



# **CARTA UNIVERSITĂȚII PETROL-GAZE DIN PLOIEȘTI**

**Ploiești  
2019**

## CUPRINS

|                                                                                                                             |    |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Capitolul I. STATUT JURIDIC ȘI ELEMENTE DE IDENTIFICARE .....                                                               | 3  |
| Capitolul II. MISIUNE, STRATEGIE ȘI PRINCIPII GENERALE .....                                                                | 3  |
| Capitolul III. AUTONOMIA UNIVERSITARĂ ȘI RĂSPUNDEREA PUBLICĂ.....                                                           | 5  |
| Capitolul IV. STRUCTURA ȘI ORGANIZAREA UNIVERSITĂȚII PETROL-GAZE DIN PLOIEȘTI .....                                         | 7  |
| Capitolul V. RESURSELE UMANE.....                                                                                           | 15 |
| Capitolul VI. STUDENȚII.....                                                                                                | 16 |
| Capitolul VII. PROGRAMELE DE STUDII.....                                                                                    | 17 |
| Capitolul VIII. CERCETAREA ȘTIINȚIFICĂ.....                                                                                 | 18 |
| Capitolul IX. ASIGURAREA CALITĂȚII .....                                                                                    | 19 |
| Capitolul X. FINANȚAREA .....                                                                                               | 19 |
| Capitolul XI. PATRIMONIUL .....                                                                                             | 20 |
| Capitolul XII. RELAȚIILE INTERNAȚIONALE .....                                                                               | 21 |
| Capitolul XIII. ASOCIEREA UNIVERSITĂȚII PETROL – GAZE DIN PLOIEȘTI CU ALTE UNIVERSITĂȚI SAU ORGANIZAȚII.....                | 21 |
| Capitolul XIV. COLABORAREA STRUCTURILOR DE CONDUCERE ALE UNIVERSITĂȚII CU SINDICATELE ȘI CU ORGANIZAȚIILE STUDENȚEȘTI ..... | 22 |
| Capitolul XV. CODUL DE ETICĂ ȘI DEONTOLOGIE UNIVERSITARĂ.....                                                               | 23 |
| Capitolul XVI. DISPOZIȚII TRANZITORII ȘI FINALE .....                                                                       | 28 |

## Capitolul I. STATUT JURIDIC ȘI ELEMENTE DE IDENTIFICARE

**Art. 1.** Universitatea Petrol - Gaze din Ploiești este continuatoarea Institutului de Petrol și Gaze din București, fondat în anul 1948, care a devenit, din anul 1957, Institutul de Petrol, Gaze și Geologie din București. În perioada 1967 – 1975, s-a realizat transferul Institutului din București în cadrul Institutului de Petrol înființat la Ploiești, devenit Institutul de Petrol și Gaze din Ploiești în anul 1975, când și-a încetat activitatea Institutul din București. În anul 1992, a devenit Universitatea din Ploiești, care și-a schimbat numele în anul 1994 în Universitatea Petrol-Gaze din Ploiești.

**Art. 2.** (1) Universitatea Petrol-Gaze din Ploiești este instituție de învățământ superior de stat, parte a sistemului național de învățământ superior din România.

(2) Universitatea Petrol-Gaze din Ploiești este instituție de interes public, apolitică, cu personalitate juridică.

**Art. 3.** Elementele de identificare a Universității Petrol - Gaze din Ploiești sunt:

- a) denumirea: Universitatea Petrol-Gaze din Ploiești;
- b) sediul central: Bdul București nr. 39, cod poștal 100680, Ploiești, Jud. Prahova, România;
- c) sigla și sigiliul.

**Art. 4.** (1) În documentele oficiale se va folosi denumirea completă a universității, Universitatea Petrol – Gaze din Ploiești sau, dacă economia de spațiu o impune, UPG Ploiești;

(2) În documentele interne se poate folosi denumirea UPG.

## Capitolul II. MISIUNE, STRATEGIE ȘI PRINCIPII GENERALE

**Art. 5.** (1) Universitatea Petrol-Gaze din Ploiești funcționează în baza legislației în vigoare și a prezentei Carte, cu respectarea Constituției României și a Declarației Universale a Drepturilor Omului.

(2) Universitatea Petrol-Gaze din Ploiești susține principiile Declarației de la Lima (1988) privind Liberarea Academică și Autonomia Instituțiilor de Învățământ Superior conform cărora:

- a) Oricine are dreptul la educație;
- b) Educația trebuie să urmărească dezvoltarea personalității umane și a demnității, să susțină respectarea drepturilor și a libertăților fundamentale ale omului și să contribuie la menținerea păcii;
- c) Toate statele trebuie să garanteze dreptul la educație fără nicio discriminare de rasă, culoare, sex, limbă, religie, origine socială sau națională, statut economic sau de altă natură.

(3) Universitatea Petrol-Gaze din Ploiești aderă la principiile formulate în Magna Charta Universitatum (Bologna 1988) potrivit cărora:

- a) Universitatea este o instituție autonomă care produce, evaluează și transmite cultură prin cercetare și educație, care trebuie să fie independente din punct de vedere moral și intelectual de orice autoritate politică și putere economică;
- b) Pentru a satisface cerințele societății și a conduce la progres științific, educația și cercetarea trebuie să fie indisolubil corelate;
- c) Libertatea în cercetare și educație este principiul fundamental al vieții academice;
- d) Depozitar al tradiției umaniste europene, universitatea este spațiul în care se prețuiește și se valorifică diferențele culturale și se susține dialogul intercultural.

**Art. 6.** Universitatea Petrol - Gaze din Ploiești este o universitate de educație și cercetare a cărei misiune generală constă în producerea și transferul de cunoaștere către societate și se definește pe trei direcții principale:

- (1) **didactică** - formare inițială la nivel universitar prin programe de studii de licență, master și doctorat, precum și formare continuă în scopul dezvoltării personale, al inserției profesionale a individului și a satisfacerii nevoii de competență a mediului socio-economic;
- (2) **cercetare științifică** - cercetare științifică, dezvoltare, inovare și transfer tehnologic prin creație individuală și colectivă și prin valorificarea și diseminarea rezultatelor;

- (3) **civică și culturală** - consolidarea relației dintre Universitatea Petrol-Gaze din Ploiești și societate, prin parteneriate solide care să conducă la dezvoltarea regională și implicarea UPG Ploiești, ca principal centru de educație, civilizație și cultură, în viața comunității prin activități educative nonformale/extracurriculare (culturale, artistice, sportive, de antreprenariat și voluntariat).

**Art. 7.** Strategia Universității Petrol-Gaze din Ploiești este astfel concepută încât să permită îndeplinirea misiunii asumate și vizează realizarea următoarelor obiective strategice:

- (1) promovarea unui management strategic de dezvoltare sustenabilă a universității;
- (2) asumarea și promovarea principiului calității în activitatea universității, prin asigurarea calității proceselor academice și de cercetare științifică;
- (3) promovarea sistemului european al calificărilor din învățământul superior;
- (4) adaptarea ofertei educaționale, sub aspectul programelor de studii și al conținutului acestora, astfel încât să crească nivelul de pregătire profesională a studenților și să se asigure o mai bună inserție a absolvenților pe piața muncii;
- (5) dezvoltarea resurselor universității prin consolidarea și diversificarea ofertei educaționale și de cercetare științifică;
- (6) dezvoltarea de programe de studii în limbi de circulație internațională;
- (7) dezvoltarea unor direcții de cercetare racordate la nevoile societății cunoașterii;
- (8) consolidarea prestigiului național și internațional al universității prin editarea de jurnale științifice cu valoare recunoscută, prin publicarea de cărți și studii incluse în schimburile naționale și internaționale, precum și prin organizarea de conferințe, congrese, simpozioane, manifestări cultural-sportive și concursuri cu vizibilitate;
- (9) formarea de competențe profesionale, de comunicare, antreprenoriale și de inovare care să permită absolvenților integrarea într-o societate în continuă schimbare;
- (10) dezvoltarea relațiilor de cooperare internațională prin inițierea unor programe de studii în parteneriat cu universități sau instituții de învățământ superior din străinătate și promovarea mobilității academice;
- (11) asigurarea bazei materiale corespunzătoare desfășurării tuturor activităților universității;
- (12) dezvoltarea și promovarea activităților educative nonformale/extracurriculare care să asigure educația pentru sănătate, educația civică, cultural-artistică, științifică, ecologică, educația antreprenorială, educația prin sport și voluntariat.

**Art. 8.** În realizarea misiunii și a obiectivelor strategice, Universitatea Petrol - Gaze din Ploiești își asumă respectarea principiilor de bază ale sistemului național de învățământ superior:

- a) principiul autonomiei și independenței universitare;
- b) principiul libertății de gândire și exprimare, precum și al independenței față de orice fel de ideologie și dogmă;
- c) principiul educației centrate pe student;
- d) principiul răspunderii publice;
- e) principiul calității;
- f) principiul egalității de șanse și al echității;
- g) principiul transparenței;
- h) principiul eficienței;
- i) principiul reprezentativității și al proporționalității la nivel de conducere;
- j) principiul libertății de mobilitate națională și internațională a studenților și a cadrelor didactice.

### Capitolul III. AUTONOMIA UNIVERSITARĂ ȘI RĂSPUNDEREA PUBLICĂ

**Art. 9.** Universitatea Petrol-Gaze din Ploiești este condusă după principiul autonomiei universitare, cu respectarea legislației în vigoare și a reglementărilor proprii.

**Art. 10.** Autonomia universitară este garantată prin Constituție și dă dreptul comunității universitare să își stabilească misiunea proprie, strategia instituțională, structura, activitățile, organizarea și funcționarea proprie, gestionarea resurselor materiale și umane, cu respectarea strictă a legislației în vigoare.

**Art. 11.** Autonomia universitară se exercită numai cu condiția asumării răspunderii publice și constă în:

- (a) autonomie organizatorică și funcțională;
- (b) autonomie didactică și de cercetare științifică;
- (c) autonomie financiară și administrativă.

**Art. 12. Autonomia organizatorică și funcțională** se referă la dreptul Universității Petrol - Gaze din Ploiești de:

- (1) a formula și asuma propria strategie instituțională, precum și de a stabili structurile și instrumentele necesare pentru îndeplinirea acestei strategii cu respectarea legislației în vigoare;
- (2) a pune în aplicare prevederile prezentei Carte prin regulamente, metodologii, coduri proprii, cu respectarea strictă a prevederilor legale;
- (3) a se identifica prin elemente specifice (siglă, drapel, ziua Universității Petrol-Gaze din Ploiești);
- (4) a constitui, modifica și desființa structurile prin care funcționează Comunitatea UPG Ploiești;
- (5) a stabili relațiile dintre structuri prin organigrama UPG Ploiești;
- (6) a alege prin vot universal, direct și secret directorul de departament, membrii consiliilor departamentelor, membrii consiliilor facultăților și ai Senatului universitar;
- (7) a decide prin vot universal, direct și secret modalitatea de desemnare a rectorului;
- (8) a iniția și dezvolta acțiuni de cooperare și schimburi internaționale;
- (9) a se afilia la organizații naționale, regionale și internaționale de profil;
- (10) a înființa societăți, fundații, asociații sau alte structuri organizatorice, cum ar fi consorții universitare, asocieri sau de a participa la înființarea acestora, cu respectarea legislației în vigoare;
- (11) a conferi titluri didactice, precum și titluri științifice și onorifice;
- (12) a constitui, modifica, desființa structuri de cooperare cu entități de drept public sau privat la nivel local, regional sau internațional sau de a participa la aceste structuri, cu respectarea prevederilor legale.

**Art. 13. Autonomia didactică și de cercetare științifică** se referă la dreptul Universității Petrol - Gaze din Ploiești de:

- (1) a concepe, de a propune spre autorizare/acreditare și de a gestiona programe de studiu pentru toate ciclurile universitare (licență, masterat, doctorat), programe postuniversitare, precum și cursuri de formare profesională, conform strategiei instituționale proprii, cu respectarea standardelor naționale în vigoare;
- (2) a propune cifra de școlarizare, cu respectarea numărului maxim de studenți care pot fi școlarizați în cadrul programului de studii ca urmare a evaluării externe realizate de instituțiile de asigurare a calității;
- (3) a organiza admiterea pe criterii stabilite în metodologia de admitere proprie;
- (4) a organiza activitatea didactică prin programe de studii pentru toate cele trei cicluri universitare în domenii pentru care a obținut autorizarea sau acreditarea din partea instituțiilor specializate și de a elabora planuri de învățământ cu respectarea cerințelor naționale și internaționale;
- (5) a organiza programe postuniversitare precum și cursuri de formare profesională;
- (6) a stabili criterii proprii de selectare și recrutare a personalului didactic și de cercetare, cu respectarea prevederilor legale și a standardelor minime impuse;
- (7) a stabili criterii proprii de selectare a personalului didactic asociat;
- (8) a formula și a implementa propria strategie de cercetare științifică;

- (9) a stabili temele activităților de cercetare științifică, metodele, procedeele și modalitățile de valorificare a rezultatelor cercetării;
- (10) a participa la competițiile naționale și internaționale pentru obținerea unor granturi, proiecte și programe de cercetare;
- (11) a coopera cu alte universități sau structuri similare în vederea realizării programelor proprii sau comune în domeniul didactic și de cercetare științifică;
- (12) a elibera acte de studii.

**Art. 14. Autonomia financiară și administrativă** se referă la dreptul Universității Petrol-Gaze din Ploiești de:

- (1) a reglementa ordinea și disciplina în spațiul universitar;
- (2) a reglementa modul de utilizare a spațiului universitar;
- (3) a reglementa accesul în spațiul universitar, având în vedere că:
  - (a) Spațiul universitar este inviolabil;
  - (b) Accesul în spațiul universitar al persoanelor care nu fac parte din comunitatea UPG Ploiești se face:
    - cu aprobarea conducătorului structurii direct interesate, în cazul unor întâlniri stabilite pe baza unui plan comun de lucru;
    - cu aprobarea Consiliului de Administrație sau a Rectorului, în cazul unor evenimente academice;
    - cu aprobarea Rectorului sau a persoanei desemnate de acesta pentru reprezentanții mass-media, respectiv cu înștiințarea prealabilă a conducerii Universității Petrol – Gaze din Ploiești, în situațiile în care, conform reglementărilor în vigoare, organe de stat sau instituții publice cu atribuții de control desfășoară, prin persoane desemnate oficial, activități specifice de control;
- (4) a elabora și adopta bugetul Universității Petrol – Gaze din Ploiești și de a realiza execuția bugetară, în conformitate cu strategia Universității, cu respectarea legislației în vigoare;
- (5) a stabili regimul și cuantumul taxelor aplicate de Universitatea Petrol – Gaze din Ploiești, în conformitate cu prevederile legale în vigoare;
- (6) a acorda burse, ajutoare sociale și alte forme de sprijin membrilor comunității UPG Ploiești;
- (7) a realiza venituri din activitatea de educație, cercetare științifică și din alte activități, precum și de a obține resurse financiare și materiale suplimentare în condițiile legii, cu respectarea caracterului non-profit al Universității;
- (8) a decide cu privire la propriile investiții și dotări;
- (9) a administra spațiul universitar și a gestiona patrimoniul universității, conform propriilor necesități;
- (10) a efectua operațiuni financiar-bancare cu orice partener din țară și din străinătate, cu respectarea prevederilor legale;
- (11) a accepta sponsorizări, donații și alte forme de sprijin financiar și material, din țară și din străinătate.

**Art. 15. Autonomia universitară** se exercită în condițiile asumării răspunderii publice, ceea ce presupune:

- a) respectarea politicilor publice naționale și europene, a legislației în vigoare în domeniul educației și cercetării științifice și a prevederilor prezentei Carte;
- b) aplicarea reglementărilor în vigoare cu privire la asigurarea și evaluarea calității în învățământul superior;
- c) respectarea principiilor de etică universitară cuprinse în Codul de etică și deontologie profesională;
- d) asigurarea eficienței manageriale și a eficienței utilizării resurselor, precum și a cheltuirii fondurilor din surse publice;
- e) asigurarea transparenței deciziilor adoptate și a activităților desfășurate;
- f) respectarea libertății academice a tuturor membrilor comunității academice.

## **Capitolul IV. STRUCTURA ȘI ORGANIZAREA UNIVERSITĂȚII PETROL-GAZE DIN PLOIEȘTI**

**Art. 16.** (1) Structura Universității Petrol - Gaze din Ploiești este stabilită prin organigrama UPG Ploiești, aprobată de Senatul universitar;

(2) Determinarea structurii Universității Petrol – Gaze din Ploiești, prin constituirea, modificarea, desființarea unei entități din cadrul Universității, precum și stabilirea raporturilor de subordonare sau colaborare dintre acestea se face cu aprobarea Senatului Universitar, în conformitate cu reglementările legale în vigoare.

**Art. 17. (1) Comunitatea universitară** este constituită din cadre didactice titulare, asociate sau invitate, din profesori consultanți, din personal de cercetare cu studii superioare, din studenți aflați la studii universitare și din participanți la studii postuniversitare, din cadre didactice onorifice, profesori emeriți și Doctori Honoris Causa, precum și acele persoane cărora li s-a conferit calitatea de membru al acesteia prin hotărâre a Senatului universitar .

(2) **Comunitatea UPG Ploiești** include, alături de comunitatea universitară, și personalul didactic auxiliar, nedidactic și de cercetare.

(3) Aparența unei persoane la comunitatea UPG Ploiești este atestată prin documente emise de Universitatea Petrol – Gaze din Ploiești;

(4) Drepturile și îndatoririle membrilor comunității UPG Ploiești sunt stabilite în concordanță cu legislația în vigoare, cu dispozițiile prezentei Carte și cu prevederile regulamentelor interne.

**Art. 18.** Structurile de conducere sunt:

- a) Senatul universitar și Consiliul de Administrație, la nivelul universității;
- b) Consiliul Studiilor Universitare de Doctorat și Consiliul Studiilor de Doctorat la nivelul IOSUD respectiv a scolii doctorale;
- c) Consiliul facultății, la nivelul facultății;
- d) Consiliul departamentului, la nivelul departamentului.

**Art. 19.** (1) Senatul Universitar, Consiliul facultății și Consiliul departamentului sunt constituite prin alegeri pe bază de vot universal, direct și secret, la care participă toate cadrele didactice și de cercetare titulare din cadrul Universității și toți studenții, în conformitate cu prevederile regulamentului de alegeri propriu și a reglementărilor legale în vigoare.

(2) Consiliul Studiilor Universitare de Doctorat și Consiliul Studiilor de Doctorat sunt constituite prin alegeri pe bază de vot universal, direct și secret, la care participă toți conducătorii de doctorat afiliați IOSUD UPG Ploiesti și studenții doctoranzi, în conformitate cu prevederile regulamentului de alegeri propriu și a reglementărilor legale în vigoare.

(3) Orice cadru didactic sau de cercetare titular, cu contract individual de muncă pe durată nedeterminată, poate candida pentru a fi ales în Consiliul departamentului, în Consiliul facultății, precum și din partea facultății ca membru în Senatul universitar.

(4) Desemnarea în structurile și în funcțiile de conducere la nivelul Universității Petrol – Gaze din Ploiești asigură reprezentarea tuturor structurilor de învățământ (facultăți, departamente, domenii de doctorat). Senatul Universitar aprobă regulamentul, condițiile și procedura de ocupare a funcțiilor de conducere și de desemnare în structurile de conducere cu respectarea prevederilor legale.

(5) Nu pot ocupa funcții de conducere și nu pot face parte din structurile de conducere persoanele care pe durata mandatului vor împlini vârsta legală de pensionare, au fost sancționate penal, disciplinar sau ca urmare a încălcării eticii universitare și a bunei conduite în cercetare și pentru care nu a intervenit reabilitarea în conformitate cu prevederile Legii nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare.

### **STRUCTURILE ȘI FUNCȚIILE DE CONDUCERE**

#### **Senatul Universității Petrol – Gaze din Ploiești**

**Art. 20.** (1) Senatul Universității Petrol - Gaze din Ploiești este principalul for de decizie și deliberare din universitate, constituit pe baza principiilor libertății academice, autonomiei universitare, transparenței, reprezentativității și proporționalității;

(2) Hotărârile Senatului universitar sunt obligatorii pentru întreaga comunitate universitară și toate domeniile de activitate;

(3) Senatul universitar este compus din personal didactic și de cercetare titular în proporție de maximum 75%, respectiv studenți în proporție de minimum 25%;

(4) Structura, organizarea, atribuțiile și funcționarea Senatului universitar sunt stabilite prin regulamentul propriu;

(5) Numărul total al membrilor Senatului UPG Ploiești este 37;

(6) Fiecare facultate va avea un număr de reprezentanți în Senatul universitar în funcție de numărul de cadre didactice și de cercetare titulare care desfășoară activități în cadrul facultății respective, indiferent de departamentul de care aparțin, conform normelor de reprezentare stabilite prin regulamentul de alegeri propriu;

(7) Locurile în Senatul universitar se ocupă numai prin alegeri, prin votul universal, direct și secret al cadrelor didactice și de cercetare titulare și al studenților, la nivelul fiecărei facultăți în parte;

(8) Din Senatul universitar se recomandă să nu facă parte membrii Consiliului de Administrație;

(9) Mandatul reprezentanților cadrelor didactice și de cercetare este de 4 (patru) ani. Mandatul studenților este de maximum 4 ani, în funcție de programul de studiu pe care îl urmează.

**Art. 21.** Senatul universitar are ca principale atribuții:

- (1) garantează libertatea academică și autonomia universitară;
- (2) elaborează și adoptă, în urma dezbaterii cu întreaga comunitate universitară, Carta Universității Petrol – Gaze din Ploiești;
- (3) aprobă planul strategic de dezvoltare instituțională și planurile operaționale, la propunerea rectorului;
- (4) aprobă, la propunerea rectorului și cu respectarea legislației în vigoare, structura, organizarea și funcționarea universității;
- (5) aprobă codurile, regulamentele și metodologiile care reglementează activitatea universității;
- (6) încheie contractul de management cu Rectorul Universității Petrol – Gaze din Ploiești;
- (7) monitorizează activitatea Rectorului și a Consiliului de Administrație prin comisii specializate;
- (8) aprobă programele de studiu și de învățământ postuniversitar, în vederea acreditării acestora;
- (9) adoptă criteriile de evaluare a performanțelor academice și profesionale ale personalului și ale studenților;
- (10) aprobă strategia financiară a Universității Petrol-Gaze din Ploiești;
- (11) aprobă proiectul de buget și execuția bugetară propuse de către Consiliul de Administrație;
- (12) adoptă metodologia proprie de concurs și de validare a rezultatelor concursurilor pentru ocuparea posturilor didactice și de cercetare;
- (13) aprobă politicile de resurse umane din UPG Ploiești;
- (14) aprobă criteriile de evaluare a activității didactice și științifice;
- (15) acordă titlurile didactice, științifice și aprobă propunerile de afiliere în școala doctorală a conducătorilor de doctorat;
- (16) aprobă strategia cercetării științifice;
- (17) aprobă structura anului universitar;
- (18) aprobă programele de cooperare cu alte instituții de învățământ superior și de cercetare, din țară sau din străinătate;
- (19) validează concursurile publice pentru ocuparea posturilor didactice;
- (20) aprobă reorganizarea și restructurarea în UPG Ploiești, în baza legislației în vigoare;
- (21) validează mandatele directorilor de departamente;
- (22) aprobă participarea Universității Petrol – Gaze din Ploiești în consorții universitare și fuziuni cu alte universități și institute de cercetare-dezvoltare;
- (23) aprobă participarea UPG Ploiești la înființarea unor asociații, fundații sau societăți comerciale;
- (24) reglementează folosirea unor însemne și simboluri proprii;

- (25) aprobă conferirea titlurilor onorifice de: *Doctor Honoris Causa, Profesor emerit, Rector onorific* pentru personalități din țară și străinătate, precum și acordarea calității de membru al comunității academice pentru personalități recunoscute în plan național și internațional;
- (26) aprobă și adoptă alte documente ori îndeplinește alte atribuții care intră în competența Senatului universitar, în calitate de cea mai înaltă autoritate din UPG Ploiești, potrivit legislației în vigoare, prezentei Carte, Regulamentului de organizarea și funcționare a Senatului UPG Ploiești, precum și altor documente juridice;
- (27) colaborează cu Consiliul de Administrație la elaborarea strategiilor și politicilor universității.

**Art. 22.** Senatul universitar ia deciziile cu majoritatea simplă a membrilor prezenți. Cvorumul ședințelor Senatului universitar este de 2/3 din totalul membrilor senatori.

### **Președintele Senatului universitar**

**Art. 23.** Președintele Senatului universitar deține funcția de conducere a Senatului universitar. Președintele Senatului universitar conduce ședințele Senatului universitar, asigurând respectarea legislației și a normelor interne ale Universității Petrol – Gaze din Ploiești.

**Art. 24.** (1) Președintele Senatului universitar este ales prin vot secret, de către Senat, dintre membrii acestuia, pentru o perioadă de 4 ani. Acesta poate fi revocat de către Senatul universitar prin vot direct și secret, la propunerea a cel puțin 1/3 dintre membrii acestuia pentru abateri grave de la etica și deontologia universitară, profesională, științifică sau morală, nerespectarea Legii educației naționale nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare și a altor legi specifice învățământului superior, Cartei universitare, regulamentelor, codurilor, procedurilor și metodologiilor existente în universitate.

(2) Nu poate ocupa funcția de președinte al Senatului universitar persoana care pe durata mandatului va împlini vârsta legală de pensionare, a fost sancționată penal, disciplinar sau ca urmare a încălcării eticii universitare și a bunei conduite în cercetare și pentru care nu a intervenit reabilitarea în conformitate cu prevederile Legii nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare.

**Art. 25.** Președintele Senatului universitar are următoarele atribuții:

- a) reprezintă Senatul universitar în raporturile cu rectorul și cu celelalte funcții de conducere operativă și executivă din Universitatea Petrol – Gaze din Ploiești;
- b) coordonează activitatea comisiilor de specialitate ale Senatului universitar;
- c) poate propune Senatului universitar ca acesta să solicite rapoarte din partea Rectorului și a Consiliului de Administrație în vederea monitorizării activității conducerii executive a UPG;
- d) se informează cu privire la activitatea Consiliului de Administrație al UPG Ploiești astfel încât, printr-o colaborare eficientă cu acesta, să fie reprezentate în cel mai bun mod interesele comunității UPG Ploiești;
- e) se asigură că sunt respectate criteriile de performanță specificate în contractul de management al rectorului;
- f) reprezintă Senatul universitar în raporturile interinstituționale, naționale și internaționale;
- g) alte atribuții prevăzute în Regulamentul de organizare a Senatului UPG Ploiești.

### **Structurile funcționale ale Senatului universitar**

**Art. 26.** Structura funcțională a Senatului universitar este constituită din Comisiile de specialitate ale senatului.

**Art. 27.** (1) **Comisiile senatului** sunt constituite la începutul fiecărei legislaturi prin afilierea membrilor senatului la una din comisii conform specializării proprii și specificului comisiei.

(2) Funcționarea comisiilor de specialitate ale Senatului universitar și atribuțiile acestora sunt stabilite prin regulamentul propriu al Senatului.

### **Consiliul de Administrație al Universității Petrol – Gaze din Ploiești**

**Art. 28.** (1) Consiliul de Administrație al UPG Ploiești este constituit din rector, prorectori, decani, directorul CSUD, directorul general administrativ și reprezentantul studenților.

(2) Consiliul de Administrație asigură conducerea și administrarea operativă a UPG Ploiești.

**Art. 29.** Consiliul de Administrație funcționează conform prevederilor regulamentului propriu aprobat de Senatul universitar.

**Art. 30.** Consiliul de Administrație are ca principale atribuții:

- (a) propune proiectul de buget;
- (b) asigură angajarea resurselor financiare și execuția bugetară;
- (c) aprobă propunerile de scoatere la concurs a posturilor didactice și de cercetare;
- (d) propune Senatului universitar inițierea procesului de reorganizare și restructurare;
- (e) avizează propunerile de inițiere de programe de studii și propune măsuri cu privire la programele de studii care sunt ineficiente academic și financiar;
- (f) propune cunatumul taxelor de școlarizare și al altor taxe percepute în UPG Ploiești;
- (g) colaborează cu Senatul universitar la elaborarea strategiilor și politicilor universității;
- (h) alte atribuții stabilite prin legislația în vigoare și prin hotărârile Senatului universitar.

**Art. 31.** (1) Hotărârile Consiliului de Administrație sunt executorii pentru departamente, facultăți, compartimente, servicii și birouri;

(2) Hotărârile Consiliului de Administrație trebuie să respecte legislația națională și să țină cont de strategiile, politicile și hotărârile Senatului universitar și să respecte regulamentele și metodologiile în vigoare aprobate de Senatul universitar.

**Art. 32.** (1) Potrivit legii, funcțiile de conducere sunt:

- a) rectorul, prorectorii, directorul CSUD, directorul CSD, directorul general administrativ, la nivelul Universității;
- b) decanul, prodecanii, la nivelul facultății;
- c) directorul de departament, la nivelul departamentului.

(2) O persoană nu poate ocupa simultan două sau mai multe funcții de conducere.

### **Rectorul**

**Art. 33.** Rectorul Universității Petrol – Gaze din Ploiești realizează conducerea executivă și operativă a UPG Ploiești, pe baza contractelor încheiate, conform legii, cu Senatul universitar și cu ministerul de resort.

**Art. 34.** (1) Rectorul reprezintă legal Universitatea Petrol – Gaze din Ploiești în relațiile cu terți, cu alte universități din țară și străinătate, cu administrația centrală și locală, cu instituții sau organisme interne și internaționale.

(2) Rectorul este ordonatorul de credite al Universității Petrol – Gaze din Ploiești.

**Art. 35.** Rectorul are următoarele atribuții:

(1) realizează managementul și conducerea operativă a universității, pe baza contractului de management;

(2) negociază și semnează contractul instituțional cu ministerul de resort;

(3) încheie contractul de management cu Senatul universitar;

(4) propune Senatului universitar, spre aprobare, structura și reglementările de funcționare ale universității;

(5) propune spre aprobare Senatului universitar proiectul de buget și raportul privind execuția bugetară;

(6) prezintă anual Senatului universitar un raport privind starea universității, cu respectarea prevederilor legale în vigoare, raport care este făcut public pe site-ul universității și este transmis tuturor părților interesate. Raportul anual al rectorului este o componentă a răspunderii publice și constituie o condiție fundamentală pentru accesul la finanțările din bugetul public.

(7) propune spre aprobare Senatului universitar proiecte de hotărâri referitoare la structura, funcționarea și strategia universității, în vederea realizării misiunii și a obiectivelor asumate de aceasta;

(8) conduce Consiliul de Administrație;

(9) numește și eliberează din funcții personalul didactic și de cercetare, didactic auxiliar și nedidactic, cu respectarea legislației în vigoare;

(10) dispune înmatricularea și exmatricularea studenților cu respectarea legislației în vigoare și a regulamentelor UPG Ploiești;

(11) îndeplinește alte atribuții prevăzute în legislație, stabilite de Senatul universitar, cu respectarea contractului de management, a prevederilor prezentei Carte și a legislației în vigoare.

**Art. 36.** Rectorul poate anula, cu aprobarea Senatului universitar, certificate sau diplome de studii atunci când se dovedește că s-au obținut prin mijloace frauduloase sau prin încălcarea prevederilor Codului de etică și deontologie universitară.

**Art. 37.** Exercițarea prerogativei de reprezentare a Universității Petrol – Gaze din Ploiești prin semnătură poate fi delegată către prorectori. În caz de absență pentru o perioadă mai mare de o săptămână, Rectorul desemnează în scris un înlocuitor, în persoana unui prorector.

**Art. 38.** Durata mandatului de rector este de 4 ani. O persoană nu poate ocupa funcția de rector al Universității Petrol – Gaze din Ploiești pentru mai mult de două mandate (complete sau incomplete).

**Art. 39.** (1) Modalitatea de desemnare a Rectorului se stabilește prin referendum organizat și desfășurat conform prevederilor legale în vigoare;

(2) Rectorul este desemnat conform modalității rezultate din referendum. În cazul în care Rectorul desemnat nu este salariat al Universității Petrol – Gaze din Ploiești, acesta trebuie să încheie după desemnare un contract de muncă cu universitatea pe perioada mandatului;

(3) Rectorul desemnat, prin una dintre modalitățile stabilite conform legii, este confirmat prin ordin al ministrului în termen de 30 de zile de la data desemnării. După emiterea ordinului de confirmare, rectorul poate semna acte oficiale, înscrisuri, acte financiare/contabile, diplome, certificate și alte documente specifice universității. Rectorul confirmat al universității încheie un contract instituțional cu ministerul de resort;

(4) Rectorul nou ales încheie cu Senatul universitar un contract de management, publicat pe Intranet-ul UPG Ploiești, care cuprinde criteriile și indicatorii de performanță managerială, drepturile și obligațiile părților.

**Art. 40.** (1) Rectorul poate fi revocat din funcție, dacă se constată că nu a îndeplinit obligațiile ce decurg din contractul de management, principiul răspunderii publice (Art. 124 (1) din Legea Nr. 1/2011 cu modificările și completările ulterioare), sau pentru abateri grave de la etica și deontologia universitară, profesională, științifică sau morală, nerespectarea Legii educației naționale nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare și a altor legi specifice învățământului superior, Cartei universitare, regulamentelor, codurilor, procedurilor și metodologiilor existente în universitate;

(2) Procesul de revocare a rectorului poate fi inițiat de majoritatea simplă a membrilor Senatului universitar și presupune parcurgerea următoarelor etape:

- audierea rectorului, în plenul Senatului universitar;

- organizarea unui referendum la nivelul membrilor comunității universitare cu drept legal de vot, dacă procedura de alegere a rectorului este prin votul universal, direct și secret al tuturor cadrelor didactice și de cercetare titulare din cadrul universității și al reprezentanților studenților din Senatul universitar și din consiliile facultăților. Rezultatul referendumului este consultativ;

- votul în Senatul universitar a propunerii de revocare a rectorului. Revocarea din funcție se consideră aprobată dacă în Senatul universitar au votat pentru revocare jumătate plus unu din numărul statutar al ședinței Senatului universitar.

(3) În termen de maximum 5 zile lucrătoare de la data revocării din funcție a rectorului, Senatul universitar desemnează unul dintre prorectori pentru a reprezenta UPG Ploiești și pentru a fi ordonator de credite până la confirmarea unui nou rector. În termen de 3 luni de la revocarea din funcție a rectorului, Senatul

universitar finalizează desemnarea unui nou rector, cu respectarea prevederilor legale în vigoare, și trimite numele noului rector ministrului de resort, spre confirmare.

### **Prorectorii**

**Art. 41.** (1) Rectorul confirmat numește prorectorii, după consultarea Senatului universitar;  
(2) Votul Senatului universitar este raportat la fiecare prorector în parte și este consultativ;  
(3) Prorectorii sunt selectați dintre personalitățile mediului academic, pentru un mandat de 4 ani, și trebuie să fie reprezentativi pentru structura domeniilor coordonate de Universitatea Petrol – Gaze din Ploiești;  
(4) Prorectorii nu vor aparține aceleiași facultăți și nici facultății de la care provine rectorul;  
(5) Rectorul poate revoca și înlocui un prorector, cu obligația de a consulta Senatul universitar, al cărui vot este consultativ.

**Art. 42.** Numărul de prorectori este stabilit de rectorul ales și confirmat, cu respectarea proporției de un prorector la minimum 2500 de studenți.

**Art. 43.** (1) Atribuțiile prorectorilor sunt stabilite de rector, prin delegare de putere, în domenii specifice, conform misiunii, strategiei și obiectivelor Universității Petrol – Gaze din Ploiești.

(2) În decizia de numire a prorectorilor, rectorul stabilește domeniul/domeniile specific/e care intră în competența fiecărui prorector;

(3) Prorectorii suplinesc rectorul, cu avizul acestuia, în reprezentarea internă și internațională a Universității Petrol – Gaze din Ploiești.

(4) Mandatul unui prorector este de 4 (patru) ani.

**Art. 44.** (1) Consiliul pentru studiile universitare de doctorat este condus de un director;

(2) Funcția de director al Consiliului pentru studiile universitare de doctorat este asimilată funcției de prorector.

### **Directorul general administrativ**

**Art. 45.** (1) Directorul general administrativ conduce structura administrativă a UPG Ploiești, organizată pe servicii și birouri, conform organigramei universității, și răspunde de buna gestionare patrimonială a universității;

(2) Postul de director general administrativ se ocupă prin concurs organizat de Consiliul de Administrație al UPG Ploiești. Președintele comisiei de concurs este rectorul, iar din comisie face parte, în mod obligatoriu, un reprezentant al ministerului de resort. Validarea concursului se face de către Senatul universitar, iar numirea pe post, de către rector.

(3) Directorul general administrativ răspunde pentru activitatea lui în fața rectorului și a senatului universitar;

(4) Directorul general administrativ poate fi revocat din funcție de rector, în urma consultării consiliului de administrație, dacă nu-și îndeplinește atribuțiile cuprinse în fișa postului, dacă încalcă legislația și normele de etică universitară, dacă se află în una dintre incompatibilitățile prevăzute de lege, dacă aduce prejudicii intereselor Universității Petrol-Gaze din Ploiești sau dacă execută acte contrare celor specificate în planul de management al rectorului. Votul consiliului de administrație este consultativ, iar rectorul își poate menține decizia de revocare din funcție indiferent de votul consiliului de administrație.

**Art. 46.** Directorul general administrativ are următoarele atribuții:

- a) coordonează activitatea serviciilor administrative ale UPG Ploiești;
- b) coordonează și răspunde de buna gestionare patrimonială a UPG Ploiești;
- c) răspunde de menținerea bazei materiale a UPG Ploiești, reparații, construcții, întreținere;
- d) verifică procesul de achiziții al UPG Ploiești, urmărind încadrarea în planul anual de achiziții;
- e) alte atribuții conform fișei postului.

### **Facultatea. Consiliul facultății**

**Art. 47.** (1) Facultatea este unitatea funcțională care elaborează și gestionează programele de studiu.

(2) Facultatea se înființează, se reorganizează sau se desființează la propunerea și cu aprobarea Senatului universitar, prin hotărâre a Guvernului privind structura instituțiilor de învățământ superior, inițiată anual de ministerul de resort.

(3) Facultățile au în componență unul sau mai multe departamente, școli postuniversitare și extensii universitare, care coordonează și răspund de organizarea programelor de studiu pe tipuri și cicluri de studii universitare.

**Art. 48.** (1) Fiecare facultate este condusă de Consiliul facultății, care este forul decizional și deliberativ al facultății;

(2) Consiliul facultății este compus din personal didactic și de cercetare în proporție de maximum 75%, respectiv studenți în proporție de minimum 25%;

(3) Numărul membrilor Consiliului facultății se stabilește prin metodologia de alegere a structurilor și funcțiilor de conducere din UPG Ploiești;

(4) Ședințele Consiliului facultății sunt conduse de decan;

(5) Consiliul facultății se întrunește în sesiuni ordinare, trimestrial, și în sesiuni extraordinare convocate de decan sau de o treime din membrii consiliului;

(6) Ședințele Consiliului se desfășoară în prezența a cel puțin două treimi din membrii săi, iar hotărârile se iau cu votul majorității simple a membrilor prezenți.

**Art. 49.** Consiliul facultății are următoarele atribuții:

- a) aprobă strategia facultății, în concordanță cu strategia de dezvoltare a universității;
- b) avizează candidaturile pentru funcția de decan a facultății;
- c) monitorizează activitatea decanului și aprobă rapoartele anuale ale decanului privind starea generală a facultății, asigurarea calității și respectarea eticii la nivelul facultății;
- d) stabilește numărul de studenți pe specializări și programe de studii și propune Senatului universitar, spre aprobare, modalitățile de admitere;
- e) propune înființarea, reorganizarea sau desființarea departamentelor;
- f) propune inițierea unor programe de studii, precum și renunțarea la cele care nu mai corespund misiunii facultății sau sunt inefficiente academic și financiar;
- g) avizează statele de funcții ale personalului didactic și de cercetare din cadrul departamentelor;
- h) avizează propunerile departamentelor de scoatere la concurs a posturilor didactice și de cercetare;
- i) avizează comisiile de concurs pentru ocuparea posturilor didactice;
- j) avizează anual cererile de menținere a calității de titular a cadrelor didactice după împlinirea vârstei de pensionare, conform reglementărilor în vigoare;
- k) aprobă anual documentele care privesc activitățile didactice și științifice din facultate;
- l) îndeplinește alte atribuții stabilite de Senatul universitar în conformitate cu legislația în vigoare.

### **Decanul**

**Art. 50.** (1) Decanul reprezintă facultatea și asigură conducerea executivă a facultății și organizarea activității acesteia;

(2) Decanul este selectat prin concurs public, organizat de rector la nivelul facultății și validat de Senatul universitar, conform metodologiei proprii a UPG Ploiești, cu respectarea prevederilor legale;

(3) Decanul, numit prin decizie a Rectorului, devine membru de drept al Consiliului de Administrație al Universității Petrol-Gaze din Ploiești;

(4) Decanul răspunde pentru activitatea sa în fața Rectorului, a Consiliului facultății și a Senatului universitar.

**Art. 51.** Decanul are următoarele atribuții:

- a) conduce ședințele Consiliului facultății;
- b) aplică la nivelul facultății hotărârile Consiliului facultății, Rectorului, ale Senatului universitar și ale Consiliului de Administrație;

- c) elaborează strategia de dezvoltare a facultății, sub aspectul programelor de studii organizate, al cercetării științifice desfășurate și al resurselor umane și materiale disponibile;
- d) propune înmatricularea și exmatricularea studenților facultății;
- e) semnează diplomele, certificatele și suplimentele la diplomă, conform prevederilor legale și răspunde pentru corectitudinea acestora;
- f) prezintă anual Consiliului facultății un raport privind starea facultății;
- g) soluționează contestațiile depuse de către studenții examinați;
- h) poate anula rezultatele unui examen sau ale unei evaluări dacă se dovedește că acestea au fost obținute în mod fraudulos sau prin încălcarea prevederilor Codului de etică și deontologie universitară și poate dispune reorganizarea examenului cu avizul obligatoriu al consilierului juridic al universității;
- i) îndeplinește orice alte atribuții stabilite prin fișa postului, de Consiliul facultății, Consiliul de Administrație și Senatul universitar.

**Art. 52.** Decanul poate fi revocat din funcție de către Rectorul UPG Ploiești, în urma consultării Consiliului facultății și aprobării Senatului universitar, dacă nu își îndeplinește atribuțiile cuprinse în fișa postului, dacă încalcă legislația și normele de etică universitară, dacă nu îndeplinește indicatorii de performanță din planul managerial, dacă se află în una dintre incompatibilitățile prevăzute de lege, dacă aduce prejudicii intereselor Universității Petrol-Gaze din Ploiești sau dacă execută acte contrare celor specificate în planul de management al rectorului.

### **Prodecanii**

**Art. 53.** (1) Decanul este sprijinit în exercitarea prerogativelor sale de către prodecani;

(2) Prodecanii își exercită atribuțiile de conducere pe domenii specifice din activitatea facultății pe baza și în limitele delegării de atribuții efectuată de decan;

(3) Prodecanii răspund pentru activitatea lor în fața Consiliului facultății și a decanului.

**Art. 54.** (1) După numirea de către rector, decanul își desemnează prodecanii, cu respectarea principiului reprezentativității la nivelul departamentelor din cadrul facultății. Decanul poate desemna prodecanii în funcție de numărul studenților și al programelor de studii coordonate, asigurând astfel un prodecan la minimum 700 de studenți;

(2) Decanul numește prodecanii, după consultarea Consiliului facultății.

**Art. 55.** Prodecanii pot fi revocați din funcție de către rector, la propunerea decanului, în urma informării Consiliului facultății de către decan, dacă nu-și îndeplinesc atribuțiile cuprinse în fișa postului, dacă încalcă legislația și normele de etică universitară, dacă se află în una dintre incompatibilitățile prevăzute de lege, dacă aduc prejudicii intereselor Universității Petrol-Gaze din Ploiești sau dacă execută acte contrare celor specificate în planul de management al rectorului și al decanului.

### **Departamentul. Consiliul departamentului**

**Art. 56.** (1) Departamentul este unitatea academică de bază a UPG Ploiești care coordonează și administrează unul sau mai multe domenii sau programe de studii.

(2) Departamentul poate avea în componență centre, laboratoare de cercetare, laboratoare didactice, ateliere, școli postuniversitare, extensii universitare, înființate și aprobate de Senatul universitar, cu respectarea legislației în vigoare.

(3) Departamentul se înființează, se reorganizează sau se desființează prin hotărâre a Senatului universitar, la propunerea Consiliului facultății în care funcționează.

**Art. 57.** (1) Consiliul departamentului, în care directorul de departament este membru de drept, realizează conducerea operativă a departamentului;

(2) Consiliul departamentului este format dintr-un număr impar de membri (3 sau 5), inclusiv directorul de departament, aleși prin vot universal, direct și secret al tuturor cadrelor didactice și de cercetare din departament;

(3) Un membru al Consiliului departamentului poate fi revocat la propunerea Directorului departamentului sau a 1/3 din membrii departamentului, cu votul majorității membrilor acestuia.

### **Directorul de departament**

**Art. 58.** (1) Directorul de departament realizează managementul și conducerea operativă a departamentului. În exercitarea acestei funcții, el este ajutat de Consiliul departamentului;

(2) Directorul de departament este ales prin vot universal, direct și secret al tuturor cadrelor didactice și de cercetare titulare ale departamentului.

**Art. 59.** Directorul de departament are următoarele atribuții:

- a) elaborează statele de funcțiuni, conform prevederilor legale;
- b) răspunde de elaborarea și implementarea planurilor de învățământ;
- c) coordonează activitatea de cercetare din departament;
- d) răspunde de managementul calității și de managementul financiar al resurselor atrase;
- e) răspunde de organizarea selecției, de evaluarea și autoevaluarea periodică, formarea și motivarea personalului din departament;
- f) propune încetarea relațiilor contractuale de muncă ale personalului din departament, conform legii;
- g) propune consiliului facultății mărirea normei didactice a personalului care nu desfășoară activități de cercetare științifică sau echivalente acestora, precum și, în cazuri de excepție, diminuarea normei didactice minime și completarea acesteia cu activități de cercetare științifică, sau după caz cu activități didactice-sportive (cercuri sportive) în condițiile legii;
- i) îndeplinește orice alte atribuții privind îmbunătățirea activităților de educație și de cercetare desfășurate în cadrul departamentului, cât și cele stabilite prin fișa postului.

**Art. 60.** Directorul de departament poate fi revocat din funcție prin decizie a rectorului, la propunerea Consiliului facultății de care aparține departamentul și cu aprobarea Senatului universitar, dacă a încălcat dispozițiile Codului de etică și deontologie profesională universitară cu privire la conflictul de interese sau dacă a încălcat îndatoririle ce îi revin, în virtutea funcției ocupate, sau dacă a adus prejudicii intereselor și prestigiului Universității Petrol – Gaze din Ploiești.

## **Capitolul V. RESURSELE UMANE**

**Art. 61.** Comunitatea universitară și Comunitatea UPG Ploiești sunt definite conform art.17 din prezenta Cartă.

**Art.62.** În Universitatea Petrol – Gaze din Ploiești, politica de recrutare și organizare a resursei umane are la bază criterii de competență profesională, precum și reguli de conduită morală.

### **Personalul didactic și de cercetare**

**Art. 63.** (1) Funcțiile didactice și de cercetare în Universitatea Petrol - Gaze din Ploiești sunt cele prevăzute în legislația în vigoare.

(2) Toate posturile didactice și de cercetare, pe durată nedeterminată sau determinată, se ocupă prin concurs public, în funcție de necesitățile departamentelor și de resursele financiare ale universității, cu respectarea metodologiei proprii și a legislației în vigoare.

**Art. 64.** În funcție de necesități, pentru susținerea activității didactice și de cercetare, Universitatea Petrol – Gaze din Ploiești poate angaja specialiști în calitate de personal didactic și de cercetare asociat, cu respectarea prevederilor regulamentului propriu și a standardelor impuse de organismele de certificare a calității.

**Art. 65.** Posturile sunt rezervate, conform legislației în vigoare, pentru cadrele didactice titulare cu contract pe durată nedeterminată care ocupă funcții publice.

**Art. 66.** Pe baza propunerii Consiliului departamentului, cu avizul pozitiv al Consiliului facultății și al Consiliului de Administrație, Senatul universitar decide, conform legislației în vigoare, menținerea calității de

titular a unui cadru didactic după împlinirea vârstei de pensionare, cu condiția ca acesta să îndeplinească criteriile din metodologia proprie adoptată de Senatul universitar.

**Art. 67.** Cadrele didactice și de cercetare sunt supuse procesului de evaluare la un interval de maximum 5 ani, conform metodologiei aprobate de Senatul universitar.

**Art. 68.** Evaluarea cadrelor didactice de către studenți se realizează pentru fiecare disciplină predată cel puțin o dată la 2 ani, iar rezultatele evaluării sunt publice.

**Art. 69.** Cadrele didactice și de cercetare pot presta activități în cadrul altor universități sau instituții numai cu avizul Consiliului de Administrație și aprobarea Senatului universitar, cu respectarea principiului loialității față de UPG Ploiești și celui al ne-concurenței.

#### **Personalul didactic auxiliar și nedidactic**

**Art. 70.** (1) Personalul didactic auxiliar și nedidactic este angajat prin concurs, conform legislației în vigoare.

(2) Atribuțiile personalului didactic auxiliar și nedidactic sunt prevăzute în fișa postului.

(3) Evaluarea personalului didactic auxiliar și nedidactic se face de către șeful direct pe baza unor criterii aprobate de Consiliul de Administrație al Universității Petrol – Gaze din Ploiești.

(4) Personalul didactic auxiliar și nedidactic trebuie să participe la cursuri de formare profesională și de perfecționare în domeniul postului ocupat. Aceste cursuri pot fi organizate la nivelul UPG Ploiești sau de furnizori autorizați.

### **Capitolul VI. STUDENȚII**

**Art. 71.** (1) Conform principiilor autonomiei universitare, admiterea studenților se realizează în baza regulamentului propriu al Universității Petrol – Gaze din Ploiești, elaborat conform reglementărilor în vigoare și aprobat de Senatul universitar cu cel puțin șase luni înaintea începerii concursului de admitere.

(2) Admiterea se face pe domenii și/sau programe de studii.

**Art. 72.** (1) La începutul fiecărui ciclu de studii, între fiecare student și Universitatea Petrol – Gaze din Ploiești, reprezentată prin Rector, se încheie contractul cadru de studii.

(2) La începutul fiecărui an universitar, între student și Universitatea Petrol – Gaze din Ploiești, reprezentată prin Rector, se încheie contractul anual de studii.

**Art. 73.** (1) Evaluarea studenților reprezintă o componentă importantă a procesului educațional.

(2) Evaluarea este obiectivă și are rol formativ.

(3) Evaluarea este centrată pe cunoștințele și competențele dobândite de un student la o disciplină pe parcursul unui semestru.

(4) Modalitatea și criteriile de evaluare a studenților sunt în conformitate cu Fișa disciplinei.

**Art. 74.** Prin promovarea unei discipline, ceea ce înseamnă obținerea notei 5 (cinci), respectiv a calificativului „admis”, studenții obțin creditele alocate acelei discipline în planul de învățământ.

**Art. 75.** Frauda sau tentativa de fraudă dovedită la orice formă de verificare se sancționează conform cu regulamentele și metodologiile în vigoare ale UPG Ploiești.

**Art. 76.** (1) Studenții sunt reprezentați în structurile decizionale, consultative și executive din Universitatea Petrol – Gaze din Ploiești.

(2) Reprezentanții studenților în Consiliile facultăților și în Senatul universitar sunt aleși prin votul direct, secret și universal al tuturor studenților de la nivelul facultății, respectiv al universității, cu respectarea prevederilor regulamentului propriu de alegeri al UPG Ploiești.

(3) Drepturile și obligațiile studenților sunt prevăzute în *Codul drepturilor și obligațiilor studentului*.

**Art. 74.** Studenții beneficiază de burse și alte forme de sprijin material conform regulamentului propriu, cu respectarea legislației în vigoare.

**Art. 78.** Universitatea Petrol – Gaze din Ploiești asigură studenților cadrul necesar pentru desfășurarea activităților de cercetare științifică individuală, în cadrul centrelor de cercetare și desfășurarea activităților extracurriculare și nonformale, realizează echipe mixte, cadre didactice, și studenți.

**Art. 79.** Studenții beneficiază de facilități de cazare în căminele studențești. Căminele sunt unități în proprietatea și folosința Universității Petrol – Gaze din Ploiești care funcționează conform regulamentului propriu.

**Art. 80.** (1) Universitatea Petrol – Gaze din Ploiești încurajează și sprijină, în limita resurselor disponibile, activitățile extracurriculare.

(2) Universitatea Petrol – Gaze din Ploiești sprijină participarea studenților la acțiuni de voluntariat.

(3) Activitatea de voluntariat este reglementată prin regulament propriu aprobat de Senatul universitar.

(4) Studenții pot participa la acțiuni de voluntariat, pentru care pot primi un număr de credite de studii transferabile.

(5) Numărul de credite transferabile pe care studenții le pot obține în plus față de cele prevăzute în planul de învățământ este propus de Consiliul de Administrație și aprobat de Senatul universitar.

## **Capitolul VII. PROGRAMELE DE STUDII**

**Art. 81.** (1) Universitatea Petrol – Gaze din Ploiești organizează programe pentru următoarele tipuri de studii:

- a) studii universitare de licență, la forma de învățământ cu frecvență, cu frecvență redusă și învățământ la distanță;
- b) studii universitare de master, la forma de învățământ cu frecvență;
- c) studii universitare de doctorat, la forma de învățământ cu frecvență și cu frecvență redusă;
- d) studii postuniversitare de formare și dezvoltare profesională continuă;
- e) studii postuniversitare de tip specializare.

(2) Studiile la nivel de licență, masterat și doctorat sunt reglementate prin regulamente proprii.

**Art. 82.** În evaluarea activității studenților, Universitatea Petrol – Gaze din Ploiești aplică Sistemul european de credite transferabile – European Credit Transfer System (ECTS), procedurile fiind reglementate prin regulamentul propriu.

**Art. 83.** Planurile de învățământ sunt proiectate astfel încât să se adapteze criteriilor de performanță ale universităților la nivel național și internațional și cerințelor pieței muncii.

**Art. 84.** Programele de studii universitare de licență și master sunt organizate de facultatea de care aparțin departamentele coordonatoare.

**Art. 85.** Studiile universitare de doctorat se realizează în cadrul școlii doctorale interdisciplinare prin programe de studii universitare de doctorat.

**Art. 86.** Studiile universitare de doctorat se pot organiza și în cotutelă, caz în care studentul-doctorand își desfășoară activitatea sub îndrumarea concomitentă a doi conducători de doctorat, cu aprobarea Consiliului școlii doctorale.

**Art. 87.** Inițierea de noi programe de studii se face la propunerea departamentelor, cu avizul Consiliului Facultății și al Consiliului de Administrație și cu aprobarea Senatului universitar.

**Art. 88.** Întreruperea unor programe de studii universitare se face prin hotărâre a Senatului universitar sau a organismelor naționale de evaluare.

**Art. 89.** Programele de studii vor funcționa fără a depăși limita capacității de școlarizare aprobate.

**Art. 90.** Programele postuniversitare de formare și dezvoltare profesională continuă pot fi organizate numai în domeniile în care există programe de studii universitare de licență acreditate.

**Art. 91.** Inițierea, derularea și finalizarea programelor de studii postuniversitare de formare și dezvoltare profesională continuă, precum și ale celor de studii postuniversitare de tip specializare se realizează conform reglementărilor specifice în vigoare.

**Art. 92.** Universitatea Petrol – Gaze din Ploiești poate iniția, derula și finaliza alte forme de formare și dezvoltare profesională continuă, conform reglementărilor specifice în vigoare.

**Art. 93.** Capacitatea de școlarizare a UPG Ploiești pentru programele de studii postuniversitare de formare și dezvoltare profesională continuă, precum și pentru cele de tip specializare este în directă corelație cu resursele instituționale și cu cerințele de asigurare a calității.

**Art. 94.** Pregătirea psiho-pedagogică și cea metodică sunt asigurate conform reglementărilor în vigoare.

## **Capitolul VIII. CERCETAREA ȘTIINȚIFICĂ**

**Art. 95.** Conform misiunii asumate, cercetarea științifică este o componentă fundamentală a activității Universității Petrol – Gaze din Ploiești.

**Art. 96.** (1) Obiectivele activității de cercetare științifică și mijloacele de realizare a acestor obiective sunt cuprinse în Planul strategic al Universității Petrol-Gaze din Ploiești;

(2) Planul strategic este elaborat de Consiliul de Administrație și aprobat de Senatul universitar.

**Art. 97.** Strategia cercetării științifice se aprobă de către Senatul universitar la propunerea Consiliului Științific al Universității Petrol - Gaze din Ploiești. Ea ține seama de potențialul științific existent, de tradițiile valoroase, de problemele și de direcțiile de dezvoltare pe plan național și internațional.

**Art. 98.** (1) Activitatea de cercetare științifică este o componentă obligatorie a normei cadrelor didactice universitare;

(2) Ponderea activității de cercetare științifică în structura normei cadrelor didactice universitare este stabilită de Senatul universitar;

(3) Cercetarea științifică reprezintă criteriu de eligibilitate și ierarhizare la concursurile pentru ocuparea posturilor didactice și de cercetare, precum și criteriu esențial pentru evaluarea periodică a cadrelor didactice și de cercetare.

**Art. 99.** Universitatea Petrol - Gaze din Ploiești aplică criterii de evaluare a cercetării științifice corespunzătoare fiecărui domeniu științific, precum vizibilitatea națională și internațională, cuantificate conform criteriilor și indicatorilor specifici CNATDCU.

**Art. 100.** Studenții participă, sub îndrumarea cadrelor didactice, la activitatea de cercetare din cadrul departamentelor UPG Ploiești.

**Art. 101.** Universitatea Petrol - Gaze din Ploiești participă la programele naționale și internaționale de cercetare științifică și susține diseminarea rezultatelor prin alocarea de fonduri, în limita resurselor financiare existente, pentru participarea la conferințe naționale și internaționale a cadrelor didactice și a studenților.

**Art. 102.** Universitatea Petrol - Gaze din Ploiești organizează manifestări științifice (conferințe, simpozioane, ateliere) și activități educative nonformale, și asigurând astfel un cadru propice pentru dezvoltarea mediului academic.

**Art. 103.** (1) Evaluarea activității de cercetare științifică desfășurată de fiecare cadru didactic sau cercetător se evaluează anual pe baza datelor raportate în sistemul informatic didactic al UPG Ploiești.

(2) Persoana desemnată de Rector să coordoneze activitatea de cercetare științifică răspunde de organizarea procesului de evaluare și de raportare a rezultatelor cercetării științifice.

**Art. 104.** (1) Universitatea Petrol - Gaze din Ploiești, prin editura proprie, asigură publicarea de lucrări cu relevanță națională și internațională din domeniile specifice activității universității. Publicarea se face numai pe baza unor recenzii elaborate de specialiști recunoscuți în domeniu;

(2) Protecția drepturilor salariaților, precum și a drepturilor de proprietate intelectuală asupra creației științifice, culturale sau artistice este garantată și se asigură în conformitate cu prevederile legale și cele ale contractelor încheiate între universitate și salariat/ autor/ inventator.

## **Capitolul IX. ASIGURAREA CALITĂȚII**

**Art. 105.** Universitatea Petrol – Gaze din Ploiești dezvoltă un sistem de management al calității menit să crească competitivitatea și atractivitatea universității.

**Art. 106.** Activitatea de asigurare a calității presupune acțiuni în următoarele direcții principale:

- 1) perfecționarea metodologiei de evaluare și auditare a sistemului de management al calității în scopul eficientizării și îmbunătățirii proceselor;
- 2) stabilirea unor obiective specifice, măsurabile, realizabile, realiste și încadrate în timp, transpuse în strategii și planuri operaționale, în domeniul calității;
- 3) evaluarea internă și externă a programelor de studii;
- 4) evaluarea cadrelor didactice de către studenți, evaluarea colegială și de către management;
- 5) adaptarea programelor de studii pe baza feedback-ului obținut de la angajatori;
- 6) urmărirea inserției absolvenților pe piața forței de muncă;
- 7) solicitarea permanentă a feedback-ului de la studenți și folosirea sugestiilor și observațiilor studenților în vederea îmbunătățirii proceselor academice;
- 8) auditarea modului de folosire a resurselor umane și materiale;
- 9) auditarea procesului de cercetare științifică;
- 10) managementul riscului.

**Art. 107.** Asigurarea calității este organizată de Serviciul de Management al Calității și este prevăzută prin *Manualul calității*.

## **Capitolul X. FINANȚAREA**

### **Bugetul UPG Ploiești și execuția bugetară**

**Art. 108.** (1) Universitatea Petrol – Gaze din Ploiești este finanțată din:

- a) fonduri alocate de la bugetul de stat, pe baza contractului încheiat cu ministerul de resort;
- b) venituri extrabugetare;
- c) alte surse, potrivit legii.

(2) Toate resursele de finanțare ale UPG Ploiești sunt venituri proprii;

(3) Toate veniturile UPG Ploiești sunt utilizate în condițiile autonomiei universitare, conform prevederilor legale în vigoare.

**Art. 109.** Execuția bugetară anuală a UPG Ploiești se face publică prin afișarea pe site-ul instituției, după aprobarea de către Senatul universitar.

**Art. 110.** Fondurile alocate de la bugetul de stat pe bază de contract cuprind:

- a) finanțarea de bază;
- b) finanțarea complementară;
- c) finanțarea suplimentară;
- d) granturile de doctorat;
- e) realizarea de obiective de investiții;
- f) fonduri alocate pe bază competițională pentru dezvoltare instituțională;
- g) fonduri alocate pe bază competițională pentru incluziune;
- h) fonduri alocate pentru situații speciale;
- i) burse și alte sume pentru protecția socială a studenților.

**Art. 111.** Veniturile extrabugetare ale UPG Ploiești sunt realizate din:

- a) contracte de cercetare științifică;
- b) contracte/proiecte cu finanțare națională sau internațională;
- c) venituri provenite din închirierea spațiilor sau din transmiterea folosinței altor bunuri ale UPG Ploiești;
- d) sponsorizări și donații din partea diferitelor fundații, societăți comerciale, persoane fizice și juridice române sau din străinătate, în condiții de transparență totală și fără vreun risc de a se aduce prejudicii UPG Ploiești;
- e) încasări obținute din prestările de servicii oferite de entități ale UPG Ploiești;
- f) încasări ale regiei de cămin;
- g) încasări obținute din activități de consultanță și expertiză;
- h) taxe de admitere, de școlarizare și de finalizare a studiilor, taxe universitare, taxe percepute potrivit legii și hotărârilor Senatului universitar;
- i) taxe administrative, al căror cuantum se stabilește prin hotărâri ale Senatului universitar sau al Consiliului de Administrație, după caz.

**Art. 112.** Taxele de școlarizare se stabilesc în corelație cu finanțarea de bază acordată pentru un student echivalent finanțat de la bugetul de stat, având în vedere costurile reale și a contextului socio-economic.

**Art. 113.** Taxele administrative se stabilesc în funcție de nivelul cheltuielilor ocazionate de activitățile suplimentare prestate de personalul UPG Ploiești.

**Art. 114.** (1) Taxele/tarifele pentru regia de cămin, închirierea spațiilor, respectiv taxele administrative sunt stabilite de către Consiliul de Administrație, cu respectarea dispozițiilor legale.

(2) Taxele administrative și pentru închirierea de spații se pot modifica pe parcursul anului universitar, în funcție de conjunctura economică, pe baza unei propuneri motivate, prin decizie a Consiliului de Administrație al UPG Ploiești.

**Art. 115.** (1) Închirierea spațiilor disponibile se aprobă de Consiliul de Administrație și se realizează cu respectarea prevederilor legale.

(2) UPG Ploiești poate închiria, pe bază de contract, în condițiile legii, spații temporar disponibile, inclusiv amfiteatre, săli de curs sau de seminar, pentru manifestări ocazionale, fără a afecta procesul didactic și de cercetare.

(3) În contractele de închiriere a spațiilor din UPG Ploiești se stipulează în mod obligatoriu interzicerea desfășurării de activități politice, religioase cât și concurențiale Universității Petrol-Gaze din Ploiești.

**Art. 116.** Contractarea unor eventuale împrumuturi financiare, justificate de Consiliul de Administrație, se realizează cu aprobarea Senatului universitar.

## **Capitolul XI. PATRIMONIUL**

**Art. 117.** (1) Universitatea Petrol – Gaze din Ploiești are patrimoniu propriu pe care îl gestionează conform legii;

(2) Universitatea Petrol – Gaze din Ploiești are următoarele drepturi asupra bunurilor din patrimoniul propriu:

- a) dreptul de proprietate, dreptul de folosință dobândit prin închiriere, concesiune, comodat și altele asemenea ori drept de administrare, în condițiile legii;
- b) drepturi de creanță izvorâte din contracte, convenții sau hotărâri judecătorești;
- c) drepturi subiective asupra bunurilor din domeniul public al statului care pot fi drepturi de administrare, de folosință, de concesiune ori de închiriere, în condițiile legii.

**Art. 118.** (1) Universitatea Petrol – Gaze din Ploiești are în patrimoniu bunuri mobile și imobile în proprietatea sa exclusivă;

(2) Universitatea Petrol – Gaze din Ploiești are drept de proprietate asupra bunurilor aflate în patrimoniul său și poate dispune de acestea în conformitate cu legea.

**Art. 119.** Universitatea Petrol – Gaze din Ploiești își exercită dreptul legal asupra proprietății intelectuale.

**Art. 120.** Gestionarea patrimoniului UPG Ploiești este coordonată de Consiliul de Administrație.

**Art. 121.** Elementele de activ patrimonial care sunt înregistrate în actele contabile ale Universității Petrol-Gaze din Ploiești constituie baza materială a acesteia.

**Art. 122.** Dezvoltarea bazei materiale a Universității Petrol-Gaze din Ploiești se realizează prin programe de investiții anuale, aprobate în conformitate cu prevederile legale, în cadrul cărora se nominalizează obiectivele de investiții și cheltuielile asimilate investițiilor potrivit legii.

**Art. 123.** Finanțarea investițiilor se realizează din fonduri alocate de către ministerul de resort, din surse extrabugetare, din fonduri obținute prin contracte de cercetare, prin proiecte finanțate din fonduri naționale sau internaționale sau din sponsorizări.

**Art. 124.** Drepturile de proprietate asupra bunurilor imobile, precum și alte drepturi reale ale Universității Petrol-Gaze din Ploiești se supun procedurii publicității imobiliare prevăzute de legislația specială în materie.

## **Capitolul XII. RELAȚIILE INTERNAȚIONALE**

**Art. 125.** Universitatea Petrol – Gaze din Ploiești își asumă internaționalizarea ca parte a misiunii sale, în vederea creșterii vizibilității universității și integrării universității în sistemul internațional.

**Art. 126.** Universitatea Petrol – Gaze din Ploiești dezvoltă următoarele forme de cooperare internațională: participarea la programe internaționale; încheierea de acorduri de cooperare internaționale; participarea la competiții internaționale de cercetare; afilierea la societăți științifice internaționale; participarea la manifestări științifice, nonformale și extracurriculare internaționale și organizarea de manifestări științifice în parteneriat cu instituții de prestigiu din afara țării; invitarea de specialiști din instituții din afara țării; schimburi de studenți și cadre didactice; dezvoltarea de programe de studiu în parteneriat cu universități din străinătate.

**Art. 127.** (1) Departamentul de Relații Internaționale, sub coordonarea prorectorului de resort, organizează și coordonează activitățile în domeniul relațiilor internaționale și a marketingului universitar.

(2) Fiecare facultate, prin departamentele coordonate, contribuie la dezvoltarea dimensiunii internaționale a universității.

**Art. 128.** Creditele obținute de studenți în universități cu care Universitatea Petrol – Gaze din Ploiești are acorduri de parteneriat sunt recunoscute în întregul conform regulamentului propriu.

**Art. 129.** Universitatea Petrol – Gaze din Ploiești încurajează publicarea de studii și cărți în limbi de circulație internațională la edituri recunoscute în domeniile științifice coordonate.

**Art. 130.** Universitatea Petrol – Gaze din Ploiești organizează școli de vară pe diferite domenii în colaborare cu instituții partenere și încurajează organizarea de cursuri de vară cu participare internațională.

**Art. 131.** Universitatea Petrol – Gaze din Ploiești susține activitatea anului pregătitor de limba română pentru cetățenii străini în vederea atragerii unui număr mai mare de studenți străini, cărora le asigură competențe de limba română și de integrare culturală.

## **Capitolul XIII. ASOCIEREA UNIVERSITĂȚII PETROL – GAZE DIN PLOIEȘTI CU ALTE UNIVERSITĂȚI SAU ORGANIZAȚII**

**Art. 132.** (1) Universitatea Petrol – Gaze din Ploiești poate fuziona prin comasare cu alte instituții de învățământ superior de stat sau poate absorbi alte structuri universitare, în conformitate cu prevederile legii.

(2) Universitatea Petrol – Gaze din Ploiești poate constitui consorții cu universități publice sau private acreditate sau/și cu unități de cercetare-dezvoltare, în baza unor contracte de parteneriat, în conformitate cu prevederile legale.

(3) Consorțiile universitare, fuzionările sau parteneriatele sunt organizate astfel încât UPG Ploiești să-

și realizeze misiunea, să asigure criteriile și standardele de calitate, să gestioneze în mod eficient activitățile de învățământ, cercetare și transfer tehnologic și să asigure sprijinul financiar și administrativ adecvat membrilor comunității UPG Ploiești. În condițiile în care structurile universității nu susțin prin activitatea lor misiunea universității, Senatul universitar poate hotărî dizolvarea lor.

**Art. 133.** (1) Universitatea Petrol – Gaze din Ploiești poate înființa, singură sau prin asociere, societăți comerciale, fundații sau asociații, pentru creșterea performanțelor instituționale și financiare.

(2) La constituirea societăților comerciale, a fundațiilor sau a asociațiilor, universitatea poate contribui cu bani, brevete de invenție și alte drepturi de proprietate intelectuală, cu aprobarea Senatului universitar.

(3) Universitatea Petrol – Gaze din Ploiești poate acorda, prin contract, dreptul de administrare și folosință asupra bunurilor patrimoniale societăților comerciale sau asociațiilor în care are calitatea de asociat sau acționar ori fundațiilor în care are calitatea de fondator, cu aprobarea Senatului universitar.

(4) Pentru susținerea activităților fundațiilor sau asociațiilor la care este asociată sau la care este fondator, Universitatea Petrol – Gaze din Ploiești poate dispune, cu aprobarea Senatului universitar, acordarea unor sume de bani anual sau poate pune la dispoziția acestora, fără plată, spații pentru desfășurarea activităților specifice organizațiilor neguvernamentale.

#### **Capitolul XIV. COLABORAREA STRUCTURILOR DE CONDUCERE ALE UNIVERSITĂȚII CU SINDICATELE ȘI CU ORGANIZAȚIILE STUDENȚEȘTI**

##### **Raporturile Universității Petrol – Gaze din Ploiești cu sindicatele**

**Art. 134.** Personalul didactic, de cercetare, didactic auxiliar și nedidactic al Universității are dreptul de liberă asociere în organizații sindicale reprezentative, legal constituite.

**Art. 135.** (1) Structurile de conducere ale Universității promovează dialogul social bazat pe transparență decizională în relația cu sindicatul/sindicatele pentru realizarea unui consens instituțional și rezolvarea tuturor aspectelor legate de raportul patronat-sindicat.

(2) Raporturile dintre structurile de conducere ale Universității și sindicat și se concretizează în:

- a. participarea sindicatului, prin reprezentanții săi legali, la luarea deciziilor referitoare la măsuri de reorganizare/restructurare a personalului angajat al Universității;
- b. negocierea contractului colectiv de muncă;
- c. prezența reprezentantului sindical la negocierea contractelor individuale de muncă încheiate cu universitatea;
- d. negocieri în vederea evitării conflictelor de muncă sau rezolvării acestora pe cale amiabilă;
- e. includerea reprezentanților sindicali în comisii de cercetare disciplinară;
- f. sprijinirea sindicatului în acțiunile orientate spre dezvoltarea carierei personale și întărirea statutului profesional al angajaților.

##### **Raporturile Universității Petrol – Gaze din Ploiești cu organizațiile studențești**

**Art. 136.** (1) Studenții Universității Petrol – Gaze din Ploiești au dreptul la liberă asociere în organizații studențești legal constituite și de afiliere la federațiile naționale studențești legal constituite.

(2) Organizațiile studențești reprezintă interesele tuturor studenților UPG Ploiești.

(3) Universitatea Petrol – Gaze din Ploiești susține logistic și financiar, în limita posibilităților, activitățile asociațiilor și organizațiilor studențești.

**Art. 137.** (1) Relația structurilor de conducere ale Universității Petrol – Gaze din Ploiești cu organizațiile studențești are la bază principiile consultării partenerilor din raportul educațional, al transparenței decizionale și al respectării drepturilor și libertăților studențești.

(2) Organizațiile studențești sunt consultate în privința elaborării politicilor și strategiilor majore ale UPG Ploiești referitoare la îndeplinirea misiunii acesteia.

(3) Organizațiile studențești sunt partenere în toate acțiunile pe care le promovează Universitatea

Petrol – Gaze din Ploiești, atât în privința promovării imaginii acesteia, cât și în demersuri de cercetare științifică și parteneriate naționale și internaționale.

(4) Organizațiile studențești sunt partenerii UPG Ploiești în organizarea și desfășurarea alegerilor la nivelul universității, având reprezentanți în comisiile constituite în acest sens, conform legilor în vigoare.

**Art. 138.** Studenții au dreptul să înființeze în UPG Ploiești ateliere, cluburi, cercuri, cenacluri, formații artistice și sportive, organizații, precum și publicații, conform legii.

## **Capitolul XV. CODUL DE ETICĂ ȘI DEONTOLOGIE UNIVERSITARĂ**

**Art. 139.** Codul de etică și deontologie universitară (denumit în continuare „Codul”) reglementează normele de conduită profesională și cuprinde un ansamblu de standarde morale generale, responsabilități și reguli ale practicii universitare care privesc activitatea desfășurată de membrii comunității academice a Universității Petrol - Gaze din Ploiești.

**Art. 140.** (1) Codul este parte integrantă a Cartei Universității Petrol - Gaze din Ploiești și respectarea prevederilor sale este obligatorie pentru toți membrii comunității universitare.

(2) Codul nu se substituie legilor și regulamentelor interioare și nici nu poate contraveni acestora.

**Art. 141.** Codul promovează valorile morale pe baza cărora se desfășoară activitatea universitară: integritatea și libertatea academică, loialitatea, nediscriminarea și egalitatea de șanse, profesionalismul și meritul, transparența, onestitatea, respectul și toleranța, responsabilitatea, confidențialitatea.

### **1. Integritatea și loialitatea academică**

a) Integritatea academică presupune exercitarea profesiei și a funcției cu onestitate, corectitudine, bună-credință, respect și responsabilitate, în vederea menținerii standardelor de excelență în educație, cercetare și servicii aduse comunității.

b) Membrii comunității universitare a UPG au obligația să cunoască și să respecte legile, codurile, regulamentele și metodologiile care reglementează activitatea lor în spațiul universitar.

c) Membrii comunității UPG Ploiești nu vor afecta în niciun fel prestigiul Universității Petrol – Gaze din Ploiești sau interesele legitime ale altor persoane și vor cultiva un comportament menit să evite conflictul de interese, corupția, înșelăciunea, plagiatul sau orice altă formă de încălcare a principiului onestității, al respectului reciproc sau al demnității personale.

d) Cadrele didactice au obligația de a educa studenții în spiritul integrității academice și de a se asigura că normele de conduită prevăzute în prezentul Cod sunt respectate.

e) Universitatea Petrol - Gaze din Ploiești promovează libertatea academică în condițiile statului de drept și ale respectării drepturilor omului.

f) În baza principiului libertății academice, membrii comunității UPG Ploiești au dreptul de a-și exprima opiniile științifice și profesionale, de a formula public opinii critice, bazate pe argumente științifice, etice sau legale. Universitatea Petrol - Gaze din Ploiești încurajează abordările critice, dialogul, parteneriatul intelectual și cooperarea, indiferent de opiniile politice, credințele religioase sau orientările sexuale.

g) Obiectivitatea științifică este mai presus de orice formă de presiune rezultată din interese personale și de grup, inclusiv de natură financiară. Membrii comunității academice nu vor ceda presiunilor și constrângerilor de natură politică, religioasă și economică.

h) Niciun membru al comunității universitare nu are dreptul să lezeze libertatea celorlalți, Universitatea Petrol – Gaze din Ploiești cultivând respectul pentru diferențe.

i) Nimeni nu are dreptul să manipuleze, să îndoctrineze și să educe dogmatic în cadrul spațiului universitar și, prin aceasta, să încalce dreptul membrilor universității la obiectivitate în cunoaștere și formarea educațională.

### **2. Loialitatea**

a) Loialitatea față de Universitatea Petrol – Gaze din Ploiești presupune obligația fiecărui membru al comunității universitare de a acționa în interesul universității, de a-i susține politicile, strategiile și obiectivele

în vederea realizării misiunii acesteia.

b) Membrii comunității UPG Ploiești au obligația de a apăra prestigiul Universității Petrol – Gaze din Ploiești și de a nu aduce în vreun fel prejudicii ale imaginii sau intereselor acesteia.

c) Studenții au obligația de a fi loiali Universității Petrol – Gaze din Ploiești și de a-și îndeplini cu onestitate îndatoririle profesionale.

d) Se consideră încălcare a principiului loialității: desfășurarea cu intenție a unor acțiuni care cauzează pierderi ale unor drepturi patrimoniale ale Universității; desfășurarea de activități care constituie acte de concurență neloială; defăimarea în mod public a Universității Petrol – Gaze din Ploiești cu privire la organizarea instituțională sau la desfășurarea activităților specifice ale universității.

### **3. Nediscriminarea și egalitatea de șanse**

a) În Universitatea Petrol - Gaze din Ploiești există obligația asigurării egalității de șanse și tratament cu privire la dezvoltarea personală a tuturor membrilor comunității academice.

b) În Universitatea Petrol – Gaze din Ploiești sunt interzise discriminarea și tratarea inegală a persoanelor pe criterii de gen, rasă, etnie, vârstă, disabilitate, orientare sexuală, naționalitate, religie, statut social, stare materială sau mediu de proveniență.

c) Discriminarea este interzisă, indiferent de criteriile aplicate. În același timp, aceste criterii nu pot fi invocate pentru a genera discriminare inversă/ pozitivă.

### **4. Profesionalismul și meritul**

a) Profesionalismul se măsoară prin calitatea prestației membrilor comunității UPG Ploiești în domeniul educației, precum și al cercetării științifice și serviciilor aduse comunității academice.

b) Profesionalismul presupune competență și exigență în exercitarea profesiei, dezvoltare profesională și menținerea unor standarde de calitate ridicate, evitarea diluantismului și a imposturii profesionale.

c) Singurul criteriu de ierarhizare acceptat în Universitatea Petrol – Gaze din Ploiești este meritul, evaluat prin rezultatele activității profesionale.

d) În stabilirea meritului cadrelor didactice, se iau în considerare calitatea activității didactice și de cercetare, pe de o parte și evaluarea de către studenți, colegi, conducere, implicarea în dezvoltarea facultății, universității, programului de studii, prestigiului adus instituției.

e) În stabilirea meritului studenților, se iau în considerare performanțele școlare și științifice, implicarea în viața comunității universitare.

f) Pentru personalul didactic auxiliar și administrativ, meritul se stabilește în funcție de gradul, complexitatea și calitatea îndeplinirii atribuțiilor din fișa postului.

### **5. Transparența**

a) Respectarea principiului transparenței presupune oferirea accesului la toate categoriile de informații de interes pentru membrii comunității UPG, pentru instituțiile cu care Universitatea Petrol – Gaze din Ploiești colaborează, pentru potențialii candidați și publicul larg, cu respectarea strictă a legislației în domeniul protecției datelor.

b) Informațiile de interes public vor fi afișate pe site-ul Universității Petrol – Gaze din Ploiești.

### **6. Onestitatea intelectuală**

a) Universitatea Petrol - Gaze din Ploiești apără dreptul la proprietate intelectuală. Membrii comunității academice care au participat la diferite stagii de cercetare vor fi menționați atunci când rezultatele cercetării devin publice, în spiritul onestității profesionale și al recunoașterii.

b) Membrii comunității academice din Universitatea Petrol - Gaze din Ploiești au obligația de a cunoaște reglementările legale privind fraudă intelectuală. Constituie încălcări ale eticii în domeniul cercetării toate formele de fraudă intelectuală: plagiatul, autoplăgiatul, confecționarea de rezultate, înlocuirea rezultatelor cu date fictive, omisiunea recunoașterii contribuției unor terți la elaborarea unei lucrări științifice, menționarea ca autori ai unei lucrări a unor persoane care nu au contribuit semnificativ la elaborarea acesteia, obligarea

autorilor unei opere de a menționa ca autori și persoane care nu au participat la elaborarea acesteia.

## **7. Respectul și toleranța**

- a) Universitatea Petrol - Gaze din Ploiești este o instituție academică antreprenorială deschisă studiului și cercetării. În acest scop, universitatea respectă demnitatea fiecăruia dintre membrii comunității universitare într-un climat liber de orice manifestare și formă de exploatare, umilire, dispreț, amenințare sau intimidare.
- b) Membrii comunității academice sunt obligați să adere la valorile toleranței față de diferențele dintre oameni, între opinii, credințe și preferințe intelectuale.
- c) Dezbateră intelectuală în cadrul Universității Petrol - Gaze din Ploiești se desfășoară prin argumente raționale, fiind interzisă utilizarea unui limbaj ofensator, atacul la persoană, precum și comportamentul insultător.

## **8. Responsabilitatea**

- a) Universitatea Petrol – Gaze din Ploiești aplică principiul responsabilității atât în activitatea profesională, cât și în etica universitară.
- b) Responsabilitatea nu exclude dreptul membrilor comunității de a formula public critici cu privire la încălcarea standardelor etice, deontologice, științifice, cu condiția ca acestea să fie întemeiate și susținute cu probe.
- c) Membrii comunității academice nu vor formula public opinii care pot fi interpretate ca dezinformare, calomnii, denigrări ale Universității sau ale persoanelor din cadrul Universității.
- d) Responsabilitatea presupune răspunderea individuală pentru actele acelor membri ai comunității academice cu care persoana se află în raporturi de îndrumare, mentorat, coordonare, tutoriat.
- e) Responsabilitatea se aplică în relațiile stabilite de membrii comunității UPG Ploiești cu alte instituții, comunitatea locală, națională sau internațională.

## **9. Confidențialitatea**

- a) Membrii comunității UPG Ploiești nu au dreptul de a divulga informațiile confidențiale dobândite în urma activității în spațiul universitar în absența unei autorizări necesare și adecvate, cu excepția acelor cazuri în care membrii în cauză au obligația de a nu le ascunde.
- b) Este interzisă divulgarea informațiilor confidențiale în avantaj personal sau în avantajul unei terțe părți.
- c) Membrii comunității UPG Ploiești sunt obligați să respecte confidențialitatea cu privire la problemele care țin de activitatea profesională sau de viața privată a membrilor comunității, cu excepția cazului în care este autorizat prin lege sau de către persoana vizată.

**Art. 142.** În sensul prezentului Cod, fără a se exclude sensul consacrat prin legislația în vigoare, se consideră încălcări grave ale eticii universitare: conflictul de interese și incompatibilitate; corupția; plagiatul; înșelăciunea; hărțuirea, inclusiv hărțuirea sexuală; intimidarea și comportamentul insultător.

### **1. Conflictul de interese și incompatibilitatea**

- a) Universitatea Petrol - Gaze din Ploiești ia măsurile necesare cu scopul de a evita sau de a soluționa adecvat situațiile care pot conduce la conflicte de interese care ar putea să compromită, direct sau indirect, îndeplinirea îndatoririlor sale, conflicte care decurg din relații personale, din interese materiale, din colaborări exterioare sau din alte angajamente.
- b) Persoanele care se află în relație de soți, afini și rude până la gradul al III-lea inclusiv nu pot ocupa concomitent funcții în cadrul Universității Petrol – Gaze din Ploiești, astfel încât una să se afle într-o poziție de conducere, control, autoritate sau evaluare instituțională față de cealaltă, la orice nivel, și nu pot fi numite în comisii de doctorat, comisii de evaluare sau comisii de concurs ale căror decizii afectează soții, rudele sau afinii până la gradul al III-lea inclusiv.

### **2. Corupția**

- a) Membrilor universității le sunt interzise practici precum favoritismul, nepotismul, aplicarea unor standarde

duble în evaluare ori acte de persecuție sau răzbunare. Trebuie evitate cazurile în care un cadru didactic își evaluează rudele de gradul I sau II, sau orice alte persoane cu care are relații personale de natură să le influențeze conduita academică. De asemenea, vor fi evitate situațiile în care persoanele care dețin roluri multiple în universitate vor lua decizii care pot deveni părtinitoare.

b) Toți membrii comunității academice trebuie să ia măsuri pentru a preveni, elimina și sancționa orice formă de corupție, cum ar fi: traficarea examenelor de admitere și absolvire, traficarea oricărei forme de verificare, a concursurilor pentru ocuparea posturilor, mita sau tentativa de mituire, precum și favoritisme de orice natură.

### **3. Plagiatul**

a) Universitatea Petrol – Gaze din Ploiești își asumă obligația de a informa membrii comunității academice cu privire la legislația în vigoare care reglementează dreptul de proprietate intelectuală.

b) Studenții vor fi informați cu privire la normele de scriere academică.

c) Necunoașterea legislației și a normelor de la punctele a) și b) nu absolvă niciun membru al comunității academice de acuzația de plagiat.

d) Plagiatul reprezintă preluarea integrală sau parțială a unui material realizat de un alt autor și prezentarea acestuia ca aparținând propriei persoane fie într-o lucrare scrisă, fie într-o prezentare orală. Plagiatul poate fi voluntar (propriu-zis) sau involuntar (folosirea greșită a sistemului de citare sau neindicarea sursei unui material).

e) Constituie plagiat:

- compilația de fragmente din mai multe surse/autori, fără referințe clare la textele sursă;
- întrepătrunderea dintre fragmentele de texte plagiate și contribuția proprie;
- preluarea unui text fără referințe clare, cu modificarea unor expresii din text, și/sau inversarea unor paragrafe/propoziții/capitole;
- omiterea semnelor citării în text și nementionarea lucrării sursă (carte, articol, alt referat, resursă web etc.) în bibliografia finală;
- prezentarea aceleiași lucrări sau a unor părți de lucrare cu un conținut identic în mai multe publicații.

f) Parafrizarea (redarea ideii/argumentului unui alt autor) fără indicarea sursei constituie plagiat.

g) Utilizarea soft-urilor antiplagiat pentru identificarea similitudinilor ce ar putea fi considerate plagiat trebuie să fie dublată de judecata critică a specialiștilor în domeniu.

h) Pentru a fi validă, o acuzație de plagiat trebuie să fie însoțită de dovada clară a plagiatului.

### **4. Înșelăciunea**

a) Constituie înșelăciune orice faptă prin care o persoană prezintă date, merite, competențe pe care nu le are în vederea obținerii unei răsplăți necuvenite (notă, bursă, finanțare): prezentarea unei lucrări care nu îi aparține; includerea în CV a unor date nereale; substituirea unei persoane la examen; includerea în proiecte a unor date nereale.

b) Orice persoană care deține informații cu privire la fapta de înșelăciune și nu o raportează se consideră că facilitează înșelăciunea.

### **5. Hărțuirea**

a) Universitatea Petrol – Gaze din Ploiești condamnă hărțuirea sub orice formă: misoginismul, sexismul, rasismul, șovinismul, xenofobia, homofobia, hărțuirea în privința apartenenței la o religie, etnie sau formațiune politică.

b) Sunt sancționate comportamentele prin care membrii universității sunt supuși unor tentative de corupere sexuală.

d) Universitatea Petrol - Gaze din Ploiești condamnă hărțuirea indiferent de formele în care s-ar putea manifesta aceasta. Astfel hărțuirea exercitată de către persoane cu funcții ierarhice superioare, abuzul de putere, hărțuirea sexuală sunt interzise în Universitatea Petrol - Gaze din Ploiești, drept pentru care sunt sever sancționate.

**Art. 143.** În spațiul universitar al Universității Petrol – Gaze din Ploiești sunt interzise:

- a) comportamentul insultător, manifestat prin expresii injurioase, umilitoare, intimidante.
- b) următoarele tipuri de comportament în relația cadru didactic - student:
- refuzul arbitrar de a avea o conduită profesională didactică adecvată;
  - imixtiuni în domenii tematice fără legătură cu curricula academică;
  - încălcarea regulilor de comportament la cursuri, în restul programului și /sau nerespectarea programării studenților la diferite activități;
  - evaluarea studenților prin alte criterii decât cele de performanță;
  - întârzieri nejustificate în evaluarea studenților și comunicarea rezultatelor;
  - discriminarea, incluzând hărțuirea unui student pe motive politice sau pe motive de rasă, religie, sex, orientare sexuală, origine națională, statut marital, handicap și/sau condiție medicală, vârstă, cetățenie sau alte motive arbitrare sau personale;
  - uzul poziției sau abuzul de putere a cadrului didactic pentru a influența raționamentele sau conștiința unui student din motive arbitrare sau personale.
- c) efectuarea evaluărilor competenței profesionale a unor colegi pe alte criterii decât performanța profesională, meritul, rezultatele profesionale;
- d) orice tip de discriminare (rasă, sex, religie, naționalitate, etnie, disabilitate);
- e) încălcarea unor reguli de confidențialitate în relațiile cu colegii.

**Art. 144. Comisia de etică universitară** reprezintă organismul instituționalizat la nivelul universității care are drept competență urmărirea și asigurarea respectării și aplicării sistematice și riguroase a principiilor Codului de etică și deontologie universitară.

**Art. 145.** (1) Comisia de etică universitară este formată din 5-7 membri, astfel încât să se asigure principiul reprezentativității (fiecare facultate să aibă cel puțin un membru în Comisie). Din Comisia de etică universitară trebuie să facă parte și un student.

(2) Structura și componența Comisiei de etică universitară este propusă de Consiliul de Administrație, avizată de Senatul universitar și aprobată de Rector.

(3) Membrii Comisiei de etică universitară sunt aleși dintre persoanele cu prestigiu profesional și autoritate morală.

**Art. 146.** Comisia de etică funcționează conform regulamentului propriu.

**Art. 147.** (1) Nu pot fi membri ai Comisiei de etică universitară persoanele care ocupă vreuna dintre funcțiile: rector, prorector, decan, prodecan, director general administrativ, director de departament sau de unitate de cercetare-dezvoltare, proiectare, microproducție.

(2) Nu pot fi membri ai comisiei de etică universitară persoanele care au săvârșit abateri privind activitatea didactică, cercetarea științifică și care au fost sancționate.

**Art. 148.** Atribuțiile Comisiei de etică universitară sunt prevăzute prin regulamentul propriu.

**Art. 149.** Abaterile de la prevederile Codului de etică și deontologie universitară săvârșite de către membrii comunității universitare, atât în universitate cât și în exteriorul acesteia, vor fi analizate și soluționate de către Comisia de etică universitară în acord cu prevederile prezentului Cod de etică și deontologie universitară, regulamentului propriu și prevederilor legale în vigoare.

**Art. 150.** Procedura de sesizare, analiză, investigare și sancționare a abaterilor de la prevederile Codului de etică și deontologie universitară este prevăzută în regulamentul propriu.

**Art. 151.** Sancțiunile stabilite de Comisia de etică universitară pe baza Regulamentului propriu de funcționare se pun obligatoriu în aplicare de către rector, în termen de 15 de zile de la expirarea perioadei pentru depunerea de contestații.

## **Capitolul XVI. DISPOZIȚII TRANZITORII ȘI FINALE**

**Art. 152.** Carta Universității Petrol – Gaze din Ploiești se adoptă de către Senatul universitar.

**Art. 153.** Prevederile codurilor, regulamentelor, procedurilor și metodologiilor la care Carta face referire se completează și se reactualizează în concordanță cu toate reglementările ce decurg din legislația în vigoare.

**Art. 154.** Toate prevederile prezentei Carte se aplică după aprobarea în ședința Senatului universitar și după rezoluția pozitivă a ministerului de resort privind avizul de legalitate asupra Cartei universitare, cu excepția celor de la art. 20, alin. (5), 42 și 54, care se aplică începând cu legislatura 2020 – 2024.

**Art. 155.** Prezenta Cartă a fost aprobată în ședința Senatului universitar din xx.xx.2018.