

Nr. 610 / 15.01.2026

CODUL DE ETICĂ ȘI DEONTOLOGIE UNIVERSITARĂ

COD: R 01-01

APROBAT

Președinte Senat

Prof. univ. habil. dr.ing. Aurelia PĂTRAȘCU

	Prenumele și Numele	Semnătura	Data
Verificat - Președintele comisiei pentru activitatea didactică și managementul calității a Senatului	Prof. univ. dr. Anca Mihaela Dobrinescu		
Elaborat – Președintele comisiei de etică și deontologie universitară	Prof.univ.dr. Bomboș Dorin		15.01.2026

EDIȚIA: 3

REVIZIA: 0 1 2 3 4 5

Acest document a fost avizat în Comisia de Monitorizare la date de **xx.xx.2026** și aprobat în ședința Senatului Universității Petrol-Gaze din Ploiești din data de **xx.xx.2026**

Intră în vigoare la data aprobării în Senatul Universității Petrol-Gaze din Ploiești

	COD		Cod document R 01-01	
	CODUL DE ETICĂ ȘI DEONTOLOGIE UNIVERSITARĂ		Pag./Total pag.	2/20
			Data	15.01.2026
			Ediție/Revizie	3 / 0 1 2 3 4 5

LISTA REVIZIILOR

Simbol Revizie/ Data	Ediție/ Revizie	Cap./ Pag.	Conținutul reviziei	Responsabilități		
				Elaborat	Verificat	Aprobat
-/ 15.01.2026	3/ 0	-	Elaborare inițială	Conf.univ. dr. Bomboș Dorin	Prof. univ. dr. Anca Mihaela Dobrinescu	Prof.univ. habil. dr.ing. Aurelia Pătrașcu

	COD		Cod document R 01-01	
	CODUL DE ETICĂ ȘI DEONTOLOGIE UNIVERSITARĂ		Pag./Total pag.	3/20
			Data	15.01.2026
			Ediție/Revizie	3 / 0 1 2 3 4 5

CUPRINS

CADRUL LEGAL	4
CAPITOLUL I Principii de etică și deontologie universitară	4
CAPITOLUL II Norme generale de etică și deontologie universitară.....	11
CAPITOLUL III Răspunderea pentru respectarea normelor de etică și deontologie universitară.....	14
CAPITOLUL IV Organizarea și atribuțiile Comisiei de etică universitară.....	17
CAPITOLUL VI Dispoziții finale	19

	COD		Cod document R 01-01	
	CODUL DE ETICĂ ȘI DEONTOLOGIE UNIVERSITARĂ		Pag./Total pag.	4/20
			Data	15.01.2026
			Ediție/Revizie	3 / 0 1 2 3 4 5

CADRUL LEGAL

- Legea nr.199/2023 a învățământului superior, cu modificările și completările ulterioare;
- Hotărârea Guvernului nr. 305/2024 pentru aprobarea Codului-cadru de etică și deontologie universitară, cu modificările și completările ulterioare
- HG nr. 952/2025 pentru completarea art. 10 din Codul-cadru de etică și deontologie universitară, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 305/2024
- Ordinul ministrului educației nr. 6.869/2024 privind aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și funcționarea comisiilor de etică universitară,
- Ordin MEC nr. 6.882/2025 pentru modificarea și completarea Regulamentului-cadru privind organizarea și funcționarea comisiilor de etică universitară, aprobat prin Ordinul ministrului educației nr. 6.869/2024

ABREVIERI

UPG – Universitatea Petrol-Gaze din Ploiești.

CNATDCU - Comisia Națională de Atestare a Titlurilor, Diplomelor și Certificatelor Universitare.

CNEMU - Comisia Națională de Etică a Managementului Universitar.

IOSUD – Instituție Organizatoare de Studii Universitare de Doctorat.

ARACIS – Agenția Română de Asigurare a Calității în Învățământul Superior.

CSUD – Consiliul Studiilor Universitare de Doctorat.

CAPITOLUL 1. PRINCIPII DE ETICĂ ȘI DEONTOLOGIE UNIVERSITARĂ

Art. 1. Codul de etică și deontologie universitară reglementează normele de conduită profesională și cuprinde un ansamblu de standarde morale generale, responsabilități și reguli ale practicii universitare care privesc activitatea desfășurată de membrii comunității academice a Universității Petrol - Gaze din Ploiești.

Art. 2. (1) Codul de etică și deontologie universitară este parte integrantă a Cartei Universității Petrol - Gaze din Ploiești și respectarea prevederilor sale este obligatorie pentru toți membrii comunității universitare.

(2) Codul de etică și deontologie universitară nu se substituie legilor și regulamentelor interioare și nici nu poate contraveni acestora.

Art. 3. Codul de etică și deontologie universitară promovează următoarele principii :

- principiul integritatii morale si profesionale;
- principiul libertatii academice;
- principiul nediscriminarii si egalitatii de sanse;

	COD		Cod document R 01-01	
	CODUL DE ETICĂ ȘI DEONTOLOGIE UNIVERSITARĂ		Pag./Total pag.	5/20
			Data	15.01.2026
			Ediție/Revizie	3 / 0 1 2 3 4 5

- d) principiul răspunderii publice;
- e) principiul echității;
- f) principiul independenței față de orice influență morală, științifică, religioasă, politică, economică sau de altă natură în activitatea didactică sau științifică;
- g) principiul transparenței;
- h) principiul responsabilității morale, sociale și profesionale;
- i) principiul respectării drepturilor și libertăților membrilor comunității universitare;
- j) principiul garantării identității culturale a tuturor membrilor comunității academice și a dialogului intercultural;
- k) principiul imparțialității și al obiectivității;
- l) principiul dreptului la apărare;
- m) principiul promovării interesului superior al beneficiarului direct.

Pentru promovarea acestor valori morale în activitatea universitară sunt detaliate următoarele aspecte mai importante:

1. Integritatea morală și profesională

- a) Integritatea academică presupune exercitarea profesiei și a funcției cu onestitate, corectitudine, bună-credință, respect și responsabilitate, în vederea menținerii standardelor de excelență în educație, cercetare și servicii aduse comunității;
- b) Membrii comunității universitare a UPG au obligația să cunoască și să respecte legile, codurile, regulamentele și metodologiile care reglementează activitatea lor în spațiul universitar;
- c) Membrii comunității UPG Ploiești nu vor afecta în niciun fel prestigiul Universității Petrol – Gaze din Ploiești sau interesele legitime ale altor persoane și vor cultiva un comportament menit să evite conflictul de interese, corupția, înșelăciunea, plagiatul sau orice altă formă de încălcare a principiului onestității, al respectului reciproc sau al demnității personale;
- d) Cadrele didactice au obligația de a educa studenții în spiritul integrității academice și de a se asigura că normele de conduită prevăzute în prezentul Cod de etică și deontologie universitară sunt respectate;
- e) Universitatea Petrol - Gaze din Ploiești promovează libertatea academică în condițiile statului de drept și ale respectării drepturilor omului;
- f) În baza principiului libertății academice, membrii comunității UPG Ploiești au dreptul de a-și exprima opiniile științifice și profesionale, de a formula public opinii critice, bazate pe argumente științifice, etice sau legale. Universitatea Petrol - Gaze din Ploiești încurajează abordările critice, dialogul, parteneriatul intelectual și cooperarea, indiferent de opiniile politice, credințele religioase sau orientările sexuale;
- g) Obiectivitatea științifică este mai presus de orice formă de presiune rezultată din interese personale și de grup, inclusiv de natură financiară. Membrii comunității academice nu vor ceda presiunilor și constrângerilor de natură politică, religioasă și economică;
- h) Niciun membru al comunității universitare nu are dreptul să lezeze libertatea celorlalți, Universitatea Petrol – Gaze din Ploiești cultivând respectul pentru diferențe;

	COD		Cod document R 01-01	
	CODUL DE ETICĂ ȘI DEONTOLOGIE UNIVERSITARĂ		Pag./Total pag.	6/20
			Data	15.01.2026
			Ediție/Revizie	3 / 0 1 2 3 4 5

i) Nimeni nu are dreptul să manipuleze, să îndoctrineze și să educe dogmatic în cadrul spațiului universitar și, prin aceasta, să încalce dreptul membrilor universității la obiectivitate în cunoaștere și formarea educațională.

2. Libertatea academică

- Libertatea academică este principiul fundamental după care funcționează Universitatea Petrol – Gaze din Ploiești, pentru a-și putea îndeplini principalele scopuri: cercetarea științifică și procesul educațional;
- Libertatea academică garantează protejarea membrilor Universității față de presiuni, constrângeri, cenzură, manipulări și persecuții;
- Libertatea academică nu trebuie să afecteze loialitatea membrilor comunității UPG Ploiești față de Universitatea Petrol – Gaze din Ploiești, iar fiecare membru al comunității universitare trebuie să acționeze în interesul universității, de a-i susține politicile, strategiile și obiectivele în vederea realizării misiunii acesteia. Astfel membrii comunității UPG Ploiești au obligația de a apăra prestigiul Universității Petrol – Gaze din Ploiești și de a nu aduce în vreun fel prejudicii ale imaginii sau intereselor acesteia;
- Se consideră încălcare a principiului loialității: desfășurarea cu intenție a unor acțiuni care cauzează pierderi ale unor drepturi patrimoniale ale Universității; desfășurarea de activități care constituie acte de concurență neloială; defăimarea în mod public a Universității Petrol – Gaze din Ploiești cu privire la organizarea instituțională sau la desfășurarea activităților specifice ale universității.

3. Nediscriminarea și egalitatea de șanse

- În Universitatea Petrol - Gaze din Ploiești există obligația asigurării egalității de șanse și tratament cu privire la dezvoltarea personală a tuturor membrilor comunității academice;
- În Universitatea Petrol – Gaze din Ploiești sunt interzise discriminarea și tratarea inegală a persoanelor pe criterii de gen, rasă, etnie, vârstă, dizabilitate, orientare sexuală, naționalitate, religie, statut social, stare materială sau mediu de proveniență;
- Discriminarea este interzisă, indiferent de criteriile aplicate. În același timp, aceste criterii nu pot fi invocate pentru a genera discriminare inversă/ pozitivă;

4. Răspunderea publică

- Acest principiu presupune răspunderea publică a membrilor comunității UPG Ploiești pentru performanțele obținute în domeniul educației, precum și al cercetării științifice. Performanțele sunt rezultatul profesionalismului de care dau dovadă membrilor comunității UPG Ploiești în domeniul educației, precum și al cercetării științifice;
- Profesionalismul presupune competență și exigență în exercitarea profesiei, dezvoltare profesională și menținerea unor standarde de calitate ridicate, evitarea diluantismului și a imposturii profesionale.

5. Echitatea și independența față de orice influență morală, științifică, religioasă, politică, economică sau de altă natură în activitatea didactică sau științifică

	COD		Cod document R 01-01	
	CODUL DE ETICĂ ȘI DEONTOLOGIE UNIVERSITARĂ		Pag./Total pag.	7/20
			Data	15.01.2026
			Ediție/Revizie	3 / 0 1 2 3 4 5

- a) Echitatea presupune egalitatea în drepturi și îndatoriri a membrilor comunității UPG Ploiești;
- b) Criteriul de ierarhizare acceptat în Universitatea Petrol – Gaze din Ploiești este meritul, evaluat prin rezultatele activității profesionale;
- c) Egalitatea de șanse este un concept conform căruia membrilor comunității UPG Ploiești li se asigură dreptul participării depline la activitățile didactice și de cercetare, fără deosebire de origine etnică, sex, religie, vârstă, dizabilități sau orientare sexuală;
- d) Principiul independenței față de orice influență morală, științifică, religioasă, politică, economică sau de altă natură în activitatea didactică sau științifică înseamnă tratament nediscriminat în funcție de gen, etnie, vârstă, mediu de proveniență, statut social etc.
- e) În stabilirea meritului cadrelor didactice, se iau în considerare calitatea activității didactice și de cercetare, pe de o parte și evaluarea de către studenți, colegi, conducere, implicarea în dezvoltarea facultății, universității, programului de studii, prestigiului adus instituției;
- f) În stabilirea meritului studenților, se iau în considerare performanțele școlare și științifice, implicarea în viața comunității universitare.

6. Transparența

- a) Respectarea principiului transparenței presupune oferirea accesului la toate categoriile de informații de interes pentru membrii comunității UPG, pentru instituțiile cu care Universitatea Petrol – Gaze din Ploiești colaborează, pentru potențialii candidați și publicul larg, cu respectarea strictă a legislației în domeniul protecției datelor;
- b) Informațiile de interes public vor fi afișate pe site-ul Universității Petrol – Gaze din Ploiești.

7. Principiul responsabilității morale, sociale și profesionale

- a) Responsabilitatea membrilor comunității academice din Universitatea Petrol - Gaze din Ploiești presupune evitarea comportamentelor de natură a provoca prejudicii morale, sociale și profesionale colegilor, studenților sau altor persoane din afara instituției;
- b) Universitatea Petrol - Gaze din Ploiești încurajează membrii comunității academice din UPG să se implice în activitățile profesionale orientate către nevoile comunității fără a încălca drepturile colegilor și ale colaboratorilor;
- c) Responsabilitatea nu exclude dreptul membrilor comunității de a formula public critici cu privire la încălcarea standardelor etice, deontologice, științifice, cu condiția ca acestea să fie întemeiate și susținute cu probe;
- d) Membrii comunității academice nu vor formula public opinii care pot fi interpretate ca dezinformare, calomnii, denigrări ale Universității sau ale persoanelor din cadrul Universității; calomnierea, denigrarea și dezinformarea vor fi sancționate;
- e) Responsabilitatea presupune răspunderea individuală pentru actele acelor membri ai comunității academice cu care persoana se află în raporturi de îndrumare, mentorat, coordonare, tutoriat;
- f) Responsabilitatea se aplică în relațiile stabilite de membrii comunității UPG Ploiești cu alte instituții, comunitatea locală, națională sau internațională.

	COD		Cod document R 01-01	
	CODUL DE ETICĂ ȘI DEONTOLOGIE UNIVERSITARĂ		Pag./Total pag.	8/20
			Data	15.01.2026
			Ediție/Revizie	3 / 0 1 2 3 4 5

8. Respectarea drepturilor si libertatilor membrilor comunitatii universitare;

- Universitatea Petrol - Gaze din Ploiești este o instituție academică antreprenorială deschisă studiului și cercetării. În acest scop, universitatea respectă demnitatea fiecăruia dintre membrii comunității universitare într-un climat liber de orice manifestare și formă de exploatare, umilire, dispreț, amenințare sau intimidare;
- Membrii comunității academice sunt obligați să adere la valorile toleranței față de diferențele dintre oameni, între opinii, credințe și preferințe intelectuale;
- Dezbaterea intelectuală în cadrul Universității Petrol - Gaze din Ploiești se desfășoară prin argumente raționale, fiind interzisă utilizarea unui limbaj ofensator, atacul la persoană, precum și comportamentul insultător.

9. Garantarea identitatii culturale a tuturor membrilor comunitatii academice si a dialogului intercultural

- Universitatea Petrol - Gaze din Ploiești garantează identitatea culturală a tuturor membrilor comunitatii academice precum și dialogul intercultural;
- Activitatea didactică și științifică în cadrul comunității UPG se desfășoară pe principiul nediscriminării, în baza căruia cadrele didactice și studenții beneficiază de egalitate de tratament.

10. Principiul imparțialității și al obiectivității

- Universitatea Petrol – Gaze din Ploiești aplică principiul imparțialității și al obiectivității atât în activitatea profesională, cât și în etica universitară;
- Membrii comunității academice din UPG au obligația de a-și exercita atribuțiile legale, fără subiectivism, indiferent de propriile convingeri sau interese.

11. Principiul dreptului la apărare

- Universitatea Petrol – Gaze din Ploiești aplică regula în conformitate cu care orice persoană acuzată este prezumată nevinovată până ce vinovăția va fi stabilită; dreptul la apărare este garantat în tot cursul procedurii de investigare a unei fapte care ar încălca codul de etică universitară.

12. Principiul promovării interesului superior al beneficiarului direct

- UPG Ploiești aplică principiul respectării și promovării interesului superior al beneficiarilor directi ai educației, respectiv al studenților.

Art. 4. În sensul prezentului cod, conform legislației în vigoare, termenii și expresiile de mai jos au următoarele semnificații:

- coautor al unei publicații* — orice persoană nominalizată în lista de autori a unei publicații științifice;
- confectionarea sau fabricarea de rezultate sau date* — raportarea de rezultate sau date fictive, care nu sunt rezultatul real al unei activități de cercetare-dezvoltare;

	COD		Cod document R 01-01	
	CODUL DE ETICĂ ȘI DEONTOLOGIE UNIVERSITARĂ		Pag./Total pag.	9/20
			Data	15.01.2026
			Ediție/Revizie	3 / 0 1 2 3 4 5

c) *falsificarea de rezultate sau date* — raportarea selectiva sau respingerea datelor ori a rezultatelor nedorite, manipularea reprezentarilor sau a ilustrațiilor, alterarea aparatului experimental ori numeric pentru a obține datele dorite, fara a raporta alterările efectuate, în scopul denaturării adevărului științific;

d) *plagiatul* — prezentarea drept creație sau contribuție științifică pretins personală într-o operă scrisă, inclusiv în format electronic, a unor texte, idei, demonstrații, date, teorii, rezultate sau metode științifice preluate din opere scrise, inclusiv în format electronic, ale altor autori, fara a menționa acest lucru și fara a face trimitere la sursele originale;

e) *autoplagiatul* — republicarea unor părți substanțiale din propriile publicații anterioare, inclusiv traduceri, fara a indica în mod corespunzător sau a cita originalul.

În sensul prezentului Cod de etică și deontologie universitară, fără a se exclude sensul consacrat prin legislația în vigoare, se consideră încălcări grave ale eticii universitare: conflictul de interese și incompatibilitatea; corupția; plagiatul, fabricarea și falsificarea de rezultate sau date experimentale; înșelăciunea; hărțuirea, inclusiv hărțuirea sexuală; intimidarea și comportamentul insultător.

1. Conflictul de interese și incompatibilitatea

a) Universitatea Petrol - Gaze din Ploiești ia măsurile necesare cu scopul de a evita sau de a soluționa adecvat situațiile care pot conduce la conflicte de interese care ar putea să compromită, direct sau indirect, îndeplinirea îndatoririlor sale, conflicte care decurg din relații personale, din interese materiale, din colaborări exterioare sau din alte angajamente.

b) Persoanele care se află în relație de soți, afini și rude până la gradul al III-lea inclusiv nu pot ocupa concomitent funcții în cadrul Universității Petrol – Gaze din Ploiești, astfel încât una să se afle într-o poziție de conducere, control, autoritate sau evaluare instituțională față de cealaltă, la orice nivel, și nu pot fi numite în comisii de doctorat, comisii de evaluare sau comisii de concurs ale căror decizii afectează soții, rudele sau afinii până la gradul al III-lea inclusiv.

c) participarea în calitate de membru în comisii de doctorat, comisii de evaluare sau comisii de concurs, în situația în care decizia vizează soții, rudele sau afinii până la gradul al III-lea inclusiv;

d) participarea în cadrul aceleiași comisii, constituite conform legii, a persoanelor care au calitatea de soț/soție, rudă sau afîn până la gradul al III-lea inclusiv;

e) participarea unei persoane, care are calitatea de membru în comisii ale Ministerului Educației, la analizarea unei situații care are legătură cu instituția din care face parte ca membru al comunității academice.

Incompatibilitatea este reprezentată de următoarele situații:

a) situația în care o persoană deține sau exercită în cumul funcțiile de conducere de rector, de prorector, de decan, de prodecan, de director de departament sau director de unitate de cercetare-dezvoltare, proiectare sau microproducție, director de filială/extensie universitară sau funcția de președinte al senatului universitar și o funcție de conducere prevăzută la art. 131 alin. (2) din Legea învățământului superior nr.199/2023, cu modificările ulterioare;

b) situația în care o persoană deține sau exercită una dintre funcțiile de conducere de rector, de

	COD		Cod document R 01-01	
	CODUL DE ETICĂ ȘI DEONTOLOGIE UNIVERSITARĂ		Pag./Total pag.	10/20
			Data	15.01.2026
			Ediție/Revizie	3 / 0 1 2 3 4 5

prorector, de decan, de prodecan, de director de departament sau director de filială/extensie universitară și este numită sau aleasă în funcția de ministru, secretar de stat, primar, viceprimar sau de președinte al consiliului județean;

c) situația în care un ordonator de credite din cadrul unei instituții de învățământ superior deține sau exercită, în paralel, o altă funcție în calitate de ordonator de credite al unei instituții publice centrale sau locale;

d) situația în care o persoană deține în cumul calitatea de membru în consiliul de administrație al instituției de învățământ superior de stat și calitatea de asociat sau acționar la o societate comercială înființată de instituția de învățământ superior de stat în condițiile art. 16 alin. (1) din Legea învățământului superior nr.199/2023, cu modificările ulterioare.

(1) Persoanele aflate în situația de incompatibilitate au la dispoziție 15 zile pentru eliminarea situației de incompatibilitate, inclusiv prin suspendarea din una dintre funcții.

(2) În cazul existenței unui conflict de interese, cadrul didactic sau de cercetare este obligat să înceteze realizarea oricărei activități și să îl informeze de îndată pe șeful ierarhic căruia îi este subordonat direct. Acesta este obligat să ia măsurile care se impun pentru exercitarea cu imparțialitate a activităților specifice, în termen de cel mult 3 zile de la data

luării la cunoștință.

(3) În cazurile prevăzute la alin. (2), la propunerea șefului ierarhic căruia îi este subordonat direct cadrul didactic sau de cercetare în cauză, se desemnează altă persoană, care are aceeași pregătire și nivel de experiență.

(4) În cazul existenței unui conflict de interese, persoana în cauză este obligată să se abțină în a lua parte la luarea deciziilor comisiei privind speța vizată de conflictul de interese. În această situație abținerea nu este luată în considerare la stabilirea rezultatului votului.

2. Corupția

a) Membrii universității le sunt interzise practici precum favoritismul, nepotismul, aplicarea unor standarde duble în evaluare ori acte de persecuție sau răzbunare. Trebuie evitate cazurile în care un cadru didactic își evaluează rudele de gradul I sau II, sau orice alte persoane cu care are relații personale de natură să le influențeze conduita academică. De asemenea, vor fi evitate situațiile în care persoanele care dețin roluri multiple în universitate vor lua decizii care pot deveni părtinitoare.

b) Toți membrii comunității academice trebuie să ia măsuri pentru a preveni, elimina și sancționa orice formă de corupție, cum ar fi: traficarea examenelor de admitere și absolvire, traficarea oricărei forme de verificare, a concursurilor pentru ocuparea posturilor, mita sau tentativa de mituire, precum și favoritisme de orice natură.

3. Plagiul, fabricarea și falsificarea de rezultate sau de date experimentale

a) Universitatea Petrol – Gaze din Ploiești își asumă obligația de a informa membrii comunității academice cu privire la legislația în vigoare care reglementează dreptul de proprietate intelectuală.

	COD		Cod document R 01-01	
	CODUL DE ETICĂ ȘI DEONTOLOGIE UNIVERSITARĂ		Pag./Total pag.	11/20
			Data	15.01.2026
			Ediție/Revizie	3 / 0 1 2 3 4 5

b) Universitatea Petrol - Gaze din Ploiești apără dreptul la proprietate intelectuală. Membrii comunității academice din Universitatea Petrol - Gaze din Ploiești au obligația de a cunoaște reglementările legale privind fraudă intelectuală. Constituie încălcări ale eticii în domeniul cercetării toate formele de fraudă intelectuală: plagiatul, autoplagiul, confecționarea de rezultate, înlocuirea rezultatelor cu date fictive, omisiunea recunoașterii contribuției unor terți la elaborarea unei lucrări științifice, menționarea ca autori ai unei lucrări a unor persoane care nu au contribuit semnificativ la elaborarea acesteia, obligarea autorilor unei opere de a menționa ca autori și persoane care nu au participat la elaborarea acesteia.

c) Studenții vor fi informați cu privire la normele de scriere academică.

d) Necunoașterea legislației și a normelor de la punctele a) și b) nu absolvă niciun membru al comunității academice de acuzația de plagiat, fabricare și falsificare de rezultate sau date.

e) Utilizarea aplicațiilor software antiplagiat pentru identificarea similitudinilor ce ar putea fi considerate plagiat trebuie să fie dublată de analiza critică a specialiștilor în domeniu.

f) Pentru a fi validă, o acuzație de plagiat trebuie să fie însoțită de dovada clară a plagiatului.

g) Măsurile educaționale, administrative și tehnice care se iau pentru garantarea originalității lucrărilor de licență, master, doctorat, articolelor științifice sau a altor asemenea lucrări, precum și sancțiunile aferente sunt prevăzute în Regulamentul privind organizarea și desfășurarea examenelor de finalizare a studiilor universitare de licență și master, a programelor postuniversitare și a altor cursuri la Universitatea Petrol-Gaze din Ploiești precum și în Regulamentul privind organizarea și desfășurarea studiilor universitare de doctorat la Universitatea Petrol – Gaze din Ploiești.

4. Înșelăciunea

a) Constituie înșelăciune orice faptă prin care o persoană prezintă date, merite, competențe pe care nu le are în vederea obținerii unei răsplăți necuvenite (notă, bursă, finanțare): prezentarea unei lucrări care nu îi aparține; includerea în CV a unor date nereale; substituirea unei persoane la examen; includerea în proiecte a unor date nereale.

b) Orice persoană care deține informații cu privire la fapta de înșelăciune și nu o raportează se consideră că facilitează înșelăciunea.

5. Hărțuirea

a) Universitatea Petrol – Gaze din Ploiești condamnă hărțuirea sub orice formă: misoginismul, sexismul, rasismul, șovinismul, xenofobia, homofobia, hărțuirea în privința apartenenței la o religie, etnie sau formațiune politică.

b) Sunt sancționate comportamentele prin care membrii universității sunt supuși unor tentative de corupere sexuală.

c) Universitatea Petrol - Gaze din Ploiești condamnă hărțuirea indiferent de formele în care s-ar putea manifesta aceasta, inclusiv hărțuirea exercitată de către persoane cu funcții ierarhice superioare, abuzul de putere, hărțuirea sexuală, drept pentru care sunt sever sancționate. Astfel Universitatea asigură mecanisme sigure, accesibile și confidențiale pentru sesizarea faptelor de

	COD		Cod document R 01-01	
	CODUL DE ETICĂ ȘI DEONTOLOGIE UNIVERSITARĂ		Pag./Total pag.	12/20
			Data	15.01.2026
			Ediție/Revizie	3 / 0 1 2 3 4 5

hărțuire, inclusiv posibilitatea formulării unor sesizări anonime, în condițiile prevăzute de legislația în vigoare, de prezentul Cod și de Regulamentul de organizare și funcționare a Comisiei de etică universitară.

Art. 5. În spațiul universitar al Universității Petrol – Gaze din Ploiești sunt interzise:

- a) comportamentul insultător, manifestat prin expresii injurioase, umilitoare, intimidante.
- b) următoarele tipuri de comportament în relația cadru didactic - student:
 - refuzul arbitrar de a avea o conduită profesională didactică adecvată;
 - imixtiuni în domenii tematice fără legătură cu curricula academică;
 - încălcarea regulilor de comportament la cursuri, în restul programului și /sau nerespectarea programării studenților la diferite activități;
 - evaluarea studenților prin alte criterii decât cele de performanță;
 - întârzieri nejustificate în evaluarea studenților și comunicarea rezultatelor;
 - discriminarea, incluzând hărțuirea unui student pe motive politice sau pe motive de rasă, religie, sex, orientare sexuală, origine națională, statut marital, handicap și/sau condiție medicală, vârstă, cetățenie sau alte motive arbitrare sau personale;
 - uzul poziției sau abuzul de putere a cadrului didactic pentru a influența raționamentele sau conștiința unui student din motive arbitrare sau personale.
- c) efectuarea evaluărilor competenței profesionale a unor colegi pe alte criterii decât performanța profesională, meritul, rezultatele profesionale;
- d) orice tip de discriminare (rasă, sex, religie, naționalitate, etnie, dizabilitate);
- e) încălcarea unor reguli de confidențialitate în relațiile cu colegii.

CAPITOLUL 2.

NORME GENERALE DE ETICĂ ȘI DEONTOLOGIE UNIVERSITARĂ

Art.6. Normele de etică și deontologie universitară includ:

- a) norme de etică și deontologie în activitatea didactică și de cercetare universitară;
- b) norme de etică și deontologie în activitatea de comunicare, publicare, diseminare și popularizare științifică;
- c) norme de etică și deontologie în exercitarea atribuțiilor aferente funcțiilor de conducere;
- d) norme de etică și deontologie privind respectarea ființei și demnității umane;
- e) norme de etică și deontologie aplicabile studenților, studenților-doctoranzi, cercetătorilor post doctoranzi sau altor categorii de cursanți
- f) norme de etică specifice principiilor canonice și dogmatice ale cultului respectiv, care nu contravin normelor prevăzute la lit. a) - e).

Art.7. În activitatea didactică și de cercetare universitară, normele de etică și deontologie obligă personalul didactic și de cercetare să aibă o conduită conform căreia:

 UNIVERSITATEA PETROL-GAZE DIN PLOIEȘTI ROMÂNIA Fondată în 1948	COD		Cod document R 01-01	
	CODUL DE ETICĂ ȘI DEONTOLOGIE UNIVERSITARĂ		Pag./Total pag.	13/20
			Data	15.01.2026
			Ediție/Revizie	3 / 0 1 2 3 4 5

- a) să raporteze rezultate sau date reale ale unei activități de cercetare – dezvoltare proprii;
- b) să raporteze date experimentale, date obținute prin calcule sau simulări numerice pe calculator ori de date sau rezultate obținute prin calcule analitice ori raționamente deductive, ca rezultat al activității proprii;
- c) să se abțină de la orice activitate care îngreunează, împiedică sau sabotează activitatea didactică sau de cercetare a altor persoane, inclusiv prin blocarea nejustificată a accesului la spațiile destinate cercetării universitare, prin avarierea, distrugerea ori manipularea aparaturii experimentale, a echipamentului, a documentelor, a programelor de calculator, a datelor în format electronic, a substanțelor organice sau anorganice ori a materiei vii necesare altor persoane pentru derularea, realizarea sau finalizarea activităților didactice sau de cercetare;
- d) să respecte regimul juridic al conflictului de interese și al incompatibilităților prevăzute în prezentul cod și să dezvăluie situațiile de conflicte de interese sau incompatibilități în activitatea de evaluare;
- e) să respecte confidențialitatea în evaluare;
- f) să se abțină de la orice faptă de discriminare, în cadrul evaluărilor, pe criterii de discriminare, astfel: orice deosebire, excludere, restricție sau preferință, pe bază de rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, convingeri, sex, orientare sexuală, vârstă, handicap, boală cronică necontagioasă, infectare HIV, apartenență la o categorie defavorizată, precum și orice alt criteriu care are ca scop sau efect restrângerea, înlăturarea recunoașterii, folosinței sau exercitării, în condiții de egalitate, a drepturilor omului și a libertăților fundamentale sau a drepturilor recunoscute de lege, în domeniul politic, economic, social și cultural sau în orice alte domenii ale vieții publice;
- g) să fie obiectivi în derularea procedurilor de evaluare. În activitatea didactică evaluarea și notarea performanțelor și realizărilor academice ale beneficiarilor direcți respectă politicile de notare ale instituției de învățământ superior și criteriile de notare prestabilite;
- h) să nu plagieze;
- i) să respecte prevederile și procedurile legale care privesc etica și deontologia universitară prevăzute în prezentul cod și în codurile de etică și deontologie universitară;
- j) să pună în aplicare sancțiunile stabilite de către comisiile de etică universitară, de CNATDCU sau CNEMU;
- k) să respecte specificul dogmatic și canonic al cultului fondator, în cazul învățământului confesional;
- l) să respecte legislația în vigoare referitoare la cercetarea efectuată pe subiecți umani sau prin experimente desfășurate cu ajutorul animalelor și a oricăror altor elemente ce țin de etica cercetării;
- m) să menționeze în rezultatele cercetării toate persoanele care și-au dat acordul și au fost implicate în activitatea de elaborare a cercetării sau creației intelectuale, acestea urmând să beneficieze de toate drepturile care decurg din aceasta.

Art. 8. În activitatea de comunicare, publicare, diseminare și popularizare științifică, normele de etică și deontologie obligă toți membrii comunității academice la:

- a) obținerea acordului unei persoane pentru includerea în lista de autori a unei publicații

 UNIVERSITATEA PETROL-GAZE DIN PLOIEȘTI ROMÂNIA Fondată în 1948	COD		Cod document R 01-01	
	CODUL DE ETICĂ ȘI DEONTOLOGIE UNIVERSITARĂ		Pag./Total pag.	14/20
			Data	15.01.2026
			Ediție/Revizie	3 / 0 1 2 3 4 5

științifice;

- b) publicarea sau diseminarea unor rezultate, ipoteze, teorii ori metode științifice nepublicate cu obținerea autorizării a tuturor autorilor;
- c) scrierea de informații corecte și reale în solicitările de granturi sau de finanțare, în dosarele de candidatură pentru abilitare, pentru posturi didactice sau de cercetare;
- d) acceptarea și menționarea în rezultatul cercetării ca autori doar a persoanelor care au participat efectiv la elaborarea acestuia, precum și menționarea tuturor persoanelor implicate, după obținerea acordului acestora, în activitatea de elaborare a cercetării;
- e) indicarea tuturor surselor bibliografice utilizate;
- f) menționarea surselor de finanțare a proiectelor de cercetare în cazul tuturor rezultatelor din cadrul acelor proiecte.

Art. 9. În exercitarea atribuțiilor aferente funcțiilor de conducere, normele de etică și deontologie obligă personalul care exercită funcții de conducere la:

- a) respectarea regimului juridic al răspunderii publice;
- b) abținerea invocării funcției în vederea obținerii calității de autor sau coautor al publicațiilor persoanelor din subordine;
- c) interzicerea folosirii autorității pentru a obține salarizare, remunerare sau alte beneficii materiale din proiectele de cercetare-dezvoltare conduse ori coordonate de persoane din subordine;
- d) interzicerea folosirii autorității pentru a obține calitatea de autor sau coautor al publicațiilor persoanelor din subordine ori pentru a obține salarizare, remunerare sau alte beneficii materiale pentru soți, afini ori rude până la gradul al III-lea inclusiv;
- e) interzicerea obstrucționării activității comisiei de etică universitară sau a unei comisii de analiză în cursul cercetării unor abateri de la etica și deontologia universitară;
- f) să respecte prevederile și procedurile legale care privesc etica și deontologia universitară prevăzute în prezentul cod și în codurile de etică și deontologie universitară;
- g) să pună în aplicare sancțiunile stabilite de către comisiile de etică universitară, de CNATDCU sau CNEMU.

Art. 10. Pentru respectarea ființei și demnității umane, normele de etică și deontologie obligă membrii comunității academice la:

- a) respectarea dreptului la educație a beneficiarilor direcți;
- b) respectarea drepturilor tuturor membrilor comunității academice;
- c) a se abține de la agresiuni verbale, fizice și tratamente umilitoare atât asupra beneficiarilor direcți ai educației, cât și a celorlalți membri ai comunității academice;
- d) interzicerea solicitării, acceptării sau colectării unor sume de bani, cadouri sau prestarea anumitor servicii, în vederea obținerii de tratament preferențial sau alte avantaje;
- e) respectarea demnității beneficiarilor direcți ai dreptului la educație și a prestigiului profesiei;
- f) recunoașterea profesiei, a responsabilității și a încrederii conferite de societate, precum și a obligațiilor interne ce derivă din această încredere;

	COD		Cod document R 01-01	
	CODUL DE ETICĂ ȘI DEONTOLOGIE UNIVERSITARĂ		Pag./Total pag.	15/20
			Data	15.01.2026
			Ediție/Revizie	3 / 0 1 2 3 4 5

g) interzicerea oricărei forme de exploatare, hărțuire sau discriminare pe motive politice, de rasă, religie, sex, orientare sexuală, origine națională, statut marital, handicap și/sau condiție medicală, vârstă, cetățenie sau alte motive arbitrare sau personale;

h) respect, onestitate, integritate, solidaritate, cooperare, corectitudine, toleranță, sprijin reciproc, confidențialitate, competiție loială și relații colegiale.

Art. 11. În exercitarea calității de studenți, studenți-doctoranzi, cercetători post-doctoranzi sau cursanți, normele de etică și deontologie îi obligă la:

- a) respectarea drepturilor de autor ale altor persoane în lucrările elaborate;
- b) elaborarea și susținerea de lucrări originale de evaluare la nivel de disciplină și lucrări originale de finalizare a studiilor;
- c) respectarea normelor generale de etică și deontologie ale comunității universitare.

CAPITOLUL 3.

RĂSPUNDEREA PENTRU NERESPECTAREA NORMELOR DE ETICĂ ȘI DEONTOLOGIE UNIVERSITARĂ.

ABATERI DE LA NORMELE DE ETICĂ ȘI DEONTOLOGIE UNIVERSITARĂ

Art. 12. Persoanele care au avut sau care au calitatea de membru al comunității academice și au săvârșit abateri după data intrării în vigoare a Legii învățământului superior nr. 199/2023, cu modificările ulterioare răspund civil, administrativ, profesional sau disciplinar, după caz.

Art. 13. Abaterile de la normele de etică și deontologie în activitatea didactică și de cercetare universitară, prevăzute la art. 7 includ:

- a) confecționarea de rezultate sau date și prezentarea lor ca date experimentale, ca date obținute prin calcule sau simulări numerice pe calculator ori ca date sau rezultate obținute prin calcule analitice ori raționamente deductive;
- b) falsificarea de date experimentale, de date obținute prin calcule sau simulări numerice pe calculator ori de date sau rezultate obținute prin calcule analitice ori raționamente deductive;
- c) îngreunarea deliberată, împiedicarea sau sabotarea activității didactice sau de cercetare a altor persoane, inclusiv prin blocarea nejustificată a accesului la spațiile destinate cercetării universitare, prin avariarea, distrugerea ori manipularea aparaturii experimentale, a echipamentului, a documentelor, a programelor de calculator, a datelor în format electronic, a substanțelor organice sau anorganice ori a materiei vii necesare altor persoane pentru derularea, realizarea sau finalizarea activităților didactice sau de cercetare;
- d) încălcarea regimului juridic al conflictului de interese și al incompatibilităților și nedeazăluirea situațiilor de conflicte de interese sau incompatibilități în activitatea de evaluare;
- e) nerespectarea confidențialității în evaluare;

	COD		Cod document R 01-01	
	CODUL DE ETICĂ ȘI DEONTOLOGIE UNIVERSITARĂ		Pag./Total pag.	16/20
			Data	15.01.2026
			Ediție/Revizie	3 / 0 1 2 3 4 5

f) discriminarea, în cadrul evaluărilor, pe criterii prevăzute de art. 2 alin. (1) din Ordonanța

Guvernului nr. 137/2000, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

g) fraudarea evaluării;

h) plagiatul;

i) nerespectarea prevederilor și procedurilor legale care privesc etica și deontologia universitară prevăzute în prezenta lege și în codurile de etică și deontologie universitară, care fac parte din cartea universitară, după caz, inclusiv nepunerea în aplicare a sancțiunilor stabilite de către comisiile de etică universitară, de CNATDCU sau CNEMU;

j) nerespectarea specificului dogmatic și canonic al cultului fondator, în cazul învățământului confesional;

k) afectarea integrității procesului de evaluare prin:

i. nerespectarea metodelor de evaluare prevăzute în fișa disciplinei;

ii. examinarea de către un cadru didactic a unei persoane care îi este soț/soție, rudă până la gradul al III-lea, fără anunțarea prealabilă a conducerii facultății în vederea identificării unor posibile soluții care să garanteze integritatea evaluării.

Art. 14. (1) Abaterile de la normele de etică și deontologie în activitatea de comunicare, publicare, diseminare și popularizare științifică, prevăzute la art. 8 includ:

a) includerea în lista de autori a unei publicații științifice a unei persoane fără acordul acesteia;

b) publicarea sau diseminarea neautorizată de către autori a unor rezultate, ipoteze, teorii ori metode științifice nepublicate;

c) introducerea de informații false în solicitările de granturi sau de finanțare, în dosarele de candidatură pentru abilitare, pentru posturi didactice sau de cercetare.

d) neindicarea tuturor surselor utilizate;

e) omiterea unor persoane implicate în activitatea de elaborare a cercetării sau creației, acestea neputând să beneficieze de toate drepturile care decurg din aceasta;

f) omiterea menționării surselor de finanțare a proiectelor de cercetare în cazul tuturor rezultatelor din cadrul acelor proiecte.

(2) Abaterile de la normele de etică și deontologie în exercitarea atribuțiilor aferente funcțiilor de conducere includ:

a) încălcarea regimului juridic al răspunderii publice;

b) utilizarea abuzivă a funcției pentru a obține calitatea de autor sau coautor al publicațiilor persoanelor din subordine;

c) abuzul de autoritate pentru a obține salarizare, remunerare sau alte beneficii materiale din proiectele de cercetare-dezvoltare conduse ori coordonate de persoane din subordine;

d) abuzul de autoritate pentru a obține calitatea de autor sau coautor al publicațiilor persoanelor din

	COD		Cod document R 01-01	
	CODUL DE ETICĂ ȘI DEONTOLOGIE UNIVERSITARĂ		Pag./Total pag.	17/20
			Data	15.01.2026
			Ediție/Revizie	3 / 0 1 2 3 4 5

subordine ori pentru a obține salarizare, remunerare sau alte beneficii materiale pentru soți, afini ori rude până la gradul al III-lea inclusiv;

e) obstrucționarea activității unei comisii de etică universitară sau a unei comisii de analiză în cursul cercetării unor abateri de la etica și deontologia universitară;

f) nerespectarea prevederilor și procedurilor legale care privesc etica și deontologia universitară prevăzute în prezenta lege și în codurile de etică și deontologie universitară, care fac parte din cartea universitară, după caz, inclusiv nepunerea în aplicare a sancțiunilor stabilite de către comisiile de etică universitară, de CNATDCU sau CNEMU.

Art. 15. Abaterile de la normele de etică și deontologie privind respectarea ființei și demnității umane, prevăzute la art. 10 includ:

- a) abaterile care lezează ocrotirea drepturilor beneficiarilor direcți ai dreptului la educație;
- b) abaterile care știrbesc demnitatea beneficiarilor direcți ai dreptului la educație și a prestigiului profesiei;
- c) abaterile care lezează recunoașterea profesiei, a responsabilității și a încrederii conferite de societate, precum și a obligațiilor interne ce derivă din această încredere.

Art. 16. Abateri de la normele de etică și deontologie aplicabile studenților, studenților- doctoranzi, cercetătorilor post doctoranzi sau altor categorii de cursanți, includ:

- a) nerespectarea drepturilor de autor ale altor persoane în lucrările elaborate;
- b) elaborarea și susținerea de lucrări de evaluare la nivel de disciplină și lucrări de finalizare a studiilor care nu sunt originale;
- c) nerespectarea normelor generale de etică și deontologie ale comunității universitare;
- d) afectarea integrității procesului de evaluare prin utilizarea de către persoanele evaluate a unor materiale folosite în procesul de evaluare care nu au fost elaborate de acestea sau utilizarea aceluiași materiale de către acestea pentru evaluări diferite, precum și prin nedivulgarea unei relații de rudenie până la gradul al III-lea inclusiv cu cadrul didactic evaluator.

Sanțiuni pentru încălcarea normelor de etică și deontologie universitară

Art. 17. (1) Tipurile de sancțiuni aplicabile personalului didactic, didactic auxiliar și de cercetare, inclusiv cu funcție de conducere, pentru încălcarea normelor de etică și deontologie universitară, sunt:

- a) avertismentul scris;
- b) retragerea și/sau corectarea tuturor lucrărilor publicate prin încălcarea normelor de etică și deontologie universitară;
- c) destituirea din funcția de conducere;
- d) interzicerea, pentru o perioadă determinată, a accesului la finanțare din fonduri publice competitive;

	COD		Cod document R 01-01	
	CODUL DE ETICĂ ȘI DEONTOLOGIE UNIVERSITARĂ		Pag./Total pag.	18/20
			Data	15.01.2026
			Ediție/Revizie	3 / 0 1 2 3 4 5

e) suspendarea, pe o perioadă determinată de timp între un an și 5 ani, a dreptului de înscriere la un concurs pentru ocuparea unei funcții superioare ori a unei funcții de conducere sau ca membru în comisii de concurs;

f) destituirea din funcția didactică sau de cercetare.

(2) Tipurile de sancțiuni prevăzute pentru încălcarea normelor de etică și deontologie universitară aplicabile studenților, studenților-doctoranzi, cercetătorilor post doctoranzi sau altor categorii de cursanți sunt:

a) avertismentul scris;

b) anularea rezultatelor evaluărilor;

c) exmatricularea;

d) alte sancțiuni prevăzute de Codul de etică și deontologie universitară al instituției de învățământ superior.

Art. 18. Pentru nerespectarea normelor de etică și deontologie în obținerea documentelor și titlurilor universitare, Ministerul Educației, pe baza unui raport întocmit de CNATDCU, poate lua următoarele măsuri:

a) atenționarea publică a instituției de învățământ superior cu privire la aspectele constatate;

b) sesizarea instanței competente în vederea anulării rezultatelor concursului, respectiv a anulării atestatului de abilitare;

c) sesizarea comisiei de etică universitară în vederea analizării modului în care și-au îndeplinit obligațiile legale angajații instituției de învățământ, inclusiv referenți sau conducători de doctorat care au coordonat elaborarea de teze de doctorat dovedite a fi plagiate, personalul implicat în organizarea concursurilor din instituția de învățământ superior sau a procedurii de acordare a atestatului de abilitare;

d) suspendarea dreptului instituției de învățământ superior de a organiza susțineri de teze de abilitare pe o perioadă de la unu la 3 ani;

e) suspendarea dreptului instituției de învățământ superior de a organiza concursuri pentru ocuparea posturilor de conferențiar și profesor universitar pe o perioadă de la unu la 3 ani;

f) retragerea acreditării domeniului din cadrul IOSUD, ceea ce implică retragerea dreptului IOSUD de a organiza concurs de admitere pentru selectarea de noi studenți-doctoranzi în domeniul respectiv;

g) retragerea autorizației de funcționare provizorie a instituției de învățământ superior.

Art. 19. În cazul nerespectării normelor de etică și deontologie universitară de către instituția de învățământ superior, Ministerul Educației și Cercetării poate lua următoarele măsuri:

a) monitorizarea pe o perioadă cuprinsă între 3 luni și un an a instituției de învățământ superior, în conformitate cu prevederile ordinului ministrului educației privind constituirea comisiei de monitorizare. Din comisia de monitorizare vor face parte cel puțin câte un reprezentant al ARACIS și al CNEMU;

	COD		Cod document R 01-01	
	CODUL DE ETICĂ ȘI DEONTOLOGIE UNIVERSITARĂ		Pag./Total pag.	19/20
			Data	15.01.2026
			Ediție/Revizie	3 / 0 1 2 3 4 5

- b) dizolvarea structurilor de conducere responsabile, respectiv consiliul departamentului, consiliul facultății ori CSUD, sau eliberarea din funcție a rectorului după consultarea senatului universitar;
- c) solicită ARACIS desfășurarea unei proceduri de evaluare externă a calității cu privire la respectarea standardelor și indicatorilor de performanță;
- d) propune Guvernului inițierea unui proiect de hotărâre sau lege, după caz, de reorganizare sau desființare a instituției de învățământ superior în cauză.

CAPITOLUL 4

ORGANIZAREA ȘI ATRIBUȚIILE COMISIEI DE ETICĂ ȘI DEONTOLOGIE UNIVERSITARĂ

Art. 20. Comisia de etică universitară reprezintă organismul instituționalizat la nivelul universității care are drept competență urmărirea și asigurarea respectării și aplicării sistematice și riguroase a principiilor Codului de etică și deontologie universitară.

Art. 21. (1) Comisia de etică universitară este formată din 7 membri, astfel încât să se asigure principiul reprezentativității (fiecare facultate să aibă cel puțin un membru în Comisie). Din Comisia de etică universitară fac parte și doi studenți. În cadrul comisiei de etică universitară funcționează o subcomisie dedicată eticii cercetării formată din 3 membri, unul pentru domeniul tehnic, unul pentru domeniul litere-stiinte și unul pentru domeniul economic. Aceasta urmărește implementarea politicilor de etică în cercetare, în conformitate cu reglementările eticii cercetării științifice, care trebuie să acopere următoarele aspecte: publicarea și autoratul, respectarea demnității participanților la cercetare, gestionarea datelor de cercetare, colaborarea, conflictele de interese, fraudă, asigurarea unor medii eficiente de cercetare, respectiv prevenirea prejudiciului în cercetare și inovare.

(2) Componenta Comisiei de etică universitară este propusă de Consiliul de Administrație, avizată de Senatul universitar și aprobată prin decizia rectorului.

(3) Membrii Comisiei de etică universitară au un mandat de 4 ani și sunt aleși dintre persoanele cu prestigiu profesional și autoritate morală. Consiliul de administrație informează public comunitatea universitară în momentul în care demarează procesul de selecție a componentei comisiei de etică universitară. Persoanele interesate să ocupe o poziție în această comisie se pot adresa, în scris, rectorului.

(4) Reprezentanții studenților din comisiile de etică universitară sunt aleși de către studenții care fac parte din senatul instituției de învățământ superior.

Art. 22. Comisia de etică universitară acționează independent față de orice altă structură sau persoană din cadrul Universității Petrol - Gaze din Ploiești. Astfel comisia de etică funcționează conform regulamentului propriu.

Art. 23. (1) Nu pot fi membri ai Comisiei de etică universitară persoanele care ocupă vreuna dintre funcțiile: rector, președinte senat, prorector, decan, prodecan, director general administrativ, director de departament sau de unitate de cercetare-dezvoltare, proiectare, microproducție.

	COD		Cod document R 01-01	
	CODUL DE ETICĂ ȘI DEONTOLOGIE UNIVERSITARĂ		Pag./Total pag.	20/20
			Data	15.01.2026
			Ediție/Revizie	3 / 0 1 2 3 4 5

(2) Nu pot fi membri ai comisiei de etică universitară persoanele care au săvârșit abateri privind activitatea didactică, cercetarea științifică și care au fost sancționate.

Art. 24. Atribuțiile Comisiei de etică universitară sunt prevăzute prin regulamentul propriu.

Art. 25. Abaterile de la prevederile Codului de etică și deontologie universitară săvârșite de către membrii comunității universitare, atât în universitate cât și în exteriorul acesteia, vor fi analizate și soluționate de către Comisia de etică universitară în acord cu prevederile prezentului Cod de etică și deontologie universitară, regulamentului propriu și prevederilor legale în vigoare.

Art. 26. Procedura de sesizare, analiză, investigare și sancționare a abaterilor de la prevederile Codului de etică și deontologie universitară este prevăzută în regulamentul propriu.

Art. 27. – Sesizări privind hărțuirea. (1) În conformitate cu Codul-cadru de etică și deontologie universitară, Comisia de etică universitară analizează și sesizările în care nu este indicată identitatea autorului sau datele sale de contact, atunci când acestea privesc fapte de hărțuire pe criteriu de sex ori de hărțuire morală.

(2) Dacă, în urma analizei acestor sesizări, Comisia de etică universitară apreciază că faptele semnalate pot întruni elementele unor infracțiuni, în special de hărțuire sexuală, agresiune sexuală sau folosire abuzivă a funcției în scop sexual, aceasta informează de îndată conducerea Universității în vederea sesizării organelor de urmărire penală.

(3) Procedura de analiză și instrumentare a acestor sesizări se detaliază în Regulamentul de organizare și funcționare a Comisiei de etică universitară.

Art. 28. Sancțiunile stabilite de Comisia de etică universitară pe baza Regulamentului propriu de funcționare se pun obligatoriu în aplicare de către rector, în termen de 30 de zile de la expirarea perioadei pentru depunerea de contestații.

CAPITOLUL 5. DISPOZIȚII FINALE

Art. 29. Sesizările privind încălcările normelor de etică și deontologie profesională înregistrate efectiv la CNATDCU, înainte de intrarea în vigoare a Legii nr. 199/2023 se soluționează de către CNATDCU cu respectarea procedurilor prevăzute în Legea educației naționale nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 30. În cazul în care faptele săvârșite întrunesc elementele constitutive ale unor infracțiuni sunt sesizate organele de urmărire penală competentă, în condițiile legii.

Art.31. Procedura de analiză etică desfășurată de Comisia de etică universitară este independentă de procedurile judiciare. Existența sau desfășurarea unui proces penal nu suspendă și nu împiedică analizarea faptelor din perspectiva normelor de etică și deontologie universitară.

Art.32. Prezenta ediție a Codului de Etică și deontologie universitară a fost adoptată în ședința Senatului universitar din data de **XX.XX.2026**.