești. Mă consider un lider capabil să aducă schimbări pozitive și să motiveze atât studenții, cât și comunitatea academică.
- 5. Sunt implicat activ** în viața academică și comunitatea locală, am demonstrat preocupare pentru nevoile studenților și am contribuit la dezvoltarea comunității prin diverse proiecte și inițiative.

6. Nevoia de a da înapoi ce am primit. Mă simt dator Universității pentru cei aproape 20 de ani de viață frumoasă, astfel încât sunt onorat să pot întoarce universității o parte din acești ani minunați.

Echipa pentru mandatul 2024 - 2029

O echipă de conducere eficientă pentru o universitate trebuie să includă lideri cu abilități puternice de comunicare, planificare și motivare, capabili să inspire și să atragă atât cadrele didactice și personalul administrativ, cât și studenții, pentru a atinge performanță în toate domeniile de activitate ale universității.



Alin DINIȚĂ

Alina BREZOI

Daniela POPOVICI

Să furnizeze o educație superioară de calitate și să faciliteze dezvoltarea intelectuală și profesională a studenților, pregătindu-i astfel să onoreze România.

Să promoveze excelența academică prin stimularea cercetării și inovării în domeniile de specializare aferente Universității Petrol-Gaze din Ploiești.

Să dezvolte lideri și profesioniști competenți, pregătiți să se adapteze dinamicii din ce în ce mai rapide și să răspundă nevoilor în continuă schimbare ale pieței muncii.

Să dezvolte un mediu de învățare care promovează diversitatea, incluziunea și respectul față de toate persoanele implicate în cadrul procesului de educație din UPG Ploiești.

Promovarea și adoptarea standardelor înalte de performanță academică și de cercetare.

Respectarea principiilor etice și profesionalismului în toate activitățile universității.

Încurajarea și promovarea gândirii creative, a cercetării și a inovației în rezolvarea provocărilor și dificultăților din domeniile de specialitate în cadrul UPG Ploiești.

Implicarea activă în comunitatea locală și responsabilitate față de mediul înconjurător, energie verde și sustenabilitate.

Promovarea colaborării între studenți, cadre didactice și stakeholderii din industrie, în special din județul Prahova, pentru a împărtăși cunoștințe, a cerceta și a implementa soluții durabile.

Viziune și Misiune



Obiective strategice din plan managerial

- I. Reacreditarea instituțională a Universității Petrol-Gaze din Ploiești cu menținerea calificativului **GRAD DE ÎNCREDERE RIDICAT**.
- II. Acreditarea în cadrul școlii doctorale a unor domenii din cadrul Științelor Economice și celor aferente Literelor și Științelor.
- III. Integrarea într-un *consortiu* european.
- IV. Proiectul *Ploiești - Oraș Universitar* din perspectiva Ploiești - Capitala tineretului din România 2024.
- V. *Modernizarea* infrastructurii și a campusului pentru a reduce costurile cu utilitățile și a crește confortul termic în Universitate.
- VI. *Creșterea* gradului de implicare și apartenență a comunității academice.
- VII. Diversificarea *ofertei educaționale* pentru a putea răspunde dinamicii de pe piața forței de muncă.
- VIII. Creșterea gradului de internaționalizare a universității.

Obiective specifice din planul managerial

1. **Asigurarea unui management eficient prin transparența deciziilor și acțiunilor.**
2. **Dezvoltarea relațiilor de colaborare pe plan intern, atât cu mediul de afaceri (16 parcuri industriale în județul Prahova), cât și cu autoritățile publice.**
3. **Susținerea studenților în domeniul cercetării științifice prin încurajarea și organizarea conferințelor studentești.**
4. **Modernizarea spațiilor de învățământ prin atragerea de sponsorizări.**
5. **Încurajarea și susținerea comunității academice de a participa la mobilități Erasmus+.**
6. **Dezvoltarea resurselor umane:**
 - a. *Reintroducerea gradației de merit pe principiile meritocrației.*
 - b. *Încurajarea promovării cadrelor didactice.*
 - c. *Identificarea studenților cu potențial în educație-cercetare și atragerea acestora către universitate.*
 - d. *Gratuitate la cazare, timp de 1 an, pentru asistenții universitari.*
 - e. *Interacțiunea permanentă cu sindicatele.*

f. Oferirea posibilității de a urma cursuri de perfecționare pentru toată comunitatea academică.

7. Dezvoltarea procesului educațional:

a. Diversificarea programelor de studii ținând cont de competențele cadrelor didactice (exemplu: Psihologie).

b. Elaborarea unei strategii pentru atragerea de studenți străini (organizarea de mese rotunde cu ambasadorii din țările de interes pentru UPG Ploiești).

c. Reevaluarea planurilor de învățământ.

d. Impulsionarea acreditării cursurilor postuniversitare.

e. Încurajarea colaborării cu universități din străinătate pentru a putea acorda diplome duble.

f. Îmbunătățirea calității și transparență totală privitoare la examenele de finalizare a studiilor de licență și masterat.

g. Menținerea numărului de locuri ocupate la sfârșitul sesiunilor de admitere.

h. Înființarea unor noi școli de vară pentru studenți/elevi și încurajarea celor existente.

i. Sprijinirea evenimentelor organizate pentru studenți de asociațiile legal constituite și Casa de Cultură a Studenților Ploiești.

- j. Premiarea excelenței prin susținerea studenților cu rezultate deosebite.*
- k. Încurajarea activităților centrate pe student, aplicative, interactive, în detrimentul orelor predate în mod tradițional.*
- l. Continuarea procesului de modernizare și dotare a laboratoarelor din cadrul facultăților, prin proiecte și sponsorizări.*

8. Dezvoltarea cercetării științifice:

- a. Implementarea raportării digitale a cercetării.*
- b. Implicarea mai activă a masteranzilor și doctoranzilor în activități de cercetare.*
- c. Organizarea și sprijinirea conferințelor internaționale sub egida facultăților.*
- d. Premiarea cercetării de excelență.*
- e. Menținerea stimulentei pentru cadrele didactice care au performanțe în activitatea de cercetare.*
- f. Premiarea cadrelor didactice care depun și câștigă proiecte la diferite competiții.*
- g. Implementarea unui sistem de acoperire a normei de cercetare în funcție de aptitudinile fiecărui cadru didactic.*

9. **Înființarea unui Consiliu Consultativ al Universității Petrol-Gaze din Ploiești, format din personalități de renume din mediu economic și autorități publice.**
10. **Încurajarea și sprijinirea jurnalelor științifice ale universității.**
11. **Înființarea unei comisii cu scopul de a analiza, identifica și îndeplini criteriile necesare ca Universitatea Petrol-Gaze din Ploiești să apară în diferite clasamente de ierarhizare a universităților.**
12. **Consolidarea parteneriatului cu Inspectoratul Școlar General al Județului Prahova.**
13. **Organizarea unor întâlniri și consultări cu directorii liceelor din Județul Prahova.**
14. **Creșterea implicării membrilor Asociației ALUMNI UPG Ploiești în acțiunile desfășurate de comunitatea academică.**
15. **Asigurarea resurselor financiare ale UPG Ploiești:**
 - a. *Creșterea fondurilor provenite din finanțarea suplimentară prin creșterea componentei de cercetare științifică și a programelor ERASMUS+.*

- b. Implementarea unui sistem eficient de administrare a resurselor financiare în vederea diminuării cheltuielilor.*
- c. Eficientizarea departamentelor din cadrul Direcției Generale Administrative.*
- d. Acordarea sporurilor salariale doar pentru activități care excedă obligațiile din fișa postului de încadrare.*
- e. Atragerea de sponsorizări.*
- f. Implementarea proiectelor de eficientizare energetică.*

16. Realizarea unei strategii de marketing care să promoveze imaginea Universității în sensul creșterii vizibilității în rândul elevilor și părinților.

17. Ploiești – Oraș Universitar

- a. Introducerea conceptului Ploiești – Oraș Universitar! pe agenda autorităților locale și județene.*
- b. Implicarea activă a universității în evenimentul Ploiești - Capitala Tineretului din România în anul 2024.*
- c. Organizarea și sprijinirea evenimentelor “Zilele Facultăților”.*

18. Extinderea componentei psihologice a CCOC pentru a facilita dezvoltarea psihologică a studenților, dar și pentru a reduce abandonul școlar.

19. Creșterea gradului de satisfacție al studenților prin organizarea unor întâlniri periodice cu scopul de a facilita pe de o parte soluționarea problemelor punctuale, iar pe de altă parte colectarea de recomandări.

Proiecte UPG Ploiești 2024

- **Ceremonia de absolvire a studenților organizată în centrul orașului Ploiești.**
- **Gala cercetării UPG - 2024.**
- **Masă rotundă cu Ambasadorii unor țări din Asia, dar și din Africa.**
- **Consortiul Regional pentru Învățământ Dual Mehedințeanu Petroleum – PH01CAMP.**
- **Consortiul Regional pentru Învățământ Dual - Conect Muntenia.**
- **Centrală electrică fotovoltaică - 100,000 € (sponsorizare PETROM).**
- **Laborator Simulator CNC - 80,000 \$ (sponsorizare TIMKEN FOUNDATION).**
- **Proiect PNRR pentru construirea a 2 spații de recreere (2x24 de locuri) pentru studenți.**
- **Proiect PNRR pentru eficientizare energetică - corpuri de clădire, cămine și cantină.**
- **Proiect PNRR pentru modernizare desfășurării activității de alimentație publică din cantina universității.**
- **Modernizarea sălilor Ip1 și Ip2 (sponsorizare 15,000 € BRD și 20,000 € UNICREDIT).**
- **Modernizare și realizarea Amfiteatru TRANSGAZ – 40,000 EURO.**
- **Proiect PNRR privind digitalizarea universității.**

Mulțumesc tuturor celor implicați în aceste proiecte!

Utilizând energia educației, onorăm tradiția și modelăm viitorul universității!



Alin DINIȚĂ