

Universitatea Petrol–Gaze din Ploiești

Facultatea: Ingineria Petrolului și Gazelor

Departament: Geologie Petrolieră și Inginerie de Zăcământ

Poziția: Director Departament

Candidat: Șef lucrări univ. dr. ing. NEAGU DANIELA - DOINA

PLAN MANAGERIAL

Planul managerial a fost realizat în concordanță cu legislația în vigoare (respectiv Legea învățământului superior nr.199/2023, cu completările și modificările ulterioare, Carta Universității Petrol Gaze din Ploiești), precum și cu normele ARACIS. Prezentul plan are la bază misiunea asumată de Universitatea Petrol Gaze prin Carta Universitară, respectiv de educație și cercetare științifică.

Prezentul plan managerial se dorește a fi o continuare a ceea ce și-au propus și au realizat, până în prezent, predecesorii mei și implementarea unor noi măsuri pentru dezvoltarea departamentului care răspund preocupărilor fiecărui membru al comunității academice: cadru didactic, student sau personal didactic auxiliar. Experiența de 20 ani în învățământul superior, în cadrul Departamentului de Geologie Petrolieră și Inginerie de Zăcământ, mă face să consider că am contribuit la menținerea acestui departament.

Departamentul Geologie Petrolieră și Inginerie de Zăcământ este parte integrantă a Facultății de Ingineria Petrolului și Gazelor, alături de Departamentul Forajul Sondelor, Extracția și Transportul Hidrocarburilor și Departamentul de Activități Motrice și Sport Universitar are o misiune dificilă în condițiile creșterii competitivității la nivel academic prin oferta educațională a altor centre universitare, prin scăderea ratei demografice și al unui interes din ce în ce mai scăzut al tinerilor pentru a-și continua studiile universitare și al abandonului școlar din diferite motive. Cu toate aceste piedici, Departamentul Geologie Petrolieră și Inginerie de Zăcământ, trebuie să își păstreze programele de studii acreditate de licență și masterat, să atragă o resursă umană de calitate, să creeze un climat academic plăcut pentru cadrele didactice, personalul didactic auxiliar, colaboratorii externi ai departamentului și în special pentru studenți.

Departamentul de Geologie Petrolieră și Inginerie de Zăcământ își propune să ducă mai departe tradiția excelenței în ceea ce privește pregătirea tinerei generații, contribuind în același timp la creșterea prestigiului național și internațional al Facultății IPG, dar și al Universității Petrol – Gaze din Ploiești. Trebuie avut în vedere și procesul de schimb de generații care are loc la nivelul departamentului, încercând să fie titularizate cadre didactice tinere, cu o foarte bună pregătire teoretică și practică, având dorința de a-și dezvolta o carieră profesională de succes în acest domeniu al educației, domeniu care presupune multă muncă și

dedicație. De asemenea, o nouă provocare pe care trebuie să o înfrunte noua conducere a departamentului este și scăderea dramatică a numărului de studenți din ultimii ani.

Planul managerial propus este structurat pe criteriile specifice învățământului superior și cuprinde obiectivele și modalitățile prin care se pot îndeplini:

În implementarea prezentului plan managerial mă voi baza pe următoarele principii:

- Transparență în luarea deciziilor la nivelul departamentului prin comunicarea deschisă și continuă cu membrii acestuia;
- Asigurarea respectării drepturilor membrilor departamentului în conformitate cu legislația în vigoare;
- Promovarea respectului și încrederii reciproce între colegii din department.

1. Activitatea didactică

- Continuarea dezvoltării și perfecționării activităților de predare – învățare, în scopul atingerii unui nivel de excelență a instruirii academice și educației universitare;
- Orientarea și adaptarea continuă a conținutului programelor de învățământ către prioritățile de formare a tinerilor în concordanță cu necesitățile societății moderne, aflată într-o dinamică permanentă;
- Revizuirea și actualizare permanentă, acolo unde este necesar, a Fișelor disciplinelor, corelarea conținutului disciplinelor și actualizarea permanentă a acestora pentru modernizarea lor, atât din punct de vedere al conținutului, cât și a formelor de prezentare și predare, în cadrul unui dialog permanent cu mediul de afaceri și specialiștii din zona de producție;
- Evaluarea compatibilității fiecărui cadru didactic cu postul pe care îl ocupă;
- Îmbunătățirea sistemului de atragere a studenților și masteranzilor;
- Realizarea unui dialog permanent cu studenții și cu reprezentanții acestora;
- Promovarea libertății academice, a onestității, integrității, a unui climat destins de lucru și a respectului reciproc;
- Atragerea, menținerea și promovarea resurselor umane cu calități profesionale deosebite;
- Respectarea piramidei academice și susținerea ei prin strategii de promovare a tinerelor cadre didactice, bazate exclusiv pe competențe;
- Stimularea inițiativei personale a membrilor departamentului și găsirea celor mai bune soluții privind rezolvarea problemelor profesionale și manageriale interne;
- Editarea de materiale didactice actualizate, de înalt nivel științific;
- Atragerea de studenți străini prin participarea la târguri, simpozioane internaționale, schimburi de experiență etc.;
- Creșterea ponderii studiului și pregătirii individuale a studenților prin proiecte, referate, teme de casă etc.;
- Dezvoltarea programelor de specializare și perfecționare postuniversitare interdisciplinare și transdisciplinare;

- Stimularea și susținerea formării continue prin dezvoltarea de noi competențe științifice ale membrilor departamentului, cu reactualizarea competențelor dobândite în procesul formării inițiale.
- Alcătuirea unui plan editorial coerent, adaptat nevoilor studentilor, la nivelul Departamentului

2. Activitatea științifică și de cercetare

- Elaborarea unei strategii realiste și coerente, pe termen mediu și lung în ceea ce privește cercetarea științifică în cadrul departamentului;
- Încurajarea și stimularea întregului corp profesoral al departamentului pentru a participa la competițiile naționale și internaționale de granturi;
- Susținerea cercetării prin încurajarea dezvoltării unor nuclee de cercetare profesori - studenți;
- Identificarea mijloacelor și încurajarea cadrelor didactice ale departamentului să publice în reviste cotate ISI, BDI;
- Stimularea participării cadrelor didactice și a tinerilor, prin finanțare parțială la manifestări științifice naționale și internaționale;
- Susținerea tinerilor cercetători (masteranzi, doctoranzi, asistenți);
- Sprijinirea tuturor cadrelor didactice din departament pentru îndeplinirea normei de cercetare.
- Declararea apartenenței la UPG pentru orice cadru didactic care publică o lucrare științifică
- Încurajarea programelor de burse doctorale, postdoctorale și de mobilități Erasmus.
- Diseminarea rezultatelor științifice deosebite obținute în cadrul departamentului în vederea promovării excelenței științifice;
- Organizarea de sesiuni științifice la nivelul departamentului;

3. Activitatea Administrativă

- Întocmirea ștatelor de funcții cu respectarea normelor în vigoare și consultarea membrilor departamentului;
- Promovarea cadrelor didactice și a personalului auxiliar pe criterii de calitate și competență, în condițiile legii;
- Comunicarea permanentă cu toți membrii departamentului, consultarea și transparența în luarea deciziilor;
- Atragerea de cadre didactice tinere, în viitorul apropiat;
- Implicarea tuturor membrilor departamentului în activitățile administrative;
- Sprijinirea membrilor departamentului în organizarea de întâlniri, conferințe și activități pentru studenți programelor de studiu coordonate de departament;

4. Baza materială

- Creșterea bazei materiale a departamentului prin atragerea de fonduri și utilizarea lor judicioasă;
- Acreditarea unor laboratoare de cercetare și deschiderea lor spre atragerea de prestări servicii specifice cercetării;
- Identificarea și atragerea de noi resurse pentru dotarea laboratoarelor de cercetare și de studiu;
- Asigurarea și dezvoltarea bazei materiale pentru activitatea didactică și de cercetare, lucrări de licență, disertații, doctorate etc.
- Utilizarea în mod corespunzător a bazei materiale existente, cu permiterea accesului tuturor membrilor departamentului la infrastructura didactică existentă;
- Asigurarea unui minim de materiale pentru uz didactic și de cercetare.

5. Resursa umană

- Managementul departamentului trebuie să-și asume conturarea unei strategii de resurse umane, concordantă cu strategia universității, care să conducă la predictibilitate, stabilitate și adaptabilitate, optimizând structura de personal a departamentului.
- Pe termen scurt, la departament este necesară acoperirea cu personal didactic tânăr pentru desfășurarea activităților de curs și laborator, în condițiile în care se apelează frecvent la colaborare cu cadre didactice asociate.
- Conducerea departamentului va încuraja și susține colaborarea la unele discipline cu specialiști recunoscuți din universități din țară și străinătate (cu statut de Visiting professors și includerea în statul de funcții) ori cu practicieni consacrați (cu statut de invitați/Guest lecturers), cu avizul managementului departamentului și în limite rezonabile, ce urmează a fi fixate și aduse la cunoștința membrilor departamentului, astfel încât să se asigure parcurgerea conținuturilor disciplinelor, asumate prin fișele avizate.
- Prezentarea către forurile superioare de conducere a problemelor cu care se confruntă departamentul și militarea pentru soluționarea acestora;
- Apărarea intereselor membrilor departamentului în fața forurilor superioare de conducere în conformitate cu legislația în vigoare;
- Menținerea unui climat de cooperare cu forurile superioare de conducere;
- Aplicarea principiului deschiderii totale în direcția soluționării problemelor profesionale ale membrilor departamentului;
- Organizarea de întâlniri periodice pentru prezentarea problemelor departamentului;
- Implicarea tuturor membrilor departamentului în luarea deciziilor importante care vizează activitatea de zi cu zi;
- Organizarea de întâlniri colegiale cu prilejul diverselor evenimente festive de peste an;
- Organizarea de întâlniri periodice cu studenții, în vederea soluționării problemelor apărute, în măsura în care acestea sunt de competența departamentului;

- Atragerea studenților în cercurile științifice și participarea lor la diferite activități de cercetare desfășurate în cadrul departamentului;
- Implicarea în organizarea de manifestări științifice studențești.

6. Vizibilitatea națională și internațională

- Continuarea tendinței de creștere a activității de cercetare a membrilor departamentului și publicarea unor articole cât mai reprezentative;
- Stimularea participării active la simpozioanele universităților din țară / străinătate, în vederea prezentării rezultatelor activității didactice și de cercetare;
- Creșterea competitivității naționale / internaționale a cadrelor didactice, mai ales a celor tinere, din cadrul departamentului, prin stimularea participării acestora în cadrul unor stagii de pregătire în țară / străinătate;
- Dezvoltarea relațiilor cu departamentele similare din alte universități în scopul inițierii unor schimburi reciproce de experiență;
- Încurajarea și sprijinirea membrilor departamentului privind accesarea în cadrul unor foruri și / sau asociații profesionale naționale / internaționale și participarea în cadrul întrunirilor periodice organizate de către acestea.

Candidez pentru funcția de Director al Departamentului de Geologia Petrolului și Inginerie de Zăcământ pentru că vă respect și îmi doresc ca departamentul să fie mai vizibil la nivel de facultate, universitate și să evolueze atât pe plan profesional cât și pe planul relațiilor colegiale.

Mă implic într-o funcție administrativă și din respect pentru predecesorii noștri care au condus departamentul (catedra) cu responsabilitate, acei profesori care ne-au format ca oameni și ca profesioniști.

Vă propun să fim cu toții implicați în gestionarea unui departament functional și modern, care să fie recunoscut la nivel national, și de ce nu, la nivel internațional.

Ploiești, 26.03. 2025

Șef lucrări univ. dr. ing. NEAGU Daniela – Doina