



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Proiect cofinanțat din Fondul Social European Plus prin Programul Educație și Ocupare 2021-2027

Prioritate: P6. Prevenirea părăsirii timpurii a școlii și creșterea accesului și a participării grupurilor dezavantajate la educație

Obiectiv specific: ESO4.6_Promovarea accesului egal la educație și formare de calitate și favorabile incluziunii, precum și a absolvirii acestora, în special pentru grupurile defavorizate, începând de la educația și îngrijirea timpurie, continuând cu educația și formarea generală și profesională până la învățământul terțiar, precum și educația și învățarea în rândul adulților, inclusiv prin facilitarea mobilității în scopul învățării pentru toți și a accesibilității pentru persoanele cu dizabilități

Tip de acțiune: Intervenții pentru creșterea accesului și a participării la învățământul terțiar, în special pentru grupurile subreprezentate (persoane cu CES, absolvenți de liceu din mediul rural, persoane aparținând minorității roma ș.a

Titlul proiectului: EDIS 4-Educație incluzivă de calitate pentru creșterea accesului și participării la învățământul superior

Cod SMIS: 327158

Registratura U.P.G. Ploiești nr.4272/21.02.2025

ANUNȚ CONCURS / EXAMEN DE RECRUTARE ȘI SELECȚIE PERSONAL ÎN CADRUL PROIECTULUI

EDIS 4-Educație incluzivă de calitate pentru creșterea accesului și participării la învățământul superior

Cod Proiect: 327158

Universitatea Petrol – Gaze din Ploiești, cu sediul în localitatea Ploiești, bdul. București nr. 39, jud. Prahova, în parteneriat cu **COLEGIUL " SPIRU HARET "**, **MUNICIPIUL PLOIEȘTI** implementează în perioada 01 martie 2025-28 februarie 2027 proiectul cu titlul "**EDIS 4-Educație incluzivă de calitate pentru creșterea accesului și participării la învățământul superior**", **cod SMIS: 327158**, finanțat în baza Contractului de finanțare nr. G2025-9207/05.02.2025

Valoarea totală a proiectului este de 7.022.671,29 lei, din care finanțare nerambursabilă din partea Uniunii Europene 5.969.270,59 lei și din bugetul național 946.291,17 lei și contribuție beneficiar 107.109,53 lei.

Obiectivul general al proiectului vizează prin intermediul activitatilor de tipul măsurilor de sprijin pentru facilitarea tranziției elevilor la învățământul universitar și a celor care vizează măsurile de prevenire și combatere a abandonului în rândul a 162 de studenți înmatriculați într-un program de nivel ISCED 5-6, din Universitatea Petrol Gaze Ploiești.

Obiectivele specifice ale proiectului sunt:

O.S.2. Combaterea riscului de abandon universitar în rândul a 162 de studenți înmatriculați într-un program de nivel ISCED 5-6, în județul Prahova, în special studenți din medii și grupuri dezavantajate, inclusiv studenți de etnie roma prin participarea la activități de prevenire și reducere a abandonului,



Cofinanțat de Uniunea Europeană



Proiect cofinanțat din Fondul Social European Plus prin Programul Educație și Ocupare 2021-2027

Prioritate: P6. Prevenirea părăsirii timpurii a școlii și creșterea accesului și a participării grupurilor dezavantajate la educație

Obiectiv specific: ESO4.6_Promovarea accesului egal la educație și formare de calitate și favorabile incluziunii, precum și a absolvirii acestora, în special pentru grupurile defavorizate, începând de la educația și îngrijirea timpurie, continuând cu educația și formarea generală și profesională până la învățământul terțiar, precum și educația și învățarea în rândul adulților, inclusiv prin facilitarea mobilității în scopul învățării pentru toți și a accesibilității pentru persoanele cu dizabilități

Tip de acțiune: Intervenții pentru creșterea accesului și a participării la învățământul terțiar, în special pentru grupurile subreprezentate (persoane cu CES, absolvenți de liceu din mediul rural, persoane aparținând minorității roma ș.a

Titlul proiectului: EDIS 4-Educație incluzivă de calitate pentru creșterea accesului și participării la învățământul superior

Cod SMIS: 327158

consiliere, acțiuni de informare, creșterea capitalului uman, implementarea unei strategii de incluziune a persoanelor cu dizabilități și măsuri de accesibilizare a instituției de învățământ în termen de 24 luni.

În temeiul H.G. nr. 234/15.03.2023 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență, precum și a Ordinului Ministrului Educației nr. 7414/14.11.2024 privind aprobarea Procedurii Operaționale privind recrutarea și selecția personalului pe posturi în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, cod PO 07.34., ediția 2, elaborată de Universitatea Petrol-Gaze din Ploiești

ANUNȚĂ

Recrutarea și selecția personalului în vederea angajării pe perioadă determinată în cadrul proiectului **EDIS 4-Educație incluzivă de calitate pentru creșterea accesului și participării la învățământul superior, cod SMIS: 327158** a următoarelor posturi:

Nr. crt.	Funcția (conform cererii contractului de finanțare)	Durata C.I.M. (conform cererii contractului de finanțare)	Nr. de ore prestate pe proiect (conform cererii contractului de finanțare)	Tarif orar NET	Subtitlitate proiect / Atribuțiile postului	Cerințe specifice pentru ocuparea postului, conform cererii de finanțare (studii, vechime, etc.)
1.	Coordonator tehnic P3 Cod COR 122314_sef proiect /program	24 luni	1440 ore	80 lei/h	Urmărește și verifică implementarea activităților P3; Sustine comunicarea cu membrii parteneriatului de proiect; Supervizează activitatea experților P3 și aprobă rapoartele de activitate; Răspunde de buna gestionare a resurselor P3; Asigură calitatea serviciilor furnizate studenților din GT;	Studii superioare Experiența profesională între 5 și 10 ani în coordonare / management



Cofinanțat de Uniunea Europeană



Proiect cofinanțat din Fondul Social European Plus prin Programul Educație și Ocupare 2021-2027

Prioritate: P6.Prevenirea părăsirii timpurii a școlii și creșterea accesului și a participării grupurilor dezavantajate la educație

Obiectiv specific: ESO4.6_Promovarea accesului egal la educație și formare de calitate și favorabile incluziunii, precum și a absolvirii acestora, în special pentru grupurile defavorizate, începând de la educația și îngrijirea timpurie, continuând cu educația și formarea generală și profesională până la învățământul terțiar, precum și educația și învățarea în rândul adulților, inclusiv prin facilitarea mobilității în scopul învățării pentru toți și a accesibilității pentru persoanele cu dizabilități

Tip de acțiune: *Intervenții pentru creșterea accesului și a participării la învățământul terțiar, în special pentru grupurile subreprezentate (persoane cu CES, absolvenți de liceu din mediul rural,persoane aparținând minorității roma ș.a*

Titlul proiectului: *EDIS 4-Educație incluzivă de calitate pentru creșterea accesului și participării la învățământul superior*

Cod SMIS: 327158

					<p>Participa la sedintele de proiect; Raporteaza catre managerul de proiect gradul de implementare a activitatilor de care raspunde P3; Intocmeste raportul lunar de activitate; Realizează situații lunare cu GT participant la activitățile P3, Elaborează rapoarte tehnice de progres pentru activitățile P3, Elaborează răspunsuri la clarificări pentru activitățile P3, Aprobă raportările financiare ale P3</p>	
2.	<p>Responsabil financiar –</p> <p>Cod COR 241305_analist financiar</p>	24 luni	1008 ore	80 lei/h	<p>Supravegheaza contabilitatea, evidentele financiar-contabile, platile furnizorilor proiectului; Realizeaza Evidența cheltuielilor și a Raportului Financiar; Întocmeste cererile de rambursare intermediare și finale (cu documentele justificative aferente)/Cereri de Plată /Cereri de prefinanțări; Verifică documentele justificative aferente tuturor cheltuielilor din cadrul proiectului; Întocmeste rapoartele de evaluare financiara trim si finala si CR / CP; Supervizeaza si asigura cashflow proiect; Participa la elaborarea documentelor de modificare a contractului de finantare privind modificari bugetare daca este cazul; Asigura managementul riscurilor in activitatea financiara a proiectului si ofera solutii/recomandari Managerului de proiect pentru eventualele probleme financiare intervenite in implementarea proiectului; Avizeaza platile efectuate in cadrul proiectului; Asigura implementarea unui management financiar corect; Participa la sedintele de proiect</p>	<p>Studii superioare Experienta profesionala intre 5 si 10 ani in contabilitate</p>



Cofinanțat de Uniunea Europeană



Proiect cofinanțat din Fondul Social European Plus prin Programul Educație și Ocupare 2021-2027

Prioritate: P6. Prevenirea părăsirii timpurii a școlii și creșterea accesului și a participării grupurilor dezavantajate la educație

Obiectiv specific: ESO4.6_Promovarea accesului egal la educație și formare de calitate și favorabile incluziunii, precum și a absolvirii acestora, în special pentru grupurile defavorizate, începând de la educația și îngrijirea timpurie, continuând cu educația și formarea generală și profesională până la învățământul terțiar, precum și educația și învățarea în rândul adulților, inclusiv prin facilitarea mobilității în scopul învățării pentru toți și a accesibilității pentru persoanele cu dizabilități

Tip de acțiune: Intervenții pentru creșterea accesului și a participării la învățământul terțiar, în special pentru grupurile subreprezentate (persoane cu CES, absolvenți de liceu din mediul rural, persoane aparținând minorității roma ș.a

Titlul proiectului: EDIS 4-Educație incluzivă de calitate pentru creșterea accesului și participării la învățământul superior

Cod SMIS: 327158

3.	Expert implementare P3 Cod COR 243201 _specialist in relatii publice _manager	24 luni	960 ore	60 lei/h	Planifica activitatile remediale si colaboreaza cu partenerii si Responsabilul GT pentru organizarea si desfasurarea acestora; Asigura buna desfasurare a activitatilor remediale; Realizeaza planuri de activitate pentru activitatile remediale; Reflecta activitatile remediale pe rețele de socializare; Elaboreaza raportul si fisa de pontaj lunar; Participa la sedintele de proiect; Elaboreaza rapoarte de monitorizare privind implementarea activitatilor remediale desfasurate de cadrele didactice din unitatile scolare partenere	Studii superioare Experienta profesionala de pana la 5 ani in organizare / relatii cu publicul
4.	Responsabil GT P3 Cod COR 333906 _ asistent relatii publice si comunicare (studii medii)	24 luni	960 ore	60 lei/h	Intocmeste Procedura de selectie GT si o aplica; Urmareste baza de date GT, planifica si urmareste GT in activitati; Sustine comunicarea cu GT; Preia materiale de informare GT si le afiseaza la avizierul proiectului; Face inscrieri ale GT la activitatile proiectului; Colecteaza si arhiveaza documente GT; Planifica activitatile cu GT impreuna cu partenerii; Informeaza GT cu privire la activitatile din proiect; Invita GT la activitati si centralizeaza documentele de participare; Participa la sedintele de proiect; Intocmeste raportul lunar de activitate	Studii medii Experienta profesionala de pana la 5 ani in comunicare si relationare cu oamenii
5.	Expert accesibilizare 1 P3 Cod COR 242102 _specialist imbunatatire procese	20 luni	400 ore	80 lei/h	Asigura planificarea activitatilor din cadrul SA7.1, SA7.2; Asigurarea accesibilității digitale în procesele educațional; Centralizeaza datele cu privire la candidații cu dizabilități/nevoi educaționale speciale la concursurile de admitere la programele de studii universitare din structura instituției de învățământ superior;	Studii superioare Experienta profesionala intre 5 si 10 ani in activitati similare/ activitati cu studentii/relatii publice si comunicare



Cofinanțat de Uniunea Europeană



Proiect cofinanțat din Fondul Social European Plus prin Programul Educație și Ocupare 2021-2027

Prioritate: P6. Prevenirea părăsirii timpurii a școlii și creșterea accesului și a participării grupurilor dezavantajate la educație

Obiectiv specific: ESO4.6_Promovarea accesului egal la educație și formare de calitate și favorabile incluziunii, precum și a absolvirii acestora, în special pentru grupurile defavorizate, începând de la educația și îngrijirea timpurie, continuând cu educația și formarea generală și profesională până la învățământul terțiar, precum și educația și învățarea în rândul adulților, inclusiv prin facilitarea mobilității în scopul învățării pentru toți și a accesibilității pentru persoanele cu dizabilități

Tip de acțiune: *Intervenții pentru creșterea accesului și a participării la învățământul terțiar, în special pentru grupurile subreprezentate (persoane cu CES, absolvenți de liceu din mediul rural, persoane aparținând minorității roma ș.a*

Titlul proiectului: *EDIS 4-Educație incluzivă de calitate pentru creșterea accesului și participării la învățământul superior*

Cod SMIS: 327158

					<p>Pregătirea de materiale pentru grupul tinta în legatura cu domeniul accesibilitatii;</p> <p>Pregateste informari atat in mediul online, cat si offline pentru studenții cu dizabilități/nevoi educaționale speciale cu privire la drepturile pe care le au și obligațiile care le revin, în raport cu regulamentele interne ale instituției de învățământ superior și cu legislația în vigoare;</p> <p>Elaborarea unei strategii de incluziune a studentilor cu dizabilitati/nevoi speciale in invatamantul superior;</p> <p>Participa la sedintele de proiect;</p> <p>Realizeaza raportul lunar de activitate</p>	
6.	Responsabil resurse umane – post din categoria experti suport pentru activitatea managerului de proiect decontat din cheltuieli indirecte	24 luni	240 ore	45 lei/h	<p>Organizează și susține interviurile pentru angajare;</p> <p>Coordonează și monitorizează procesul de publicare internă și externă a anunțurilor;</p> <p>Coordonează activitățile de recrutare și selecție a noilor angajați, de evaluare a performanțelor și de motivare a acestora;</p> <p>Verifică referințele candidaților;</p> <p>Participă la interviu și anunță candidații despre rezultatul final al interviului;</p> <p>Gestionează dosarele personale ale angajaților;</p> <p>Întocmește Contractele individuale de muncă și declară la ITM Registrul general de evidență a salariaților;</p> <p>Întocmește și actualizează Fișele de post;</p> <p>Calculează drepturile salariale conform pontajelor, contractelor de muncă și legislației în vigoare;</p> <p>Asigură completarea și transmiterea formalităților necesare către departamentul financiar – contabilitate pentru alimentarea cardurilor de salarii;</p> <p>Întocmește și distribuie fluturașii de salarii.</p>	<p>Studii superioare</p> <p>Minim 3 ani de experienta in activitati de resurse umane</p>



Cofinanțat de Uniunea Europeană



Proiect cofinanțat din Fondul Social European Plus prin Programul Educație și Ocupare 2021-2027

Prioritate: P6. Prevenirea părăsirii timpurii a școlii și creșterea accesului și a participării grupurilor dezavantajate la educație

Obiectiv specific: ESO4.6_Promovarea accesului egal la educație și formare de calitate și favorabile incluziunii, precum și a absolvirii acestora, în special pentru grupurile defavorizate, începând de la educația și îngrijirea timpurie, continuând cu educația și formarea generală și profesională până la învățământul terțiar, precum și educația și învățarea în rândul adulților, inclusiv prin facilitarea mobilității în scopul învățării pentru toți și a accesibilității pentru persoanele cu dizabilități

Tip de acțiune: Intervenții pentru creșterea accesului și a participării la învățământul terțiar, în special pentru grupurile subreprezentate (persoane cu CES, absolvenți de liceu din mediul rural, persoane aparținând minorității roma ș.a

Titlul proiectului: EDIS 4-Educație incluzivă de calitate pentru creșterea accesului și participării la învățământul superior

Cod SMIS: 327158

7.	Secretar – post din categoria personal administrativ si auxiliar decontat din cheltuieli indirecte	24 luni	720 ore	35 lei/h	Organizare și scanare documente tipărite aferente proiectului; Asigurare a măsurilor obligatorii de informare și publicitate; Introducere documente în sistemul informatic MySMIS; Întocmirea de documente și centralizatoare conform solicitărilor managerului de proiect; Participarea la ședințele de proiect; Participarea la evenimentele organizate în cadrul proiectului; Orice alte sarcini transmise de către managerul de proiect.	Studii medii 1 an de experienta in activitati de secretariat (lucru cu documente, etc)
----	--	---------	---------	----------	--	---

Interviul va avea loc în data de 12 martie 2025, ora 13:30.

Condițiile generale care trebuie îndeplinite de o persoană, pentru a putea participa la concurs sunt:

- are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE) sau cetățenia Confederației Elvețiene;
- cunoaște limba română, scris și vorbit;
- are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
- îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;
- nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;
- nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care sa folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;
- nu a comis infracțiunile prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru domeniile prevăzute la art. 35 alin. (1) lit. h).



Cofinanțat de Uniunea Europeană



Proiect cofinanțat din Fondul Social European Plus prin Programul Educație și Ocupare 2021-2027

Prioritate: P6. Prevenirea părăsirii timpurii a școlii și creșterea accesului și a participării grupurilor dezavantajate la educație

Obiectiv specific: ESO4.6_Promovarea accesului egal la educație și formare de calitate și favorabile incluziunii, precum și a absolvirii acestora, în special pentru grupurile defavorizate, începând de la educația și îngrijirea timpurie, continuând cu educația și formarea generală și profesională până la învățământul terțiar, precum și educația și învățarea în rândul adulților, inclusiv prin facilitarea mobilității în scopul învățării pentru toți și a accesibilității pentru persoanele cu dizabilități

Tip de acțiune: Intervenții pentru creșterea accesului și a participării la învățământul terțiar, în special pentru grupurile subreprezentate (persoane cu CES, absolvenți de liceu din mediul rural, persoane aparținând minorității roma ș.a)

Titlul proiectului: EDIS 4-Educație incluzivă de calitate pentru creșterea accesului și participării la învățământul superior

Cod SMIS: 327158

Condițiile specifice care trebuie îndeplinite de persoanele care participă la concursul pentru ocuparea unui post în echipa de proiect se stabilesc, pe baza prevederilor ghidului solicitantului și a contractului/acordului/ordinului/deciziei de finanțare, la propunerea directorului de proiect:

- a) relevanța studiilor pentru acoperirea cerințelor postului;
- b) relevanța experienței profesionale pentru acoperirea cerințelor postului;
- c) angajat / titular al UPG Ploiești;
- d) limbi străine (necesitate și nivel de cunoaștere): cunoașterea limbii engleze (citit, scris vorbit) – nivel avansat;
- e) cunoștințe de operare pe calculator;
- f) abilități de comunicare;
- g) capacitate de analiză și sinteză.

În vederea participării la concurs, persoanele interesate întocmesc și depun la Serviciul Resurse Umane, Salarizare și Informatizare un dosar de concurs, care va conține următoarele documente:

- a) Cerere de înscriere în procesul de recrutare și selecție (conform modelului anexat la anunțul de recrutare și selecție);
- b) CV, datat și semnat pe fiecare pagină, în format Europass, în care se menționează proiectul și postul vizat de candidat;
- c) Copii, certificate pentru conformitate cu originalul a documentelor de identitate, cărții de muncă, ale actelor de studii/certificatelor atașate care atestă vechimea în muncă/experiența profesională specifică necesară pentru ocuparea postului;
- d) Cazierul judiciar sau o declarație pe proprie răspundere că nu are antecedente penale care să-l facă incompatibil cu postul pentru care candidează (cazierul judiciar se va prezenta obligatoriu de către candidatul desemnat câștigător într-un termen de 10 zile lucrătoare de la publicarea rezultatului final al procesului de recrutare și selecție);
- e) Adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare eliberată cu cel mult 6 luni anterior derulării procedurii de recrutare și selecție, de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate;
- f) Declarație de disponibilitate privind timpul alocat;
- g) Declarație de consimțământ privind prelucrarea datelor personale;
- h) Declarație cu privire la conduita profesională în cadrul proiectelor finanțate prin PEO 2021-2027;



Cofinanțat de Uniunea Europeană



Proiect cofinanțat din Fondul Social European Plus prin Programul Educație și Ocupare 2021-2027

Prioritate: P6. Prevenirea părăsirii timpurii a școlii și creșterea accesului și a participării grupurilor dezavantajate la educație

Obiectiv specific: ESO4.6_Promovarea accesului egal la educație și formare de calitate și favorabile incluziunii, precum și a absolvirii acestora, în special pentru grupurile defavorizate, începând de la educația și îngrijirea timpurie, continuând cu educația și formarea generală și profesională până la învățământul terțiar, precum și educația și învățarea în rândul adulților, inclusiv prin facilitarea mobilității în scopul învățării pentru toți și a accesibilității pentru persoanele cu dizabilități

Tip de acțiune: Intervenții pentru creșterea accesului și a participării la învățământul terțiar, în special pentru grupurile subreprezentate (persoane cu CES, absolvenți de liceu din mediul rural, persoane aparținând minorității roma ș.a

Titlul proiectului: EDIS 4-Educație incluzivă de calitate pentru creșterea accesului și participării la învățământul superior

Cod SMIS: 327158

i) Declarație proprie răspundere abatere disciplinară.

În cazul constatării lipsei unui document din cele enumerate, candidatul va fi respins.

Dosarele de candidatură, cu toate documentele solicitate în anunț, vor fi depuse de candidat în perioada 03.03.2025-05.03.2025, orele 15:00, la Serviciul Resurse Umane, Salarizare și Informatizare cu număr de înregistrare de la Registratura Universității.

Procesul de recrutare și selecție pentru prezentul anunț va avea următorul calendar de desfășurare:

Nr. crt.	Etapa	Data
1.	Publicarea și afișarea anunțului de recrutare și selecție	21.02.2025
2.	Perioada de depunere a dosarelor de candidatură	03.03.2025-05.03.2025
3.	Verificarea eligibilității dosarelor de candidatură	06.03.2025-07.03.2025
4.	Afișarea rezultatelor privind verificarea eligibilității dosarelor. Depunerea contestațiilor privind verificarea eligibilității dosarelor.	07.03.2025 07.03.2025
5.	Soluționarea contestațiilor privind verificarea eligibilității dosarelor	07.03.2025, ora 15:00
6.	Desfășurarea interviului	12.03.2025, ora 13:30
7.	Afișarea rezultatelor interviului. Depunerea contestațiilor privind rezultatele interviului.	12.03.2025, ora 16:30 12.03.2025, ora 17:00
8.	Publicarea și afișarea anunțului cu rezultatele finale ale recrutării și selecției	13.03.2025



Cofinanțat de Uniunea Europeană



Proiect cofinanțat din Fondul Social European Plus prin Programul Educație și Ocupare 2021-2027

Prioritate: P6. Prevenirea părăsirii timpurii a școlii și creșterea accesului și a participării grupurilor dezavantajate la educație

Obiectiv specific: ESO4.6_Promovarea accesului egal la educație și formare de calitate și favorabile incluziunii, precum și a absolvirii acestora, în special pentru grupurile defavorizate, începând de la educația și îngrijirea timpurie, continuând cu educația și formarea generală și profesională până la învățământul terțiar, precum și educația și învățarea în rândul adulților, inclusiv prin facilitarea mobilității în scopul învățării pentru toți și a accesibilității pentru persoanele cu dizabilități

Tip de acțiune: Intervenții pentru creșterea accesului și a participării la învățământul terțiar, în special pentru grupurile subreprezentate (persoane cu CES, absolvenți de liceu din mediul rural, persoane aparținând minorității roma ș.a)

Titlul proiectului: EDIS 4-Educație incluzivă de calitate pentru creșterea accesului și participării la învățământul superior

Cod SMIS: 327158

Atenție! După încheierea perioadei de depunere a dosarelor de recrutare, respectiv 05.03.2025, orele 15:00, nu se vor mai primi documente în vederea completării acestora.

Etapele desfășurării concursului sunt:

1. selecția dosarelor;
2. interviu.

După depunerea dosarelor de candidat, comisia de concurs va verifica corectitudinea întocmirii dosarelor candidaților, respectiv îndeplinirea de către aceștia a condițiilor de participare la concurs.

Comunicarea rezultatelor la selecția dosarelor se face mențiunea “admis/respins” iar la interviu prin specificarea punctajului final al fiecărui candidat și a mențiunii “admis/respins”, la sediul UPG Ploiești și pe pagina de internet a universității.

Pentru interviu punctajul este de maximum 100 de puncte.

Punctajul final obținut la interviu este media aritmetică a punctajelor acordate de membrii comisiei de recrutare și selecție.

După afișarea rezultatelor obținute la selecția dosarelor sau interviu, candidații nemulțumiți pot face contestație în termen de maximum 24 de ore de la publicarea listei cu rezultatele aferente procesului de evaluare/selecție, în timpul programului de lucru al angajatorului.

Contestațiile se soluționează în termen de maxim 24 de ore de către Comisia de soluționare a contestațiilor, iar hotărârile acesteia se consemnează într-un proces verbal semnat de către toți membrii comisiei.

Tematică:

1. Cunoștințe cu privire la “Programul educație și ocupare”;
2. Cunoștințe cu privire la mecanismul de implementare al proiectului “Program educație și ocupare”;
3. Monitorizare și raportare în cadrul proiectului “Program educație și ocupare”;
4. Scop, obiective generale și specifice, sustenabilitate, descrierea activităților în cadrul proiectului “Program educație și ocupare”.



Cofinanțat de Uniunea Europeană



Proiect cofinanțat din Fondul Social European Plus prin Programul Educație și Ocupare 2021-2027

Prioritate: P6. Prevenirea părăsirii timpurii a școlii și creșterea accesului și a participării grupurilor dezavantajate la educație

Obiectiv specific: ESO4.6_Promovarea accesului egal la educație și formare de calitate și favorabile incluziunii, precum și a absolvirii acestora, în special pentru grupurile defavorizate, începând de la educația și îngrijirea timpurie, continuând cu educația și formarea generală și profesională până la învățământul terțiar, precum și educația și învățarea în rândul adulților, inclusiv prin facilitarea mobilității în scopul învățării pentru toți și a accesibilității pentru persoanele cu dizabilități

Tip de acțiune: Intervenții pentru creșterea accesului și a participării la învățământul terțiar, în special pentru grupurile subreprezentate (persoane cu CES, absolvenți de liceu din mediul rural, persoane aparținând minorității roma ș.a

Titlul proiectului: EDIS 4-Educație incluzivă de calitate pentru creșterea accesului și participării la învățământul superior

Cod SMIS: 327158

Bibliografie:

1. Ghidul solicitantului;
2. Manualul beneficiarului;
3. Instrucțiunea nr. 5/2024 privind aprobarea Manualului Beneficiarului pentru proiectele finanțate prin PEO 2021-2027 și POIDS 2021-2027;
4. Contractul de finanțare “Program educație și ocupare” nr. G2025-9207/05.02.2025
5. Ordinul nr. 964/2024 privind modificarea și completarea Ghidului Solicitantului – Condiții Generale aferent PEO, aprobat prin Ordinul ministrului investițiilor și proiectelor europene nr. 1244/2023;
6. Ordinul nr. 4300/2024 privind completarea Ghidului Solicitantului – Condiții Generale aferent PEO, aprobat prin Ordinul ministrului investițiilor și proiectelor europene nr. 1244/2023;
7. Anexa la Ordinul ministrului investițiilor și proiectelor europene nr. 1244/2023 – Programul Educație și Ocupare 2021-2027;
8. Anexa la Ordinul MIPE nr. 883/2024 – Ghidul Solicitantului “Primul student din familie”.