

**UNIVERSITATEA PETROL – GAZE DIN PLOIEȘTI**

**RAPORT ANUAL**

**PRIVIND STAREA UNIVERSITĂȚII PETROL – GAZE DIN  
PLOIEȘTI**

**PLOIEȘTI**

**29 martie 2013**

## CUPRINS

1. Managementul instituțional .....	3
2. Situația financiară a universității pe surse de finanțare și tipuri de cheltuieli .....	7
3. Situația programelor de studii .....	15
4. Situația personalului instituției. Situația posturilor vacante .....	18
5. Rezultatele activităților de cercetare științifică .....	20
6. Situația asigurării calității activităților în cadrul Universității Petrol – Gaze din Ploiești ..	25
7. Situația respectării eticii universitare .....	29
8. Situația inserției profesionale a absolvenților din promoțiile precedente .....	32

# 1. MANAGEMENTUL INSTITUȚIONAL

## I. Cadrul juridic

Universitatea Petrol – Gaze din Ploiești este o instituție de învățământ superior de stat cu o bogată tradiție și rezultate meritorii în învățământul superior românesc, acreditată și care funcționează în baza *Decretului nr. 175/1948 pentru reforma învățământului*, publicat în *Monitorul Oficial nr. 249/26.10.1948*, a *Decretului nr. 702/1973*, publicat în *Buletinul Oficial nr. 211/30.12.1973* și a *Hotărârii Guvernului României nr. 23/11.01.2001*, publicată în *Monitorul Oficial nr. 18/11.01.2001*. Universitatea a obținut calificativul *Grad de încredere ridicat* în urma evaluării instituționale realizate în anul 2008 de către ARACIS - Agenția Română pentru Asigurarea Calității în Învățământul Superior.

## II. Misiunea

Principalele *misiuni* ale Universității Petrol –Gaze din Ploiești sunt:

(1) Misiunea didactică, constând în formarea inițială și continuă la nivel universitar, în scopul dezvoltării personale, al inserției profesionale a individului și al satisfacerii nevoii de competență a mediului socio-economic în domeniile acreditate sau autorizate să funcționeze provizoriu;

(2) Misiunea de cercetare științifică, constând în cercetare științifică, dezvoltare, inovare și transfer tehnologic, prin creație individuală și colectivă, în domeniul științelor fundamentale, științelor inginerești, artelor, literelor, precum și valorificarea și diseminarea rezultatelor acestora;

(3) Misiunea civică și culturală, constând în organizarea vieții culturale, artistice și sportive din spațiul universitar pentru ca Universitatea să dobândească, pe lângă statutul de centru de pregătire didactică, profesională și de cercetare științifică, și atribuțiile de principal centru de educație, de civilizație și de cultură al comunității socio-economice din zona în care își desfășoară activitatea.

Universitatea Petrol – Gaze din Ploiești își asumă ca misiune principală consolidarea statutului dobândit în cei peste 50 de ani de existență ca pol de excelență cu recunoaștere internațională în pregătirea specialiștilor și cercetare în domeniul industriei de petrol și gaze.

## III. Evoluția instituțională

Universitatea Petrol – Gaze din Ploiești s-a constituit inițial sub forma Institutului de Petrol și Gaze (I.P.G.) București. Institutul de Petrol și Gaze, instituție de învățământ tehnic superior de profil unic în România, a luat ființă în București, în anul 1948 (*conform Decretului nr. 175/1948 pentru reforma învățământului*, publicat în *Monitorul Oficial nr. 249/26.10.1948*) și avea în componere două facultăți: Facultatea de Foraj-Producție (în prezent Facultatea de Ingineria Petrolului și Gazelor) și Facultatea de Prelucrarea Țițeiului (actualmente Facultatea de Tehnologia Petrolului și Petrochimie). În perioada 1950-1957, celor două facultăți li s-au adăugat Facultatea de Mașini și Utilaj Petrolier (în prezent Facultatea de Inginerie Mecanică și Electrică), Facultatea de Economia și Organizarea Industriei Petroliere (a fost înființată în 1950 și a funcționat până în 1958) și Facultatea de Geologie Tehnică (înființată în 1950 sub denumirea de Facultatea de Geologia Zăcămintelor de

Petrol și Gaze și extinsă ca profil după transferarea în 1957 a Facultății de Geologie de la Institutul de Geologie și Tehnică Minieră din București). Ca urmare a acestor modificări structurale, în 1957 I.P.G. își schimbă denumirea în Institutul de Petrol, Gaze și Geologie (I.P.G.G.). În structura menționată, I.P.G.G. și-a desfășurat întreaga activitate în București (adresa instituției fiind: Str. Av. Traian Vuia nr. 6, sector 1) până în anul 1967.

În perioada 1967-1975, Institutul suferă mai multe reorganizări ce pot fi sintetizate astfel :

- în 1967, se înființează Institutul de Petrol Ploiești prin transferarea la Ploiești a Facultății de Mașini și Utilaj Petrolier, celelalte facultăți continuând să-și desfășoare activitatea în cadrul I.P.G.G. București;
- în 1968, iau ființă primele secții de subingineri (cursuri de zi): specializarea Electromecanică Petrolieră (Tehnologică) în cadrul Institutului de Petrol Ploiești și specializarea Forajul Sondelor și Exploatarea Zăcămintelor de Petrol și Gaze în cadrul I.P.G.G. București; în 1972, se înființează noi secții de subingineri (cursuri de zi): specializarea Utilaj Chimic și Petrochimic în cadrul Institutului de Petrol Ploiești și specializarea Tehnologia Prelucrării Petrolului și Petrochimie în cadrul I.P.G.G. București;
- în perioada 1972-1975, se realizează transferarea la Ploiești a Facultății de Forajul Sondelor și Exploatarea Zăcămintelor și a Facultății de Tehnologia Petrolului și Petrochimie, iar din 1973 Facultatea de Geologie Tehnică intră în structura Universității din București; ca urmare a acestor schimbări, în 1973, prin *Decretul nr.702/28.12.1973 al Consiliului de Stat*, se prevede că Institutul de Petrol Ploiești se unifică cu I.P.G.G. București sub denumirea de Institutul de Petrol și Gaze Ploiești (I.P.G. Ploiești), adresa instituției fiind (ca și în prezent) : Bd. București nr. 39, Ploiești;
- la toate facultățile existente la I.P.G. Ploiești se înființează, începând cu anul 1972, secții de învățământ seral cu durata studiilor de 6 ani pentru ingineri și 4 ani pentru subingineri.

Schimbările din viața politică, economică și socială intervenite în România după Decembrie 1989 au permis Institutului de Petrol și Gaze din Ploiești să-și regândească statutul și să considere că cei aproape 45 ani de muncă fructuoasă în domeniul învățământului superior, baza materială creată în acest timp și, mai ales, potențialul uman de care dispune îi permit, menținând și continuând să dezvolte tradițiile didactice și științifice ale școlii superioare de petrol, să-și lărgască profilul și să devină Universitate, centru unic al învățământului superior de stat prahovean, capabil să răspundă necesităților de pregătire în mai multe domenii a tineretului din această zonă a țării, puternic dezvoltată economic. Ca urmare, în 1992 s-a înființat Facultatea de Litere și Științe, cu patru profiluri de pregătire: economie, filologie, matematică-informatică și chimie-fizică. În același timp, s-a înființat Colegiul Universitar Tehnic și de Administrație, prin reunirea următoarelor profiluri de pregătire (de trei ani): Petrol, Electromecanică, Chimie industrială și Birotică; cele trei facultăți existente, împreună cu cele două unități de învățământ noi formează Universitatea din Ploiești (*denumire devenită oficială prin Ordinul Ministerului Învățământului și Științei nr. 5590/6.07.1992*), și apoi Universitatea „Petrol – Gaze” Ploiești (*denumire devenită oficială prin Hotărârea Guvernului României nr. 458/1994*) și în sfârșit Universitatea Petrol – Gaze din Ploiești (*denumire devenită oficială prin Hotărârea Guvernului României nr. 23 din 11.01.2001*).

Din anul 1999, la structura Universității s-a adăugat Colegiul Universitar Câmpina, iar din anul 2003, Colegiul Universitar de Instructori.

Ca urmare a numărului mare de studenți, în anul 2002 Facultatea de Litere și Științe s-a reorganizat în: Facultatea de Științe Economice și Facultatea de Litere și Științe.

Pe lângă pregătirea studenților, Universitatea Petrol-Gaze din Ploiești a avut preocupări și rezultate deosebite în domeniul activităților de pregătire postuniversitară, organizând cursuri postuniversitare, specializări și doctorat. În intervalul 1965-1982, s-au desfășurat în institut cursuri postuniversitare sub egida UNESCO, ce au asigurat o înaltă pregătire în domeniile Geologia petrolului (1965-1967) și Rafinarea petrolului și petrochimie (1967-1982) unui număr de 189 cursanți din 51 de țări ale globului. Instituția a avut încă din anul 1951 dreptul de a acorda titlurile științifice de DOCTOR INGINER și DOCTOR DOCENT ÎN ȘTIINȚE ; acest drept i-a fost reconfirmat prin *Decretul nr. 702/28.12.1973 al Consiliului de Stat*, împreună cu acordarea dreptului de a conferi titlul de DOCTOR HONORIS CAUSA. Din anul universitar 1993-1994, în cadrul Universității din Ploiești a fost înființată școala de Studii Postuniversitare, cu specializarea „Injecție de apă” (cursuri de zi, cu durata 2 ani), la care predarea se realiza în limba engleză de către cadre didactice din Universitate și din străinătate. De asemenea, începând cu anul universitar 1994 – 1995, s-au organizat programe de studii aprofundate (cursuri de zi, cu durata de un an), în profilul *Chimie*, specializările: Tehnologii Moderne în Prelucrarea Petrolului și Petrochimie și Cataliză și Catalizatori în Prelucrarea Petrolului și Protecția Mediului; în profilul *Mecanic*, specializările: Utilaj Petrolier pentru Exploatari Marine, Fiabilitatea Utilajului Petrolier și Petrochimic și Utilaj Petrochimic și de Rafinării; în profilul *Petrol*, specializările: Forajul Sondelor Dirijate, Inginerie de Zăcământ, Extracția Țițeiului și Gazelor și Sisteme de Transport și Distribuție a Hidrocarburilor, respectiv, în domeniul *Management*, Managementul Sistemelor Economice, Turistice și Administrative (care a funcționat până în 2010), Managementul Sectorului Public, Managementul Sistemelor Microeconomice, în domeniul *Administrarea Afacerilor*, Administrarea și Finanțarea Proiectelor de dezvoltare, Strategii în Afaceri Internaționale, în domeniul *Contabilitate*, Contabilitate, Audit și Expertiză Contabilă, Sisteme cu Baze de Date pentru Afaceri.

În anul 2008, Universitatea Petrol-Gaze din Ploiești a fost evaluată instituțional de ARACIS, proces în urma căruia instituția a primit calificativul „Grad de încredere ridicat”. Sistemul de management al calității din Universitate este conform cu standardul ISO 9001:2008, conform certificatului nr. 1610 emis de AEROQ S.A.

#### **IV. Structura organizatorică**

Desfășurarea în condiții corespunzătoare a activității Universității Petrol - Gaze din Ploiești este asigurată de o serie de compartimente și servicii având organizarea și funcționarea bine definite. Integrarea acestor compartimente și servicii în cadrul organizatoric general al Universității Petrol - Gaze din Ploiești rezultă din organigramă .

Coordonarea și conducerea activității Universității Petrol - Gaze din Ploiești este asigurată de Senatul Universității, alcătuit din 53 de membri (39 cadre didactice, 14 studenți și 3 membri onorifici aleși conform „Cartei universitare”), care se întâlnește periodic în ședințe ordinare. Conducerea curentă (executivă) este asigurată de Biroul Senatului Universității, a cărei componență poate fi consultată pe pagina web dedicată .

Conducerea executivă este asigurată de Consiliul de Administrație al Universității a căruicomponență este prezentată în, constituit în baza reglementărilor cuprinse în Legea Educației Naționale și în Carta Universitară.

Coordonarea și conducerea activității fiecărei facultăți a Universității Petrol - Gaze din Ploiești este asigurată de un Consiliu al Facultății alcătuit din cadre didactice și studenți. Conducerea executivă a fiecărei facultăți este asigurată de Biroul Facultății, a cărui componență poate fi consultată pe pagina web dedicată fiecărei facultăți.

Departamentul pentru Învățământ la Distanță și cu Frecvență Redusă funcționează de sine stătător, având o conducere proprie. Activitatea didactică și curriculară este organizată, coordonată și supervizată de către facultățile la care sunt arondate specializările, respectiv departamentele care deservesc specializările respective cu personal didactic.

În prezent, programele de studii din cadrul UPG sunt organizate în cadrul a cinci facultăți prezentate în **Tabelul 1.1**, în conformitate cu structura organizatorică a UPG:

Tabelul 1.1. Structura Universității Petrol-Gaze din Ploiești

Nr. Crt.	Facultatea	Anul înființării/ reînființării
1	Facultatea de Inginerie Mecanică și Electrică	1950
2	Facultatea de Ingineria Petrolului și Gazelor	1948
3	Facultatea de Tehnologia Petrolului și Petrochimie	1948
4	Facultatea de Litere și Științe	1992
5	Facultatea de Științe Economice	2002

## 2. SITUAȚIA FINANCIARĂ A UNIVERSITĂȚII PE SURSE DE FINANȚARE ȘI TIPURI DE CHELTUIELI

### I. Execuția bugetului de venituri și cheltuieli

Activitatea desfășurată în exercițiul bugetar 2012 a avut drept cadru legislativ și instituțional actele normative care reglementează activitatea instituțiilor publice și, în mod special, prevederile Legii Învățământului nr.1 din 2011.

Direcțiile principale ale strategiei activității economice desfășurate, au vizat întărirea, dezvoltarea și consolidarea patrimoniului, precum și gestionarea eficientă a acestuia.

La întocmirea situației financiare aferentă exercițiului financiar pe anul 2012 s-a avut în vedere respectarea:

- **Legea contabilității nr.82** din 24 decembrie 1991, republicată în Monitorul Oficial al României nr. 454 din 18 iunie 2008;
- **O.M.F.P. nr.1917/2005** pentru aprobarea Normelor metodologice privind organizarea și conducerea contabilității instituțiilor publice, Planul de conturi pentru instituțiile publice și instrucțiunile de aplicare a acestuia (M.Of. nr.1186/29 decembrie 2005), modificat și completat de O.M.F.P. nr.556/2006;
- **O.M.F.P. nr. 2861/09.10.2009** pentru aprobarea normelor privind organizarea și efectuarea inventarierii elementelor de natura activelor, datoriilor și capitalurilor proprii, publicat în M.O. nr. 704/20.10.2009;
- **O.M.F.P. nr.71/22.01.2013** pentru aprobarea Normelor metodologice privind întocmirea și depunerea situațiilor financiare ale instituțiilor publice la 31 decembrie 2012;
- **Principiile contabilității** așa cum sunt descrise în O.M.F.P. nr. 1917/2005 pentru aprobarea normelor metodologice privind organizarea și conducerea contabilității instituțiilor publice, cu modificările ulterioare.

Bugetul de venituri și cheltuieli, aprobat pe 2012, a cuprins resursele necesare finanțării activității de bază și cercetarea, activitatea socială, activitatea atelierului de microproducție și activitățile aferente programelor finanțate din fonduri externe nerambursabile.

Veniturile au fost fundamentate în baza:

- Numarului de studenți, masteranzi și doctoranzi, pe ani de studiu și facultăți;
- Nivelului taxelor de școlarizare aprobate pe anul universitar 2011-2012;
- Nivelului finanțării de baza pe student echivalent;
- Contractelor de închiriere cu agenții economici pentru spațiile disponibile din UPG;
- Soldului disponibilităților bănești din anii precedenți;

Cheltuielile au fost fundamentate având în vedere:

- Numărul de posturi ocupate;
- Fondul total de salarii;
- Consumurile de utilități;
- Fondurile alocate pe facultăți pentru achiziția de materiale, obiecte de inventar și mijloace fixe, precum și propunerile de achiziții cuprinse în planul anual al achizițiilor publice;
- Baza materială compusă din spațiile de învățământ, cămine, cantină, echipamentele și aparatura necesară procesului didactic și de cercetare.

Periodic s-a analizat execuția bugetului de venituri și cheltuieli, luându-se măsurile necesare, atât pentru rectificările cerute de execuția curentă, cât și pentru îmbunătățirea realizării de venituri în vederea asigurării fluxurilor de cheltuieli.

La nivelul anului 2012, execuția bugetară pe surse de finanțare se prezintă astfel:

Tab. 2.1

Lei

Nr. crt.	Detalii	Prevederi definitive	Plăți	Cheltuieli	Sursa finanțare Venituri	
					Prevederi definitive	Încasări realizate
I.	Alocații de la BS	<b>18.670.365</b>	<b>18.458.021</b>	<b>21.264.961</b>	<b>18.670.365</b>	<b>18.670.365</b>
1.	Finanțare de bază, din care:	15.315.782	15.315.782	16.265.676	15.404.051	15.404.051
	Chelt. pers.	15.181.679	15.181.679	16.130.882		
	Bunuri și serv	134.103	134.103	134.103		
	Active nefin.			67		
2.	Finanțarea complementară din care:	3.354.583	3.142.239	4.999.285	3.266.314	3.266.314
	Reabilitare	500.000	405.032	2.261.515	500.000	500.000
	Burse	2.839.000	2.838.717	2.558.774	2.638.868	2.638.868
	Alte forme de protecție soc.	177.700	177.684	177.684	126.556	126.556
	Alte transf.	890	890	890	890	890
III	Venituri proprii, din care:	<b>50.694.894</b>	<b>41.506.597</b>	<b>24.404.597</b>	<b>50.694.894</b>	<b>27.299.579*</b>
1.	Taxe și alte venit inv.	17.388.927	16.184.334	16.312.247	15.864.487	15.288.810
2.	Activ.cercetare	2.897.505	2.395.062	1.068.830	3.530.584	1.950.166
3.	Microproducție,	499.800	417.120	203.222	500.000	742.479
4.	Venit din serv. prestate	-	-	-	1.000.000	-
4.	Fd. structurale*	29.669.823	22.271.242	6.629.755	29.669.823	9.192.024
5.	Donații și sponsorizări	238.839	238.839	190.543	130.000	126.100
I V	Activ. subv.	<b>4.270.438</b>	<b>4.189.458</b>	<b>3.799.461</b>	<b>4.270.439</b>	<b>3.913.085</b>
V.	Progr. Internaț.	<b>300.000</b>	<b>201.021</b>	<b>174.181</b>	<b>300.000</b>	<b>586.422</b>
	<b>Total</b>	<b>73.935.697</b>	<b>64.355.097</b>	<b>49.643.200</b>	<b>73.935.698</b>	<b>50.469.451</b>



## II. Executia bugetului de venituri si cheltuieli pe surse de finatare:

Tab.2.2.

Activitatea de bază

Lei

Nr. crt	Detalii	2012	%
<b>I.</b>	<b>Venituri, din care</b>	<b>30.692.861</b>	<b>%</b>
1.	Finantare de baza,din care:	15.404.051	50.19
2.	Venituri poprii din taxe	15.288.810	49.81
<b>II</b>	<b>Cheltuieli, din care</b>	<b>31.500.116</b>	<b>%</b>
1	Chelt salariale, din care	<b>27.617.728</b>	87.67
1.1	Chelt. De personal	21.281.096	
1.2	Tichete de masa	221.193	
1.3	Obligatii bugetare af.salarii	5.915.439	
2.	Bunuri si servicii, din care	<b>3.557.037</b>	11.29
2.1	Consumabile de birou	269175	
2.2	Utilitati	866.383	
2.3	Reparatii curente	221.387	
2.4	Obiecte inventar	186.435	
2.5	Carti si publicatii	69.332	
2.6	Comisioane aferete credit	652.987	
3	Asistenta sociala	<b>26.971</b>	0.09
4	Burse	<b>1.644</b>	
5	Chelt. De capital	<b>298.380</b>	<b>0.95</b>

Tab.2.3.

Activitatea de cercetare

Lei

Nr. crt	Detalii	2012	%
<b>I.</b>	<b>Venituri, din care</b>	<b>1.950.166</b>	<b>%</b>
1.	Cercetare instit.statului:	299.163	15.34
2.	Cercetare agenti economici	1.651.003	84.66
<b>II</b>	<b>Cheltuieli, din care</b>	<b>2.395.062</b>	<b>%</b>
1	Chelt salariale, din care	<b>1.455.910</b>	60.79
1.1	Chelt. De personal	1.144.099	
1.2	Tichete de masa	0	
1.3	Obligatii bugetare af.salarii	311.811	
2.	Bunuri si servicii, din care	<b>883.940</b>	36.90
2.1	Consumabile de birou	19.516	
2.2	Utilitati	144284	
2.3	Reparatii curente	4.718	
2.4	Obiecte inventar	50.908	
2.5	Carti si publicatii	801	
2.6	Comisioane aferete credit	0	
3	Asistenta sociala	<b>685</b>	0.03
4	Burse	0	
5	Chelt. De capital	<b>54.527</b>	2.28

Tab.2.4.

## Activitatea de microproducție

Lei

Nr. crt	Detalii	2012	%
<b>I.</b>	<b>Venituri, din care</b>	<b>742.479</b>	<b>100</b>
	Vanzare productie	742.479	
<b>II</b>	<b>Cheltuieli, din care</b>	<b>417.120</b>	<b>%</b>
1	Chelt salariale, din care	<b>117.612</b>	29.33
1.1	Chelt. De personal	85.219	
1.2	Tichete de masa	9.090	
1.3	Obligatii bugetare af.salarii	23.303	
2.	Bunuri si servicii, din care	<b>299.508</b>	70.69
2.1	Consumabile de birou	1.791	
2.2	Utilitati	4734	
2.3	Reparatii curente	0	
2.4	Obiecte inventar	616	
2.5	Carti si publicatii	0	
2.6	Comisioane aferete credit	0	
3	Asistenta sociala	<b>0</b>	0
4	Burse	0	
5	Chelt. De capital	<b>0</b>	0

Tab.2.5.

## Activitatea subventionata (camine-cantina)

Lei

Nr. crt	Detalii	2012	%
<b>I.</b>	<b>Venituri, din care</b>	<b>3.913.085</b>	<b>%</b>
1.	Subventie	1.238.438	31.65
2.	Venituri proprii camine-cantina	2.674.647	68.35
<b>II</b>	<b>Cheltuieli, din care</b>	<b>4.189.458</b>	<b>%</b>
1	Chelt salariale, din care	<b>902.573</b>	21.54
1.1	Chelt. De personal	705.932	
1.2	Tichete de masa	0	
1.3	Obligatii bugetare af.salarii	196.641	
2.	Bunuri si servicii, din care	<b>3.123.457</b>	74.55
2.1	Consumabile de birou	15.823	
2.2	Utilitati	1.945.597	
2.3	Reparatii curente	279.153	
2.4	Obiecte inventar	305.239	
2.5	Carti si publicatii	0	
2.6	Comisioane aferete credit	0	
3	Asistenta sociala	<b>0</b>	0
4	Burse	0	
5	Chelt. De capital	<b>163.428</b>	2.91

Tab.2.6.

## Sponsorizare

Lei

Nr. crt	Detalii	2012	%
<b>I.</b>	<b>Venituri, din care</b>	<b>126.100</b>	<b>%</b>
1	Sponsorizari	126.100	
<b>II</b>	<b>Cheltuieli, din care</b>	<b>238.839</b>	<b>%</b>
1	Chelt salariale, din care	<b>643</b>	
1.1	Chelt. de personal-diurna deplasari	643	
1.2	Tichete de masa	0	
1.3	Obligatii bugetare af.salarii	0	
2.	Bunuri si servicii, din care	<b>114.379</b>	
2.1	Consumabile de birou	623	
2.2	Utilitati	0	
2.3	Reparatii curente	30964	
2.4	Obiecte inventar	30.244	
2.5	Carti si publicatii	0	
2.6	Deplasari interen/externe	17.520	
3	Asistenta sociala	<b>2200</b>	
4	Burse	<b>47.100</b>	
5	Chelt. De capital	<b>74.517</b>	

Tab.2.7.

## Surse cu destinatie special

Lei

Nr. crt	Detalii	2012	%
<b>I.</b>	<b>Venituri, din care</b>	<b>3.266.314</b>	<b>%</b>
1.	Reabilitare	500.000	15.31
2.	Burse	2.638.868	80.79
3	Alte forme de protectie soc.	126.556	3.87
	Alte transf.	890	0.03
<b>II</b>	<b>Cheltuieli, din care</b>	<b>3.422.323</b>	<b>%</b>
1	Reabilitare	405.032	
2	Burse	2.838.717	
3	Alte forme de protectie soc.	177.684	
4	Alte transf.	890	

Tab.2.8.

## Programe Internationale

Lei

Nr. crt	Detalii	2012	%
<b>I.</b>	<b>Venituri, din care</b>	<b>586.422</b>	<b>%</b>
1.	Programe internationale	586.422	
<b>II</b>	<b>Cheltuieli, din care</b>	<b>201.020</b>	<b>%</b>
1	Chelt salariale, din care	<b>25.821</b>	12.84

1.1	Chelt. De personal	20.674	
1.2	Tichete de masa	0	
1.3	Obligatii bugetare af.salarii	5147	
2.	Bunuri si servicii, din care	<b>100.749</b>	50.12
2.1	Consumabile de birou	1679	
2.2	Utilitati	0	
2.3	Reparatii curente	0	
2.4	Obiecte inventar	0	
2.5	Carti si publicatii	0	
2.6	Comisioane aferete credit	0	
3	Asistenta sociala	<b>0</b>	0
4	Burse	74.450	37.04
5	Chelt. De capital	<b>0</b>	0

Tab.2.9.

## Proiecte POSDRU/POSCCE

Lei

Nr. crt	Detalii	2012	%
<b>I.</b>	<b>Venituri, din care</b>	<b>9.192.024</b>	<b>%</b>
1.	FEDR	5.588.615	
2.	FSE	3.603.409	
<b>II</b>	<b>Cheltuieli, din care</b>	<b>22.271.242</b>	<b>%</b>
1	Chelt salariale	3.969.428	
2.	Bunuri si servicii	1.032.257	
3	Asistenta sociala	6500	
4	Burse	428.440	
5	Chelt. De capital	16.834.617	

Tab.2.10

## Executia cheltuielilor total universitate

Lei

<b>II</b>	<b>Cheltuieli, din care</b>	<b>64.355.097</b>	<b>%</b>
1	Chelt salariale, din care	<b>30.120.287</b>	
1.1	Chelt. De personal	23.437.663	
1.2	Tichete de masa	230.283	
1.3	Obligatii bugetare af.salarii	6.452.341	
2.	Bunuri si servicii, din care	<b>8.079.071</b>	
2.1	Consumabile de birou	310.251	
2.2	Materiale curatenie	82.329	
2.3	Utilitati	2.958.109	
2.4	Reparatii curente	536.222	
2.5	Obiecte inventar	573.442	
2.6	Carti si publicatii	70.133	
2.7	Comisioane aferete credit	652.987	
3	Proiecte POSDRU/POSCCE	<b>22.271.242</b>	
3	Asistenta sociala	<b>208.430</b>	
4	Burse	<b>2.680.183</b>	
5	Chelt. De capital	<b>995.884</b>	

Reducerea veniturilor și creșterea cheltuielilor în aproape toate activitățile universității au condus la utilizarea soldurilor disponibile din anii precedenți.

Pentru anul financiar 2013 ne propunem creșterea veniturilor prin valorificarea tuturor activităților potențial aducătoare de venituri, utilizarea unui sistem mai fiabil de încasare a taxelor de școlarizare, precum și reducerea cheltuielilor prin realizarea de economii la consumul de utilități prin modernizarea sistemului de distribuție a acestora către utilizatori.

### Situația patrimonială potrivit bilanțului contabil la 31.12.2012

Încheierea exercițiului financiar pe anul 2012 a necesitat efectuarea prealabilă a unor operațiuni care să asigure reflectarea corectă în bilanțul contabil a activelor și pasivelor.

Pentru stabilirea unei imagini fidele, clare și complete a patrimoniului, a situației financiare și a rezultatelor obținute, în conformitate cu Legea contabilității nr.82/1991 și cu prevederile O.M.F.P. nr. 2861/09.10.2009, s-a procedat la efectuarea inventarierii patrimoniului, care a avut ca scop stabilirea situației reale a tuturor elementelor de activ și pasiv, precum și a valorilor deținute cu orice titlu.

Potrivit art. 7 din Legea contabilității nr.82/1991, republicată și cu modificările ulterioare, precum și punctului 44 din OMFP nr. 2861/2009, inventarierea s-a organizat și desfășurat pe parcursul anului, asigurându-se valorificarea și cuprinderea rezultatelor inventarierii în situația financiară a instituției pentru anul 2012. În *Registrul – Inventara* fost înscrisă valoarea stocurilor faptice inventariate, actualizate cu intrările și ieșirile de bunuri din perioada cuprinsă între data inventarierii și data încheierii exercițiului financiar.

Inventarierea s-a efectuat pe locuri de folosință, de depozitare sau păstrare a bunurilor prin numărare, cântărire, măsurare după caz și a cuprins: catedre, laboratoare, atelier școală, imobile, cantina, cămine studentești, biblioteca.

În urma inventarierii valorilor materiale (mijloace fixe, active fixe corporale în curs de execuție, obiecte de inventar, stocuri de materiale) și confruntarea cu datele din contabilitate au rezultat plusuri și minusuri, nesemnificative, valorificate și înregistrate în evidența contabilă.

1. Reflectarea situației patrimoniale în bilanțul contabil încheiat la finele anului 2012.  
Activul din bilanț în suma de 161.493.459 lei are structura prezentată în tabelul nr.1.10

Tab.2.11

Nr.crt.	Denumire indicator	ACTIV	
		2011	2012
1	Active fixe	117.775.407	126.972.889
2	Stocuri	8.379.037	9.148.090
3.	Disponibilități bănești	7.262.321	4.286.013
4.	Creante de încasat. Din care	16.572.608	21.050.467
	-Clienți și debitori taxe	3.815.671	2.422.556
	-creante din operațiuni cu fonduri europene	10.988.726	15.940.666
	-TVA de recuperat din FSE	1.768.211	2.687.245
	Total activ	149.989.373	161.493.459

Pasivul din bilanț în suma de 161.493.459 are următoarea structură:

Tab.1.12

Nr.crt.	Denumire indicator	PASIV	
		2011	2012
1	Capitaluri proprii, din care,	125.717.607	133.763.167
	excedent	4.331.977	8.761.745
2.	Obligatii, din care	24.271.766	27.730.292
	Drepturi de personal	2.063.866	1.646.070
	Contributii la bugete	1.895.937	1.380.991
	Creditori, furnizori	5.602.443	6.145.449
	-burse	280.084	0
	-datorii din op.FEN	14.390.086	6.354.661
	-credit	0	11.475.968
	Venituri relizate in avans	39.350	0
	Total pasiv	149.989.373	161.493.459

### 3. SITUAȚIA PROGRAMELOR DE STUDII

În universitate se derulează programe de studii la nivel de licență, masterat și doctorat, precum și programe de formare continuă în sistemul de învățământ la zi, la distanță și cu frecvență redusă.

Numărul programelor de studii din universitate în anul universitar 2012-2013 este de 35 programe de licență (Tab.2.1), 28 programe de masterat (Tab.2.2) și 6 domenii de doctorat.

În prezent se impune revizuirea structurii fiecărui program de studii (pe domenii de licență), în conformitate cu standardele generale și specifice ale A.R.A.C.I.S., dar și cu nevoia de eficientizare economică a procesului didactic (având în vedere că sunt ani de studii în care sunt înmatriculați mai puțin de 25 studenți). De asemenea, trebuie analizată oportunitatea înființării de programe de studii în limbi străine (mai ales în domeniul tehnic) în vederea atragerii studenților din străinătate.

În ceea ce privește programele de masterat, pe lângă eficientizarea acestora, o prioritate trebuie să o reprezinte adaptarea acestora la cerințele mediului socio-economic național și internațional.

Tab.3.1.

#### Domeniile și specializările/programele de studii univesitare de licență

Nr. crt.	Facultatea	Domeniul de licență	Specializarea/ Programul de studii universitare de licență (locația geografică de desfășurare – UPG DIN PLOIEȘTI și limba de predare – LIMBA ROMÂNĂ)	Acreditare (A) Autorizare de funcționare provizorie (AP)	Forma de învățământ	Număr credite de studii transferabile	Număr maxim de studenți care pot fi școlarizați
1.	Facultatea de Inginerie Mecanică și Electrică	Calculatoare și tehnologia informației	Calculatoare	A	IF	240	40
		Ingenieriasistemelor	Automatică și Informatică Aplicată	A	IF	240	80
			Automatică și Informatică Aplicată	A	IFR	240	60
		Ingenierie electrică	Electromecanică	A	IF	240	30
		Ingenierie electronică și telecomunicații	Electronică aplicată	A	IF	240	45
		Ingenierie mecanică	Utilaje pentru transportul și depozitarea hidrocarburilor	A	IF	240	60
			Utilaje petroliere și petrochimice	A	IF	240	90
		Ingenierie și management	Ingenierie economică în domeniul mecanic	A	IF	240	65
Ingenierie economică în domeniul mecanic	A		ID	240	50		
2.	Facultatea de Ingineria Petrolului și Gazelor	Ingenierie geologică	Geologia resurselor petroliere	A	IF	240	50
		Mine, petrol și gaze	Ingenierie de petrol și gaze	A	IF	240	100
			Ingenierie de petrol și gaze	A	IFR	240	75
			Transportul, depozitarea și distribuția hidrocarburilor	A	IF	240	50
3.	Facultatea de Tehnologia Petrolului și Petrochimie	Ingenieria mediului	Ingenieria și protecția mediului în industrie	A	IF	240	90
			Ingenieria și protecția mediului în industrie	A	IFR	240	50
		Ingenierie chimică	Ingenieria și informatica proceselor chimice și biochimice	A	IF	240	30
			Prelucrarea petrolului și petrochimie	A	IF	240	70

4.	Facultatea de Științe Economice	Administrarea afacerilor	Economia comerțului, turismului și serviciilor	A	IF	180	100
			Merceologie și managementul calității	A	IF	180	75
		Cibernetică, statistică și informatică economică	Informaticăeconomică	A	IF	180	75
		Contabilitate	Contabilitate și informatică de gestiune	A	IF	180	130
			Contabilitate și informatică de gestiune	A	ID	180	75
		Finanțe	Finanțe și bănci	A	IF	180	100
		Management	Management	A	IF	180	100
			Management	A	ID	180	75
5.	Facultatea de Litere și Științe	Chimie	Chimie	A	IF	180	50
		Informatică	Informatică	A	IF	180	60
		Limbă și literatură	Limba și literatura engleză-Limba și literatura franceză	A	IF	180	100
			Limbași literatura română – Limbași literatura engleză	A	IF	180	150
		Matematică	Matematică	A	IF	180	40
		Științe administrative	Administrație publică	A	IF	180	60
			Asistență managerială și secretariat	A	IF	180	75
		Științe ale educației	Pedagogia învățământului primar și preșcolar	A	IF	180	50
			Pedagogie	A	IF	180	25



### Programele de studii universitare de masterat

Nr. crt.	Facultatea	Domeniul de licență	Programul de studii universitare	Forma de învățământ	Număr credite de studii transferabile	Număr maxim de studenți care pot fi școlarizați
1	Facultatea de Inginerie Mecanică și Electrică	Ingineria sistemelor	Automatizări avansate	IF	90	50
		Inginerie mecanică	Ingineria exploataării optime a utilajului petrolier	IF	90	50
			Ingineria sistemelor de transport și depozitare a hidrocarburilor	IF	90	50
			Managementul riscului și ingineria fiabilității utilajului petrolier și petrochimic	IF	90	50
			Metode moderne de proiectare și fabricare a utilajului petrochimic și de rafinare	IF	90	50
		Inginerie și management	Ingineria și managementul producției utilajului petrolier și petrochimic	IF	90	50
			Ingineria și managementul sistemelor industriale de combustie	IF	90	50
2.	Facultatea de Ingineria Petrolului și Gazelor	Inginerie geologică	Geologia petrolului	IF	90	50
		Mine, petrol și gaze	Extracția petrolului	IF	90	50
			Forajul sondelor	IF	90	50
			Inginerie de zăcământ			50
			Management în industria petrolieră	IF	90	50
			Tehnologia transportului, depozitării și distribuției hidrocarburilor	IF	90	50
3.	Facultatea de Tehnologia Petrolului și Petrochimie	Ingineria mediului	Controlul calității produselor și a factorilor de mediu	IF	120	50
			Tehnologii avansate în ingineria protecției mediului	IF	90	50
		Inginerie chimică	Inginerie chimică asistată de calculator pentru rafinării și petrochimie	IF	90	50
			Tehnologii avansate în prelucrarea petrolului	IF	90	50
4.	Facultatea de Științe Economice	Administrarea afacerilor	Administrarea și finanțarea proiectelor de dezvoltare	IF	120	50
			Strategii în afaceri internaționale	IF	120	50
		Management	Managementul sectorului public	IF	120	50
			Managementul sistemelor microeconomice	IF	120	50
5.	Facultatea de Litere și Științe	Informatică	Tehnologii avansate pentru prelucrarea informației	IF	120	50
		Limbă și literatură	Concepte și strategii de comunicare interculturală	IF	120	50
			Studii culturale românești în context european	IF	120	50
		Științe administrative	Administrație publică și integrare europeană	IF	120	50
		Științe ale educației	Consiliere școlară și dezvoltarea carierei	IF	120	50
			Management educațional și integrare europeană	IF	120	50
			Performanță pentru pregătirea profesorilor în societatea cunoașterii	IF	120	50

## 4. SITUAȚIA PERSONALULUI INSTITUȚIEI. SITUAȚIA POSTURILOR VACANTE

Situația personalului instituției și a posturilor vacante este prevăzută în Tab.4.1.

Tab.4.1

Nr. crt.	Facultatea, departamentul, colegiul, serviciile funcționale și alte structuri administrative	Nr. Posturi prof.		Nr. posturi conf.		Nr. posturi lector / S.I.		Nr. posturi asistent		Nr. posturi preparator		Total posturi		Total posturi normate	Numărul personalului didactic auxiliar și de cercetare		Numărul personalului nedidactic: (TESA și administrativ)	
		Ocupate	Vacante	Ocupate	Vacante	Ocupate	Vacante	Ocupate	Vacante	Ocupate	Vacante	Ocupate	Vacante		Ocupate	Vacante	Ocupate	Vacante
<b>Total</b>		<b>38</b>	<b>21</b>	<b>67</b>	<b>25</b>	<b>148</b>	<b>201</b>	<b>46</b>	<b>28</b>	<b>16</b>	<b>0</b>	<b>315</b>	<b>275</b>	<b>590</b>	<b>112</b>	<b>97</b>	<b>177</b>	<b>133</b>
1	Departamentul Inginerie Mecanică	9	4	12	0	22	13	2	2	0	0	45	19	64	10	7	2	3
2	Departamentul de Automatică, Calculatoare și Electronică	4	1	6	2	12	23	4	1	0	0	26	27	53	2	5	2	7
3	Departamentul de Forajul Sondelor, Extrakția și Transportul Hidrocarburilor	2	4	11	1	3	10	0	4	0	0	16	19	35	5	0	2	2
4	Departamentul de Geologie Petrolieră și Inginerie de Zăcămînt	4	1	6	1	7	14	0	1	0	0	17	17	34	4	2	2	1
5	Departamentul de Ingineria Prelucrării Petrolului și Protecția Mediului	7	0	1	1	13	11	0	0	4	0	25	12	37	7	2	1	5
6	Departamentul de Chimie	4	1	3	0	6	10	2	2	1	0	16	13	29	8	4	0	2
7	Departamentul de Filologie	0	1	7	5	17	13	14	1	2	0	40	20	60	1	2	1	0
8	Departamentul de Științele Educației	3	1	2	1	6	7	1	0	0	0	12	9	21	0	1	0	0
9	Departamentul de Activități Motrice și Sport Universitar	0	0	0	0	5	3	1	1	1		7	4	11	0	0	3	2
10	Departamentul de Tehnologia Informației, Matematică și Fizică	2	1	6	1	16	16	12	1	1	0	37	19	56	3	3	1	4
11	Departamentul de Economie, Marketing și Administrarea Afacerilor	1	5	5	7	18	12	2	1	3	0	29	25	54	0	0	1	2

12	Departamentul de Management, Contabilitate și Finanțe	1	1	3	2	15	5	1	7	1	0	21	15	36	1	0	0	2
13	Departamentul de Modelare, Analiză și Statistică Economică	1	1	4	4	8	9	7	1	3	0	23	15	38	0	0	0	2
14	Departamentul pentru Pregătirea Personalului Didactic	0	0	1	0	0	5	0	0	0	0	1	5	6	1	0	0	0
15	An Pregător	0	0	0	0	0	3	0	2	0	0	0	5	5	1	0	0	2
16	Departamentul de Invățământ la Distanță și cu Frecvență Redusă	0	0	0	0	0	47	0	4	0	0	0	51	51	3	0	0	0
17	Secretariat	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	22	7	4	3
18	Biblioteca + Editură	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	14	8	6	8
19	Cămine, Cantină, Social	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	1	56	9
20	Direcția Administrativă	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	25	55	96	79

## 5. REZULTATELE ACTIVITĂȚILOR DE CERCETARE ȘTIINȚIFICĂ

Activitatea de cercetare științifică desfășurată în Universitatea Petrol – Gaze din Ploiești în anul 2012 s-a concretizat în:

1. contracte de cercetare;
2. publicarea de lucrări științifice și prezentarea de lucrări la manifestări științifice;
3. publicarea de cărți;
4. valorificarea prin brevete de invenție a rezultatelor cercetării științifice

**1. Contracte de cercetare** – valoarea încasată din aceste activități pe parcursul anului 2012 a fost de 3 458 504 lei, comparativ cu anul 2011, când suma încasată a fost de 3 812 916 lei, fapt care reprezintă o scădere de aprox. 9% în anul 2012, față de anul anterior. Această scădere este datorată reducerii drastice a contractelor aflate în derulare pe parcursul anului 2012 cu Ministerul Educației Naționale, în medie la sub 10% din valoarea aferentă anului 2011. Din suma totală încasată în perioada raportată, 136 037 lei provin din contracte derulate cu organismele MEN (față de 1 627 660 lei în anul 2011), 353 838 lei din contracte internaționale (trebuie menționat un contract FP7 câștigat de un colectiv condus de prof. GH. Zecheru), respectiv 2 968 629 lei încasați din contracte derulate cu societăți comerciale (comparativ cu 2 185 256 lei în anul 2011). Numărul din ce în ce mai mic de contracte derulate cu Ministerul Educației Naționale se datorează în primul rând ratei foarte mici de succes în câștigarea de contracte în cadrul competițiilor PN II lansate în anii 2011 și 2012. Astfel, la programul Parteneriate 2011, au fost depuse 26 proiecte, la 12 dintre acestea, universitatea fiind coordonator. Din cele 26 de proiecte universitatea nu a obținut nici unul spre finanțare, rata de succes fiind zero. În anul 2012, au fost depuse 6 proiecte în cadrul competițiilor Resurse Umane – 3 proiecte și Idei – 3 proiecte. Dintre acestea, au fost câștigate 4 proiecte, două la Programul Idei și două la Resurse Umane.

Trebuie menționat și faptul că din totalul contractelor încasate în anul 2012, suma de 1 317 626 lei reprezintă contracte de cercetare ale cadrelor didactice derulate prin Centrul de Transfer Tehnologic și Inovare în Afaceri Prahova (CTTIAP, acționar unic UPG Ploiești), înregistrându-se o creștere de peste două ori a sumelor încasate față de anul 2011.

Din sumele cheltuite în anul 2012 pentru contractele derulate, cea mai mare sumă a fost alocată cheltuielilor pentru salarii, respectiv 64%. Pentru dotarea laboratoarelor cu echipamente și materiale a fost alocată o sumă reprezentând cca. 24% din valoarea contractelor derulate prin universitate și de numai 2,6% din valoarea contractelor derulate prin CTTIAP. Pentru deplasări s-a cheltuit cca 3,5% din valoarea contractelor.

Valoarea totală a regiei încasată din aceste contracte în anul 2012 a fost de 313 751 lei, reprezentând aprox. 10% din valoarea contractelor.

Pentru contractele derulate prin universitate cheltuielile de regie pe anul 2012, în valoare de 187 657 lei au următoarea distribuție:

- Cheltuieli salariale – 31 354 lei (17%)
- Taxe – 2 052 lei (1%)
- Consumabile – 5 189 lei (3%)

- Utilități – 149 062 lei (79%)

Pentru contractele derulate prin CTTIAP cheltuielile de regie pe anul 2012, în valoare de 168 416 lei au următoarea distribuție:

- Cheltuieli salariale – 33 898 lei (20%)
- Cheltuieli cu serviciile bancare – 3 836 lei (2%)
- Cheltuieli cu utilitățile și chiria – 5 734 lei (3%)
- Cheltuieli materiale – 1 448 lei (1%)
- Cheltuieli cu serviciile – 2 815 lei (2%)
- Cheltuieli cu deplasările – 52 lei (< 0,1%)
- Cheltuieli cu impozitul pe profit – 55 284 lei (33%)
- Regie rămasă necheltuită – 65 349 lei (38%)

**2. Teze de doctorat** – În anul 2012, Universitatea noastră a avut 25 de conducători de doctorat sub conducerea cărora au fost finalizate 21 teze de doctorat. Bursele doctoranzilor cu frecvență nu s-au plătit integral și la timp, deoarece instituția finanțatoare nu a virat sumele necesare universității, fapt care a creat dificultăți majore în activitatea doctoranzilor cu frecvență și, din păcate, această situație s-a reflectat negativ în atragerea absolvenților tineri în această formă de cercetare științifică.

### 3. Articole

**3.1. Articole publicate în reviste cotate Thomson Reuters - ISI, în reviste indexate în BDI sau în volumele unor conferințe internaționale** – 247 articole. Dintre acestea, 52 articole au fost publicate în reviste cotate ISI, realizându-se un factor de impact cumulat de 59,467.

Distribuția pe departamente a articolelor Thomson Reuters - ISI, **luând în considerare cota parte a cadrelor didactice din fiecare departament, în calitate de coautori ai articolelor**, este următoarea:

- *Departamentul Forajul Sondelor, Extracția și Transportul Hidrocarburilor* – 2 articole cu un factor de impact cumulat de 1,077.
- *Departamentul de Inginerie Mecanică* – 5,34 articole cu un factor de impact cumulat de 1,154.
- *Departamentul Automatică, Calculatoare și Electronică* – 0,25 articole cu un factor de impact cumulat de 0,04.
- *Departamentul Ingineria Prelucrării Petrolului și Protecția Mediului* – 12,94 articole cu un factor de impact cumulat de 50,15.
- *Departamentul de Chimie* – 4,23 articole cu un factor de impact cumulat de 2,534.
- *Departamentul de Tehnologia Informației, Matematică și Fizică* – 1,86 articole cu un factor de impact cumulat de 1,08.
- *Departamentul de Științe ale Educației* – 0,5 articole cu un factor de impact cumulat de 0,275.
- *Departamentul de Economie, Marketing și Administrarea Afacerilor* – 2 articole cu un factor de impact cumulat de 0,61.
- *Departamentul de Management, Contabilitate și Finanțe* – 0,25 articole cu un factor de impact cumulat de 0,129.
- *Departamentul Modelare, Analiza Economică și Statistică* – 4,83 articole cu un factor de impact cumulat de 2,418.

Se remarcă faptul că sunt 3 departamente care nu au publicat nici un articol ISI în perioada raportată:

- *Departamentul Geologie Petrolieră și Inginerie de Zăcământ.*
- *Departamentul de Filologie.*
- *Departamentul de Activități Motrice și Sport Universitar.*

Trebuie menționat totodată, că cele mai multe articole ISI aparțin în anul 2012 cadrelor didactice de la Facultatea de Tehnologia Petrolului și Petrochimie:

Facultatea de Tehnologia Petrolului și Petrochimie – 17,17 articole;

Facultatea de Științe Economice – 7,08 articole;

Facultatea de Inginerie Mecanică și Electrică – 5,59 articole;

Facultatea de Litere și Științe – 2,36 articole ;

Facultatea de Ingineria Petrolului și Gazelor – 2 articole.

**3.2. Articole publicate în reviste românești recunoscute de CNCS, din categoria B (numai pentru revistele din domeniile Arte și științe umaniste) – 10 articole.**

**3.3. Articole publicate în reviste de specialitate românești care nu mai sunt clasificate de CNCS – 100 articole.**

#### **4. Cărți**

**4.1. Cărți publicate în edituri din străinătate – 4 cărți.** Trebuie menționată contribuția conf.dr Arleen Ionescu care a publicat o carte la o editură de prestigiu din străinătate, celelalte trei cărți fiind publicate la o editura din Republica Moldova. Autorii și titlurile cărților sunt:

**Ionescu Arleen, *A Short History of English Literature. The Middle Ages and the Renaissance, vol. I*, Saarsbrücken: Lambert Publishing;**

respectiv în Republica Moldova:

**Eufemia Vieriu, Dumitru Vieriu, *Drept Constituțional și Instituții Politice*, Editura Universității de Studii Europene, Republica Moldova, Chișinău;**

**Eufemia Vieriu, Dumitru Vieriu, *Dreptul Muncii*, Editura Universității de Studii Europene, Republica Moldova, Chișinău;**

**Eufemia Vieriu, Dumitru Vieriu, *Dreptul Securității și Protecției Sociale*, Editura Universității de Studii Europene, Republica Moldova, Chișinău.**

#### **4.2. Cărți publicate în edituri românești – 68 cărți.**

Circa două treimi din aceste cărți au fost publicate de Editura Universității Petrol-Gaze din Ploiești (44), restul fiind publicate în alte edituri din țară.

**4.3. Capitoale publicate la edituri internaționale** – cadrele didactice din universitate au publicat unul sau mai multe capitoale în 17 cărți publicate la edituri internaționale.

**5. Brevete care aparțin universității** – În anul 2012 au fost omologate 4 brevete de invenții. UPG Ploiești susține plata tuturor taxelor către OSIM pentru înregistrarea și pentru protejarea brevetelor de invenție, la care universitatea este titular.

### **CONCLUZII**

1. Valoarea sumelor încasate din contracte de cercetare este în scădere ușoară comparativ cu anul anterior, datorită în primul rând sumelor foarte mici încasate din contractele derulate din fonduri alocate cercetării de Ministerul Educației Naționale. Această situație se datorează finalizării contractelor din programul Parteneriate câștigate la competiția din 2008 și inexistenței de proiecte câștigate la competiția similară din 2011. Reducerea fondurilor alocate de minister a fost compensată parțial de o creștere de cca. 30% a sumelor încasate în 2012 din contractele cu societăți comerciale.

2. Contractele de cercetare internaționale sunt foarte importante deoarece ele permit realizarea de colaborări științifice valoroase cu cercetători din alte țări. Au existat două contracte internaționale în derulare, cu o valoare de 353 838 lei provenite din două contracte câștigate în anul 2012. Trebuie menționat un contract de cercetare FP7 aflat în derulare în parteneriat cu universități din străinătate, câștigat de un colectiv de cadre didactice condus de prof.dr.ing. Gheorghe Zecheru. În condițiile unui mediu defavorabil la ora actuală cercetării pe plan intern, trebuie canalizate eforturile în direcția accesării fondurilor europene, prin intermediul proiectelor lansate în cadrul Programului Cadru (FP7) dar și al altor programe de cercetare.

3. O reflectare justă a calității activității de cercetare este dată și de numărul conducătorilor de doctorat. Lipsa conducătorilor de doctorat la Facultatea de Științe Economice și la Facultatea de Litere și Științe (datorită și condițiilor de abilitare) poate fi una din cauzele nerealizărilor în domeniul cercetării științifice. De aceea, se impune ca în perioada următoare să se depună toate demersurile pentru obținerea dreptului de conducere la doctorat de către un număr cât mai mare de profesori, inclusiv de către profesorii de la facultățile tehnice.

4. Numărul de articole publicate în reviste cotate ISI este încă mic raportat la numărul de cadre didactice dar se constată o creștere semnificativă a calității revistelor în care sunt publicate aceste articole. Astfel, există articole publicate în 2012 în reviste cu factor de impact mare: 2,242 - *Catalysis Letters*; 4,805 - *Journal of Physical Chemistry C*; 5,625 - *Applied Catalysis B: Environmental* și chiar în prestigioasa revistă *Nature*, cu **factorul de impact 36,28 (!)**. Acest din urmă articol aparține prof. dr.ing. Dragoș Ciuparu care are și meritul de a fi stimulat activitatea de cercetare și publicare a rezultatelor cercetării prin intermediul programului *postdoctoral* al cărui coordonator din parte UPG Ploiești a fost. Cea mai mare parte a articolelor publicate în reviste cu factor mare de impact aparțin celor implicați în acest proiect, de remarcat fiind faptul că cercetătorii participanți la acest proiect din alte universități au trecut ca afiliere și Universitatea Petrol – Gaze din Ploiești. După cum se știe, în toate evaluările universităților inclusiv în evaluarea cadrelor didactice

pentru promovare, cea mai mare pondere este acordată calității revistelor ISI în care se publică articolele, calitate reflectată de factorul de impact al revistei. La acțiunea de clasificare a universităților realizată în anul 2011, universitatea noastră a fost clasificată în categoria – *Universități centrate pe educație* – în bună măsură și din cauza calității scăzute a revistelor ISI în care au fost publicate articolele cadrelor didactice. Considerăm deci că asemenea programe de cercetare POSDRU de tip *postdoctoral*, care urmăresc încurajarea și sprijinirea cercetării științifice prin formarea unei resurse umane înalt calificate sunt deosebit de utile și mai ales necesare pentru creșterea vizibilității universității.

5. Pentru stimularea cadrelor didactice în scopul creșterii calitative și cantitative a activității de cercetare a fost elaborată *Metodologia privind acordarea unor sporuri salariale și a unor fonduri destinate cercetării, cadrelor didactice care realizează performanțe în cercetarea științifică*, inclusiv plata taxelor de publicare în reviste bine cotate. Astfel, pentru cadrele didactice care depășesc norma de cercetare la indicatorii cei mai importanți din domeniul de cercetare căruia aparțin, sunt acordate sporuri salariale sau fonduri destinate cercetării științifice care pot fi folosite la procurarea unor materiale necesare cercetării sau pentru participarea la manifestări științifice internaționale. În anul trecut, menționăm realizarea de rezultate foarte bune obținute de conf.dr. Vîlcu Gabriel și conf.dr. Arleen Ionescu care au primit sporurile salariale maxime prevăzute de metodologie.

6. Pentru o apreciere corectă a activității de cercetare a fiecărui cadru didactic, apreciere care să țină seama de specificul domeniului în care acesta își desfășoară activitatea, a fost elaborată *Metodologia privind normarea activității de cercetare științifică* ce va intra în vigoare în anul universitar 2013 – 2014, metodologie care ia în considerare principalii indicatori ce definesc calitatea cercetării pentru fiecare domeniu de cercetare al cadrelor didactice.

7. Cercetarea științifică trebuie să reprezinte în continuare o componentă importantă a activității cadrelor didactice. Această activitate trebuie desfășurată după standardele folosite pe plan național, iar principalele efecte ale rezultatelor cercetării sunt: promovarea cadrelor didactice, creșterea veniturilor cadrelor didactice, îmbunătățirea bazei materiale a universității, creșterea finanțării de bază a universității, intensificarea schimburilor internaționale, atragerea de doctoranzi străini, evitarea pericolului de limitare a dreptului de a organiza numai masterate profesionale.



## 6. SITUAȚIA ASIGURĂRII CALITĂȚII ACTIVITĂȚILOR ÎN CADRUL UNIVERSITĂȚII PETROL - GAZE DIN PLOIEȘTI

Conducerea **UNIVERSITĂȚII PETROL-GAZE DIN PLOIEȘTI** organizează, controlează și alocă resurse pentru realizarea obiectivelor stabilite în domeniul calității. Acoperirea cerințelor impuse de ARACIS în metodologia de evaluare și a cerințelor standardelor SR EN ISO 9001:2008 și IWA 2:2009 au un impact important, atât asupra sistemului general de management, cât și asupra culturii organizaționale din cadrul universității.

Menținerea certificării Sistemului de Management al Calității în conformitate cu standardele internaționale ISO 9001:2008 și IWA 2:2009 acordă o mai mare încredere clienților că procesele desfășurate în cadrul universității sunt ținute sub control și că aceste procese sunt îmbunătățite continuu ținând cont de cerințele legale și reglementate impuse și de criteriile de evaluare ARACIS.

Evident respectarea cerințelor impuse de aceste documente se întrepătrund și îndeplinirea lor simultană duce la îmbunătățirea continuă a calității proceselor/serviciilor desfășurate/furnizate în cadrul/de organizației/e.

În acest raport de activitate este prezentat stadiul în care se află Sistemul de Management al Calității (SMQ) documentat, implementat și certificat în **UNIVERSITATEA PETROL- GAZE DIN PLOIEȘTI** și sunt furnizate informații necesare analizei efectuate de managementul la cel mai înalt nivel, pentru a se asigura că sistemul adoptat este adecvat și eficient.

Managementul la cel mai înalt nivel a creat, prin leadership și acțiuni, un mediu în care personalul este implicat deplin și în care sistemul de management al calității funcționează eficient.

Această analiză conduce la evaluarea oportunităților privind îmbunătățirea SMQ adoptat și stabilirea schimbărilor necesare în organizarea și coordonarea proceselor din UPG.

Se impun a fi discutate și analizate următoarele probleme:

- Rezultatele auditurilor;
- Feedbackul de la client;
- Performanța proceselor și conformitatea serviciilor;
- Stadiul acțiunilor corective și preventive;
- Acțiunile de urmărire de la analizele efectuate de management anterior;
- Schimbările care ar putea să influențeze sistemul de management al calității;
- Recomandări pentru îmbunătățire ;

Această analiză ia în considerare nevoia de a adapta politica referitoare la calitate și obiectivele calității ca răspuns la necesitățile și așteptările în schimbare ale părților interesate.

### 1. Documentația Sistemului de Management al Calității

În cursul anului universitar 2012 a fost actualizată "Lista formularelor în vigoare".

Au fost codificate unele formulare utilizate în cadrul Departamentului Învățământ la Distanță și cu Frecvență Redusă (conform recomandărilor făcute de Comisia de Evaluare ARACIS) și formulare referitoare la PO 07.08 "Întocmirea statelor de funcții ale personalului didactic și a documentelor conexe".

1/ Au fost revizuite următoarele proceduri:

PO 07.19 “Evaluarea periodică a performanțelor coordonatorilor de disciplină și a tutorilor”

PO 07.22 “Perfecționarea întregului personal implicat în programele ID”

PO 07.25 “Distribuirea materialelor de învățământ ID/IFR”

PO 07.26 “Reactualizarea periodică a programelor analitice și a materialelor de studiu IFR”

PO 07.27 “Monitorizarea activităților desfășurate la seminarii, laboratoare, proiecte, lucrări practice”

2/ A fost elaborată și implementată procedura PS 05 “Identificarea, tratarea, evaluarea și ținerea sub control a riscurilor ”

3/ A fost elaborată ediția a 2-a a procedurilor:

PO 07.24 „Reactualizarea periodică a materialelor de studiu ID”

PO 07.28 „Evaluarea performanțelor profesionale ale cadrelor didactice implicate în programe de studiu IFR”

În luna mai 2012 a fost analizată, de noua conducere, și actualizată Politica în domeniul calității (Ed. 4/10.05.2012).

Au fost operate modificări în structura organizatorică a universității, conform prevederilor Legii 1/2011, modificări care conduc la actualizarea/elaborarea documentelor SMQ.

## 2. Rezultatele auditurilor interne

În anul universitar 2011 - 2012 au fost efectuate audituri interne în toate departamentele universității, constatările acestora fiind cuprinse în Raportul privind rezultatul auditurilor interne efectuate în anul 2012 în cadrul Universității Petrol-Gaze din Ploiești.

Sunt de reținut următoarele observații formulate în concluziile la raport:

- Existența a patru neconformități la Atelierul de microproducție, care se referă la absența dovezilor privind:
  - controlul aprovizionării;
  - planificare și realizarea mentenanței predictive și reactive;
  - ținerea sub control a EMM-urilor;
  - trasabilitatea produselor realizate.
- La nivelul tuturor zonelor auditate s-a remarcat lipsa înregistrărilor referitoare la identificarea, evaluarea și tratarea riscurilor, ceea ce creează dificultăți în susținerea raportărilor trimestriale, realizate la nivel de universitate conform ordinului 946/2005.
- La nivelul tuturor zonelor auditate s-a remarcat lipsa listei cu cerințele legale și reglementate aplicabile cu consecințe în ceea ce privește încadrarea activităților în reglementările la zi.
- La nivelul Direcției Generale Administrative nu au fost disponibile Obiectivele în domeniul calității derivate din obiectivele generale stabilite la nivel de universitate. Această situație generează neconcordanțe între planul managerial al conducerii universității și planificarea activităților administrative.

Până la data redactării prezentului raport nu au fost transmise, la SMC, planurile de măsuri pentru rezolvarea observațiilor.

### **3. Feedback-ul de la clienți**

Periodic au fost organizate întâlniri cu angajatorii în vederea identificării cerințelor legate de competențele pe care trebuie să le capete studentul, cerințe care au fost avute în vedere la elaborarea/modificarea programelor analitice specifice disciplinelor cuprinse în planurile de învățământ ale celor cinci facultăți.

Interesul dovedit de angajatori față de absolvenții noștri (inițierea de acțiuni de recrutare, organizarea anuală a târgului de joburi în universitate, oferirea de burse de studii) demonstrează faptul că universitatea este capabilă să dezvolte la absolvenți aptitudini și competențe corespunzătoare exigențelor la nivel mondial.

S-a implementat o platformă destinată evaluării capacității universității de a dezvolta, la absolvenți, competențe în acord cu solicitările pieței muncii. Platforma, prin componentele sale, oferă, pe de o parte, posibilitatea contactului direct absolvenți-angajatori și, pe de altă parte contribuie la susținerea actului managerial prin acces în timp real la informații.

### **4. Performanța proceselor și conformitatea serviciilor furnizate**

În privința *procesului educativ* se poate spune că indicatorii de performanță sunt îndepliniți în cea mai mare parte.

Cu ocazia derulării auditurilor interne și a instruirilor cu cadrele didactice s-au reținut următoarele aspecte care necesită adoptarea unor măsuri corective urgente:

- trebuie luate măsuri, la nivelul departamentelor, pentru atragerea tuturor cadrelor didactice la acțiunile promovate, în condițiile unui climat colegial corespunzător;
- consiliile facultăților trebuie să adopte în continuare măsurile necesare în scopul asigurării unei reprezentativități corespunzătoare a cadrelor didactice în comisiile de finalizare a studiilor, la specializările la care au desfășurat activități didactice;

*Cercetarea științifică* a avut în vedere mobilizarea tuturor resurselor umane și materiale ale UPG, astfel încât să se constituie într-un element de promovare a imaginii universității ca instituție de învățământ superior cu mare potențial inovator.

Se va urmări dezvoltarea producției de cercetare științifică la toate cele cinci facultăți cu rezultate cuantificabile potrivit normelor de clasificare a universităților și ierarhizare a domeniilor.

### **5. Stadiul acțiunilor corective și preventive**

În timpul auditurilor interne au fost reținute patru neconformități, pentru care s-au întocmit rapoarte de neconformitate cu precizarea acțiunilor corective, a termenelor de rezolvare și a responsabilităților.

De reținut este însă faptul că trebuie ținută sub control activitatea atelierului microproducție în vederea prevenirii apariției de neconformități sau mai grav de reclamații din partea clienților.

### **6. Acțiuni de urmărire de la analizele de management efectuate anterior**

Acțiunile de urmărire stabilite la analiza anterioară de management au fost parțial implementate.

## **7. Schimbări care ar putea influența sistemul de management al calității**

La implementarea SMQ în UPG s-a ținut cont de metodologia și regulamentele inițiate de ARACIS, documente în baza cărora se vor efectua evaluările la nivel instituțional și pe programe de studii.

Noua lege a învățământului nr. 1/2011 a generat modificări și în cadrul documentelor SMQ, acestea reflectându-se în acțiunile care au fost sau care vor fi întreprinse la inițiativa managementului de la cel mai înalt nivel.

## **8. Recomandări pentru îmbunătățire**

- 1) Creșterea măsurii de utilizare a instrumentelor de comunicare implementate în cursul anului 2010 în vederea facilitării accesului la informație și a eficientizării relațiilor între departamente și conducerea universității
- 2) Conștientizarea tuturor angajaților în legătură cu utilitatea implementării SMQ și atragerea acestora în vederea participării la acțiunile planificate.
- 3) Responsabilizarea șefilor de departamente și a responsabililor pe probleme de calitate privind ținerea sub control a SMQ.
- 4) Responsabilizarea decanatelor și departamentelor cu privire la monitorizarea activității studenților și implementarea aplicațiilor Sistemului Informatic Didactic;
- 5) Responsabilizarea cadrelor didactice în ceea ce privește activitatea didactică și cea de cercetare.

## **9. Concluzii și propuneri**

Sistemul de management al calității implementat în cadrul UNIVERSITĂȚII PETROL-GAZE DIN PLOIEȘTI este menținut corespunzător, activitățile fiind desfășurate conform procedurilor.

Este necesară implicarea managementului la cel mai înalt nivel în stabilirea planurilor de măsuri de îmbunătățire a activităților ca urmare a semnalării neconformităților de către Serviciul de Management al Calității (rezultate în urma auditurilor interne).

Se impun următoarele acțiuni:

- actualizarea regulamentului privind activitatea Comisiei pentru Evaluarea și Asigurarea Calității din Universitatea Petrol-Gaze din Ploiești;
- revizuirea componenței CEACU și a Comisiilor în acord formarea CEAC la nivel de facultate în baza acestui;
- transformarea Serviciului Managementul Calității în Departamentul Managementul Calității și Acreditării și încadrarea cel puțin a unui auditor;
- includerea în cadrul paginii web a fiecărei facultăți a unei componente dedicate Managementului Calității la nivel de facultate;
- instruirea de către responsabilii de calitate de la nivelul departamentului a întregului personal în vederea aplicării procedurilor elaborate și implementate în UPG;

- evaluarea de către toți responsabilii de proces a procedurilor specifice și revizuirea acestora ori de câte ori este necesar.

- responsabilizarea tuturor salariaților UPG privind aplicarea politicii și hotărârilor conducerii universității în ceea ce privește Sistemul de Management al Calității.

## 7. SITUAȚIA RESPECTĂRII ETICII UNIVERSITARE

În perioada 2004 – 2012, Universitatea Petrol – Gaze din Ploiești a organizat programe de studiu în regim cu taxă, învățământ la distanță, de tip licență la specializarea *Contabilitate și informatică de gestiune* și de tip master la specializarea *Managementul sistemelor publice* (ambele în cadrul Facultății de Științe Economice a UPG Ploiești, decan – prof.univ.dr. **Iarca Ion** în perioada 2004 - 2012), în parteneriat cu următoarele instituții și fundații: **Universitatea Politehnica din Timișoara** – prin Departamentul de Educație Permanentă al acestei universități; **Asociația Conexiuni din Focșani – centrul de studii Stefan cel Mare și Sfânt; Fundația pentru Cultură și Învățământ „Ioan Slavici” Timișoara; Fundația Academia Comercială din Satu Mare** .

La data de 28.06.2012 Rectorul Universității Petrol-Gaze din Ploiești prof.univ.dr.ing. Mihai Pascu Coloja a adresat Senatului Universității o sesizare (nr.1853/28.06.2012), în care solicită o analiză referitoare la modul în care Facultatea Științe Economice (ȘE) a organizat programe de studiu Învățământ la Distanță (ID) cu activități didactice desfășurate în afara sediului Universității Petrol-Gaze din Ploiești. Concret, sesizarea se referă la programele Managementul Sectorului Public (MSP) – Masterat ID, Contabilitate și Informatică de Gestiune (CIG) – Licență ID.

În baza art. 313 alin. 3 din Legea Educației Naționale Rectorul Universității Petrol – Gaze din Ploiești a numit o comisie de analiză a faptelor relatate în sesizare, a cărei componență a fost aprobată prin Hotărârea Senatului nr. 1126/28.06.2012.

Potrivit Art. 1 din decizia nr. 1227/29.06.2012 comisia a avut ca misiune analiza referitoare la încălcarea îndatoririlor care privesc: gestionarea școlarității, urmărirea obligațiilor financiare a studenților, precum și a normelor de comportare care dăunează interesului învățământului și a prestigiului Universității. În decizie au fost nominalizate pentru analiza următoarele persoane:

- Prof.univ.dr.mat. Iarca Ion - fost Decan al Facultății Științe Economice (perioada 2004 – 2012);
- Dumitrache Silvia – Secretar Șef al Facultății Științe Economice;
- Barbu Irina – Secretar Facultate ȘE (Responsabil specializare masterat Managementul Sectorului Public – ID);
- Sârbu Nicoleta - Secretar Facultate ȘE (Responsabil specializare licență Contabilitate și Informatică de Gestiune – ID);
- Dragomir Ana - Secretar Facultatea Științe Economice;
- Stroe (Dobrică) Alina – Secretar Facultatea Științe Economice;
- Prof. Bodea Maria Camelia – Secretar Șef Universitate;
- Perianu Cristian - Secretar Universitate;
- Dr.ec. Mihai Valia Maria – Contabil Șef Universitate;
- Lector Rușeț Vasile – Departamentul Management, Contabilitate, Finanțe - Facultatea Științe Economice;

- Lector dr. Alexandru Gheorghe – Director Departament Management, Contabilitate, Finanțe - Facultatea Științe Economice ;
- Conf. dr. Dușmănescu Dorel – Prodecan Facultatea Științe Economice ;
- Conf. dr. Bucur Ion – Departamentul Economie, Marketing și Administrarea Afacerilor - Facultatea Științe Economice;
- Lector dr. Enescu George – Departamentul Economie, Marketing și Administrarea Afacerilor - Facultatea Științe Economice.

### **Componența Comisiei de analiză**

Comisia de analiză aprobată de Senatul Universității Petrol – Gaze din Ploiești, prin Hotărârea nr. 1126/28.06.2012, a avut următoarea componență:

- Prof.univ.dr.ing. Paraschiv Nicolae – Președinte;
- Prof.univ.dr.ing. Zecheru Gheorghe - Membru;
- Prof.univ.dr.ing. Minescu Mihail - Membru;
- Prof.univ.dr.ing. Nistor Iulian - Membru;
- Conf.univ.dr.ing. Batistatu Mihail Valentin - Membru (reprezentant al Sindicatului Cadrelor Didactice din Universitatea Petrol-Gaze din Ploiești).

Inițial în comisie a fost numit ca reprezentant al Sindicatului cadrelor didactice dl. conf.univ.dr.ing. Dinu Florinel. Prin adresa nr. 1930/04.07.2013, Sindicatul cadrelor didactice îl propune reprezentant pe dl. conf.univ.dr.ing. Mihail Valentin Batistatu, în locul conf.univ.dr.ing. Dinu Florinel. Această propunere a fost validată de Biroul Senatului Universității Petrol –Gaze din Ploiești.

Conform procedurilor legale, **comisia de analiză a senatului** a convocat pe toți cei menționați în decizia rectorului, i-a audiat, a luat declarații scrise, le-a înregistrat cu reportofonul declarațiile verbale. A verificat aspectele semnalate în raportul **comisiei de fond** și a constatat că acestea sunt reale. Pe baza tuturor datelor comisia de analiză a întocmit Raportul cu nr. 1840/17.07.2012, pe care l-a prezentat în ședința senatului din 17.07.2012.

În baza Raportului de analiză, Senatul Universitar a hotărât acordarea următoarelor sancțiuni propuse de Rectorul Universității Petrol – Gaze din Ploiești:

- *Prof.univ.dr. Iarca Ion* - sancțiunea prevăzută de art.312, alin (2), lit.e din Legea Educației Naționale nr.1/2011 și art.248, alin. (1), lit.e din Codul muncii - *desfacerea disciplinară a contractului de muncă*;
- *Lector univ.dr. Rușeț Vasile* – sancțiunea prevăzută de art.312, alin (2), lit. e din Legea Educației Naționale nr.1/2011 și art.248, alin. (1), lit.e din Codul muncii - *desfacerea disciplinară a contractului de muncă*;
- *Conf.univ.dr. Dușmănescu Dorel* – sancțiunea prevăzută de art.312, alin (2), lit. d din Legea Educației Naționale nr.1/2011 – *destituirea din funcția de conducere din învățământ*;
- *Lector univ.dr. Alexandru Gheorghe* – sancțiunea prevăzută de art.312, alin (2), lit. d din Legea Educației Naționale nr.1/2011 – *destituirea din funcția de conducere din învățământ*;
- *Lector univ.dr. Enescu George* – sancțiunea prevăzută de art.312, alin (2), lit. c din Legea Educației Naționale nr.1/2011, care se va aplica pe o perioadă de 3 (trei) ani – *suspendarea*,

*pe o perioadă determinată de timp, a dreptului de înscriere la un concurs pentru ocuparea unei funcții didactice superioare ori a unei funcții de conducere, de îndrumare și de control, ca membru în comisii de doctorat, de master sau de licență;*

- *Conf. univ.dr. Bucur Ion – sancțiunea prevăzută de art.312, alin (2), lit. c din Legea Educației Naționale nr.1/2011, care se va aplica pe o perioadă de 1 (un) an – suspendarea, pe o perioadă determinată de timp, a dreptului de înscriere la un concurs pentru ocuparea unei funcții didactice superioare ori a unei funcții de conducere, de îndrumare și de control, ca membru în comisii de doctorat, de master sau de licență;*
- *Dumitrache Silvia – Secretar la Facultatea de Științe Economice – sancțiunea prevăzută de art.248, alin (1), lit. c din Codul muncii, care se va aplica în procent de 10%, pe o perioadă de 3 (trei) luni;*
- *Barbu Irina – Secretar la la Facultatea de Științe Economice – sancțiunea prevăzută de art.248, alin (1), lit. c din Codul muncii, care se va aplica în procent de 5%, pe o perioadă de 1 (una) lună;*
- *Sîrbu Nicoleta – Secretar la la Facultatea de Științe Economice – sancțiunea prevăzută de art.248, alin (1), lit. c din Codul muncii, care se va aplica în procent de 5%, pe o perioadă de 1 (una) lună.*

## 8. SITUAȚIA INSERȚIEI PROFESIONALE A ABSOLVENȚILOR DIN PROMOȚIILE PRECEDENTE

Nr. crt.	Facultatea	Domeniul de licență	Specializarea/ Programul de studii universitare de licență (locația geografică de desfășurare – UPG DIN PLOIEȘTI și limba de predare – LIMBA ROMÂNĂ)	Forma de învățământ	Procentul de absolvenți angajați
1.	Facultatea de Inginerie Mecanică și Electrică	Calculatoare și tehnologia informației	Calculatoare	IF	90 %
		Ingenieriasistemelor	Automatică și Informatică Aplicată	IF	90 %
			Automatică și Informatică Aplicată	IFR	
		Ingenierie electrică	Electromecanică	IF	85 %
		Ingenierie electronică și telecomunicații	Electronică aplicată	IF	80 %
		Ingenierie mecanică	Utilaje pentru transportul și depozitarea hidrocarburilor	IF	90 %
			Utilaje petroliere și petrochimice	IF	
		Ingenierie și management	Ingenierie economică în domeniul mecanic	IF	90 %
Ingenierie economică în domeniul mecanic	ID				
2.	Facultatea de Ingineria Petrolului și Gazelor	Ingenierie geologică	Geologia resurselor petroliere	IF	75 %
		Mine, petrol și gaze	Ingenierie de petrol și gaze	IF	85 %
			Ingenierie de petrol și gaze	IFR	
			Transportul, depozitarea și distribuția hidrocarburilor	IF	
3.	Facultatea de Tehnologia Petrolului și Petrochimie	Ingenieria mediului	Ingenieria și protecția mediului în industrie	IF	67 %
			Ingenieria și protecția mediului în industrie	IFR	
		Ingenierie chimică	Ingenieria și informatica proceselor chimice și biochimice	IF	72 %
			Prelucrarea petrolului și petrochimie	IF	
4.	Facultatea de Științe Economice	Administrarea afacerilor	Economia comerțului, turismului și serviciilor	IF	90 %
			Merceologie și managementul calității	IF	
		Cibernetică, statistică și informatică economică	Informaticăeconomică	IF	85 %
		Contabilitate	Contabilitate și informatică de gestiune	IF	85 %
			Contabilitate și informatică de gestiune	ID	
		Finanțe	Finanțe și bănci	IF	80 %
		Management	Management	IF	80 %
			Management	ID	
5.	Facultatea de Litere și Științe	Chimie	Chimie	IF	75 %
		Informatică	Informatică	IF	80 %
		Limbă și literatură	Limba și literatura engleză-Limba și literatura franceză	IF	80 %
			Limbași literatura română – Limbași literatura engleză	IF	
		Matematică	Matematică	IF	60 %
		Științe administrative	Administrație publică	IF	65 %
			Asistență managerială și secretariat	IF	
		Științe ale educației	Pedagogia învățământului primar și preșcolar	IF	90 %
Pedagogie	IF		70 %		

**RECTOR,**  
**Prof.univ.dr.ing. Pascu Mihai Coloja**