



Nr. 14943/ 10.07.2024

## REGULAMENT PRIVIND ORGANIZAREA ȘI FUNCȚIONAREA CENTRULUI DE CONSILIERE ȘI ORIENTARE ÎN CARIERĂ

**COD: R 09.03**

### REGULAMENT

**APROBAT**  
**Președinte Senat**

**Conf. univ. dr. Aurelia Pătrașcu**

	<b>Prenumele și Numele</b>	<b>Semnătura</b>	<b>Data</b>
Verificat, <b>Prorector</b> responsabil cu programele de studii și cercetarea științifică	<b>Conf. univ. dr. Daniela Popovici</b>		
Elaborat, <b>Director CCOC</b>	<b>Conf. univ. dr. Cristina Safta</b>		


**EDIȚIA: 3**

**REVIZIA: 0 1 2 3 4 5**

**Acest document a fost avizat în Comisia de Monitorizare la date de 10.07.2024 și aprobat în  
ședința Senatului Universității Petrol-Gaze din Ploiești din data de 18.07.2024  
Intră în vigoare la data aprobării în Senatul Universității Petrol-Gaze din Ploiești**


**PREZENTA DOCUMENTAȚIE ESTE PROPRIETATEA UPG din Ploiești**  
**MODIFICAREA, MULTIPLICAREA SAU DIFUZAREA ACESTEIA FĂRĂ APROBAREA SCRISĂ A EMITENTULUI**  
**ESTE INTERZISĂ, CONFORM LEGII 8/1996**

- Document controlat -

	<b>REGULAMENT</b>		Cod document R 09.03	
	<b>Regulament privind organizarea și funcționarea Centrului de Consiliere și Orientare în Carieră</b>		Pag./Total pag.	2/8
			Data	10.07.2024
			Ediție/Revizie	3 / 0 1 2 3 4 5


## LISTA REVIZIILOR

Simbol Revizie/ Data	Ediție/ Revizie	Cap./ Pag.	Conținutul reviziei	Responsabilități		
				Elaborat	Verificat	Aprobat
-	2 / 0	-	Elaborare inițială	Director CCOC  Conf. univ. dr. Cristina Georgiana Safta	Prorector responsabil cu programele de studii și management ul calității  Prof. univ. dr. Anca Mihaela Dobrinescu	Președinte Senat  Prof. univ. dr. ing. Nicolae Paraschiv
			Revizuirea obiectivelor și activităților CCOC conform <i>Metodologiei din 22 martie 2024 privind organizarea și funcționarea centrelor de consiliere și orientare în carieră din instituțiile de învățământ superior</i> , publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 296 din 4 aprilie 2024	Director CCOC  Conf. univ. dr. Cristina Georgiana Safta	Prorector responsabil cu programele de studii și cercetarea științifică  Conf. univ. dr. Daniela Popovici	Președinte Senat  Conf. univ. dr. Aurelia Pătrașcu

	<b>REGULAMENT</b>	Cod document R 09.03	
	<b>Regulament privind organizarea și funcționarea Centrului de Consiliere și Orientare în Carieră</b>	Pag./Total pag.	3/8
		Data	10.07.2024
		Ediție/Revizie	3 / 0 1 2 3 4 5

## CUPRINS

CADRUL LEGAL .....	4
CAPITOLUL I - DISPOZIȚII GENERALE .....	4
CAPITOLUL II - MISIUNEA ȘI OBIECTIVELE CENTRULUI DE CONSILIERE ȘI ORIENTARE ÎN CARIERĂ.....	4
CAPITOLUL III - STRUCTURA ORGANIZATORICĂ.....	5
CAPITOLUL IV - ACTIVITĂȚILE DESFĂȘURATE ÎN CADRUL CENTRULUI DE CONSILIERE ȘI ORIENTARE ÎN CARIERĂ ȘI ATRIBUȚII PRINCIPALE PE STRUCTURI COMPONENTE.....	5
CAPITOLUL V - ORGANIZARE .....	6
CAPITOLUL VI - DISPOZIȚII FINALE .....	8

 <p>UNIVERSITATEA PETROL-GAZE DIN PLOIEȘTI ROMÂNIA Fondată în 1948</p>	<b>REGULAMENT</b>	Cod document R 09.03	
	<b>Regulament privind organizarea și funcționarea Centrului de Consiliere și Orientare în Carieră</b>	Pag./Total pag.	4/8
		Data	10.07.2024
		Ediție/Revizie	3 / 0 1 2 3 4 5

## CADRUL LEGAL

Prezentul regulament este elaborat având ca referință următoarele documente:

- a) Legea nr. 199/2023, cu modificările și completările ulterioare;
- b) O.M.E.N. nr 3277 din 16.02.1998, completat cu alte dispoziții legale care reglementează activitatea de orientare școlară și profesională din învățământul românesc;
- c) Ordinul comun MMFPS și MECTS nr.1804/4469/2012 privind aprobarea Metodologiei de utilizare a instrumentelor Europass și Youthpass și a Metodologiei-cadru cu privire la serviciile de consiliere și orientare a carierei pe tot parcursul vieții;
- d) Hotărârea Senatului Universității Petrol-Gaze din Ploiești din 08.11.2011.
- e) O.M. 4042/2024 - Metodologia privind organizarea și funcționarea centrelor de consiliere și orientare în carieră din instituțiile de învățământ superior, din 22.03.2024, publicat în Monitorul oficial nr. 296/04.04.2024.

## CAPITOLUL I - DISPOZIȚII GENERALE

**Art. 1.** Scopul acestui regulament este de a stabili modul de organizare și funcționare a Centrului de Consiliere și Orientare în Carieră (C.C.O.C.) al Universității Petrol-Gaze din Ploiești.

**Art. 2.** Constituirea C.C.O.C. s-a realizat cu aprobarea Senatului și prin decizia Rectorului Universității Petrol-Gaze din Ploiești.


**Art. 3.** Sediul C.C.O.C. este în Universitatea Petrol-Gaze din Ploiești.

## CAPITOLUL II - MISIUNEA ȘI OBIECTIVELE CENTRULUI DE CONSILIERE ȘI ORIENTARE ÎN CARIERĂ

**Art. 4.** Misiunea C.C.O.C este aceea de a sprijini tinerii în vederea alegerii unui parcurs educațional și profesional potrivit.

**Art. 5.** Obiectivele asumate de C.C.O.C. vizează:

- sprijinirea studenților, elevilor și absolvenților în alegerea unui traseu educațional și a unui traseu de carieră în raport cu propriile interese și abilități;
- facilitarea inserției absolvenților pe piața muncii;
- organizarea de activități menite să dezvolte abilitățile transversale necesare pentru integrarea pe piața muncii și mărirea gradului de angajabilitate.

	<b>REGULAMENT</b>	Cod document R 09.03	
	<b>Regulament privind organizarea și funcționarea Centrului de Consiliere și Orientare în Carieră</b>	Pag./Total pag.	5/8
		Data	10.07.2024
		Ediție/Revizie	3 / 0 1 2 3 4 5

### **CAPITOLUL III - STRUCTURA ORGANIZATORICĂ**

**Art. 6.** Conform O.M. nr. 4042/04.04.2024, art. 5, C.C.O.C. funcționează sub coordonarea academică a Senatului Universității Petrol-Gaze din Ploiești și sub coordonarea administrativă a Rectorului prin Prorectorul responsabil cu programele de studii și cercetarea științifică..

**Art. 7.** Conducerea executivă este asigurată, în conformitate cu prevederile O.M. nr. 4042/04.04.2024, de directorul centrului, desemnat prin decizia rectorului, cu avizul consiliului de administrație.

**Art. 8.** Funcția de director al C.C.O.C. poate fi ocupată de cadre didactice cu titlul de conferențiar sau profesor universitar în domeniile Psihologie/Științe ale educației cu rezultate profesionale și manageriale deosebite și care se bucură de o largă recunoaștere a meritelor academice, relaționale, culturale, sociale.

**Art. 9.** Organigrama C.C.O.C se constituie în raport cu specificul activității acestuia și cu volumul de activitate.


**Art. 10.** Numărul angajaților din cadrul C.C.O.C. se stabilește prin raportare la numărul de studenți înmatriculați în cele trei cicluri de studiu, raportul minim acceptat fiind de cel puțin un consilier în carieră/psiholog la 2000 de studenți înmatriculați.

**Art. 11.** Din structura organizatorică a C.C.O.C. fac parte specialiști în psihologie și științele educației, dar și cadre didactice desemnate de fiecare facultate în parte, cu scopul de a facilita relația dintre C.C.O.C. și beneficiarii direcți /indirecți ai serviciilor furnizate de acesta.

### **CAPITOLUL IV - ACTIVITĂȚILE DESFĂȘURATE ÎN CADRUL CENTRULUI DE CONSILIERE ȘI ORIENTARE ÎN CARIERĂ ȘI ATRIBUȚII PRINCIPALE PE STRUCTURI COMPONENTE**

**Art. 12.** Principalele activități derulate în cadrul C.C.O.C. sunt:

- a) informarea cu privire la carieră, respectiv oferirea tuturor informațiilor necesare pentru a planifica, a obține și a păstra un anumit loc de muncă;
- b) educația cu privire la carieră, prin oferirea de informații privind piața muncii, interrelaționare, dezvoltarea abilităților de a face alegeri privind educația, formarea, munca și viața, în general, oportunitățile de a experimenta diverse roluri din viața comunității sau din cea profesională, precum și instrumentele pentru planificarea carierei;
- c) clarificarea scopurilor și aspirațiilor astfel încât tinerii să își înțeleagă propriul profil educațional, să ia decizii informate, să fie responsabili pentru propriile acțiuni și să își gestioneze cariera și procesul de tranziție în diferite momente;
- d) sprijinirea integrării absolvenților învățământului liceal în mediul universitar;
- e) sprijinirea reducerii abandonului universitar cauzat de motive de adaptare la mediul universitar sau de orientare în carieră;
- f) orientarea vocațională a studenților astfel încât aceștia să fie capabili să își poată planifica și gestiona în mod optim propriul traseu educațional;

	<b>REGULAMENT</b>	Cod document R 09.03	
	<b>Regulament privind organizarea și funcționarea Centrului de Consiliere și Orientare în Carieră</b>	Pag./Total pag.	6/8
		Data	10.07.2024
		Ediție/Revizie	3 / 0 1 2 3 4 5

- g) oferirea de sprijin studenților cu cerințe educaționale speciale, cu tulburări de învățare, proveniți din medii dezavantajate sau care se confruntă cu probleme de natură psihonoțională pentru parcurgerea cu succes a studiilor universitare;
- h) oferirea de sprijin studenților cu dizabilități pentru accesibilizarea învățământului superior, respectiv pentru parcurgerea studiilor;
- i) dezvoltarea abilităților de integrare pe piața muncii ale studenților și proaspeților absolvenți;
- j) asigurarea stării de bine a studenților.

**Art. 13.** Directorul C.C.O.C. întocmește anual și prezintă consiliului de administrație un raport asupra activității desfășurate și a serviciilor oferite, publicat apoi pe site-ul instituțiilor de învățământ superior.

**Art. 14.** Directorul C.C.O.C. elaborează anual un plan de activitate ce este înaintat spre aprobare senatului universitar.

a) În vederea întocmirii planului anual de activități, C.C.O.C. colaborează cu organizațiile studențești legal constituite și cu studenții reprezentanți în structurile de conducere ale instituției de învățământ superior, precum și cu reprezentanți ai angajatorilor sau ai altor instituții care desfășoară activități relevante pentru atingerea obiectivelor C.C.O.C.

b) C.C.O.C. poate organiza consultări periodice, cu privire la activitatea sa, la care pot participa organizații studențești legal constituite și studenții reprezentanți în structurile de conducere ale instituției de învățământ superior. Consultările periodice vor fi anunțate pe site-ul universității cu cel puțin 10 zile calendaristice înainte de data desfășurării lor.

c) C.C.O.C. va organiza sesiuni de informare pentru cadrele didactice sau structurile responsabile de calitatea actului educațional/de predare privind observațiile sau concluziile activității de consiliere psihologică și sprijin educațional derulate de către C.C.O.C.

d) În implementarea planului anual de activități, C.C.O.C. poate stabili, prin intermediul instituției de învățământ superior, parteneriate sau protocoale de colaborare cu organizații non-guvernamentale, cu organizații studențești, cu organizații/structuri de reprezentare a elevilor, cu reprezentanți ai mediului de afaceri și ai angajatorilor pentru a promova activitățile centrului sau pentru a desfășura activități comune.


**Art. 15.** Directorul C.C.O.C. colectează și centralizează datele statistice referitoare la numărul de elevi, studenți și absolvenți consiliați și realizează raportarea acestor date cu ajutorul platformei informatice ANS (Platforma națională de colectare a datelor statistice pentru învățământul superior).

## CAPITOLUL V - ORGANIZARE


**Art. 16.** În vederea atingerii obiectivelor asumate de C.C.O.C., membrii acestuia vor în contribui, în funcție de domeniul de competență/expertiză, la realizarea următoarelor activități:

o **Psiholog:**

- o consilierea și evaluarea psihologică a studenților, cu respectarea legislației în vigoare;
- o organizarea de sesiuni de informare privind sănătatea mintală și starea de bine a studenților, relația studenților cu instituția de învățământ superior;
- o organizarea de activități de reducere a fenomenului de violență - bullying în cadrul instituției de învățământ superior;

	<b>REGULAMENT</b>	Cod document R 09.03	
	<b>Regulament privind organizarea și funcționarea Centrului de Consiliere și Orientare în Carieră</b>	Pag./Total pag.	7/8
		Data	10.07.2024
		Ediție/Revizie	3 / 0 1 2 3 4 5

- activități de sprijinire a studenților cu dizabilități și cerințe educaționale speciale, precum și de monitorizare a parcursului lor educațional;
- activități de sprijinire a integrării în colectivitatea academică a studenților care provin din grupuri sociale dezavantajate.
- **Consilier în carieră:**
  - consilierea vocațională și educațională;
  - consilierea în scop de optimizare personală;
  - consilierea în carieră și evaluarea aptitudinală;
  - acordarea de suport pentru întocmirea unui portofoliu de angajare - CV, scrisoare de intenție, simularea interviului de angajare, sprijin și consultanță în alegerea unui loc de muncă în funcție de profilul studentului;
  - organizarea de sesiuni de formare pentru dezvoltarea competențelor transversale ale studenților;
  - realizarea de studii și analize periodice privind abandonul universitar, integrarea absolvenților pe piața muncii și impactul serviciilor de consiliere și orientare profesională, precum și propunerea de măsuri pentru reducerea ratei de abandon;
  - elaborarea și aplicarea de instrumente specifice în scopul monitorizării inserției pe piața muncii a absolvenților instituției de învățământ superior;
  - organizarea unor programe de introducere în mediul universitar destinate studenților din anul I sau sprijinirea activităților organizațiilor studențești care desfășoară activități orientate spre familiarizarea studenților din anul I cu mediul academic;
  - susținerea, prin activități specifice, a implementării proiectelor de reintegrare a studenților, de tip "A doua șansă", și a celor de sprijinire a studenților din medii dezavantajate, de tipul "Primul student din familie";
  - activități de sprijinire a studenților cu dizabilități și cerințe educaționale speciale, precum și de monitorizare a parcursului lor educațional;
  - activități de sprijinire a integrării în colectivitatea academică a studenților care provin din grupuri sociale dezavantajate.
- **Cadre didactice desemnate de facultăți:**
  - facilitarea relației dintre studenți și piața muncii, astfel încât aceștia să cunoască nevoile și provocările reale ale pieței muncii, inclusiv prin organizarea de prezentări ale potențialilor angajatori în fiecare an universitar
  - elaborarea și aplicarea de instrumente specifice în scopul monitorizării inserției pe piața muncii a absolvenților instituției de învățământ superior;
  - organizarea de activități dedicate studenților cu participarea unor alumni;
  - realizarea de studii și analize periodice privind abandonul universitar și cauzele acestuia, precum și propunerea de măsuri pentru reducerea acestui fenomen;
  - susținerea, prin activități specifice, a implementării proiectelor de reintegrare a studenților, de tip "A doua șansă", și a celor de sprijinire a studenților din medii dezavantajate, de tipul "Primul student din familie";
  - activități de sprijinire a studenților cu dizabilități și cerințe educaționale speciale, precum și de monitorizare a parcursului lor educațional;
  - activități de sprijinire a integrării în colectivitatea academică a studenților care provin din grupuri sociale dezavantajate.

	<b>REGULAMENT</b>	Cod document R 09.03	
	<b>Regulament privind organizarea și funcționarea Centrului de Consiliere și Orientare în Carieră</b>	Pag./Total pag.	8/8
		Data	10.07.2024
		Ediție/Revizie	3 / 0 1 2 3 4 5

## CAPITOLUL VI - DISPOZIȚII FINALE

**Art. 17.** Finanțarea C.C.O.C. se face prin bugetul consolidat al universității și prin fonduri dedicate de la bugetul de stat, acordate de Ministerul Educației în vederea implementării Programului național de reducere a abandonului universitar, conform art. 121 alin. (8) lit. b) din Legea învățământului superior nr. 199/2023, cu modificările și completările ulterioare. În scopul asigurării/ dezvoltării activității C.C.O.C. universitatea poate atrage fonduri nerambursabile și/sau alte surse extrabugetare.

**Art. 18.** Prezentul regulament a fost aprobat în ședința Senatului Universității Petrol-Gaze din Ploiești la data de **18.07.2024**.