



**UNIVERSITATEA PETROL-GAZE
DIN PLOIEȘTI**

**REGULAMENTUL DE ORGANIZARE
ȘI FUNCȚIONARE A CENTRULUI DE CONSILIERE
ȘI ORIENTARE ÎN CARIERĂ DIN CADRUL
UNIVERSITĂȚII PETROL-GAZE DIN PLOIEȘTI
COD: R 27**

**PREȘEDINTE SENAT,
Prof. univ. dr. ing. ION MĂLUREANU**

	Prenumele și Numele	Semnătura
Avizat Reprezentant Management	Prorector Prof. univ. dr. ing. Nicolae Paraschiv	
Verificat	Secretar Senat Conf. univ. dr. Adrian Stancu	
Elaborat	Director Centru de Consiliere și Orientare în Carieră Conf. univ. dr. Cristina Safta	

EDIȚIA: 1

REVIZIA: 0 1 2 3 4 5

EXEMPLAR NR.: 1


Aprobat în ședința Senatului din data de: 18.06.2015

Proces verbal nr. 6/18.06.2015

Hotărârea Senatului nr. 1554/18.06.2015

**PREZENTA DOCUMENTAȚIE ESTE PROPRIETATEA UPG din Ploiești
MODIFICAREA, MULTIPLICAREA SAU DIFUZAREA ACESTEIA FĂRĂ APROBAREA SCRISĂ A EMITENTULUI
ESTE INTERZISĂ, CONFORM LEGII 8/1996**

- Document controlat -

	REGULAMENTUL DE ORGANIZARE ȘI FUNCȚIONARE A CENTRULUI DE CONSILIERE ȘI ORIENTARE ÎN CARIERĂ DIN CADRUL UNIVERSITĂȚII PETROL-GAZE DIN PLOIEȘTI	Cod document R 27	
		Pag./Total pag.	2/5
		Data	18.06.2015
		Ediție/Revizie	1/ 0 1 2 3 4 5

CAPITOLUL I: PREVEDERI GENERALE

Art. 1. Scopul acestui regulament este de a stabili modul de organizare și funcționare al **Centrului de Consiliere și Orientare în Carieră (C.C.O.C.)**.

Art. 2. Constituirea C.C.O.C. s-a realizat cu aprobarea Senatului și prin decizia Rectorului Universității Petrol-Gaze din Ploiești.

Art. 3. Sediul C.C.O.C. este în Universitatea Petrol-Gaze din Ploiești.


Art. 4. Documentele de referință pentru elaborarea prezentului regulament sunt:

- O.M.E.N. nr 3277 din 16.02.1998, completat cu alte dispoziții legale care reglementează activitatea de orientare școlară și profesională din învățământul românesc;
- O.M.E.N. nr. 3370 din 03.09.1998
- O.M.E.N. nr. 3064 din 18.01.2000
- O.M.E.C. nr. 3235 din 10.02.2005
- O.M.E.C. nr. 3617 din 16.03.2005
- Legea 87/2006 pentru aprobarea OUG 75/2005 privind asigurarea calității în educație;
- Ordinul comun MMFPS și MECTS nr.1804/4469/2012 privind aprobarea Metodologiei de utilizare a instrumentelor Europass și Youthpass și a Metodologiei-cadru cu privire la serviciile de consiliere și orientare a carierei pe tot parcursul vieții;
- Legea Educației Naționale nr. 1/2011, art. 352;
- H.G. nr.185 din 2013 privind organizarea și funcționarea Ministerului Educației Naționale;
- O.M. nr. 650 din 19.11.2014 privind aprobarea Metodologiei-cadru privind organizarea și funcționarea centrelor de consiliere și orientare în carieră în sistemul de învățământ superior din România;
- Hotărârea Senatului Universității Petrol-Gaze din Ploiești din 08.11.2011;
- Carta Universității Petrol-Gaze din Ploiești;
- Regulamentul intern al Universității Petrol-Gaze din Ploiești.

Art. 5. În conformitate cu aceste reglementări, respectiv cu Art. 1 al Ordinului M.E.N. nr. 3277/16.02.1998 și cu Hotărârea Senatului Universității Petrol-Gaze din Ploiești din 08.11.2011, s-a constituit în cadrul Universității Petrol-Gaze din Ploiești **Centrul de Consiliere și Orientare în Carieră (C.C.O.C.)**.

CAPITOLUL II. MISIUNEA C.C.O.C

Art. 6. Misiunea C.C.O.C constă în consilierea și sprijinirea elevilor din anii terminali de liceu, studenților (indiferent de programul de studiu pe care aceștia îl frecventează sau de forma de învățământ, inclusiv studenților veniți la studii prin programe de mobilități) și absolvenților de studii superioare în vederea: dezvoltării personale și profesionale; gestionării optime a situațiilor de criză/situațiilor de tranziție în plan personal și profesional; facilitării inserției eficiente pe piața muncii și realizarea unor cariere de succes, prin: dezvoltarea de abilități și competențe specifice unui loc de muncă, precum și prin valorificarea competențelor transversale.

	REGULAMENTUL DE ORGANIZARE ȘI FUNCȚIONARE A CENTRULUI DE CONSILIERE ȘI ORIENTARE ÎN CARIERĂ DIN CADRUL UNIVERSITĂȚII PETROL-GAZE DIN PLOIEȘTI	Cod document R 27	
		Pag./Total pag.	3/5
		Data	18.06.2015
		Ediție/Revizie	1/ 0 1 2 3 4 5

CAPITOLUL III. OBIECTIVELE C.C.O.C

Art. 7. Conform O.M. nr. 650/19.11.2014, art. 3, C.C.O.C. are ca obiectiv fundamental oferirea de noi oportunități de angajare a tinerilor din sistemul educațional, prin activități de consiliere și orientare în carieră ce vizează:

- a) orientarea și consilierea elevilor/studentilor astfel încât aceștia să fie capabili să își poată planifica și gestiona în mod optim propriul traseu educațional;
- b) reducerea abandonului universitar cauzat de motive profesionale sau de orientare în carieră, precum și de motive personale sau de adaptare la mediul universitar;
- c) facilitarea relației dintre studenți și piața muncii, astfel încât aceștia să cunoască nevoile și provocările reale ale pieței muncii;
- d) creșterea angajabilității studenților în domeniile de studiu absolvite.

CAPITOLUL IV. ATRIBUȚIILE C.C.O.C.


Art. 8. Principalele atribuții ale C.C.O.C. vizează:

a) informarea, orientarea și consilierea elevilor din anii terminali de liceu/studentilor/absolvenților prin:

- constituirea și actualizarea permanentă a unei *baze de date* cu privire la piața muncii și legislația în vigoare în domeniul muncii și protecției sociale;
- organizarea și desfășurarea activităților de consiliere psihologică și consiliere în carieră (individuală sau de grup) în concordanță cu deontologia profesională a consilierului de orientarea carierei/psihologului;
- evaluarea și testarea psihologică, realizată la cerere, în vederea autocunoașterii și dezvoltării carierei;
- asistarea elevilor/studentilor/absolvenților în dezvoltarea unor abilități precum: controlul emoțiilor, managementul stresului, comunicarea eficientă, managementul conflictelor, promovarea personală (scrierea unui CV, realizarea unei scrisori de intenție, pregătirea pentru interviul de angajare)

b) dezvoltarea de acțiuni în direcția creșterii gradului de inserție pe piața muncii a studenților și absolvenților, prin oferirea unor servicii precum:


- instrumentarea elevilor/studentilor/absolvenților în vederea: cunoașterii și autocunoașterii potențialul educațional și profesional; alegerii/schimbării rutei profesionale individuale în contextul curriculumului universitar și al sistemului de credite transferabile;
- pregătirea elevilor/studentilor/absolvenților pentru contactul cu mediul economic și de afaceri prin facilitarea unor întâlniri cu principalii angajatori la nivel local;
- încurajarea participării la concursurile de angajare și dezvoltarea încrederii în sine, a capacității de luare a deciziilor privind cariera în contextul schimbărilor economice și sociale din societatea românească;
- pregătirea studenților și a absolvenților pentru căutarea unui loc de muncă, prin asistență de specialitate acordată în: elaborarea unui curriculum vitae, în redactarea unei scrisori de intenție/motivație, în familiarizarea cu tehnicile și condițiile unui interviu de angajare/selecție etc.;

	REGULAMENTUL DE ORGANIZARE ȘI FUNCȚIONARE A CENTRULUI DE CONSILIERE ȘI ORIENTARE ÎN CARIERĂ DIN CADRUL UNIVERSITĂȚII PETROL-GAZE DIN PLOIEȘTI	Cod document R 27	
		Pag./Total pag.	4/5
		Data	18.06.2015
		Ediție/Revizie	1/ 0 1 2 3 4 5

- sistematizarea și punerea la dispoziția studenților și absolvenților a unor modele de CV, scrisori de intenție/motivație și alte documente necesare perfecționării continue sau angajării;
 - realizarea de studii și analize periodice privind abandonul universitar, integrarea absolvenților pe piața muncii, impactul serviciilor de consiliere și orientare profesională, precum și propunerea de măsuri pentru ameliorarea acestora;
 - elaborarea și aplicarea de instrumente specifice în scopul monitorizării inserției pe piața muncii;
 - participări la activități organizate de alumni;
 - dezvoltarea de acțiuni de colaborare cu instituții publice și organizații non-guvernamentale locale cu atribuții în domeniul ocupării forței de muncă; sindicate; cadre didactice; părinți etc.;
- c) informarea și consilierea elevilor asupra rutelor educaționale și ocupaționale disponibile în cadrul curriculei universitare, a sistemului de credite transferabile la nivel universitar, în conformitate cu Registrul Național al Calificărilor din Învățământul Superior și Cadrul Național al Calificărilor prin mijloace specifice precum:**
- colaborarea cu alte departamente ale Universității Petrol-Gaze din Ploiești în vederea promovării specializărilor și programelor de formare ale universității prin: sesiuni de prezentare de tip „Ziua porților deschise”, târguri educaționale, vizite tematice;
 - popularizarea în campusul universitar a unor acțiuni specifice de cunoaștere a firmelor și a nevoilor lor de personal cu calificare academică (tip „Ziua firmei”, „Târg de joburi” etc.);
- d) informarea și consilierea studenților asupra rutelor educaționale și ocupaționale din cadrul instituțiilor de învățământ superior, pentru cicluri de învățământ superioare;**
- e) organizarea și desfășurarea de manifestări științifice naționale și internaționale; elaborarea și implementarea unor proiecte de cercetare-dezvoltare-inovare în plan național și internațional axate pe problema formării, reconversiei, recalificării în vederea obținerii de informații necesare realizării obiectivelor C.C.O.C.;**
- f) asigurarea de relații inter-universitare cu alte centre și departamente similare din România și din Uniunea Europeană;**
- g) prezentarea unui raport anual al activității CCOC senatului Universității Petrol-Gaze din Ploiești.**

CAPITOLUL IV. ORGANIZAREA DEPARTAMENTULUI

- Art. 9. (1)** Conform O.M. nr. 650/19.11.2014, art. 6, C.C.O.C. funcționează sub coordonarea academică a Senatului Universității Petrol-Gaze din Ploiești și coordonarea administrativă a Rectorului.
- (2)** Conducerea executivă este asigurată de directorul centrului, desemnat prin hotărârea Senatului universitar la propunerea Consiliului de administrație.
- (3)** Membrii C.C.O.C. au următoarele responsabilități: de *a participa* la ședințele centrului; de *a asigura legătura directă* dintre C.C.O.C. și celelalte departamente/ structuri ale Universității; de *a participa direct la luarea deciziilor* care vizează activitatea C.C.O.C.; de *a se implica direct* în organizarea și desfășurarea activităților centrului; de *a sprijini* direct sau indirect derularea acțiunilor centrului.
- (4)** Funcția de Director al C.C.O.C. poate fi ocupată de cadre didactice cu titlul de conferențiar sau profesor universitar (în domeniile Psihologie/Științe ale educației) cu rezultate profesionale și manageriale deosebite și care se bucură de o largă recunoaștere a meritelor sale academice, relaționale, culturale, sociale.

	REGULAMENTUL DE ORGANIZARE ȘI FUNCȚIONARE A CENTRULUI DE CONSILIERE ȘI ORIENTARE ÎN CARIERĂ DIN CADRUL UNIVERSITĂȚII PETROL-GAZE DIN PLOIEȘTI	Cod document R 27	
		Pag./Total pag.	5/5
		Data	18.06.2015
		Ediție/Revizie	1/ 0 1 2 3 4 5

Art. 10. Organigrama CCOC se va constitui în raport cu specificul activității acestuia cu volumul de activitate, incluzând specialiști în psihologie, științele educației, sociologie, studenți ai programului de master Consiliere Școlară și Dezvoltarea Carierei. Conform O.M. nr. 650/19.11.2014, art. 5, alin. 2, numărul angajaților din cadrul C.C.O.C. se stabilește prin raportarea la numărul de studenți înmatriculați în cele trei cicluri de studiu, raportul minim acceptat fiind de cel puțin un consilier în carieră/psiholog/2000 de studenți înmatriculați.

Art. 11. Retribuirea Directorului C.C.O.C și a membrilor de face prin acordarea unui spor salarial stabilit de către Senatul universității.

Art. 12. Centrul de Consiliere și Orientare în Carieră are următoarele relații:

- ierarhice - este subordonat administrativ Rectorului;
- funcționale - are relații de colaborare cu toate structurile academice și administrative din universitate.

CAPITOLUL V. DISPOZIȚII FINALE

Art. 13. Prezentul regulament a fost aprobat în ședința Consiliului de Administrație din data de 27 aprilie 2015 și în ședința de Senat din data de 18 iunie 2015.

Art.14. Adaptarea regulamentului la evoluția legislației se face ori de câte ori este necesar.