



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI PROTECȚIEI
SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU
2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



MINISTERUL
EDUCAȚIEI
CERCETĂRII
TINERETULUI
ȘI SPORTULUI
OIPOSDRU CNDIPT



Investește în oameni !

FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013
Axa prioritară 3 „Creșterea adaptabilității lucrătorilor și a întreprinderilor”
Domeniul major de intervenție 3.2 „Formare și sprijin pentru întreprinderi și angajați
pentru promovarea adaptabilității”

**Începând cu 1 octombrie 2010, în Universitatea Petrol-Gaze din Ploiești se derulează proiectul
cu titlul:**

***Formarea profesională și promovarea utilizării noilor tehnologii pentru angajații din
domeniul petrolului și gazelor în scopul creșterii calității serviciilor prestate,
competitivității profesionale și îmbunătățirii activităților și proceselor specifice
ID 59102***

Valoarea totală a proiectului: 5 849 421 RON

Coordonator: Organizația Patronală UNIPET Ploiești

Parteneri: Universitatea Petrol-Gaze din Ploiești
S.C. Siveco România S.A.

Durata proiectului : 34 luni

Obiectiv general:

Îmbunătățirea și perfecționarea competențelor profesionale ale specialiștilor din domeniul petrol și gaze prin furnizarea de programe de formare profesională.

Obiective specifice:

1. Perfecționarea cunoștințelor angajaților și managerilor din domeniul petrol și gaze în domeniul TIC (Tehnologia Informației și Comunicării).
2. Îmbunătățirea abilităților practice și cunoștințelor teoretice ale angajaților și managerilor din domeniul petrol și gaze prin participarea la programe de formare profesională în acord cu noile cerințe și bunele practici europene.
3. Identificarea modelelor europene privind adaptabilitatea lucrătorilor și a întreprinderilor la noile tehnologii din domeniul selectat.
4. Utilizarea de instrumente moderne inovative de instruire (tehnologii de tip eLearning)

Principalele activități ale proiectului:

- formarea profesională în vederea asigurării competențelor necesare pentru angajații din întreprinderi ocupați în funcții de inovare tehnică și tehnologică.
- atragerea și selecția grupului țintă la programele de formare



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI PROTECȚIEI
SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU
2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



MINISTERUL
EDUCAȚIEI
CERCETĂRII
TINERETULUI
ȘI SPORTULUI
OIPOSDRU CNDIPT



- furnizarea de programe de formare profesională pentru inițiere TIC
- desfășurarea programelor de formare și evaluarea competențelor dobândite de către beneficiari utilizând ca suport platforma de instruire electronică și management al conținutului educațional
- evaluare de impact
- optimizarea procesului de formare profesională în vederea îmbunătățirii rezultatelor viitoare și asigurării sustenabilității proiectului

Locul de desfășurare al proiectului:

Organizația Patronală UNIPET, B-dul București, Nr. 37, Municipiul Ploiești, Județul Prahova.

Grup țintă

Personal care lucrează în proiectare, sau au atribuții legate de verificarea, aprobarea, managementul proiectelor; personal care lucrează în recepția, punerea în funcțiune, operarea și întreținerea echipamentelor tehnologice; personal care lucrează în construcții, instalare; personal care lucrează în aprovizionare, producție, desfacere; lideri de organizații, șefi servicii.

Rezultate:

- dezvoltarea competențelor și îmbunătățirea performanțelor individuale și de echipă în domeniul noilor tehnologii
- accesul la o tehnologie inovatoare (instruire online) cu efect direct în promovarea unei societăți informaționale.
- crearea unei rețele virtuale de cooperare între membrii grupului țintă (prin website-ul dedicat proiectului) pentru facilitarea transferului de bune practici și inițierea procesului de consultare la distanță între specialiștii din domeniul petrol și gaze.

Rezultatele cuantificabile :

Două programe de pregătire profesională, câte unul pentru fiecare dintre tematici:

- tematica 1 - utilizarea programelor 3D în domeniul petrol și gaze, automatizări, tehnici de automatizare a proceselor din domeniul petrol și gaze (extracție, foraj, transporturi), specializarea personalului ingineresc în domeniul proceselor tehnologice de extracție, transport, depozitare, prelucrare primară a țițeiului și gazelor, formarea personalului pentru lucrări de piping, lucrări de construcții în domeniul petrol și gaze, stress analysis.
- tematica 2 – specializare în domeniul managementului organizațional.

Alte rezultate cuantificabile sunt:

- 531 zile de formare față în față, în grupe de câte 20 persoane
- infrastructura pentru componenta informatică: 2 servere, 2 Rack, 2 UPS, 42 notebook-uri incluzând și licența Windows, licența Office, 2 Videoproiectoare, 2 imprimante multifuncționale, 2 routere și cablurile aferente.



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI ȘI PROTECȚIEI
SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POSDRU
2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



MINISTERUL
EDUCAȚIEI
CERCETĂRII
TINERETULUI
ȘI SPORTULUI
OIPOSDRU CNDIPT



- platforma de instruire electronică cuprinde 13 cursuri în format digital, accesibilă cursanților, atât în timpul sesiunilor de formare față în față cât și după încheierea acestora;
- 870 suporturi de curs în format digital;
- multiplicarea suportului de curs, în format clasic, în 870 exemplare;
- 860 ingineri specialiști și personal cu rol în conducere, bărbați și femei, formați în cadrul proiectului, cu competențe noi privind utilizarea instrumentelor TIC și cunoștințe de specialitate, în urma absolvirii celor 13 cursuri, care se vor utiliza și după finalizarea implementării proiectului;
- 860 documente necesare pentru evaluarea participanților la curs:
 - Fișe de lucru ;
 - Chestionare de evaluare ;
 - Chestionare feedback privind calitatea formării ;
 - Rapoarte de formare pentru fiecare formator.
- 2 comunicate de presă diseminate;
- 1 dosar presă; 1 broșură privind importanța perfecționării (800 copii); 1 afiș al proiectului (60 copii);
- 2500 de angajați și 50 de angajatori informați prin intermediul broșurii și afișelor despre oportunitățile de perfecționare oferite prin proiect;
- website proiect www.unipet.ro realizat în vederea informării promovării și diseminării rezultatelor și beneficiilor participării la programele de perfecționare; minim 3000 de accesări pe durata proiectului;
- 2 conferințe de presă în scop de promovare și diseminare rezultate;
- Evaluare de impact: Raport de evaluare impact;
- 13 curricule de curs îmbunătățite în urma evaluării impactului programelor de formare asupra grupului țintă.

Persoane de contact:

- Raduță Daniel, manager proiect, telefon 0244513777, int: 134; fax 0244575412, email dan.raduta@unipet.ro
- Cătălina Stan, asistent proiect, telefon 0244513777, int: 132, fax 0244575412, email catalina.stan@unipet.ro
- Lambrescu Ionuț, Responsabil formare UPG din Ploiești, telefon -244576976, email ilambresc@upg-ploiesti.ro

<http://www.unipet.ro/>